



## 2024年総合生活改善の取り組み

# 春闘回答受け取り



(写真) スズキ労連「拡大中央共闘会議」の様子

スズキ労連加盟の製造・輸送部門の各組合は、要求書提出以降、3月内の回答引き出しに向けて会社側と粘り強い交渉を続け、スズキ労組が3月8日(金)に、スズキ労組以外の加盟労働組合の13組合中11組合が3月14日(木)から3月29日(金)にかけて回答を受け取りました。



回答書を受け取るスニック労働組合渡邊執行委員長(右)

## 非常に厳しい環境下の中、最大限の回答引き出し!

2月15日のスズキ労組の要求書提出を皮切りに、関連組合は2月20日から要求書を提出し、回答引き出しに向けて3~4回の交渉を行いました。

その後、3月29日に製造・輸送部門、販売部門11組合の回答が示されました。

この間、3月29日までに回答が示された全ての組合で賃金引上げを獲得し、一時金については要求通りの回答を引き出しました。また、所定労働時間短縮に関して2024年度から7組合が1952時間となります。

一人ひとりが「稼ぐ力」を意識し、回答に込めた会社の覚悟や各社が抱える諸課題を労使共に乗り越えていきましょう。



加盟組合からの報告を受け、回答を一覧表にまとめる金子事務局長

### 2024年総合生活改善の取り組み 要求・回答一覧(中間報告)

組合名	賃金引上げ											一時金				所定短縮						
	2024年要求			2024年回答								2024年要求			2024年回答				1952H 2024年 回答			
	提出	賃上げ要求内容	個員 年齢 最賃	企業内最賃		回答内容		回答日	個員 年齢 最賃	企業内最賃		要求月数	夏期	年末	最低保障	月数	夏期	年末		最低保障	付帯事項	
スズキ	2/14	賃金制度維持(昇給制度維持)への投資を加えた賃金引上げ 総額組合員一人平均21,000円	○	○	18歳以上 190,000円 (直接雇用の全従業員)	新人人事制度における人的資本への投資として、組合要求にある昇給制度維持分と物価上昇の影響を踏まえた配分を含み、組合要求を超える平均10%以上の賃上げを実施する。	3/8	無	無	18歳以上の最低賃金保障額 201,000円	6.2	3.10	3.10	組合員平均の40%以上	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	—	
平岡ボデー	2/21	総額15,000円	○	—	18歳以上 180,000円 (直接雇用の全従業員)	合計14,000円(賃金制度維持分3,500円+賃金改善分10,500円)	4/5	無	無	18歳以上 180,000円	5.4	2.70	2.70	40%	5.4	2.70	2.70	—	—	1976 ↓ 1968	継続 協議	
スズキ部品製造	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)への投資を加えた賃金引上げ 総額組合員一人平均18,000円	○	○	18歳以上 173,000円以上	昇給額は、組合員一人平均13,800円とする。	3/29	無	無	18歳以上 175,000円	6.2	3.10	3.10	40%	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	—	
スズキ輸送梱包	2/19	賃金制度維持(昇給制度維持)への投資を加えた賃金引上げ 総額組合員一人平均18,000円	○	○	18歳以上 173,000円以上	昇給額は、組合員一人平均13,700円とする。	3/29	無	無	18歳以上 158,000円	6.2	3.10	3.10	一時金基礎額の40%以上	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	—	
ベルソニカ	2/19	総額18,000円 (ヘア及び賃金制度維持分14,200円+賃金改善分3,800円)	○	—	18歳 180,000円以上	総額13,900円(制度維持分3,196円+賃金改善分10,704円)	3/26	○	無	18歳 180,000円以上	5.8	2.90	2.90	業務外価値3万円、昇給分5万円、昇給分5万円、産前産後休業100%	5.6	2.80	2.80	—	—	1960 ↓ 1952	○	
スズキ部品秋田	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)への投資を加えた賃金引上げ 総額組合員一人平均17,000円	○	○	18歳以上 167,000円以上	昇給額は、組合員一人平均13,200円とする。	3/29	無	無	18歳以上 174,000円以上	6.2	3.10	3.10	40%	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	—	
スニック	2/20	賃金改定、賃金制度維持(昇給制度維持)への投資を加えた賃金引上げ 総額組合員一人平均18,000円	○	○	18歳以上 173,000円以上	昇給額は、組合員一人平均13,500円とする。	3/29	無	無	18歳以上 174,000円	6.2	3.10	3.10	40%	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	—	
小楠金属・熱処理	2/19	賃金制度維持(昇給制度維持)への投資を加えた賃金引上げ 総額組合員一人平均12,500円	○	—	18歳 180,000円以上	昇給額は、組合員一人平均12,000円とする。	3/26	無	無	最低賃金 180,000円	5.2	2.60	2.60	40%	4.6	2.30	2.30	32%	決算による ±0.1ヵ月	1976 ↓ 1952	継続 協議	
スズキ部品富山	2/19	賃金制度維持(昇給制度維持)への投資を加えた賃金引上げ 総額組合員一人平均17,500円	○	○	18歳以上 173,000円以上	昇給額は、組合員一人平均13,500円とする。	3/29	無	無	18歳以上 174,000円	6.2	3.10	3.10	40%	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	—	
スズキ新潟販売	2/15	要求無し	—	—	18歳 173,000円	・インフルエンザ予防接種の扶業者補助 ・通勤手当の見直し ・サービスマン国家一級資格者の手当	3/14	無	無	最低賃金(基本給) 18歳 176,000円 (時間給@1,066円)	季別交渉		季別交渉		季別交渉		季別交渉		—	—	—	
岐阜スズキ	2/21	昇給水準維持分とともに賃金改善分7,000円	—	—	18歳 180,000円						5.8	2.90	2.90	一時金基礎額の40%以上							—	—
スズキ販営(平均)	2/20	昇給水準維持分に加えへの投資として、賃金引上げ総額組合員一人平均15,400円	—	—	20歳 182,000円	昇給額は、組合員一人平均12,600円とする。	3/29	無	無	各支部による	6.2	3.10	3.10	一時金基礎額の40%以上	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	—	
スズキ納整	2/19	賃金制度維持(昇給制度維持)への投資を加えた賃金引上げ 総額組合員一人平均18,000円	○	○	18歳 173,000円以上	昇給額は、組合員一人平均13,600円とする。	3/29	無	無	—	6.2	3.10	3.10	40%	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	—	
スズキファイナンス	2/23	賃金制度維持(昇給制度維持)に加えへの投資として賃金引上げ総額組合員一人平均15,400円	○	—	20歳 176,000円	昇給額は、組合員一人平均14,200円とする。	3/29	無	無	20歳以上 175,000円	6.2	3.10	3.10	一時金基礎額の40%以上	6.2	3.10	3.10	1ヵ月または10万円	—	—	—	

