



第530号

スズキ労連

2025年

3月号

スズキ関連労働組合連合会

静岡県浜松市中央区増楽町20

電話(053)447-3079 FAX.053-489-5523

発行人 武藤憲司

編集人 神保昌世

2025年総合生活改善の取り組み

各加盟組合要求書提出 労使対話始まる



(組合側)

スズキ労組春の労使対話の様子

(会社側)



スニッポ労組 渡邊執行委員長(左)

スズキ販売労働組合 自販群馬支部
猿橋支部執行委員長(右)

2025年総合生活改善の取り組みスローガン

働きがいを高め、明るい未来を切り拓こう!

スズキ労連加盟の全14組合は、2月12日(水)から21日(金)にかけて、2025年総合生活改善の取り組み要求書を提出し、労使対話のスタートを切りました。また、第1回対話では組合側から情勢認識と要求に込めた組合員の思いを伝えました。加盟組合労使では、単なる賃金交渉にとどまらず、将来を見据えた労使対話として個の成長に繋がる対話を行いました。

自動車産業を取り巻く環境は、カーボンニュートラルへの対応により、国や産業の枠を超えて競争が激化していることに加え、自動車産業に関わる様々な業種で人手不足が続いています。そのため、産業の魅力をさらに向上させ、優秀な人材を確保することが喫緊の課題です。

賃金・一時金の改善は、全ての仲間が安心して生活できる環境づくりと、働きがいが持てる環境づくりを実現するために、非常に重要な取り組みになります。回答引き出しに向け、スズキ労連一丸となって取り組んでいきましょう!

回答指定日

部品・製造部門 3月末

販売部門 4月末

2025年総合生活改善の取り組み 要求一覧

組合名	2025年要求基礎							賃金引上げ					一時金			
	対象人数			対象範囲	平均年齢	平均勤続	平均扶養	2025年要求					2025年要求			
	男性	女性	計					提出	賃上げ要求内容	個賃	年齢最賃	企業内最賃	要求月数	夏期	年末	最低保障
スズキ	14,280	2,416	16,696	60歳未満	38.4	16.1	0.8	2/11	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均19,000円	○	○	18歳以上 214,000円 (直接雇用の全従業員)	6.6	3.3	3.3	組合員平均の40%以上
平岡ボデー	247	29	276	60歳未満	40.3	14.7	1.1	2/19	総額15,000円	○	－	－	5.4	2.7	2.7	40%
スズキ部品製造	769	108	877	60歳未満	40.9	17.6	0.8	2/19	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均14,000円	○	○	18歳以上 最低賃金保証額 200,000円以上	6.2	3.1	3.1	40%
スズキ輸送梱包	55	33	88	60歳未満	43.4	18.9	0.7	2/17	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均16,000円	○	○	18歳以上 最低賃金保証額 190,000円以上	6.2	3.1	3.1	一時金 基礎額の 40%以上
ベルソニカ	371	59	430	60歳未満	40.2	14.4	0.9	2/17	総額18,000円 (ヘア及び賃金制度維持分14,983円 +賃金改善分3,017円)	○	－	18歳 月額 190,000円以上	5.6	2.8	2.8	業務外賃金3万円、 育児介護休業給付5万円、 産前産後休職100%
スズキ部品秋田	291	28	319	60歳未満	42.0	18.8	0.8	2/19	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均14,000円	○	○	18歳以上 最低賃金保証額 177,000円以上	6.2	3.1	3.1	40%
スニッポ	568	134	702	60歳未満	40.1	14.9	0.7	2/19	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均15,700円	○	○	18歳以上 最低賃金保証額 200,000円以上	6.2	3.1	3.1	40%以上
小楠金属・熱処理	258	45	303	60歳未満	39.7	17.6	0.6	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均12,000円	○	－	18歳 190,000円以上	5.0	2.50	2.50	40%
スズキ部品富山	170	48	218	60歳未満	39.6	17.8	0.7	2/18	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均14,000円	○	○	18歳以上 最低賃金保証額 190,000円以上	6.2	3.1	3.1	40%
スズキ新潟販売	63	35	98	60歳未満	36.5	11.6	0.3	3/1	賃金制度維持(昇給制度維持分)に加え月額10,000円改善	－	－	18歳 186,000円				
岐阜スズキ	174	51	225	60歳未満	36.4	11.9	0.8	2/21	昇給水準維持分とともに、平均賃金改善分15,000円以上を要求する。	－	－	18歳 195,000円	5.2	2.6	2.6	一時金 基礎額の 40%以上
スズキ販労(平均)	143	42	185	60歳未満	36.2	11.2	0.9	2/17	昇給水準維持分に加え人への投資として 賃金引上げ総額組合員一人平均17,900円	－	－	支部による	6.2	3.1	3.1	一時金 基礎額の 40%以上
スズキ納整	203	67	283	60歳未満	41.5	14.3	0.9	2/17	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均16,000円	○	○	18歳以上 最低賃金保証額 190,000円以上	6.2	3.1	3.1	一時金 基礎額の 40%以上
スズキファイナンス	27	24	51	60歳未満	40.1	14.1	0.4	2/24	賃金制度維持分(昇給制度維持分)に加え人への投資として賃金引上げ総額 組合員一人平均18,000円	○	－	20歳 200,000円	6.2	3.1	3.1	一時金 基礎額の 40%以上

