



スズキ労連

2019年
4月号

スズキ関連労働組合連合会
静岡県浜松市南区増楽町20
電話(053)447-3079 FAX.053-440-2838
発行人 武藤憲司
編集人 小松秀忠

製造・輸送部門回答出る!

2019年総合生活改善の取り組み



回答日前日の全員集会の様子。回答引き出しに向け全員の意思統一を図った(スズキ労組)

スズキ労連加盟の製造・輸送部門の各組合は、2月18日(月)~2月20日(水)にかけて要求書を提出し、3月内の回答引き出しに向けて、会社側と粘り強い交渉を続けてきました。そして、スズキ労組が3月13日(水)に、製造・輸送部門の9組合中8組合が3月末までに回答を受け取り、1組合が4月3日(水)に回答を受け取りました。

賃金引上げ 賃金カーブ維持分を確保した上で、賃金改善分を9組合全てが獲得!!

賃金引上げについては、全ての組合で賃金カーブ維持分を確保しました。その上で、賃金改善分については、要求に込めた「思い」、その背景にある「労働の質の高まり」を訴え、賃金水準の底上げ・格差是正を実現するよう全力で取り組み、組合員化した直接雇用の非正規労働者の賃金・一時金の要求のみならず、同一価値労働同一賃金の法改正も見据え、労働諸条件の維持・向上に向けて、同じ職場で働く仲間の意欲・活力の向上、職場力強化につなげていくべく、交渉を追い上げました。経営側は、「これまでの組合員の努力と協力に感謝しつつも、私たちの具体的要求に対しては、自動車産業における大変革期を迎える中、長期的な目線での経営判断が不可欠である」「加えて技術分野においては取り組む課題が目白押しであり、開発のためにヒト・モノ・カネを大量に投入していかなければならず、スズキグループを取り巻く厳しい局面に変わりはなく、要求に対して全てに応えることはできない」とした上で「従業員の日頃の努力と頑張り、それを支えるご家族の協力に感謝するとともに、今後も続く難局を乗り切るためのさらなる頑張り期待して回答する」と回答が示されました。



加盟組合からの回答報告を受け、一覧表に記入する渡部事務局長

一時金 製造・輸送部門の9組合の内7組合が5.0ヵ月以上回答獲得!!

製造・輸送部門の9組合の内7組合が5ヵ月以上の回答獲得、内1組合が満額回答獲得!!

総労働時間短縮 年間所定労働時間短縮は来年以降に向け継続協議

所定労働時間1日(8時間)短縮を要求しましたが、会社より『2020以降については、労使でコストダウン結果を確認し引き続き協議する』と回答が示されました。引き続き労使で協議を行いながら、年間所定労働1952時間を目指し取り組んでいきます。

スズキ労連 製造・輸送部門要求・回答(速報)

