



第464号

スズキ労連

2020年
5月号

スズキ関連労働組合連合会
静岡県浜松市南区増楽町20
電話(053)447-3079 FAX.053-440-2838

発行人 武藤憲司
編集人 村松直樹

2020年
総合生活改善の取り組み
販勞51支部も一斉に

販売部門回答出る!

スズキ販勞

改善分 平均1,300円
一時金 5.5ヵ月+α 獲得

販売部門

粘り強い交渉 実を結ぶ
ファイナンスも5.5ヵ月+α

4月20日(月)、スズキ販売労組全国51支部の回答が一斉に出揃いました。
今回は全支部共通の回答となり、賃金については昇給制度維持分+賃金改善分1,300円、一時金については、5.5ヵ月+αの回答が示されました。
各支部とも2月～4月に渡る3回の交渉の中で、会社の置かれた状況を共有した上で、職場のがんばりや、成果と、今後の働く意欲、活力につながる回答を求め、今回の回答を引き出すことができました!

4月20日(月)から27日(月)にかけて、スズキ労連加盟販売部門の各組合の回答が出揃いました。
回答が示された組合では、一時金は、5ヵ月以上となりました!
スズキ労連の各単組が、一丸となり粘り強い交渉を続け、会社側と協議した結果、会社を取り巻く環境が厳しい中、最大限の回答を引き出すことができました!

