



# 方針決定！ スズキ労連2022年労働諸条件改善の取り組み

加盟労組は労連方針に基づき、各部門方針に合わせた形で独自の取り組み方針を決定し、要求・要望書を会社に提出、年内の回答引き出しに向け交渉を行います。

## スズキ労連 2022年労働諸条件改善の取り組み方針

自動車総連の取り組み方針に沿って、法改正への対応と労働諸条件の維持・向上につながる取り組みを展開する。With/Afterコロナに対応する取り組みも含めて検討し、自動車総連・スズキ労連全体で取り組む。

### ●法改正への対応への取り組み

#### ①改正育児・介護休業法への対応【重点項目】

改正法の趣旨に則り、性別に関わらず、労働者が希望する期間の育児・介護休業を安心して取得できるように、労働協約・就業規則の見直しに向け会社と協議し取り組みを進める。

- ・環境整備及び申出に対する個別の周知・意向確認の義務付け
- ・有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和
- ・出生時育児休業の創設(新制度)
- ・育児休業の分割取得
- ・育児休業取得状況の公表の義務付け

#### ②改正労働基準法等への対応

改正労働基準法、労働安全衛生法及び労働時間等設定改善指針(労働時間等設定改善法に基づく)について、働きやすい職場作り及び法令順守の観点から、全ての単組において最低限の方の基準を満たす、または法を上回る環境を整備する。

- ・時間外労働の罰則付き上限規制
- ・中小企業における月60時間超の時間外労働に対する割増賃金率の適用猶予見直し
- ・年次有給休暇の年間5日間以上の取得義務化
- ・労働時間の適正把握の義務化

#### ③同一労働同一賃金関連法への対応

2021年4月から、中小企業に対しても同一労働同一賃金関連法が施行された。非正規雇用で働く仲間の均等・均衡待遇の実現に向け、引き続き法の趣旨を踏まえ、取り組みを推し進める。

- ・雇用形態にかかわらず、同じ職場で働く仲間の均等・均衡待遇の実現に向け、待遇差の実態把握とともに、不合理な待遇差がある場合は是正に向けた取り組みを進める。
- ・取り組みの実効性を上げるためにも、非正規雇用で働く仲間の組合員化を計画に沿って着実に進める。

#### ④ハラスメント防止対策関連法に関する取り組み

#### ⑤改正女性活躍推進法への対応

#### ⑥障がい者雇用促進法への対応

#### ⑦改正労働契約法への対応

#### ⑧改正労働者派遣法への対応

### ●多様な働き手・働き方に関する取り組み項目

- ①今後の60歳以降の働き方に関する取り組み
- ②治療と仕事の両立支援に向けた取り組み
- ③性的指向及び性自認(SOGI)が尊重される職場の実現に向けた取り組み
- ④With/Afterコロナに対応する取り組み

### ●労働時間に関する取り組み

- ①総労働時間短縮に向けた取り組み(New START12)
- ②勤務間の休息時間の確保に向けた取り組み

### ●その他取り組み

- ①労働協約・労使協定の締結・見直しを実施
- ②自動車総連労働諸条件・基本プランに沿ったミニマム基準未達一掃に向けた取り組み

### スズキ労連取り組み日程

〈要求・要望書提出〉	10月末～11月末
〈取り組み時期〉	10月末～12月中旬
〈回答引き出し〉	12月末

Web  
セミナー

# スズキ労連の教育活動

スズキ労連の活動として、9月と10月に下記の教育活動を行いました。



講師：株式会社FPユニオンlabo宮越 肇 氏

WEB開催

## 未来のお金を貯める方法セミナー

～どっぴり自動車総連積立年金を検証する～

2022年9月13日(火) 18:30～20:45

参加人数：各加盟組合組合員 49名(男性38名/女性11名)

講師に株式会社FPユニオンLabo宮越氏を迎え、スズキ労連加盟組合員しか加入できない、自動車総連「積立年金」の良さについて講義を行っていただきました。参加者からは、『大変分かりやすかった』、『WEB開催により参加するハードルが下がり、参加しやすくなった』、など前向きなご意見を頂きました。

また、当日参加できなかった組合員に向けて、見逃し配信も行いました。

自動車総連  
「積立年金」とは？



WEB開催

## 「よくわかる政治と選挙」セミナー

～労働組合と政治の関わりや公職選挙法について学ぶ～

2022年10月15日(土) 9:00～12:30

参加人数：各加盟組合役員 113名(男性103名/女性10名)



講師：富士社会教育センター 志垣 一寅 氏

富士社会教育センター志垣講師を迎え、来年の統一地方選挙を控え、労働組合と政治の関わりや公職選挙法について学びました。WEB開催とした本セミナーは、穴埋め式問題用紙を用いながら受講しました。参加者からは「今日学んだことは組合活動に役立つ」という声が多く、組合役員として知識のスキルアップができました。

また、いつでも履修できるようにセミナー内容をYouTube限定公開しました。閲覧希望の方は、ご自身の組合事務局までお問い合わせください。



どんなことでもOK!  
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連  
労働相談  
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…  
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。



こんな時にはお電話を!

0120-500-073

\*月～金 9:00～18:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20  
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838  
e-mail : masatos@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇  
<http://saw.gogo.tc/>  
\*スズキ労連の福利厚生・  
スズキ労連機関紙  
共通パスワード… saw2007



【編集後記】

広報担当になって1年が経過しました。それなりに慣れてきましたがまだまだ締切日に追われる事が多くあります(涙) 皆さんに見ていただけるような紙面作りをしていきたいと思ひます。温かい目で見守って頂ければと思ひます。スズびょん