



第489号

2022年 3月号

スズキ労連



スズキ労連は2022年9月で結成50周年です。

スズキ関連労働組合連合会
静岡県浜松市南区増楽町20
電話(053)447-3079 FAX.053-440-2838発行人 武藤憲司
編集人 鈴木将人

全14組合が要求書提出!

2022年総合生活改善の取り組み 団体交渉始まる



スズキ労組交渉の様子



スニック労組 中島中央執行委員長(左)



販労 自販佐賀支部 齊藤支部執行委員長(左)

スズキ労連加盟の全14組合は、2月21日(月)から23日(水)にかけて、2022年総合生活改善の取り組み要求書を提出し、労使交渉のスタートを切りました。また、第1回団体交渉では組合側から要求内容を説明し、組合員の大きな期待、人への投資の必要性を伝えました。

新型コロナウイルス感染拡大により私たちの生活は一変し、約2年が経過しました。その影響で日本経済は大きく落ち込んでいます。しかし、日本経済は立て直しつつあり、裏を返せば、これまでに前例のない危機を脱するために、様々な施策を実施・協力してきた年であったとも言えます。

賃金・一時金の改善は、働く者一人ひとりが安心できる生活の実現と、働きがいがある企業づくりを実現するために非常に重要な取り組みになります。例年以上に厳しい状況ではありますが、回答引き出しに向け、スズキ労連一丸となって取り組んでいきましょう!

2022年総合生活改善の取り組み 要求一覧

組合名	2022年要求基礎								資金引上げ 2022年要求				一時金 2022年要求				所定短給 1952h 要求 記載	
	対象人数			対象範囲	平均年齢	平均勤続	平均扶養	確認時期	提出	賃上げ要求内容	個賃	年齢 最賃	企業 最賃	要求月数	夏期	年末		最低保障
	男性	女性	計															
スズキ	14,506	2,081	16,587	60歳未満	39.0	16.7	0.9	12/末	2/16	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ 総額 組合員一人平均7,500円	○	○	直接雇用の 全従業員18歳以上 168,000円	5.4	2.70	2.70	40%以上	○
平岡ボデー	233	24	257	60歳未満	38.6	14.4	0.8	12/末	2/23	総額5,000円	○	○	18歳以上 162,000円 (直接雇用の全従業員)	4.4	2.20	2.20	40%	-
スズキ部品製造	765	89	854	60歳未満	40.1	17.4	0.6	12/末	2/23	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ 総額 組合員一人平均5,000円	○	○	18歳 168,000円以上	5.2	2.60	2.60	40%	○
スズキ輸送梱包	55	32	87	60歳未満	42.7	17.8	1.0	12/末	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ 総額 組合員一人平均5,000円	○	○	18歳以上 164,000円以上	5.2	2.60	2.60	40%以上	○
ベルソニカ	362	49	411	60歳未満	39.1	13.5	1.0	12/末	2/21	総額 4,590円 (賃金制度維持+賃金改善分)	○	○	18歳 168,000円以上	5.1	2.55	2.55	業務外傷病3 万円・療養介 護休職5万円 産前・産後休 取100%	○
スズキ部品秋田	298	24	322	60歳未満	41.9	19.4	0.9	12/末	2/22	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ 総額 組合員一人平均4,700円	○	○	18歳以上 157,000円以上	5.2	2.60	2.60	40%	○
スニック	564	114	678	60歳未満	39.1	14.0	0.8	12/末	2/23	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ 総額 組合員一人平均5,000円	○	○	18歳 168,000円以上	5.2	2.60	2.60	40%	○
小楠金属・熱処理	252	36	288	60歳未満	37.7	16.3	0.7	12/末	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ 総額 組合員一人平均5,500円	○	○	18歳 164,000円以上	5.2	2.60	2.60	40%	○
スズキ部品富山	199	59	258	60歳未満	39.0	16.9	0.4	11/末	2/23	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ 総額 組合員一人平均4,800円	○	○	18歳以上の組合員 164,000円以上	5.2	2.60	2.60	40%	○
スズキ新潟販売	58	29	87	60歳未満	37.5	11.6	0.5	1/末	2/28	賃金制度維持分+ 賃金改善分2,610円	-	○	168,000円	5.0	2.50	2.50	4.2ヵ月	-
岐阜スズキ	181	42	223	60歳未満	35.0	10.2	0.8	12/末	2/22	昇給水準維持分とともに 賃金改善分1,500円	-	○	18歳 168,000円以上	5.3	2.65	2.65	40%以上	-
スズキ販労(平均)	140	41	181	60歳未満	34.9	10.6	0.9	12/末	2/21 2/22	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ 総額 組合員一人平均6,500円	○	○	直接雇用の全従業員 20歳 164,020円	5.4	2.70	2.70	40%以上	-
スズキ納整	195	67	262	60歳未満	41.0	14.0	1.0	12/末	2/21	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ 総額 組合員一人平均5,000円	○	○	18歳以上 164,000円以上	5.2	2.60	2.60	40%以上	○
スズキファイナンス	28	25	53	60歳未満	39.0	12.0	0.3	12/末	2/22	賃金制度維持(昇給制度維持)に人への投資を加えた賃金引上げ 総額 組合員一人平均7,000円	-	○	直接雇用の全従業員 20歳 178,000円	5.4	2.70	2.70	40%以上	-