自動車総連 積立年金2025年春の募集のお知らせ

自動車総連積立年金の春の募集が始まりました。

予定利率年1.25%+配当金の自動車総連のスケールメリットを活かした魅力的な制度となっています。この機会にぜひご加入をお勧めします。

**春の募集は
5月8日(水)まで**

※スズキ労連必着

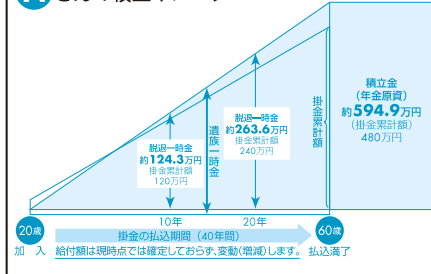
お問合せは、勤務先の労働組合・スズキ労連・自動車総連・

または明治安田生命自動車総連担当(0120-827-050)まで

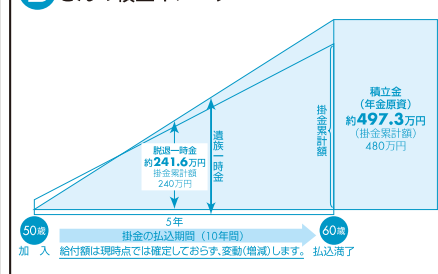
※加入日は2025年8月1日(金)からとなります

少しずつでも長く続けることが重要です

Aさんの積立イメージ



Bさんの積立イメージ



月払10口（10,000円）を
40年間継続して積立てた



Aさんの場合

●払込掛金累計額 **4,800,000円**

●積立金給付額（脱退一時金） **約5,949,300円**

月払40口（40,000円）を
10年間継続して積立てた



Bさんの場合

●払込掛金累計額 **4,800,000円**

●積立金給付額（脱退一時金） **約4,973,600円**

同じ払込掛金累計額でも、

40年間継続したAさんの方が、約97万円積立金給付額が大きくなります。

コツコツと
積立てることを
お勧めします！

自動車総連 積立年金の3つのポイント

1 運用利率は予定利率年1.25%+配当率

- ・予定利率については将来変更される場合があります。
- ・毎年の配当金はそれぞれのお支払い時期の前年度決算により決定しますので、現時点では確定していません。
- ・決算実績によってはお支払できない年度もあります。また、配当金が生じた場合には積立金の積増に充当されます。

2 目的に合わせた2コース

個人年金保険料控除の対象となる「個人年金コース」と、途中払い出し（減口）が可能な「一般積立コース」（税務の取扱いについては税制改正により、今後変更となることがあります。）

3 積立途中でも口数に自由に変更できます

年2回→春・秋のPR期間中に月払は千円（1口）から、ボーナス払は1万円（1口）から口数変更OK
また、年2回まとまったお金を一時払で積み増す（一時払積増）こともできます

月払1口 1,000円から、
ボーナス払1口 10,000円から加入できます!!



二次元コードを読み取り、
自動車総連積立年金の
説明動画を
視聴下さい



「未来のお金を貯める方法セミナー」WEB限定配信!!

講師：株式会社FPユニオンLabo 代表取締役社長 宮越 肇 氏

自動車総連積立年金2025年春の募集に合わせて2025年4月8日(火)～5月7日(水)の1ヵ月間「未来のお金を貯める方法セミナー」をWEB限定配信いたします。人生をもっと豊かにするための情報が満載です。ぜひ、ご視聴ください。

二次元コードを読み取り、ID・パスワードを入力すると視聴できます!

[ID] saw(半角小文字)

[パスワード] 202504(半角数字)



<https://fpunionlabo.com/seminar/suzukioren/>

「自動車総連 組織内候補予定者」

いそざき哲史さんとスズキ労連

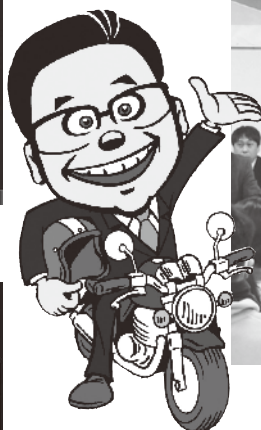
スズキ労連の研修会及びスズキ労連加盟組合の執行委員会などにいそざき哲史さんが参加した際の様子です。いそざき哲史さんは、全国各地に出向き、仲間の声を聴くための活動をしています。



11/29スズキ労連 女性委員研修会(WEB参加)



2/7岐阜スズキ労組執行委員会(WEB参加)



1/17スズキ労連 中央委員会

SNSで活動をチェック!



