



スズキ労連加盟全組合の回答出る!

2024年
総合生活改善の
取り組み

スズキ労連加盟の全14組合は回答引き出しに向けて、粘り強い交渉を続けてきました。様々な会社施策に協力してきた組合員の懸命な努力・頑張りを伝え、今後の働く意欲、活力につながる回答を求め、交渉を追い上げました。そして、4月27日(土)までに全組合が受け取り交渉を行ない、回答を引き出しました。

全組合で賃金改善分確保!

4月5日(金)から4月27日(土)にかけて、2組合が会社側と交渉を行い、スズキ労連加盟の全組合の回答が出揃いました。各組合が、スズキ労連の仲間として一丸となって交渉し会社側と粘り強い交渉を続けた結果、賃上げ要求をした全組合で賃金改善分の回答を引き出すことができました!

14組合中12組合で一時金6ヵ月以上を獲得!

一時金は、各組合が会社側と協議した結果、会社を取り巻く環境が厳しい中、12組合で6ヵ月以上と、最大限の回答を引き出す事が出来ました!

2024年総合生活改善 スズキ労連要求基礎 要求・回答一覧

組合名	賃金引上げ						一時金						所定短縮						
	2024年要求			2024年回答			2024年要求			2024年回答			1952H 要求記載	2024年 回答					
	提出	賃上げ要求内容	個員 年齢 最賃	企業内最賃	回答内容	回答日	個員 年齢 最賃	企業内最賃	要求月数	夏期	年末	最低保障			月数	夏期	年末	最低保障	付帯事項
スズキ	2/14	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均21,000円	○	18歳以上 190,000円 (直接雇用の全従業員)	新人事制度における人的資本への投資として、組合要求にある昇給制度維持分と物価上昇の影響を踏まえた配分を含み、組合要求を超える平均10%以上の賃上げを実施する。	3/8	無	18歳以上の最低賃金保障額 201,000円	6.2	3.10	3.10	組合員平均の40%以上	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	
平岡ボデー	2/21	総額15,000円	○	18歳以上 180,000円 (直接雇用の全従業員)	合計14,000円(賃金制度維持分3,500円+賃金改善分10,500円)	4/5	無	18歳以上 180,000円	5.4	2.70	2.70	40%	5.4	2.70	2.70	—	—	1976 ↓ 1968	継続協議
スズキ部品製造	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均18,000円	○	18歳以上 173,000円以上	昇給額は、組合員一人平均13,800円とする。	3/29	無	18歳以上 175,000円	6.2	3.10	3.10	40%	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	
スズキ輸送梱包	2/19	賃金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均18,000円	○	18歳以上 173,000円以上	昇給額は、組合員一人平均13,700円とする。	3/29	無	18歳以上 173,000円	6.2	3.10	3.10	一時金基礎額の40%以上	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	
ベルソニカ	2/19	総額18,000円(ヘア及び賃金制度維持分14,200円+賃金改善分3,800円)	○	18歳 180,000円以上	総額13,900円(制度維持分3,196円+賃金改善分10,704円)	3/26	○	18歳 180,000円以上	5.8	2.90	2.90	業務外傷病3万円、育児介護休業、5万円、産前・産後休業100%	5.6	2.80	2.80	業務外傷病3万円、育児介護休業、5万円、産前・産後休業100%	—	1960 ↓ 1952	○
スズキ部品秋田	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均17,000円	○	18歳以上 167,000円以上	昇給額は、組合員一人平均13,200円とする。	3/29	無	18歳以上 174,000円以上	6.2	3.10	3.10	40%	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	
スニック	2/20	賃金改定、賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均18,000円	○	18歳以上 173,000円以上	昇給額は、組合員一人平均13,500円とする。	3/29	無	18歳以上 175,000円	6.2	3.10	3.10	40%	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	
小桶金属・熱処理	2/19	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均12,500円	○	18歳 180,000円以上	昇給額は、組合員一人平均12,000円とする。	3/26	無	最低賃金 180,000円	5.2	2.60	2.60	40%	4.6	2.30	2.30	32%	決算による±0.1月	1976 ↓ 1952	継続協議
スズキ部品富山	2/19	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均17,500円	○	18歳以上 173,000円以上	昇給額は、組合員一人平均13,500円とする。	3/29	無	18歳以上 174,000円	6.2	3.10	3.10	40%	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	
スズキ新湖販売	2/15	要求無し	—	18歳 173,000円	・インフルエンザ予防接種の扶養者補助 ・通勤手当の見直し ・サービスマン国家一級資格者の手当	3/14	無	最低賃金(基本給) 18歳 176,000円 (時間給@1,066円)	季別交渉			季別交渉			—	—	—	—	
岐阜スズキ	2/21	昇給水準維持分とともに賃金改善分7,000円	—	18歳 180,000円	正社員は定期昇給+7,000円とする。新入社員は5,000円とする。	4/27	無	18歳以上の最低保障額 180,000円	5.8	2.90	2.90	一時金基礎額の40%以上	5.0	2.50	2.50	—	—	—	
スズキ販券(平均)	2/20	昇給水準維持分に加え人への投資として賃金引上げ総額組合員一人平均15,400円	—	20歳 182,000円	昇給額は、組合員一人平均12,600円とする。	3/29	無	各支部による	6.2	3.10	3.10	一時金基礎額の40%以上	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	
スズキ納整	2/19	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ総額組合員一人平均18,000円	○	18歳 173,000円以上	昇給額は、組合員一人平均13,600円とする。	3/29	無	—	6.2	3.10	3.10	40%	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	
スズキファイナンス	2/23	賃金制度維持分(昇給制度維持)に加え人への投資として賃金引上げ一人総額 組合員平均15,400円	○	20歳 176,000円	昇給額は、組合員一人平均14,200円とする。	3/29	無	20歳以上 175,000円	6.2	3.10	3.10	一時金基礎額の40%以上	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	

