



2022年 総合生活改善の取り組み

春闘回答出る!



(写真) 拡大中央共闘会議の様子



スズキ労連加盟の製造・輸送部門の各組合は、要求書提出以降、3月内の回答引き出しに向けて会社側と粘り強い交渉を続け、スズキ労組が3月16日(水)に、スズキ労組以外の製造・輸送部門9組合中8組合が3月30日(水)から3月31日(木)にかけて回答を受取りました。

非常に厳しい環境下の中、最大限の回答引き出し!

新型コロナウイルスの感染拡大や半導体不足等の問題に対し、必死で対応してきた組合員の頑張りやこれからの自動車産業変革期を乗り越えるため、労使で真剣に論議し、交渉を行いました。会社からこれからの難局を乗り越えるために、労使の協力が必要であり、新しい時代に、組合員も会社も変化していかなければならないと共通認識を持った上で、8組合すべてが「人への投資」を含めた回答を引き出しました。

一時金についても8組合すべてが「5か月以上」の回答を引き出しました。

自動車産業を取り巻く環境は非常に厳しい中ではありますが、最大限の回答が示されたと受け止めています。

スズキ販売労組も昨年に引き続き3月内に回答引き出す!

販売部門のスズキ販売労組51支部、スズキファイナンス労組は、昨年に引き続き3月31日に回答を引き出しました。



加盟組合からの報告を受け、回答を一覧表にまとめる金子事務局長

2022年総合生活改善の取り組み 要求一覧

組合名	2022年要求基礎			資金引上げ										一時金				所定短縮					
	2022年要求			2022年回答										2022年要求				2022年回答				1952年	2022年
	対象人数	提出	賃上げ要求内容	賃額	年齢制限	企業最賃	回答内容	回答日	別途	年齢制限	企業最賃	要求月数	夏期	年末	最低保障	月数	夏期	年末	最低保障	付帯	要求記載		
スズキ	14,506	2,081	16,587	2/16	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた資金引上げ 総額 組合員一人平均7,500円	○	○	直接雇用の全従業員18歳以上168,000円	昇給額は組合員一人平均7,100円とする。 上記金額には昇給制度維持分に加え人への投資を含む	3/16	別途	無	18歳以上166,000円	5.4	2.70	2.70	40%以上	5.4	2.70	2.70	1ヵ月又は10万円	有り(年末のみ)	○
平岡ボデー	233	24	257	2/23	総額5,000円	○	○	18歳以上162,000円(直接雇用の全従業員)	<交渉中>				4.4	2.20	2.20	40%							-
スズキ部品製造	765	89	854	2/23	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた資金引上げ 総額 組合員一人平均5,000円	○	○	18歳以上168,000円以上	昇給額は組合員一人平均4,300円とする。	3/30	無	無	18歳以上160,000円	5.2	2.60	2.60	40%	5.2+a (0.2ヵ月相当)	2.6+a (0.1ヵ月相当)	2.6+a (0.1ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	有り(年末のみ)	○
スズキ輸送梱包	55	32	87	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた資金引上げ 総額 組合員一人平均5,000円	○	○	18歳以上164,000円以上	昇給額は組合員一人平均4,300円とする。	3/30	無	無	-	5.2	2.60	2.60	40%以上	5.2+a (0.2ヵ月相当)	2.6+a (0.1ヵ月相当)	2.6+a (0.1ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	有り(年末のみ)	○
ヘルソニカ	362	49	411	2/21	総額 4,590円 (賃金制度維持+賃金改善分)	○	○	18歳168,000円以上	昇給額は組合員一人平均3,890円とする。	3/29	有	無	18歳168,000円以上	5.1	2.55	2.55	*	5.1	2.55	2.55	*	有り(年末のみ)	○
スズキ部品秋田	298	24	322	2/22	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた資金引上げ 総額 組合員一人平均4,700円	○	○	18歳以上157,000円以上	昇給額は組合員一人平均3,600円とする。	3/30	無	無	18歳以上157,000円	5.2	2.60	2.60	40%	5.2+a (0.2ヵ月相当)	2.6+a (0.1ヵ月相当)	2.6+a (0.1ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	有り(年末のみ)	○
