



第477号

スズキ労連

2021年
5月号

スズキ関連労働組合連合会
静岡県浜松市南区増楽町20
電話(053)447-3079 FAX.053-440-2838
発行人 武藤憲司
編集人 村松直樹

スズキ労連加盟全組合の回答出る!

2021年
総合生活改善の
取り組み

スズキ労連加盟の全14単組は回答引き出しに向けて、粘り強い交渉を続けてきました。様々な会社施策に協力してきた組合員の懸命な努力・頑張りを伝え、今後の働く意欲、活力につながる回答を求め、交渉を追い上げました。そして、4月28日(水)までに全単組が受取り交渉を行い、回答を引き出しました。

全単組で昇給制度維持分確保!

4月7日(水)から28日(水)にかけて、3単組が会社と交渉を行い、スズキ労連加盟の全組合の回答が出揃いました。各単組が、スズキ労連の仲間として一丸となって交渉し会社と粘り強い交渉を続けた結果、全単組で昇給維持分の確保、10単組が賃金改善分の回答を引き出すことができました!

11単組で一時金5ヵ月以上を獲得!

一時金は、各単組が会社と協議した結果、会社を取り巻く環境が厳しい中、11単組で5ヵ月以上と、最大限の回答を得る事が出来ました!

2021年総合生活改善 スズキ労連要求基礎 要求・回答一覧

組合名	2021年要求基礎			賃金引上げ						一時金						所定短縮							
	対象人数			2021年要求			2021年回答			2021年要求			2021年回答			195h	2021年回答						
	男性	女性	計	提出	賃上げ要求内容	個賃	年齢最賃	企業最賃	回答日	回答内容	個賃	年齢最賃	企業最賃	要求月数	夏期			年末	最低保障	月数	夏期	年末	最低保障
スズキ	14,596	2,008	16,604	2/17	賃金制度維持(昇給制度維持)に加え人への投資として賃金引き上げ総額 組合員1人平均7,500円	〇	〇	直接雇用の全従業員18歳以上165,000円	3/17	昇給額は組合員1人平均7,000円とする。上記金額には昇給制度維持分に加え人への投資を含む	別途	無	18歳以上165,000円	5.3	2.65	2.65	40%以上	5.3	2.65	2.65	1ヵ月又は10万円	無	〇
平岡ボデー	227	22	249	2/24	賃金制度維持分+賃金改善分1,500円	〇	—	直接雇用の全従業員18歳以上162,000円	4/7	賃金制度維持分を引き上げる	無	無	現行通り	4.5	2.25	2.25	40%以上	4.5	2.25	2.25	—	無	〇
スズキ部品製造	779	88	867	2/22	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分1,500円	〇	〇	18歳以上165,000円以上	3/29	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均800円相当を実施する。	無	無	18歳以上160,000円(現行通り)	5.1	2.55	2.55	40%以上	5.1+α(0.2ヵ月相当)	2.55+α/2(0.1ヵ月相当)	2.55+α/2(0.1ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	無	〇
スズキ輸送梱包	52	31	83	2/23	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分1,500円	〇	〇	18歳以上164,000円以上	3/29	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均800円相当を実施する。	無	無	無	5.1	2.55	2.55	40%以上	5.1+α(0.2ヵ月相当)	2.55+α/2(0.1ヵ月相当)	2.55+α/2(0.1ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	無	〇
パルソニカ	375	44	419	2/23	賃金制度維持分+賃金改善分1,500円	〇	—	18歳165,000円以上	3/30	賃金制度維持分+賃金改善分(平均800円)	有	無	18歳以上165,000円	5.3	2.65	2.65	5万円又は8万円	5.1	2.55ヵ月	2.55ヵ月	5万円又は8万円	無	—
スズキ部品秋田	302	19	321	2/24	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分1,500円	〇	〇	18歳以上153,000円以上	3/29	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均800円相当を実施する。	無	無	18歳以上150,000円(現行通り)	5.1	2.55	2.55	40%以上	5.1+α(0.2ヵ月相当)	2.55+α/2(0.1ヵ月相当)	2.55+α/2(0.1ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	無	〇
スニック	586	120	706	2/24	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分1,500円	〇	〇	18歳以上165,000円	3/29	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均800円相当を実施する。	無	無	18歳以上160,000円(現行通り)	5.1	2.55	2.55	40%以上	5.1+α(0.2ヵ月相当)	2.55+α/2(0.1ヵ月相当)	2.55+α/2(0.1ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	無	〇
小橋金属・熱処理	255	38	293	2/22	賃金カーブ維持分+賃金改善分2,000円	〇	—	18歳164,000円以上	3/30	賃金カーブ維持分として、標準的に昇給したものの昇給額は、昨年と同等水準とする	無	無	18歳以上160,000円(現行通り)	5.0	2.50	2.50	40%以上	4.8	2.40	2.40	32%	有	〇
スズキ部品富山	194	62	256	2/22	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分1,500円	〇	〇	18歳以上163,000円	3/29	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均800円相当を実施する。	無	無	18歳以上160,000円(現行通り)	5.1	2.55	2.55	40%以上	5.1+α(0.2ヵ月相当)	2.55+α/2(0.1ヵ月相当)	2.55+α/2(0.1ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	無	〇
スズキ新潟販売	62	25	87	3/1	賃金制度維持分+賃金改善分3,588円	—	〇	18歳165,000円	4/26	勤務給を改定する	無	無	現行通り	5.0	2.50	2.50	—	継続協議			—	—	
岐阜スズキ	175	37	212	2/22	昇給水準維持分+賃金改善分1,800円	—	—	18歳164,000円以上	4/28	正社員は定期昇給とする	無	無	18歳以上164,000円(現行通り)	5.0	2.50	2.50	40%以上	5.00	2.50	2.50	規定通り	無	—
スズキ販労(平均)	138	38	176	2/22~2/24	昇給水準維持分+賃金改善分1,500円	〇	〇	直接雇用の全従業員20歳全額は支部毎	3/29	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均1,000円相当を実施する。	無	無	現行通り	5.4ヵ月を基準に各支部ごとに改定	2.70	2.70	40%以上	5.3	2.65	2.65	1ヵ月又は10万円	無	—
スズキ納整	194	68	262	2/23	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分1,500円	〇	〇	18歳以上164,000円	3/29	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均800円相当を実施する。	無	無	無	5.1	2.55	2.55	40%以上	5.1+α(0.2ヵ月相当)	2.55+α/2(0.1ヵ月相当)	2.55+α/2(0.1ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	無	〇
スズキファイナンス	29	26	55	2/24	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分1,500円	—	—	直接雇用の全従業員(20歳)176,000円	3/30	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均1,000円相当を実施する。	無	無	現行通り	5.4	2.70	2.70	40%以上	5.3	2.65	2.65	1ヵ月又は10万円	無	—

