



# スズキ労連加盟全組合の回答出る!

## 2023年 総合生活改善の 取り組み

スズキ労連加盟の全14組合は回答引き出しに向けて、粘り強い交渉を続けてきました。様々な会社施策に協力してきた組合員の懸命な努力・頑張り伝え、今後の働く意欲、活力につながる回答を求め、交渉を追い上げました。そして、4月28日(金)までに全組合が受取り交渉を行ない、回答を引き出しました。

### 全組合で賃金改善分確保!

3月末までに回答が示されなかった残り3組合は、引き続き最終の交渉を行い、4月28日(金)までにスズキ労連加盟の全組合の回答が出揃いました。各組合が、スズキ労連の仲間として一丸となって交渉し会社側と粘り強い交渉を続けた結果、全組合で賃金改善分の回答を引き出すことができました!

### 14組合中12組合で一時金5ヵ月以上を獲得!

一時金は、各組合が会社側と協議した結果、会社を取り巻く環境が厳しい中、12組合で5ヵ月以上と、最大限の回答を引き出す事が出来ました!

## 2023年総合生活改善 スズキ労連要求基礎 要求・回答一覧

組合名	賃金引上げ								一時金								所定短縮					
	2023年要求				2023年回答				2023年要求				2023年回答				1952H 付帯事項 記載	2023年 回答				
	提出	賃上げ要求内容	額	年齢 要件	企業内最賃	回答内容	回答日	年齢 要件	企業内最賃	要求月数	夏期	年末	最低保障	月数	夏期	年末			最低保障			
スズキ	2/15	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引き上げ総額組合員一人平均12,200円		○	○	18歳以上 171,000円 (直接雇用の全従業員)	昇給額は組合員1人平均12,200円とする。上記金額には昇給制度維持分には人への投資を含む。	3/15	別途	無	18歳以上 169,000円	5.8	2.90	2.90	組合員平均の40%以上	5.8	2.90	2.90	1ヵ月 又は 10万円	無	○	
平岡ボデー	2/22	総額10,000円		○	○	18歳以上 170,000円 (直接雇用の全従業員)	賃金制度維持分3,500円+賃金改善分5,000円、合計8,500円とする。賃金改善分のうち、3,000円は一律引上げとする。	4/18	無	無	18歳以上※ 164,000円 (現行通り) ※直接雇用の全従業員	5.2	2.60	2.60	40%	4.4	2.20	2.20	10%	無	○	現行 通り
スズキ部品製造	2/22	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引き上げ総額組合員一人平均11,500円		○	○	18歳以上 168,000円以上	昇給額は組合員1人平均10,650円とする。具体的な項目は以下の通りとする。 ①物価上昇の影響を踏まえた配分(再雇用職社員含む)3,000円 ②若手の賃金カーブの歪み是正	3/29	無	無	18歳以上 163,000円	5.8	2.90	2.90	40%	5.8	2.90	2.90	1ヵ月 又は 10万円	無	○	2024年度~ 1952
スズキ輸送梱包	2/20	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引き上げ総額組合員一人平均11,500円		○	○	18歳以上 164,000円以上	昇給額は組合員1人平均10,650円とする。具体的な項目は以下の通りとする。 ①物価上昇の影響を踏まえた配分(再雇用職社員含む)3,000円 ②若手の賃金カーブの歪み是正	3/30	無	無	—	5.8	2.90	2.90	一時金 基礎額の 40%以上	5.8	2.90	2.90	1ヵ月 又は 10万円	無	○	2024年度~ 1952
ベルソニカ	2/21	総額 10,000円 (賃金制度維持+賃金改善分)		○	○	18歳 173,000円以上	総額 10,000円 (賃金制度維持+賃金改善分)	3/27	○	-	18歳 173,000円以上	5.5	2.75	2.75	業務外傷病3 万円、育児 介護休暇5万 円、産前・産 後休暇100%	5.5	2.75	2.75	業務外傷病3 万円、育児 介護休暇5万 円、産前・産 後休暇100%	無	○	現行 通り