組合名	2019年要求基礎			賃金引上げ													一時金				所定短縮							
	対象人数 男性 女性 計	対象年齢 平均年齢	平均勤続 平均勤続	提出	2019年要求 賃上げ要求内容	企業側 企業側	回答内容	回答日	2019年回答 企業側	2019年要求 要求日	2019年回答 要求日	2019年要求 月数	2019年回答 月数	2019年要求 最低保証	2019年回答 最低保証	1952 要求 記載	2019年回答											
スズキ	14,629	1,695	16,324	60歳未満	38.6	16.3	1.0	12/末	2/13	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,000円	○	企業側 全従業員18歳以上 162,000円	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善分を実施する。賃金改善分は組合員1人平均1,500円相当を実施する。(再雇用従属社員の一部賃金改善実施)	3/13	別途	無	18歳以上 162,000円	6.1	3.05	3.05	40%以上	5.9	2.95	2.95	12月 又は 10万円	無	—	
平岡ポデー	216	22	238	60歳未満	37.8	14.7	0.9	12/末	2/19	賃金カーブ維持分 +賃金改善分3,000円	○	—	賃金カーブ維持分の昇給と、改善分として600円を実施する	3/29	無	—	5.0	2.50	2.50	30%以上	4.2	2.10	2.10	—	無	—	継続協議	
スズキ部品製造	795	91	886	60歳未満	39.6	15.8	0.9	12/末	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	○	18歳以上 160,000円以上	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善分を実施する。賃金改善分は組合員1人平均1,200円相当を実施する。(再雇用従属社員の一部賃金改善実施)	3/27	無	無	18歳以上 160,000円	5.9	2.95	2.95	40%以上	5.7	2.85	2.85	12月 又は 10万円	無	○	実行済み 2020年以降については 継続協議
スズキ輸送梱包	63	36	99	60歳未満	43.4	18.2	0.8	12/末	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	○	18歳以上 160,000円以上	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善分を実施する。賃金改善分は組合員1人平均1,200円相当を実施する。(再雇用従属社員の一部賃金改善実施)	3/27	無	無	18歳以上 160,000円	5.9	2.95	2.95	40%以上	5.7	2.85	2.85	12月 又は 10万円	無	○	実行済み 2020年以降については 継続協議
ベルソニカ	387	52	439	62歳未満	38.2	12.3	0.6	12/末	2/19	賃金制度維持分 +賃金改善分3,500円	○	18歳 162,000円以上	制度維持分+賃金改善分賃金改善分として1人平均1,900円を実施する。	3/28	○	18歳 162,000円以上	5.6	2.80	2.80	5万円 又は 8万円	5.6	2.90	2.70	5万円 又は 8万円	無	—	—	
スズキ部品秋田	313	21	334	60歳未満	41.8	19.9	1.1	1/末	2/20	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	○	18歳以上 151,000円	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善分を実施する。賃金改善分は組合員1人平均1,200円相当を実施する。(再雇用従属社員の一部賃金改善実施)	3/27	無	無	18歳以上 150,000円	5.9	2.95	2.95	40%以上	5.7	2.85	2.85	12月 又は 10万円	無	○	実行済み 2020年以降については 継続協議
スニツク	577	92	669	60歳未満	37.3	12.4	1.2	12/末	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	○	18歳以上 160,000円	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善分を実施する。賃金改善分は組合員1人平均1,200円相当を実施する。(再雇用従属社員の一部賃金改善実施)	3/27	無	無	18歳以上 160,000円	5.9	2.95	2.95	40%以上	5.7	2.85	2.85	12月 又は 10万円	無	○	実行済み 2020年以降については 継続協議
小橋金属・熱処理	254	40	294	60歳未満	37.0	15.0	0.8	12/末	2/18	賃金カーブ維持分 +賃金改善分3,500円	○	18歳 160,000円以上	標準的に昇給したもの昇給額は、昇年と同水準とする。賃金制度の改善分として400円を実施する。(再雇用従属社員の一部賃金改善実施)	4/3	無	18歳以上 160,000円	5.0	2.50	2.50	40%以上	4.60	2.30	2.30	32%又は 10万円	無	○	今後労使にて 協議する	
スズキ部品富士	181	59	240	60歳未満	40.1	17.7	0.5	12/末	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	○	18歳以上 160,000円	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善分を実施する。賃金改善分は組合員1人平均1,200円相当を実施する。(再雇用従属社員の一部賃金改善実施)	3/27	無	無	18歳以上 161,000円	5.9	2.95	2.95	40%以上	5.7	2.85	2.85	12月 又は 10万円	無	○	実行済み 2020年以降については 継続協議
スズキ新南産	64	24	88	60歳未満	37.1	12.1	1.0	12/末	2/21	賃金制度維持分 +賃金改善分3,500円	—	—	—	—	—	—	5.0	2.50	2.50	—	—	—	—	—	—	—	—	
経緯スズキ	165	29	194	60歳未満	35.4	11.8	0.8	12/末	2/19	昇給水準維持分 +賃金改善分3,500円	—	18歳 162,000円以上	—	—	—	—	5.0	2.50	2.50	40%以上	—	—	—	—	—	—	—	
スズキ(平均)				60歳未満	35.2	11.2	1.0	12/末	2/19~ 2/21	昇給水準維持分 +賃金改善分3,500円	○	選抜雇用の 全従業員(20歳 未満は支部毎)	—	—	—	—	5.9	2.95	2.95	40%以上	—	—	—	—	—	—	—	
スズキシステム東日本	22	10	32		38.9	10.8	0.9																					
スズキシステム中日本	95	31	126	60歳未満	40.8	13.5	1.1	12/末	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	○	18歳以上 160,000円以上	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善分を実施する。賃金改善分は組合員1人平均1,200円相当を実施する。(再雇用従属社員の一部賃金改善実施)	3/27	無	無	—	5.9	2.95	2.95	40%以上	5.7	2.85	2.85	12月 又は 10万円	無	○	実行済み 2020年以降については 継続協議
スズキシステム西日本	72	27	99		40.5	12.8	1.2																					
スズキファイナンス	27	29	56	60歳未満	37.0	10.0	0.4	12/末	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	—	選抜雇用の 全従業員(20歳 未満は支部毎)	—	—	—	—	5.9	2.95	2.95	40%以上	—	—	—	—	—	—	—	