総業労働時間短縮、所定外労働時間の削減、及び適正な労働時間管理に向けて、労使で協議し進捗していく。



有給休暇を取りましょう!

2019年4月1日から、10日以上の有給休暇が付与される全ての労働者に対し、毎年5日間、有給休暇を取得させることが使用者に義務付けられています。

有給休暇の取得することで得られるメリット

●リフレッシュすることで、生産性の向上が期待できる

休息なく働き続けることで心身ともに疲弊した状態では、100%の能力発揮は難しいでしょう。仕事を続けるほど、生産性は下がってしまう可能性があります。有給休暇の取得を促進することで、リフレッシュした状態で仕事に臨むことができ、会社全体の売上向上も期待できるのです。

●オンオフを切り替えることで、モチベーションアップが期待できる

有給休暇の取得を促進することなく、働きづめの日々になることで、モチベーション、つまりやる気が低下してしまう可能性があります。十分な休暇を取得することで、意欲的でクリエイティブな発想を持って仕事に取り組めるようになるでしょう。リフレッシュできれば仕事にも身が入りやすくなります。

有給休暇を取るのに理由は必要?

有給休暇の取得に**理由は不要**です。会社で有休の取得理由を尋ねられたとしても、答える義務はありませんが、取得希望日にスムーズに取得できるよう、日頃から職場内で互いに協力しあいましょう!

リフレッシュの仕方は人それぞれ

「部屋の模様替えをする」「デートする」「片付けをする」
「家でDVDを見る」など

有休を計画的に設定しましょう!



どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連
労働相談
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。



こんな時にはお電話を!

0120-500-073

※月～金 9:00～18:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】 機関誌に対するご意見・ご要望が
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : muramatsu@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇
<http://saw.gogo.tc/>
*スズキ労連の福利厚生・
スズキ労連機関誌
共通パスワード… saw2007



【編集後記】

上の有給休暇に関連して、本年度は自分がリフレッシュ休暇の取得対象の年である事を思い出しました。制度があっても取得が進まない、と言った声も聞く中で、会社側も取得促進に工夫を凝らしているようです。例を挙げると、従業員への制度の周知や、取得対象者への通達、休暇を取る事に対して手当・支援金を付けたり、会社によっては会社側が提示した複数の旅行プランから自由に選択して休暇を楽しむ、といった所まであるそうです。令和2年度厚生労働省の就労条件総合調査によると、リフレッシュ休暇制度がある企業割合は全体の13.1%です。制度が存在する事に感謝しつつ計画的に取得していきたいと思います。 むーらー