※スズキ労連全体では4月内決着を目指しています。

# スズキ労連 組織内議員活動報告

## 岩田邦泰 市議会議員 浜松市議会代表質問



3月7日に私たちスズキ労連の組織内議員である岩田邦泰市議会議員が、浜松市議会場で代表質問を行いました。



### 【質問内容】

- 令和6年度当初予算について
- 能登半島地震を受けた取り組みについて
- ウェルビーイング指標を用いた施策検討について
- 市のブランディング手法について
- ユースカウンスル（若者会議）事業について
- 博物館・美術館の展示及び収蔵品管理について
- カーボンニュートラル施策について
- ごみの有料化条例について
- 入野古墳について



浜松市議会  
中継動画サイト

詳細については浜松市議会中継動画をご覧ください。

# 自動車総連積立年金 加入のお知らせ

## 予定利率年1.25%の積立年金、あります！

今年も自動車総連積立年金の加入申込を行っております。予定利率はなんと、年**1.25%**！申し込むメリットはあると考えます。

下に記載の①～④のポイントをご覧ください、是非ご検討下さい！

スズキ労連が加盟する上部団体、自動車総連のスケールメリットを活かして運営されているこの「積立年金」、自動車総連傘下の組合員しか加入できません。この機会に是非お申し込み下さい。

※予定利率については将来変更される場合があります。

積立年金の仕組みをWEBでご紹介(約90分)

<URL>

<https://fpunionlabo.com/seminar/suzukiroren/>

<ID、パスワード>

ID : SAW(アルファベット全角大文字)

パスワード : 202403 (半角)



自動車総連  
積立年金  
4つのポイント

### ポイント①

月1,000円からできるので若いうちでも、無理なく始められます

### ポイント②

一般積立コースでは5万円以上1万円単位で、毎月払い出しが可能なので色々な用途に使えます

### ポイント③

年に2回掛金の変更ができるので、家計の状況に合わせて無理なく継続できます

### ポイント④

予定利率1.25%と、預金に比べて利率が高く、安全に効率よくお金を貯められます

**締切 2024年5月8日** ※スズキ労連必着

●加入日：2024年8月1日(木)から

●初回引落し：2024年7月27日(土)

お問合せは、勤務先の労働組合・スズキ労連・自動車総連・または明治安田生命自動車総連担当(0120-827-050)まで

どんなことでもOK!  
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連

労働相談  
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…  
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。



こんな時にはお電話を!

0120-500-073

\*月～金 9:00～18:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市中央区増楽町20  
TEL.053-447-3079 FAX.053-489-5523  
e-mail : jimbo@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

\*スズキ労連の福利厚生・

スズキ労連機関紙

共通パスワード… saw2007



### 【編集後記】

みなさん、春闘対応お疲れさまでございました。物価上昇や社会・世界情勢等、環境の変化もあり難しく悩ましい春闘でした。すべての回答が出そろったわけではありませんが、ひとまずヤマ場は越えました。私が着任して初めての春闘でしたが、学びが多く得るものが多い春闘でした。この経験を来期春闘に生かしていきたいと思っております。 じんじん