



第531号

スズキ労連

2025年

4月号

スズキ関連労働組合連合会

静岡県浜松市中央区増楽町20

電話(053)447-3079 FAX.053-489-5523

発行人 武藤憲司

編集人 神保昌世

2025年総合生活改善の取り組み 回答受け取り



スズキ労連「拡大中央共闘会議」の様子

回答書を受け取るスズキ部品秋田労働組合
嶋田執行委員長(右)

スズキ労連加盟の製造・輸送部門の各組合は、要求書提出以降、3月内の回答引き出しに向けて会社側と粘り強い対話を続け、スズキ労組が3月12日(水)に、スズキ労組以外は13組合中12組合が3月14日(金)から4月11日(金)にかけて回答を受け取りました。

非常に厳しい環境下の中、最大限の回答引き出し！

2月11日(火)のスズキ労組の要求書提出を皮切りに、スズキ労組以外の関連組合は2月17日(月)から要求書を提出し、回答引き出しに向け労使対話を重点におき、3回の交渉を行いました。4月11日(金)には製造・輸送部門、販売部門12組合の回答が示されました。回答が示された全ての組合で賃金引上げを獲得し、一時金については多くの組合が要求通りの回答を引き出しました。回答に込めた会社の覚悟を理解し、一人ひとりが「稼ぐ力」をつけることで、各社が抱える諸課題を労使共に乗り越えていきましょう。

加盟組合からの報告を受け、回答を
一覧表にまとめる金子事務局長

2025年総合生活改善の取り組み 要求・回答一覧

組合名	2025年要求基礎							賃金引上げ										一時金									
	対象人数			対象 範囲	平均 年齢	平均 勤続	平均 扶養	2025年要求				2025年回答						2025年要求				2025年回答				付帯事項 付帯 結果	
	男性	女性	計					賃上り要求内容	賃上り 率	企業内最賃	回答内容	回答日	賃上り 率	企業内最賃	要求月数	夏期	年末	最低保障	月数	夏期	年末	最低保障					
スズキ	14,280	2,416	16,696	60歳未満	38.4	16.1	0.8	2/11	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均19,000円	○	○	18歳以上 214,000円 (直接雇用の全従業員)	昇給額は組合員1人平均21,600円	3/12	—	—	—	6.6	3.3	3.3	組合員平均の40%以上	6.6	3.30	3.30	1ヵ月または10万円	—	—
平岡ボデー	247	29	276	60歳未満	40.3	14.7	1.1	2/19	総額15,000円	○	—	—	組合員1人平均12,000円	4/11	無	無	—	5.4	2.7	2.7	40%	5.0	2.5	2.5	—	—	—
スズキ部品製造	769	108	877	60歳未満	40.9	17.6	0.8	2/19	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均14,000円	○	○	18歳以上 最低賃金保証額 200,000円以上	昇給額は、組合員1人平均18,900円	3/27	無	無	—	6.2	3.1	3.1	40%	6.2	3.1	3.1	1ヵ月または10万円	—	—
スズキ輸送梱包	55	33	88	60歳未満	43.4	18.9	0.7	2/17	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均16,000円	○	○	18歳以上 最低賃金保証額 190,000円以上	昇給額は、組合員1人平均19,700円	3/27	無	無	—	6.2	3.1	3.1	一時金基礎額の40%以上	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—
ベルソニカ	371	59	430	60歳未満	40.2	14.4	0.9	2/17	総額18,000円 (ヘア及び賃金制度維持分14,983円+賃金改善分3,017円)	○	—	18歳 月額190,000円以上	総額13,140円 (制度維持分2,983円+賃金改善分10,157円)	3/25	○	無	18歳 190,000円以上	5.6	2.8	2.8	(制度維持分5万円、育児休業給付金5万円、産前・産後休業給付100%)	5.4	2.7	2.7	(制度維持分5万円、育児休業給付金5万円、産前・産後休業給付100%)	—	—
スズキ部品秋田	291	28	319	60歳未満	42.0	18.8	0.8	2/19	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均14,000円	○	○	18歳以上 最低賃金保証額 177,000円以上	昇給額は、組合員1人平均17,700円	3/27	無	無	—	6.2	3.1	3.1	40%	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—
スニック	568	134	702	60歳未満	40.1	14.9	0.7	2/19	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均15,700円	○	○	18歳以上 最低賃金保証額 200,000円以上	昇給額は、組合員1人平均23,400円	3/27	無	無	—	6.2	3.1	3.1	40%以上	6.2	3.1	3.1	1ヵ月または10万円	—	—
小橋金属・熱処理	258	45	303	60歳未満	39.7	17.6	0.6	2/21	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均12,000円	○	—	18歳 190,000円以上	昇給額は、組合員1人平均10,000円	3/25	無	無	—	5.0	2.50	2.50	40%	4.2	2.10	2.10	32%	—	—
スズキ部品富山	170	48	218	60歳未満	39.6	17.8	0.7	2/18	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均14,000円	○	○	18歳以上 最低賃金保証額 190,000円以上	昇給額は、組合員1人平均17,600円	3/27	無	無	—	6.2	3.1	3.1	40%	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—
スズキ新潟販売	63	35	98	60歳未満	36.5	11.6	0.3	3/1	賃金制度維持分(昇給制度維持分)に加え月額10,000円改善	—	—	18歳 186,000円	年齢給5,000円+職能給5,000円＝10,000円 底上げ	3/17	無	無	18歳 186,000円										
岐阜スズキ	174	51	225	60歳未満	36.4	11.9	0.8	2/21	昇給水準維持分とともに、平均賃金改善分15,000円以上を要求する。	—	—	18歳 195,000円					5.2	2.6	2.6	一時金基礎額の40%以上							
スズキ販労(平均)	143	42	185	60歳未満	36.2	11.2	0.9	2/17	昇給水準維持分に加え人への投資として賃金引上げ総額組合員一人平均17,900円	—	—	支部による	昇給額は、組合員1人平均15,200円	3/27	無	無	各支部による	6.2	3.1	3.1	一時金基礎額の40%以上	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—
スズキ納整	203	67	283	60歳未満	41.5	14.3	0.9	2/17	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均16,000円	○	○	18歳以上 最低賃金保証額 190,000円以上	昇給額は、組合員1人平均22,000円	3/27	無	無	—	6.2	3.1	3.1	一時金基礎額の40%以上	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—
スズキファイナンス	27	24	51	60歳未満	40.1	14.1	0.4	2/24	賃金制度維持分(昇給制度維持分)に加え人への投資として賃金引上げ総額組合員一人平均18,000円	○	—	20歳 200,000円	昇給額は、組合員1人平均15,200円	3/31	無	無	20歳以上 175,000円	6.2	3.1	3.1	一時金基礎額の40%以上	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—