スズキ労連 第24回女性委員研修会開催!!

2024年4月26日(金)スズキ労連第24回女性委員研修会を参議院議員会館及び、明治安田生命ビル会議室にて開催しました。

今期、スズキ労連女性委員に登録された65名のうち、49名の女性委員が参加しました。

組合活動と政治の役割について理解促進を目的に、参議院議員会館会議室において研修会を開催致しました。自動車総連組織内議員の磯崎哲史参議院議員、浜口誠参議院議員との意見交換を行いました。その後国会議事堂の見学を行い、場所を明治安田生命会議室に移し、明治安田生命担当者による自動車総連積立年金及び、医療共済についての共済研修を行い、続いて佐々木副事務局長から政治研修と題して、政治参画についての研修を行いました。

参加者からは「政治参画について、研修会で学んだことを職場の同僚にも伝えていきたいです。」「国会議員と直接対話し、政治を身近に感じることができました。」など感想が聞け、政治活動を身近に感じる良い機会となりました。



第24回女性委員研修会参加者の皆さん



磯崎議員と女性委員



質問する女性委員



政治・共済研修会の様子

連合 第95回メーデー中央大会参加報告



メーデーに参加したスズキ労連女性委員の皆さん



メーデー中央大会の様子



4月27日(土)、第95回メーデー中央大会が東京・代々木公園において開催されました。28,800人の働く仲間やその家族などが一堂に会し、労働条件の改善、人権の確立、平和への想いなど共有しました。スズキ労連から前日の第24回女性委員研修会に引き続き、女性委員47名が参加しました。

中央式典は、芳野友子中央実行委員長(連合会長)が主催者を代表して挨拶し、大企業から中小企業にわたって高い賃上げが実現していることに触れた上で、『価格転嫁、価格交渉、環境整備』をすすめ、商品やサービスの裏側にいる大勢の労働者に思いをいたし、『安ければ良い』ではなく『良い物には値が付く』ことをきちんと受け入れましょう』と呼びかけました。

