



第512号

スズキ労連

2023年

12月号

スズキ関連労働組合連合会

静岡県浜松市南区増楽町20

電話(053)447-3079 FAX.053-489-5523

発行人 武藤憲司

編集人 神保昌世

ポジティブな空気を伝染させる最強コミュニケーション研修

スズキ労連 第52期第1回女性委員研修会開催



女性委員研修会参加者



研修会場の様子



正嶋・松場 講師

2023年11月17日(金)13:30より浜松市のグランドホテル浜松スズキゲストハウスにて第52期第1回女性委員研修会を開催しました。加盟組合より53名の労連女性委員に参加頂きました。j.union株式会社 漫才セミナー講師の正嶋秀信様・松場エイジ様を迎え、吉本興業のお笑い芸人などバラエティ現場で活躍する一流芸人さんが、実際に活用しているコミュニケーション術を学びました。会場では、講師のお二人の軽快な講義が行われ、参加者の皆さんの笑い声の絶えない研修となりました。参加者からは「楽しくコミュニケーションを学べた。」「職場で実践していきたい。」などの意見がありました。

スズキ労連 年末の交通安全運動

冬は一年で最も交通事故が多くなる季節です。正しい交通マナーを実践、交通事故を防止し、楽しい年末年始を迎えましょう！



●シートベルトを着用しましょう
後部座席の人も忘れずに！

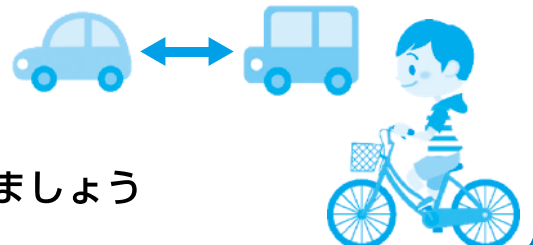
●飲酒運転は絶対にしない

●車間距離を取りましょう

●早めのライト点灯を

●反射材を着用しましょう

●自転車も交通ルールを守りましょう



スズキ労連の教育活動

働きやすい職場にはワークルールが必要！

スズキ労連 ワークルールセミナー開催

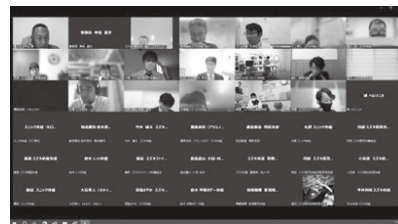
2023年11月22日(水)13:15~17:00にZoomにてスズキ労連ワークルールセミナーを開催し、加盟組合より50名(男性43名、女性7名、女性比率14%)の参加をいただきました。セミナーでは、公益財団法人 富士社会教育センター作山徹様のセミナーを行い労働法について学びました。参加者からは、「知っておくべきことが多くあった。」「様々なルールが変わっていることを知った」などの意見がありました。労働組合役員として労働基準法など必要な知識を深めるため、引き続き開催を検討していきたいと思えます。



公益財団法人 富士社会教育センター 作山講師



WEBセミナーの様子



参加者の様子

労使交渉に必要な知識を学ぶ

スズキ労連 賃金セミナー(基礎編)開催

2023年11月24日(金)~25日(土)の2日間、スズキ労連52期賃金研修会(基礎編)を開催しました。

完全参集開催とした今回のセミナーは、講師に公益財団法人日本生産性本部村上和成様を迎え、加盟組合の組合役員64名(男性57名、女性7名)に参加頂きました。

講義では、人事賃金制度の構造や、自社賃金の分析・診断方法、基本給ピッチの計算方法、賃金改定の交渉と実施方法など基礎的な内容を学びました。

受講者アンケートでは、総合生活改善の取り組みに向けてこれからどのような活動を進めて交渉に臨めばよいか学ぶことが出来たという意見が多くありました。

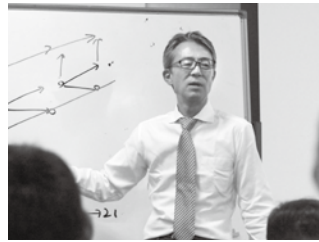
スズキ労連は、今後も組合役員のサポートとなるようニーズに合わせたセミナーを提案してまいります。



SUN会館会場の様子



参加者の様子



日本生産性本部 村上講師



どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連
労働相談
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。



こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月~金 9:00~18:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-489-5523
e-mail : jimbo@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・

スズキ労連機関誌

共通パスワード… saw2007



【編集後記】

今年ものこりわずかです。この一年個人的にやり残したことが無いか振り返り中ですが、年越しするものがいくつかあります。段取り八部仕事二部と言われますがその通りだと思います。来年は段取り良くを心掛けていきたいと思えます。さて、年末の交通安全運動が始まっています。無事新年を迎えるために、いつも以上に安全を心がけていきましょう。 じんじん