スズキ部品秋田	2/22	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引き上げ総額組合員一人平均11,000円		○	○	18歳以上 164,000円以上	昇給額は組合員1人平均10,100円とする。具体的な項目は以下の通りとする。 ①物価上昇の影響を踏まえた配分(再雇用職社員含む)3,000円 ②若手の賃金カーブの歪み是正	3/29	無	無	18歳以上 157,000円 (現行通り)	5.8	2.90	2.90	40%	5.8	2.90	2.90	1ヵ月 又は 10万円	無	○	2024年度~ 1952
スニック	2/22	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引き上げ総額組合員一人平均11,500円		○	○	18歳以上 168,000円以上	昇給額は組合員1人平均10,650円とする。具体的な項目は以下の通りとする。 ①物価上昇の影響を踏まえた配分(再雇用職社員含む)3,000円 ②若手の賃金カーブの歪み是正	3/29	無	無	18歳以上 163,000円	5.8	2.90	2.90	40%	5.8	2.90	2.90	1ヵ月 又は 10万円	無	○	2024年度~ 1952
小楠金属・熱処理	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引き上げ総額組合員一人平均10,000円		○	○	18歳 170,000円以上	昇給額は、組合員一人平均8,000円とする。	3/31	無	無	165,000円	5.2	2.60	2.60	40%	5.2	2.60	2.60	32%	有	○	現行 通り
スズキ部品富山	2/20	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引き上げ総額組合員一人平均11,300円		○	○	18歳以上の組合員 168,000円以上	昇給額は組合員1人平均10,400円とする。具体的な項目は以下の通りとする。 ①物価上昇の影響を踏まえた配分(再雇用職社員含む)3,000円 ②若手の賃金カーブの歪み是正	3/29	無	無	18歳以上 161,000円 (現行通り)	5.8	2.90	2.90	40%	5.8	2.90	2.90	1ヵ月 又は 10万円	無	○	2024年度~ 1952
スズキ新潟販売		・20代後半~50代の年齢給および勤続給のピッチ改善 ・55歳以降の年齢給改善		-	-	要求無し	・役付手当を改定する。 ・満50歳に達した際の役付定年を撤廃する。 ・51歳以降の年齢給ダウンを撤廃する。 ・職能給を改訂する。	4/25	-	-	—	季別交渉				季別交渉				-	-	-
岐阜スズキ	2/24	昇給水準維持分とともに賃金改善分6,000円		-	-	18歳 173,000円以上	正社員は定期昇給+3,000円とする。	4/28	-	-	18歳 179,000円以上 (168,000円以上)	5.4	2.70	2.70	一時金 基礎額の 40%以上	5.0	2.50	2.50	規定 通り	無	-	-
スズキ販勞(平均)	2/20 ~ 2/22	昇給水準維持分に加え人への投資として賃金引き上げ総額組合員一人平均11,500円		○	-	直接雇用の全従業員 20歳 169,373円	昇給については、総額 組合員一人11,500円を実施する。	3/30	無	-	現行通り	5.8	2.90	2.90	一時金 基礎額の 40%以上	5.8	2.90	2.90	1ヵ月 又は 10万円	無	-	-
スズキ納整	2/20	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引き上げ総額組合員一人平均11,500円		○	○	18歳以上 164,000円以上	昇給額は組合員1人平均10,650円とする。具体的な項目は以下の通りとする。 ①物価上昇の影響を踏まえた配分(再雇用職社員含む)3,000円 ②若手の賃金カーブの歪み是正	3/30	無	無	—	5.8	2.90	2.90	一時金 基礎額の 40%以上	5.8	2.90	2.90	1ヵ月 又は 10万円	無	○	2024年度~ 1952
スズキファイナンス	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引き上げ総額組合員一人平均12,000円		-	-	直接雇用の全従業員 20歳 176,000円	昇給については、総額 組合員一人11,500円を実施する。	3/31	-	-	現行通り	5.8	2.90	2.90	一時金 基礎額の 40%以上	5.8	2.90	2.90	1ヵ月 又は 10万円	無	-	-

