



第470号

スズキ労連

2020年

11月号

スズキ関連労働組合連合会

静岡県浜松市南区増楽町20

電話(053)447-3079 FAX.053-440-2838

発行人 武藤憲司

編集人 村松直樹

スズキ労連2020年 労働諸条件改善の取り組み

方針決定!

加盟労組は労連方針に基づき、各部門方針に合わせた形で独自の取り組み方針を決定し、要求・要望書を会社に提出、年内の回答引き出しに向け交渉を行います。

スズキ労連 2020年労働諸条件改善の取り組み方針

自動車総連の取り組み方針に沿って、法改正への対応と労働諸条件の維持・向上につながる取り組みを展開する。特に改正労働基準法への対応、同一労働同一賃金関連法への対応については、「重点取り組み」として自動車総連・スズキ労連全体で取り組む。

●法改正対応に関する取り組み項目

①改正労働基準法等への対応

改正労働基準法、労働安全衛生法及び労働時間等設定改善指針(労働時間等設定改善法に基づく)について、働きやすい職場作り及び法令順守の観点から、全ての単組において最低限の法の基準を満たす、または法を上回る環境を整備する。

- ・時間外労働の罰則付き上限規制
- ・中小企業における月60時間超の時間外労働に対する割増賃金率の適用猶予見直し
- ・年次有給休暇の年間5日間以上の取得義務化
- ・労働時間の適正把握の義務化
- ・より抑制的な36協定の締結

②同一労働同一賃金関連法への対応

2021年4月から、中小企業に対しても同一労働同一賃金関連法が施行される。施行までに、全ての単組において法の趣旨を踏まえた対応を完了すべく、取り組みを進める。

- ・雇用形態にかかわらず、同じ職場で働く仲間の均等・均衡待遇の実現に向け、待遇差の実態把握とともに、不合理な待遇差がある場合は是正に向けた取り組みを進める。
- ・取り組みの実効性を上げるためにも、非正規雇用で働く仲間の組合員化を計画に沿って着実に進める。

③ハラスメント防止対策関連法に関する取り組み

④改正女性活躍推進法への対応

⑤障害者雇用促進法への対応

⑥改正労働契約法への対応

⑦改正労働者派遣法への対応

●働き方改善に関する取り組み項目

①今後の60歳以降の働き方に関する取り組み

②治療と仕事の両立支援に向けた取り組み

③性的指向及び性自認(SOGI)が尊重される職場の実現に向けた取り組み

●労働時間に関する取り組み

①総労働時間短縮に向けた取り組み(New START12)

②勤務間の休息時間の確保に向けた取り組み

■スズキ労連取り組み日程■

〈要求書・要望書提出〉 10月末～11月末

〈取り組み時期〉 10月末～12月中旬

〈回答引き出し〉 12月末

●その他

①労働協約・労使協定の締結・見直しを実施

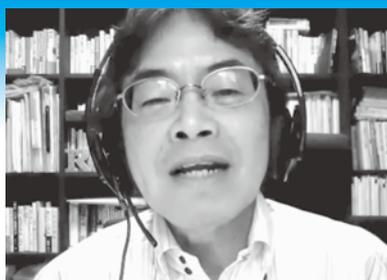
②自動車総連労働諸条件・基本プランに沿ったミニマム基準への引き上げ

③新型コロナウイルス感染拡大を契機とした働き方の変化に対応する取り組み

WEBを
活用しての
開催

スズキ労連の教育活動

スズキ労連の活動として、10月には以下の教育活動を行いました。



国際経済労働研究所 八木講師

組合と組合員の理想的な関係とは？

WEB開催

労連役員研修会 2020年10月2日(金)

参加人数：スズキ労連役員、加盟組合専従役員 45名(男性42/女性3)

(公社)国際経済労働研究所 八木講師のもと、労働組合の目指すべき活動の姿、調査結果の活用方法等について学びました。組合員の関与を高める活動とは何か、調査から見えるもの、本来追い求めなければならないものは何かということを知ることができました。労働運動のあり方を改めて考える良いきっかけとなりました。

秋取りに向けて、ワークルールを学ぶ

現地WEB
同時開催

ワークルールセミナー 2020年10月3日(土)

参加人数：各加盟組合役員 50名(男性44/女性6)

富士社会教育センター作山講師のもと、ワークルール検定や秋取りの事前準備として労働法制について学びました。現地とWEBの同時開催とした本セミナーは、穴埋め式のテキストを用いながら、「労働時間」「年次有給休暇」など基本的な制度の理解を深め、ハラスメントに関する法改正を始めとした改正法についても学びました。参加者からは単組の活動に役立つという声が多く、関心の高さが伺えました。



富士社会教育センター 作山講師



会場風景 WEB上での講義

節約・節税 お金を増やすコツ

現地WEB
同時開催

未来のお金を貯める方法セミナー 2020年10月20日(火)

参加人数：各加盟組合組合員 55名(男性43/女性12)

講師に株式会社FPユニオンLabo宮越氏を迎え、資産運用と節税方法について学びました。講義では新型コロナウイルスの影響による節約意識の高まりも考慮し、節約・節税の方法や、お金を増やすコツなど将来貯蓄に役立つような内容が盛りだくさんでした。また、自動車総連積立年金についても紹介し、さらに関心が高まったセミナーとなりました。



仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。



こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月～金 9:00～18:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : muramatsu@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇
<http://saw.gogo.tc/>
*スズキ労連の福利厚生・
スズキ労連機関紙
共通パスワード… saw2007



【編集後記】

個人的に映画館で映画を見るときは、ポップコーンは欠かせないと思っています。コロナ禍で長らく自粛していましたが、この間久しぶりに映画館に行ってきました。何味のポップコーンにしようか迷っていた所、店の横に「館内にポップコーンは持ち込めません」との注意書きがある立て看板が……。その場では食べる気が起こらなかったの、結局買わずじまいでした。映画見ながらポップコーン食べたくなるの、あれ何なんでしょうね。 むーらー