2020年総合生活改善スズキ労連要求基礎一要求・回答一覧

組合名	2020年要求基礎			2020年要求				2020年回答				一時金				所定短縮							
	対象人数			提出	賃上げ要求内容	賃額	企業最賃	回答内容	回答日	個賃	年額	企業最賃	要求月数	夏期	年末	最低保障	2020年回答				要求記載	2020年回答	
	男性	女性	計														月数	夏期	年末	最低保障			付帯
スズキ	14,304	1,878	16,182	2/12	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,000円	○	直接雇用の全従業員18歳以上164,000円	昇給制度維持分の昇給と賃金改善分を実施する。賃金改善分は組合員一人平均1,300円	3/11	別途	無	18歳以上164,000円	5.8	2.90	2.90	40%以上	5.5ヵ月+α(3万円相当)	2.75ヵ月+α/2(1.5万円相当)	2.75ヵ月+α/2(1.5万円相当)	1ヵ月又は10万円	無	—	
平岡ボデー	212	21	233	2/19	賃金カーブ維持分+賃金改善分3,500円	○	直接雇用の全従業員18歳以上162,000円	賃金制度維持分を引き上げる。	4/16	無	無	18歳以上158,600円	5.0	2.50	2.50	40%以上	4.0ヵ月	2.0ヵ月	2.0ヵ月	—	無	○	現行通り
スズキ部品製造	815	93	908	2/17	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	○	18歳以上164,000円以上	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均1,050円相当を実施する。	3/25	無	無	18歳以上160,000円(現行通り)	5.6	2.80	2.80	40%以上	5.3ヵ月+α(0.1ヵ月相当)	2.65ヵ月+α/2(0.05ヵ月相当)	2.65ヵ月+α/2(0.05ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	無	○	現行通り 2021年度以降については継続協議
スズキ輸送梱包	58	32	90	2/17	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	○	18歳以上160,000円以上	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均1,050円相当を実施する。	3/25	無	無	無	5.6	2.80	2.80	40%以上	5.3ヵ月+α(0.1ヵ月相当)	2.65ヵ月+α/2(0.05ヵ月相当)	2.65ヵ月+α/2(0.05ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	無	○	現行通り 2021年度以降については継続協議
ベルソニカ	376	49	425	2/18	賃金制度維持分+賃金改善分3,500円	○	18歳165,000円以上	賃金制度維持分+賃金改善分(平均1,000円)	3/27	○	—	18歳165,000円以上	5.4	2.70	2.70	5万円又は8万円	5.4ヵ月	2.7ヵ月	2.7ヵ月	5万円又は8万円	無	—	—
スズキ部品秋田	316	20	336	2/19	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	○	18歳以上153,000円	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均1,050円相当を実施する。	3/25	無	無	18歳以上160,000円(現行通り)	5.6	2.80	2.80	40%以上	5.3ヵ月+α(0.1ヵ月相当)	2.65ヵ月+α/2(0.05ヵ月相当)	2.65ヵ月+α/2(0.05ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	無	○	現行通り 2021年度以降については継続協議
スニック	559	117	676	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	○	18歳以上164,000円	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均1,050円相当を実施する。	3/25	無	無	18歳以上160,000円(現行通り)	5.6	2.80	2.80	40%以上	5.3ヵ月+α(0.1ヵ月相当)	2.65ヵ月+α/2(0.05ヵ月相当)	2.65ヵ月+α/2(0.05ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	無	○	現行通り 2021年度以降については継続協議
小楠金属・熱処理	242	37	279	2/18	賃金カーブ維持分+賃金改善分3,500円	○	18歳163,000円以上	標準的に昇給したものの昇給額は、昨年と同水準とする。賃金制度の改善分として500円を実施する。(再雇用嘱託社員の一部賃金改善分を含む)	4/3	無	無	18歳以上161,000円(現行通り)	5.0	2.50	2.50	40%以上	4.6ヵ月	2.3ヵ月	2.3ヵ月	32%	有	○	労働時間の短縮に向けて、今後労使にて協議する
スズキ部品雷山	188	64	252	2/17	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	○	18歳以上163,000円	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均1,050円相当を実施する。	3/25	無	無	18歳以上161,000円(現行通り)	5.6	2.80	2.80	40%以上	5.3ヵ月+α(0.1ヵ月相当)	2.65ヵ月+α/2(0.05ヵ月相当)	2.65ヵ月+α/2(0.05ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	無	○	現行通り 2021年度以降については継続協議
スズキ新潟販売	68	24	92	2/25	賃金制度維持分+賃金改善分3,425円	—	—	昇給制度維持分	3/30	—	—	現行通り	5.0	2.50	2.50	—	継続協議				—	—	
岐阜スズキ	168	34	202	2/18	昇給水準維持分+賃金改善分3,500円	—	18歳164,000円以上	新入社員基本給+5,000円 正社員は定期昇給とする	4/27	—	—	18歳164,000円以上	5.0	2.50	2.50	40%以上	5.0ヵ月	2.5ヵ月	2.5ヵ月	規程通り	無	—	—
スズキ販勞(平均)	137	36	173	2/17 2/19	昇給水準維持分+賃金改善分3,500円	○	直接雇用の全従業員20歳金額は支部毎	昇給制度維持分の昇給と賃金改善分を実施する。賃金改善分は組合員一人平均1,300円	4/20	無	無	支部別(現行通り)	5.8	2.90	2.90	40%以上	5.5ヵ月+α(3万円相当)	2.75ヵ月+α/2(1.5万円相当)	2.75ヵ月+α/2(1.5万円相当)	1ヵ月又は10万円	無	—	—
スズキ納整東日本	22	12	34	2/17	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	○	18歳以上160,000円以上	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として、組合員1人平均1,050円相当を実施する。	3/25	無	無	無	5.6	2.80	2.80	40%以上	5.3ヵ月+α(0.1ヵ月相当)	2.65ヵ月+α/2(0.05ヵ月相当)	2.65ヵ月+α/2(0.05ヵ月相当)	1ヵ月又は10万円	無	○	現行通り 2021年度以降については継続協議
スズキ納整中日本	103	35	138																				
スズキ納整西日本	79	37	116																				
スズキファイナンス	28	27	55	2/19	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	—	直接雇用の全従業員(20歳)176,000円	昇給制度維持分の昇給と賃金改善分を実施する。賃金改善分は組合員一人平均1,300円	4/20	無	無	20歳175,000円(現行通り)	5.8	2.90	2.90	40%以上	5.5ヵ月+α(3万円相当)	2.75ヵ月+α/2(1.5万円相当)	2.75ヵ月+α/2(1.5万円相当)	1ヵ月又は10万円	無	—	—

今年5月に日本のメーデーは100年を迎えました!