スニック	564	114	678	2/23	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた資金引上げ 総額 組合員一人平均5,000円	○	○	18歳以上168,000円以上	昇給額は組合員一人平均4,300円とする。	3/30	無	無	18歳以上160,000円	5.2	2.60	2.60	40%	5.2+a (0.2ヵ月相当)	2.6+a (0.1ヵ月相当)	2.6+a (0.1ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	有り(年末のみ)	○
小楠金属・熱処理	252	36	288	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた資金引上げ 総額 組合員一人平均5,000円	○	○	18歳164,000円以上	昇給額は組合員一人平均4,500円とする。	3/31	無	無	18歳162,000円	5.2	2.60	2.60	40%	5.0	2.60	2.40	32%	有り(年末のみ)	○
スズキ部品富山	199	59	258	2/23	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた資金引上げ 総額 組合員一人平均4,800円	○	○	18歳以上の組合員164,000円以上	昇給額は組合員一人平均4,000円とする。	3/30	無	無	18歳以上161,000円	5.2	2.60	2.60	40%	5.2+a (0.2ヵ月相当)	2.6+a (0.1ヵ月相当)	2.6+a (0.1ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	有り(年末のみ)	○
スズキ新潟販売	58	29	87	2/28	賃金制度維持+賃金改善分2,610円	-	○	168,000円	<交渉中>				5.0	2.50	2.50	4.2ヵ月						-	
岐阜スズキ	181	42	223	2/22	昇給水準維持分とともに賃金改善分1,500円	-	○	18歳168,000円以上	<交渉中>				5.3	2.65	2.65	40%以上						-	
スズキ販(平均)	140	41	181	2/21 2/22	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた資金引上げ 総額 組合員一人平均6,500円	○	○	直接雇用の全従業員20歳 164,020円	昇給については、総額 組合員一人平均6,500円を実施する。	3/31	無	無	20歳 現行通り162,100円	5.4	2.70	2.70	40%以上	5.4	2.70	2.70	1ヵ月又は10万円	有り(年末のみ)	-
スズキ納整	195	67	262	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた資金引上げ 総額 組合員一人平均5,000円	○	○	18歳以上164,000円以上	昇給額は組合員1人平均4,100円とする。	3/30	無	無	-	5.2	2.60	2.60	40%以上	5.2+a (0.2ヵ月相当)	2.6+a (0.1ヵ月相当)	2.6+a (0.1ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	有り(年末のみ)	○
スズキファイナンス	28	25	53	2/22	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた資金引上げ 総額 組合員一人平均7,000円	-	○	直接雇用の全従業員20歳 176,000円	昇給については、総額 組合員一人平均7,000円を実施する。	3/31	-	無	20歳 現行通り175,000円	5.4	2.70	2.70	40%以上	5.4	2.70	2.70	1ヵ月又は10万円	有り(年末のみ)	-

スズキ労連全体では4月内決着を目指しています。

*業務外傷病3万円、育児介護休職5万円、産前・産後休職100%

我々の仲間をみんなで応援しましょう！



参議院議員はまぐち誠さんの紹介

活動紹介 自賠責保険料の繰り戻し 2021/12/17 参議院予算委員会

- 27年前に繰り入れられたものが、まだ**6,000億円返ってきていない**。被害者家族の方も高齢になってきており、将来の安心、安定のためには早く特別会計に繰り戻して欲しい。
- 直近の平均の繰り戻し(4年間)は40億円。このペースでいくと**6,000円億円返すのに150年かかってしまう**。すでに27年待っている。
- 来年度の繰り戻し増額と返済計画(ロードマップ)の明示を強く要請。