※販売部門は4月内決着を目指し取り組み中

販売部門は4月内決着を目指し交渉中!

販売部門の各組合については、3月の決算期が過ぎ、これから会社側との本格的な交渉がはじまります。すでに各組合・支部とも要求書を提出し、スズキ労連内の連携を強化しながら4月内の回答引き出しに向け、取り組みを進めています。販売部門は、国内の競争激化など大変厳しい状況となっていますが、労働組合としては、この厳しい競争環境を労使で乗り越えるためには、まじめに頑張る組合員が、今後意欲と活力を持って働き、生活基盤の安定と向上を図ることが不可欠であることを主張し、交渉を進めてまいります。最後まで皆さんのご支援とご協力をお願いいたします。



スズキ販労 自販青森支部:2月20日要求書提出
嶋津支部執行委員長(左)、佐野社長(右)

『3・15拡大中央共闘会議』

交渉ヤマ場に向けて全組合が意思統一を図る

3月15日(金)18:00より、SUN会館(スズキ労働会館)にて、スズキ労連加盟組合の三役が集まり、スズキ労連 拡大中央共闘会議を開催しました。会議では、前々日の13日にスズキ労組をはじめ、自動車総連内の各メーカー労組の回答が示されたことを踏まえ、各単組ごとに、これまでの交渉経過報告や今後の回答引き出しに向けた交渉方針を確認しました。そして、交渉のヤマ場を迎える前に、連携と共闘体制を固めるため、スズキ労連として要求に込めた意義・こだわりや今後の取り組みの進め方についての『確認事項』を提案し、組合員の「意欲」と「活力」につながる回答を引き出すべく、最後まで粘り強く交渉を追い上げていくことを確認しました。最後にスズキ労連山本副会長のがんばろうで意思合わせを行いました。



拡大中央共闘会議にて意思統一を図った

誰もが働きやすい職場づくりを! 連合3.8国際女性デー

2019年3月8日(金)よみうりホールにて2019春季生活闘争・3.8国際女性デー全国統一行動・中央集会が行われました。参加者総数830名(女性464名・男性365名・その他1名)の連合加盟の方が参加しました。スズキ労連からは、スズキ部品富山労組、スズキ納整労組の女性委員が参加しました。集会では、「職場のハラスメントをなくして、男女平等を実現しよう!」をテーマに男女平等課題の取り組みに向けた好事例としてUAゼンセンより「UAゼンセンにおける男女間賃金格差是正に向けた取り組み」、電機連合より「学校にかかわるハラスメント・暴力と日教組の取り組み」、全労金より「NSW(オーストラリア、ニューサウスウェールズ州)におけるDV被害者に関する取り組み」が報告されました。様々な事例を知り一層の理解と行動が必要であると感じました。



会場風景

連合静岡3.8国際女性デー参加報告

2019年3月2日(土)つま恋リゾートにて、連合静岡加盟組織の女性組合員を対象に「3.8女性セミナー」が開催され、県内各地から71名の女性組合員が参加しました。スズキ労連からは、スニック労組の女性委員に参加頂きました。1910年代のイギリスで婦人参政権を求めて闘った女性たちの姿を描いた作品「未来を花束にして」の上映がありました。また、他業種の方々とグループディスカッションを行うことが出来ました。職場で疑問に思っている問題についても自分たちが行動をおこせば何かが変わると感じました。

国際女性デーとは?