メーデーとは

5月1日のメーデー(May Day)は、古くからヨーロッパでは「夏の訪れを祝う日」とされ祝日とされてきました。

一方で、低賃金と長時間労働に苦しめられていた米国の労働者が、「8時間は労働、8時間は休息、8時間は自由な時間」を求めてゼネラルストライキ(全国的な規模で行われる労働争議)を行ったのが1886年の5月1日で、彼らは翌年以降も5月1日にゼネストを実施。この動きが世界の労働組合に広まり、1890年5月1日に第1回国際メーデーが多くの国で開催されました。これが今に続く「労働者の祭典」としてのメーデーの起源となったのです。

日本では1920年5月2日に第1回メーデーが東京・上野公園で開かれました。第二次世界大戦中は政府により開催が禁止されましたが、戦後、労働組合の活動再開とともに再び開かれるようになり、日本の労働者の地位や労働条件の向上、権利拡大をはじめ、人権・労働基本権の確立、民主主義の発展、恒久平和の希求に深く貢献し、その役割を果たしてきました。現在のメーデーは、米国の労働者が労働条件の改善を訴えたその想いを受け継ぎつつ、働く仲間とお互いをねぎらい、たたえ合いながら、家族や地域の皆さんにも楽しんでもらえる一大イベントとして世界中で愛されています。(出典：連合HPメーデーより)

私たちスズキ労連も加盟している連合では、毎年、私たち働く者たちの祭典「メーデー中央大会」を東京・代々木公園で開催しています。連合の組合員をはじめ中央労福協、労金協会、こくみん共済coopなどの関係団体、NGO・NPOといった諸団体からおよそ4万名の仲間が結集し、中央式典や各種イベントに参加しています。また、メーデーは各都道府県の地方連合会や地域協議会でも開催しており、地域に根ざした取り組みも行われています。

今年は、日本でメーデーが開かれて100年を迎えましたが、新型コロナウイルス感染拡大を受け、第91回メーデー中央大会は4月29日にメッセージ配信によるウェブ開催となりました。



入野町での街頭活動の様子
(2019年11月)

岩田くによす 浜松市議会議員就任1周年挨拶

皆さまこんにちは!浜松市議会でスズキ労連組織内議員の岩田くによすです。先般5月1日をもって議員生活も2年目に入りました。夢中で駆け抜けてきた1年ではありましたが、本当に様々な経験をさせて頂きました。スズキ労連組合員の皆さまには普段からご支援を賜り、感謝申し上げます。さて現在、新型コロナウイルス感染症に起因する大きな課題が全世界的に拡がり、不安を抱えている方が多くいらっしゃいます。浜松市及び市議会としても感染拡大抑制はもとより、経済活動や学校教育をはじめとする市民活動など、皆さんの心配事を減らしていく努力を続けているところであり、私も微力ながら尽力をさせていただきます。今後も皆さまには、コロナに限らず様々な困りごとをぜひお聞かせください。今年もがんばります!



浜松市議会決算委員会の様子
(2019年10月)

今年もがんばります!

リニューアルしました

田口章 オフィシャルサイト

<https://a-taguchi.com/>



岩田くによす オフィシャルサイト

<https://www.facebook.com/lwata.Kuniyasu>



どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連
労働相談
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月~金 9:00~18:00

相談無料・秘密厳守



【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : muramatsu@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇
<http://saw.gogo.tc/>
*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙
共通パスワード… saw2007



【編集後記】

上の記事にいくつか貼り付けてありますが、QRコードを作ってみました。普段生活している中では、QRコードを読み込む事はあっても、自分で作る事はあまりないのではないのでしょうか。多くの英数字が表現できるのでURLを表現するのに非常に向いていると言えます。上のサイトにも是非1回アクセスしてみてください。 むーらー