岸田総理の答弁

- 被害者の皆様方の支援を安定的、継続的に行うという観点から重要な問題であると認識している。
- 被害者支援に滞りがあるってはならない。前向きに現実的に国交省、財務省と調整させたいと思う。

活動紹介 自動車整備士不足対策

総理と自動車整備士との車座対話の実施を要請し、総理の了承を得る！

後日、岸田総理と現役自動車整備士との車座対話が実現!! (1/13)



自動車整備士を招き、整備士らと意見交換する岸田首相(右端)。(東京都品川区で2022年1月13日午前9時26分(代表撮影))

岸田文雄首相は13日、東京都品川区の自動車整備工場を訪問し、整備士との車座対話に臨んだ。電気自動車や自動運転車など新たな技術が導入される一方、人手不足が深刻化する業界の実情を聞いた首相は、記者団に「この分野で頑張っている皆さんの処遇改善、一人一人の働きも考えていかなければならない」と語った。

首相は、賃上げ税制の拡大など政府として環境整備を強化する考えを示し、「賃上げが決してコストではなく、新たな成長への投資であるという発想を持って、処遇改善や賃上げに取り組んでもらうことが大事だ」と強調した。自動車整備士の不足問題を巡っては、2021年12月の参院予算委員会で国民民主党の浜口誠議員が「車座対話をやっていただきたい」と求めたのに対し、首相が「直接声を聴く」と約束していた。

新聞記事出典：1/13毎日新聞デジタル版



Youtubeはまぐち誠チャンネル開設



“みんなの窓口はまぐち誠”をキャッチフレーズに、皆さんのいろいろな声や、自動車業界のこと、政治のことをわかりやすくお届けします。スペシャルゲストとのトークも必見です！



是非チェックを！チャンネル登録もお願いします。



SNSも是非チェックしてください。フォロー、いいねをお願いします！

自動車総連積立年金 加入のお知らせ

予定利率年1.25%の積立年金、あります！

今年も自動車総連積立年金の加入申込を行っております。予定利率はなんと、年**1.25%**！一般的な銀行の普通預金の金利が**0.001%**程度、定期預金でも**0.01%**程度である事を考えると、申し込むメリットはあると考えます。

下に記載の①～④のポイントをご覧ください、是非ご検討下さい！

スズキ労連が加盟する上部団体、自動車総連のスケールメリットを活かして運営されているこの「積立年金」、自動車総連傘下の組合員しか加入できません。この機会に是非お申し込み下さい。

自動車総連積立年金とは？
<https://youtu.be/Pm2rUmsBRzQ>



ポイント①
月1,000円からできるので若いうちでも、無理なく始められます

ポイント②
一般積立コースでは5万円以上1万円単位で、毎月払い出しが可能なので色々な用途に使えます

ポイント③
年に2回掛金の変更ができるので、家計の状況に合わせて無理なく継続できます

ポイント④
予定利率1.25%+配当率と、預金に比べて利率が高く、安全に効率よくお金を貯められます

(※予定利率については、将来変更される場合があります。毎年の配当金は前年度決算で決定しますので現時点では確定しておりません)

締切2022年4月26日(火)まで ※スズキ労連必着 ●加入日：2022年8月1日(月)から ●初回引落し：2022年7月27日(水)

お問合せは、勤務先の労働組合・スズキ労連・自動車総連・または明治安田生命自動車総連担当(0120-827-050)まで

第11回 みんなの写真コンテスト開催中!

募集期間：3月1日(火)～5月13日(金)

テーマ：『感謝 未来』

サブテーマ：『家族』『趣味』『青春』『風景』『スズキ』『50]に関するもの』

賞品：コンテスト部門

最優秀賞×1 (10,000円分商品券)

優秀賞×2 (5,000円分商品券)

佳作×5 (1,000円分クオカード)

スナップ部門

優秀賞×10 (1,000円分クオカード)

スズキ労連は2022年9月で
結成50周年です。

参加者全員に
参加賞あり

たくさんのご応募
お待ちしております



スマホから応募可!
パスワード
saw2022



スズキ労連結成50周年記念「特別賞」(5本)もあります! ※スズキ労連加盟組合の組合員本人が撮影した作品に限ります。

第10回みんなの写真コンテスト 入賞作品をご紹介します!!