※スズキ労連全体では4月内決着を目指しています。

2024年度自動車総連福祉カンパ車両寄贈 2施設に寄贈しました

2024年度スズキ労連では4施設に車両寄贈を予定しています。

特定非営利活動法人

「麦の会 こっぺ」にスズキスペースバスを寄贈

3月24日(月)宮城県仙台市にある特定非営利活動法人「麦の会 こっぺ」に、スズキスペースバスを寄贈しました。麦の会では1988年から障がい者のある方の就労継続支援事業として、オーガニック材料を使用したパンやクッキーの製造、販売をしています。施設の代表者からは、利用者の送迎、商品の運搬に使用する車がなくて困っていました。施設として大変ありがたく思いますと、大変喜んでいただきました。



特定非営利活動法人

「あおぞら 熊と森の湯」にスズキエブリイを寄贈

3月25日(火)新潟県阿賀野市にある特定非営利活動法人「あおぞら 熊と森の湯」に、スズキエブリイを寄贈しました。あおぞらでは障がいのある方の就業支援事業として温泉宿泊施設を運営しています。今回、の寄贈により、高齢利用者の送迎を安全に行うことができると、施設の皆さんに大変喜んでいただきました。



今後の自動車総連 車両寄贈予定施設

NPO法人「自立生活センターとちぎ」

栃木県宇都宮市にあるNPO法人自立生活センターとちぎに、スズキスペースバスを寄贈予定です。

NPO法人「はあもにい永平寺」

福井県吉田郡にあるNPO法人はあもにい永平寺に、スズキエブリイ車を寄贈予定です。

車両寄贈に関する費用は、2024年7月に組合員の皆さんにご協力いただいた、自動車総連福祉カンパより拠出されています。自動車総連・スズキ労連では、恵まれない人たちがハンディキャップを負った皆さんに、私たちの気持ちを自動車や福祉機器に代えて寄贈しようと毎年取り組んでいます。

第14回 みんなの写真コンテスト開催中!

募集期間：3月1日(土)～5月18日(日)

テーマ：『私のお気に入り』～お気に入りの1枚 教えてください～

賞品：コンテスト部門 最優秀賞×1 (10,000円分商品券)
優秀賞×2 (5,000円分商品券)
佳作×5 (1,000円分クオカード)
スナップ部門 優秀賞×10 (1,000円分クオカード)

組合員1人1作品に限る(両部門への応募は不可)

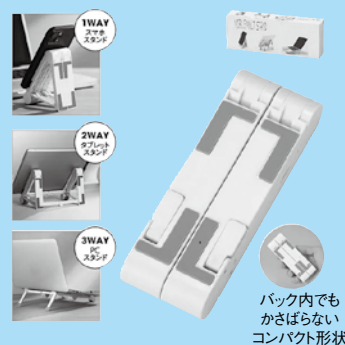
※スズキ労連加盟組合の組合員本人が撮影したオリジナル
未発表作品に限ります。

スマホで撮ってそのまま応募できます!

応募はこちらのQRコードから パスワードsaw2025 (半角小文字)



参加賞はこちら
モバイルマルチスタンド



バック内でも
かさばらない
コンパクト形状



参議院議員 いそざき哲史公認 応援チャンネル

政策だけじゃない、
いそざき哲史の裏側

いそざき哲史TV



仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活...
悩みはいろいろあるけれど、
職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月～金 9:00～18:00

相談無料・秘密厳守



【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望が
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市中央区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-489-5523
e-mail : jimbo@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・

スズキ労連機関紙

共通パスワード... saw2007



【編集後記】

3月24日～25日にかけて、宮城県の「麦の会」、新潟県の「あおぞら」の2施設に自動車総連福祉カンパの車両寄贈式を行いました。両施設共に就業継続支援施設であり、障がいのある利用者さんが、自分のできる範囲の仕事をして工賃を稼いでいます。障がいがあっても働くことができる場所があることは、とても大切なことだと思います。自動車総連の福祉活動の取り組みは今後も必要だと感じました。 じんじん