Webセミナー

スズキ労連の教育活動

スズキ労連の活動として、1月と2月に以下の教育活動を行いました。

WEB開催 プレゼンテーション研修

2022年1月22日(土) WEB開催 組合役員を中心に23名(男性18名、女性5名)が参加



講師：株式会社ビジネスコンサルタント 西野 悟 氏



真剣に受講する参加者たち



グループに分かれて模擬プレゼンテーション実施中

株式会社ビジネスコンサルタント 西野講師を迎え、前に立って話す機会が多い組合役員向けにプレゼンテーション研修を開催しました。

研修では、プレゼンを実施するための心構えや身だしなみなど、実践も含めた内容でした。参加者からは『大変分かりやすかった』、『自分の話し方の癖を見つけることができた』、など前向きなご意見を頂きました。

この研修で学んだことを組合活動に活かしていきます。

ワンポイントアドバイス 「話し始め」のコツ

- ①話したいことをあらかじめ準備し、道筋を立てておく
- ②いいところを見せようとする
- ③場数を踏む

WEB開催 第19回女性委員研修会

気質とアサーションスキルからどんな人とも上手に付き合える“コツ”を学ぼう

2022年2月5日(土) 各加盟女性委員登録された女性組合役員又は組合員 59名中55名が参加

j.union株式会社 加藤講師を迎え、「気質*とアサーションスキルからどんな人とも上手に付き合える“コツ”を学ぼう」研修を開催しました。

参加者からは「今日学んだことは仕事やプライベートにも役立つ」「自分自身の気質を知ったので、ストレスを溜めない考え方ができそう」など前向きなご意見を多く頂きました。

女性委員は一部新メンバーも参加していたので、改めてスズキ労連の女性委員会活動紹介や組合活動の理解促進も行いました。 ※気質=遺伝的に持って生まれた、その人の性質のベースになるもの



講師：j.union株式会社 加藤 瞳 氏



55名の女性委員が受講しました！

我々の仲間をみんなで応援しましょう！

参議院議員 はまぐち誠 さんの紹介

活動紹介

◆高速道路 二輪車料金の引き下げ

【支援者の声】

車とバイクの高速料金が同じ。バイクでも気軽に高速道路を利用できるように料金を引き下げてほしい！

国土交通委員会で質問！

- 二輪車は軽自動車の1/5ぐらいの重量しかないのに料金は一緒
- 重量の違いによる道路への負担という観点から課題あり。二輪車の料金は引き下げるべき



国交省答弁

土日祝日にETC搭載の二輪の料金を普通車の半額とする案など、現在具体的な料金内容を高速道路会社において検討を進めている

国交省発表

国交省とNEXCO3社は、令和4年4月より、土日・祝日に高速道路を利用するETC搭載の二輪車を対象に、約4割の割引を実施する方針を発表

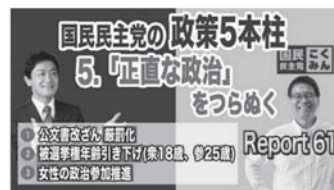
はまぐち誠チャンネル開設



“みんなの窓口はまぐち誠”をキャッチフレーズに、皆さんのいろんな声や、自動車業界のこと、政治のことをわかりやすくお届けします。スペシャルゲストとのトークも必見です！



是非チェックを！チャンネル登録もお願いします。



SNSも是非チェックしてください。フォロー、いいねもお願いします！



第11回 みんなの写真コンテスト開催中!

募集期間：3月1日(火)～5月13日(金)

テーマ：『感謝・未来』

サブテーマ：『家族』『趣味』『青春』『風景』『スズキ』『50』に関するもの』

賞品：コンテスト部門

最優秀賞×1 (10,000円分商品券)

優秀賞×2 (5,000円分商品券)

佳作×5 (1,000円分クオカード)

スナップ部門

優秀賞×10 (1,000円分クオカード)



スズキ労連結成50周年記念「特別賞」(5本)もあります!

※スズキ労連加盟組合の組合員本人が撮影した作品に限ります。

スズキ労連は2022年9月で
結成50周年です。

たくさんのご応募
お待ちしております

参加者全員に
参加賞あり



スマホから応募可!
パスワード
saw2022

第10回みんなの写真コンテスト 入賞作品をご紹介します!!

コンテスト部門入賞作品

【最優秀賞】



「煌めきの記憶」
スズキ部品秋田労組
鈴木 輝希さん

【優秀賞】



「オンライン帰省」
スズキ販売労組 栃木支部
ペンネーム：らむちゃんさん



「後世に残したい車と景色」
スズキ販売労組 熊本支部
嘉場 麗圭さん

スナップ部門入賞作品



2022年 スズキ労連 安全標語大募集!