政府を代表して岸田文雄内閣総理大臣、労働行政を代表して武見敬三厚生労働大臣らも参加しました。

メーデーとは

5月1日のメーデー(May Day)は、古くからヨーロッパでは「夏の訪れを祝う日」とされ祝日とされてきました。

一方で、低賃金と長時間労働に苦しめられていた米国の労働者が、「8時間は労働、8時間は休息、8時間は自由な時間」を求めてゼネラルストライキ(全国的な規模で行われる労働争議)を行ったのが1886年の5月1日で、彼らは翌年以降も5月1日にゼネストを実施。この動きが世界の労働組合に広まり、1890年5月1日に第1回国際メーデーが多くの国で開催されました。これが今に続く「労働者の祭典」としてのメーデーの起源となったのです。

日本では1920年5月2日に第1回メーデーが東京・上野公園で開かれました。第二次世界大戦中は政府により開催が禁止されましたが、戦後、労働組合の活動再開とともに再び開かれるようになり、日本の労働者の地位や労働条件の向上、権利拡大をはじめ、人権・労働基本権の確立、民主主義の発展、恒久平和の希求に深く貢献し、その役割を果たしてきました。現在のメーデーは、米国の労働者が労働条件の改善を訴えたその想いを受け継ぎつつ、働く仲間とお互いをねぎらい、たたえ合いながら、家族や地域の皆さんにも楽しんでもらえる一大イベントとして世界中で愛されています。(出典：連合HPメーデーより)

私たちスズキ労連も加盟している連合では、毎年、私たち働く者たちの祭典「メーデー中央大会」を東京・代々木公園で開催しています。連合の組合員をはじめ中央労福協、労金協会、全労済などの関係団体、NGO・NPOといった諸団体からおよそ4万名の仲間が結集し、中央式典や各種イベントに参加しています。また、メーデーは各都道府県の地方連合会や地域協議会でも開催しており、地域に根ざした取り組みも行われています。

令和6年能登半島地震カンパ報告

2024年1月1日に発生しました令和6年能登半島地震により被災された皆様には心からお見舞い申し上げます。地震発生直後からスズキ労連加盟組合の組合員ほか多くの皆様のご理解、ご協力を頂き、「令和6年能登半島地震カンパ」を実施致しました。ご協力いただいたカンパ金は自動車総連を通じ被災地へ救援カンパ金として、またスズキ労連を通じ被災された従業員の皆様へ見舞金を送らせて頂きます。ここにカンパ金合計金額と用途についてご報告致します。

カンパ金合計 9,363,622円

内 訳

自動車総連救援カンパ金	2,740,000円
スズキ労連見舞金	4,600,000円
カンパ金残高	2,023,622円

*カンパ金残高につきましては、被災地のニーズをリサーチし使用用途を検討します。

スズキ労連加盟の被災者支援内容 半壊…3件 一部損壊…20件 (2024年4月15日現在)

多くの皆様からのご支援、ご協力、
誠にありがとうございました。

組織内議員活動報告

私たちの代表して日々国会・県政・市政で活躍している組織内議員のオフィシャルサイトをご紹介します。



いそざき 哲史
参議院議員
オフィシャルサイト



はまぐち 誠
参議院議員
オフィシャルサイト



田口 章
静岡県議会議員
オフィシャルサイト



岩田 くにやす
浜松市市議会議員
Facebookサイト



どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連
労働相談
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、
職場ではちょっと相談しにくいなあ。



こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月～金 9:00～18:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望が
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市中央区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-489-5523
e-mail : jimbo@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・

スズキ労連機関誌

共通パスワード… saw2007



【編集後記】

今回の女性委員研修会は、国政研修会の後に国会議事堂見学にも参加しました。皆さん、国会議事堂の中に入ったことはありますか？国会議事堂は、テレビやネットニュースではよく目にしますが、中に入った方は少ないのかなと思います。平日かつ本会議が開かれていなければ、だれでも無料で見学することができます。皆さんも、国会議事堂を一度見に行ってみてはいかがでしょうか。 じんじん