コンテスト部門入賞作品

【最優秀賞】



「煌めきの記憶」
スズキ部品秋田労組
鈴木 輝希さん

【優秀賞】



「オンライン帰省」
スズキ販売労組 栃木支部
ペンネーム：らむちゃんさん



「後世に残したい車と景色」
スズキ販売労組 熊本支部
嘉場 麗圭さん

スナップ部門入賞作品



自動車総連 50周年記念事業

締切 2022年6月30日(木)

結果発表 2022年9月8日(木)

※自動車総連Facebookにて発表

自動車総連 公式マスコットキャラクター大募集!

モビリティ
に関する

応募内容

- ①モビリティに関するキャラクターデザイン
- ②キャラクターの名前
- ③作品に込めた想い など

応募資格

自動車総連加盟組合の
組合員と家族
(組合員1名につき1作品まで)

活用イメージ



- 最優秀賞 1名 商品券5万円
- 自動車総連 公式マスコット認定
- 優秀賞 1名 商品券3万円
- 佳作 若干名 商品券5千円

詳しくは、「自動車総連キャラクター公募サイト」をご確認ください!

URL: <https://jaw-charakoubo.com>

応募は
こちらから!



お問い合わせ先

自動車総連キャラクター公募事務局(株式会社電広)
営業時間:10:00~18:00(土日祝日は除く)

TEL:03-5652-5733

メールアドレス:koubo@denko-ad.co.jp

未来のお金を貯める方法セミナー

～人生100年時代今知っておいて損はない！知る前と後でこんなに差が…～

2022年4月6日(水) 18:30～20:45に「未来のお金を貯める方法セミナー」をWEB開催しました。加盟組合の組合員を対象に61名(男性50名、女性11名)が参加しました。

講師に株式会社FPユニオンLabo代表取締役社長 宮越 肇氏を迎え、投資信託の基礎、iDeco・つみたてNISA・自動車総連積立年金など、会社員ができる節税・節約の効果についてわかりやすく説明を頂きました。

参加者アンケートでは、『わかりやすかった』、『なかなか聞く事ができない話で興味深かった』『お金を銀行に預けておくだけでももったいないと感じた』などの好評な回答が多く、資産運用への関心の高さが伺えました。また、WEBでの受講についても、『気兼ねなく受講する事ができた』など前向きな声をいただき、質問も複数上がり、質疑応答でさらに理解を深めることができました。



講師の株式会社FPユニオンLabo
代表取締役社長 宮越 肇氏

セミナー内容

- お金を運用しないなら節約・節税で人生100年を乗り越えるしかない！
- 未来のお金を作るための考え方
- 自動車総連・積立年金を知る！



見逃し配信はじめました！

配信期間 ～2022年5月14日

二次元コードを読み取り、ID・パスワードを
入力すると視聴できます！

<https://fpunionlabo.com/seminar/suzukioren/>
【ID】SAW(全角大文字) 【パスワード】202204(半角数字)



どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連
労働相談
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。



こんな時にはお電話を！

0120-500-073

*月～金 9:00～18:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望が
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : masatos@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇
<http://saw.gogo.tc/>
*スズキ労連の福利厚生・
スズキ労連機関紙
共通パスワード… saw2007



【編集後記】

春になりましたね。桜がとても綺麗なので1年で一番好きな季節です。しかしながら花粉症に長年悩まされ薬を服用してなんとか過ごしていますが皆さんは花粉症対策、何をしていますか？よかったら教えてください。

スズキ労連の写真コンテストが絶賛開催中です。二次元コードから簡単に参加可能です。ささやかですが参加者全員に参加賞もありますので、気軽に撮った写真もOKです！たくさんのご応募お待ちしております。 スズびょん