募集期間：3月21日(月)～4月8日(金)

募集内容：①『労働災害防止のための安全標語』

②『通勤時等交通事故防止のための安全標語』

募集点数：1人につき上記①②のいずれか1点

賞品：上記①②とも

最優秀賞×1 (5,000円分商品券)

優秀賞×5 (3,000円分商品券)

佳作×5 (2,000円分商品券)

※スズキ労連加盟単組の組合員に限ります。

参加者全員に
参加賞あり



自動車総連 安全衛生キャラクター
安全JAWS(ジョーズ)君

前回最優秀賞【労働災害防止部門】

安全に、ファインプレイはいりません

基本を守り、無災害!

スズキ部品秋田労働組合 岸部 輝彦さん

前回最優秀賞【通勤時等交通事故防止部門】

いつもの道にいつもの運転

あると思うな いつもの安全

スズキ販売労働組合 自販長崎支部 松田 俊一さん

開催案内

未来のお金を貯める方法セミナー

人生100年時代 今知っておいて損はない！
知る前と後でこんなに差が…



自宅でもスマホ
からでも参加可能



2022年4月6日(水)
18:30~20:45 WEB開催

申込み締切:3月23日(水) たくさんのご参加お待ちしております。

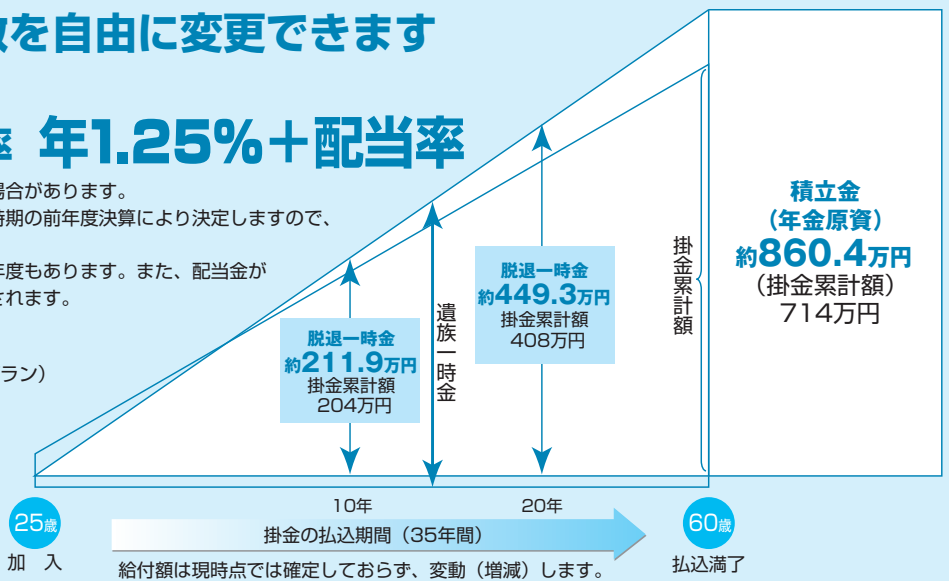
セミナーでご紹介予定の自動車総連
「積立年金」について少しご紹介します。

自動車総連・積立年金 制度のしくみ

- Point 1 目的に合わせた2コース**
個人年金保険料控除の適用が受けられる「個人年金コース」と、途中払い出しが可能な「一般積立コース」
- Point 2 自由に選べる積立コース**
月々1千円(1口)から、ボーナスは1万円(1口)からOK
- Point 3 積立途中でも口数を自由に変更できます**
年2回→春・秋の募集期間中
- Point 4 運用利率は予定利率 年1.25%+配当率**
 - ・予定利率については将来変更される場合があります。
 - ・毎年の配当金はそれぞれのお支払い時期の前年度決算により決定しますので、現時点では確定していません。
 - ・決算実績によってはお支払できない年度もあります。また、配当金が生じた場合には積立金の積増に充当されます。

1 積立期間中 ご加入例 (モデルプラン)

ご加入年齢	25歳
お払込満了	60歳
月 払	7,000円 (7口)
ボーナス払	60,000円 (6口)



スズキ労連
労働相談
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月~金 9:00~18:00

相談無料・秘密厳守



【スズキ労連】 機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : masatos@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・

スズキ労連機関紙

共通パスワード… saw2007



【編集後記】

今回の北京冬季オリンピックはご覧になりましたか。私は、特段興味がなかったのですが、時差が1時間なので、日本のゴールデンタイムに決勝戦など盛り上がる場面が多く、ついつい見入ってしまいました。

特に、カーリング女子代表は、感動しました。始めはルールが全くわからず見ていましたが、段々とルールやチーム戦略がわかってきて、素人にもかかわらず、準決勝あたりから観戦しながら自分の戦略を垂れる始末。興味があるものや好きなことは、すぐに覚え、理解するもんだと改めて感じました。

この機関紙に興味を持ってもらえるように頑張ります。 スズびよん