※業務外傷病3万円、育児介護休暇5万円、産前・産後休暇100%

# 連合 第94回メーデー中央大会へ参加報告

支え合い・助け合う社会をつくり、  
笑顔あふれる未来をめざし、くらしをまもる！  
力を合わせ、ともに進もう！



4月29日(土・祝)、第94回メーデー中央大会を東京・代々木公園において開催しました。4年ぶりに参加者数に制限を設けない形で開催し、28,500人の働く仲間やその家族などが一堂に会し、労働条件の改善、人権の確立、平和への想いなど共有しました。スズキ労連から中央執行委員29名が、参加しました。

中央式典は、芳野友子中央実行委員長(連合会長)が主催者を代表して挨拶し、多様性が尊重される世の中の必要性を訴え、「支え合い・助け合う社会」「笑顔あふれる未来」を実現するため、働く仲間の思いを一つに、連帯してともに進んで行きましょう。」と呼びかけました。

政府を代表して岸田文雄内閣総理大臣、労働行政を代表して加藤勝信厚生労働大臣らが出席しました。



メーデーに参加したスズキ労連中央執行委員



参加者全員でガンパロー三唱！

## 〈メーデーとは〉

5月1日のメーデー(May Day)は、古くからヨーロッパでは「夏の訪れを祝う日」とされ祝日とされてきました。

一方で、低賃金と長時間労働に苦しめられていた米国の労働者が、「8時間は労働、8時間は休息、8時間は自由な時間」を求めてゼネラルストライキ(全国的な規模で行われる労働争議)を行ったのが1886年の5月1日で、彼らは翌年以降も5月1日にゼネストを実施。この動きが世界の労働組合に広まり、1890年5月1日に第1回国際メーデーが多くで国で開催されました。これが今に続く「労働者の祭典」としてのメーデーの起源となったのです。

日本では1920年5月2日に第1回メーデーが東京・上野公園で開かれました。第二次世界大戦中は政府により開催が禁止されましたが、戦後、労働組合の活動再開とともに再び開かれるようになり、日本の労働者の地位や労働条件の向上、権利拡大をはじめ、人権・労働基本権の確立、民主主義の発展、恒久平和の希求に深く貢献し、その役割を果たしてきました。現在のメーデーは、米国の労働者が労働条件の改善を訴えたその想いを受け継ぎつつ、働く仲間とお互いをねぎらい、たたえ合いながら、家族や地域の皆さんにも楽しんでもらえる一大イベントとして世界中で愛されています。(出典：連合HPメーデーより)

私たちスズキ労連も加盟している連合は、毎年、私たち働く者たちの祭典「メーデー中央大会」を東京・代々木公園で開催しています。連合の組合員をはじめ中央労福協、労金協会、全労済などの関係団体、NGO・NPOといった諸団体からおおよそ4万名の仲間が結集し、中央式典や各種イベントに参加しています。また、メーデーは各都道府県の地方連合会や地域協議会でも開催しており、地域に根ざした取り組みも行われています。

どんなことでもOK!  
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連  
労働相談  
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…  
悩みはいろいろあるけれど、  
職場ではちょっと相談しにくいなあ。



こんな時にはお電話を!

0120-500-073

\*月～金 9:00～18:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望が  
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20  
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838  
e-mail : masatos@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇  
<http://saw.gogo.tc/>  
\*スズキ労連の福利厚生・  
スズキ労連機関紙  
共通パスワード… saw2007



## 【編集後記】

ゴールデンウィークに両親と焼肉食べ放題に行きました。店内に入る時、両親の後ろ姿を見て「小さく」感じ、「年取ったもんね」と思い入店。両親は、タッチパネルで器用に自分の分を注文して、お肉が届くと「霜降りカルビ」「ホルモン」「ウインナー」とガッツリ系お肉がわんさか。それをモリモリ食べているのを見て、「まだまだ元気やな。長生きしそう」と感じながら私は、「キムチ」に「なんこつ」家族団らんでリフレッシュのゴールデンウィークでした。 スズびょん