参議院議員 いそざき哲史公認 応援チャンネル

政策だけじゃない、
いそざき哲史の裏側

いそざき哲史TV



第14回連合・ILEC 幸せ探し文化展作品大募集!

「連合・ILEC 幸せさがし文化展」は、働く仲間やその家族をはじめとした創作活動に励む方々が、作品を発表する場として2年に1度開催しています。

絵画・写真・書道・俳句・川柳の5部門で作品を募集し、組合員、組合役職員、組合OB・OG、組合関係者の家族に限らず、学生の方、一般の方などどなたでも応募いただけます。



描きたい。伝えたい。

作品募集

第14回
連合・ILEC

幸せさがし文化展

絵画・写真・書道・俳句・川柳

応募期間

俳句・川柳・写真(データ応募)部門
2025年 **2月3日(月) - 5月29日(木)**

絵画・書道・写真(プリント応募)部門
2025年 **4月1日(火) - 5月29日(木)**

当日消印・受付印有効

入賞作品は2025年10月以降に開催の展覧会で
展示予定

どなたでも
応募できます

- 絵画・写真・書道の部
連合大賞・ILEC大賞 各**10万円**ほか
シニア特別賞(80歳以上)、ジュニア特別賞(15歳以下)
- 俳句・川柳の部
連合大賞・ILEC大賞 各**5万円**ほか

幸せさがし文化展作品募集に関する
詳細はWEBサイトへ

幸せさがし文化展



詳しい応募方法はILECホームページをご覧ください。

第14回 みんなの写真コンテスト開催中!

募集期間：3月1日(土)～5月18日(日)

テーマ：『私のお気に入り』～お気に入りの1枚 教えてください～

賞品：コンテスト部門 最優秀賞×1 (10,000円分商品券)
優秀賞×2 (5,000円分商品券)
佳作×5 (1,000円分クオカード)
スナップ部門 優秀賞×10 (1,000円分クオカード)

組合員1作品/1名(両部門への応募は不可)

※スズキ労連加盟組合の組合員本人が撮影したオリジナル未発表作品に限ります。

スマホから応募可!

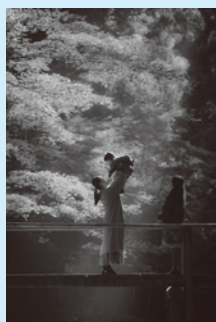


パスワード
saw2025 (半角小文字)

第13回みんなの写真コンテスト

コンテスト部門入賞作品

【最優秀賞】



「ひだまりの詩」
スズキ労働組合 磐田支部
鈴木 久さん

【優秀賞】



「闇夜に輝く虹」
スズキ販売労働組合 自販熊本支部
嘉場 麗圭さん



「夕焼けの弁天島」
スズキ労働組合 本社支部
飯塚 広貴さん

スナップ部門入賞作品



2025年 スズキ労連 安全標語大募集!

募集期間：3月17日(月)～4月4日(金)

募集内容：①『労働災害防止のための安全標語』
②『通勤時等交通事故防止のための安全標語』

募集点数：1人につき上記①②のいずれか1点

賞品：上記①②とも

最優秀賞×1 (5,000円分商品券)

優秀賞×5 (3,000円分商品券)

佳作×5 (2,000円分商品券)

※スズキ労連加盟組合の組合員に限ります。

前回最優秀賞【労働災害防止部門】

「その違和感 いいと思わず打ち上げて みんなで作る安全職場」
スズキ部品秋田労働組合 松田 大海さん

前回最優秀賞【通勤時等交通事故防止部門】

安全運転 早く着くより 無事に着く
スズキ販売労働組合 自販福岡支部 吉村 昭彦さん



仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月～金 9:00～18:00

相談無料・秘密厳守



【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市中央区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-489-5523
e-mail : jimbo@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・

スズキ労連機関紙

共通パスワード… saw2007



【編集後記】

今年も「スズキ労連みんなの写真コンテスト」・「スズキ労連安全標語」の募集が始まりました。私も最優秀賞めざして参加しようと思います。皆さんの応募をお待ちしております。2025年総合生活改善の取り組みが始まりました、回答引き出しに向け取り組んでまいります。 じんじん