1857年にニューヨークで起きた工場火災で、多くの女性たちが亡くなったことを受け、3月8日に低賃金・長時間労働に抗議する集会が開かれたことが起源です。その後、国連においてこの日は、「女性の権利と平等のために闘う記念日」と位置づけられ、賃金・労働条件の向上を表す「パン」と、女性の尊厳、人権の確保を表す「バラ」をシンボルに、今も世界各国で様々な行動が展開されています。

スズキ労連は働く仲間の連帯を通じて、福祉や共済などの相互扶助活動を進めています。

「未来のお金を貯めるセミナー」

2019年3月19日(火)
加盟組合員89名が参加

～今知っておいて損はない! 知る前と後でこんなに差が出る、
若手組合員が出来る可処分所得を増やす方法～ を学びました。

スズキ労連では、2019年3月19日(火)18:30～20:30にSUN会館3F大会議室にて【未来のお金を貯める方法】セミナーを開催しました。加盟組合より89名(男性75名、女性14名)の参加をいただきました。今回セミナーの前に自動車総連とは?の説明を事務局にて行い、自動車総連の組織人員が77万9千人いることを説明し、スケールメリットがある事を伝えました。講師には、株式会社FPユニオンLabo代表取締役社長 宮越 肇氏を迎え、ライフプランや自動車総連積立年金の大変わかりやすい説明が好評でした。セミナーを通して参加者は、将来貯蓄の必要性と自身のライフプランに関心が高まったと思います。



講師の株式会社FPユニオンLabo
代表取締役社長 宮越 肇氏
大変わかりやすい説明が好評でした。

研修内容

- 自動車総連とは? ●人生の三大資金 ●人生プランを考えてみよう
- 三大資金を俯瞰的に眺めてみよう ●資産形成の方程式 ●自分の家計を見える化しよう
- 総合的な金融の選び方



受講者の声

- ★住宅ローンのお得情報を知りたい。
- ★色々な節税方法や所得控除について知りたい。
- ★色々な資産運用方法について知りたい。
- ★自動車総連 積立年金についてさらに詳しく知りたい。

セミナー風景

まずは、自身のライフプランを考え、掛け過ぎの無いように
自分の保険の見直しをしましょう!

自動車総連積立年金の加入チャンスは年2回
1歳でも若いうちの加入をおススメします。
春募集締切5月8日、次回秋募集は10月です。

初開催

とびきりの笑顔がいっぱい★! 親子国会見学



国会議事堂をバックに参加者でピース

2019年3月26日(火)13:45より参議院議員会館会議室にてスズキ労連親子国会見学を開催しました。加盟組合の家族(大人22名、小中学生18名、幼児2名)に参加をいただきました。組織内議員いそぎ哲史参議院議員、浜口誠参議院議員を迎え、子供たちから議員への質問を行い、その後国会議事堂見学、議員事務所訪問を行いました。政治についてより身近に感じることが出来たのではないかと思います。



浜口議員



質問風景



いそぎ議員

ズバリ聞きました!いそぎ議員のこと

Q、国民の為になった提案はありますか?

A、年末に自動車の税金が一部下がりました。(いそぎ議員)

Q、これからどのような取り組みを考えていますか?

A、老後の生活保障の充実や子供を産みやすい社会づくり。(いそぎ議員)

Q、国会議員の仕事は大変ですか?また、どんな時うれしいですか?

A、大変なことばかりだけど、ルールづくりの中に自分たちの意見が反映された時。(いそぎ議員)



いそぎ事務所訪問



また来てね!



どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連
労働相談
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活...
悩みはいろいろあるけれど、
職場ではちょっと相談しにくいなあ。



こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月~金 9:00~18:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : komatsu@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙
共通パスワード... saw2007

【編集後記】

親子国会見学をスズキ労連として初めて開催しました。子供たちも最初は緊張した面持ちでしたが徐々に慣れていき、いそぎ議員、浜口議員にもしっかりと質問ができていました。参加者からの、政治家になろうと思ったきっかけはなんですか?の質問に、いそぎ議員からは参加者の中から未来の政治家を担ってもらいたいとの話がありました。世代交代はどこにおいても必要であり、いかにそれをスムーズに行うことが出来るかが社会でも会社においても大きな課題であると思います。今回の参加者の中から未来のリーダーになってくれる子が出てくれれば嬉しく思います。こういった機会を作っていく事が私達大人の責任であると感じました。 まーつー