

# 「2019年総合生活改善の取り組み」

## 各加盟組合要求書提出! 回答引き出しに向け交渉のヤマ場!



スズキ労組の第1回団体交渉(2月20日)の様子 [左:組合側、右:会社側]

## 更なる成長に向けた「人への投資」を!

私たちは、2019年総合生活改善の取り組みにおいて、産業や企業の置かれた状況を正しく把握し、組合員の生活を守るとともに、これまで積み上げてきた努力と成果の適正配分をしっかりと求めていかなければなりません。個人消費の拡大を阻害している要因である働く者の将来不安の払拭と、日本経済・社会が自立的成長へとつなげるべく、労働組合として産別・労連・単組が力を合わせて取り組んでまいります。

スズキ労連加盟組合は労連取り組み方針にもとづき、単組独自の要求内容を策定し、2月18日(月)~2月20日(水)にかけて要求書を提出しました。その後、2月22日(金)までに第1回団体交渉を行い、組合側から要求内容を説明し、要求に込めた組合員の期待を伝えてきました。第2回団体交渉以降は、会社の今期の状況や来期見通しを把握した上で、私たち組合員の日頃の努力と成果を伝え、全体の底上げ・格差是正の実現につながるよう交渉を進めてまいります。スズキ労組回答指定日の翌々日、3月15日(金)にはスズキ労連加盟労組役員が集まり、意思統一を図る目的で『拡大中央共闘会議』を開催しました。部品・輸送部門は3月内、販売部門は4月内の回答引き出しに向け交渉のヤマ場を迎えます。全組合員が参加意識を持ち一丸となって取り組みを進めることが、交渉を行なう執行部にとって力強い後押しとなります。難局を乗り越え、魅力ある職場づくりと豊かな生活の実現に向けて一致団結!気持ちを一つにみんなで頑張りましょう!

~回答指定日~  
部品・製造部門 3月末  
販売部門 4月末



スニック(株)本間社長(右)へ要求書を提出するスニック労組中島中央執行委員長(左)

## 2019年総合生活改善スズキ労連要求基礎—要求・回答—覧

組合名	2019年要求基礎			2019年要求基礎				提出	賃金引上げ			一時金				所定短縮 1952h		
	男性	女性	計	対象範囲	平均年齢	平均勤続	平均扶養		確認時期	賃上げ要求内容	賞与	年割	企業最賃	要求月数	夏期		年末	最低保障
スズキ	14,629	1,695	16,324	60歳未満	38.6	16.3	1.0	12/末	2/13	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,000円	○	○	直接雇用の 全従業員18歳以上 162,000円	6.1	3.05	3.05	40%以上	○
平岡ボデー	216	22	238	60歳未満	37.8	14.7	0.9	12/末	2/19	賃金カーブ維持分 +賃金改善分3,000円	○	—	—	5.0	2.50	2.50	30%以上	—
スズキ部品製造	795	91	886	60歳未満	39.6	15.8	0.9	12/末	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上 160,000円以上	5.9	2.95	2.95	40%以上	○
スズキ輸送梱包	63	36	99	60歳未満	43.4	18.2	0.8	12/末	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上 160,000円以上	5.9	2.95	2.95	40%以上	○
ベルソニカ	387	52	439	62歳未満	38.2	12.3	0.6	12/末	2/19	賃金制度維持分 +賃金改善分3,500円	○	—	18歳 162,000円以上	5.6	2.80	2.80	5万円 8万円	—
スズキ部品秋田	313	21	334	60歳未満	41.8	19.9	1.1	1/末	2/20	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上 151,000円	5.9	2.95	2.95	40%以上	○
スニック	577	92	669	60歳未満	37.3	12.4	1.2	12/末	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上 160,000円	5.9	2.95	2.95	40%以上	○
小橋金属・熱処理	254	40	294	60歳未満	37.0	15.0	0.8	12/末	2/18	賃金カーブ維持分 +賃金改善分3,500円	○	—	18歳 160,000円以上	5.0	2.50	2.50	40%以上	○
スズキ部品富山	181	59	240	60歳未満	40.1	17.7	0.5	12/末	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上 160,000円	5.9	2.95	2.95	40%以上	○
スズキ新潟販売	64	24	88	60歳未満	37.1	12.1	1.0	12/末	2/21	賃金制度維持分 +賃金改善分3,500円	—	—	—	5.0	2.50	2.50	—	—
岐阜スズキ	165	29	194	60歳未満	35.4	11.6	0.8	12/末	2/19	昇給水準維持分 +賃金改善分3,500円	—	—	18歳 162,000円以上	5.0	2.50	2.50	40%以上	—
スズキ販売(平均)				60歳未満	35.2	11.2	1.0	12/末	2/19 2/21	昇給水準維持分 +賃金改善分3,500円	○	○	直接雇用の 全従業員20歳 金額は支部毎	5.9	2.95	2.95	40%以上	—
スズキ納整東日本	22	10	32		38.9	10.8	0.9											
スズキ納整中日本	95	31	126	60歳未満	40.8	13.5	1.1	12/末	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上 160,000円以上	5.9	2.95	2.95	40%以上	○
スズキ納整西日本	72	27	99		40.5	12.8	1.2											
スズキファイナンス	27	29	56	60歳未満	37.0	10.0	0.4	12/末	2/18	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分3,500円	—	—	直接雇用の 全従業員(20歳) 176,000円	5.9	2.95	2.95	40%以上	—

# 女性がイキイキ働くには! 何が必要?

## 第47期第1回 女性委員研修会

### 女性社員のためのキャリア・モチベーション マネジメント



スズキ労連 第47期  
第1回女性委員研修会  
2019年1月25日

服部講師と47期女性委員の皆さん

2019年1月25日(金)13:30より浜松市の呉竹荘会議室にて第47期第1回 女性委員研修会を開催しました。加盟組合より37名の労連女性委員に参加頂きました。研修ではスズキ労連男女共同参画推進計画について労連事務局の説明の後、バランスコミュニケーション代表 服部裕子氏を講師に迎え、女性社員のためのキャリア・モチベーションマネジメントについてグループディスカッションも行いながら学びました。会場では、参加者の皆さんのイキイキとした表情があちらこちらで見受けられました。



バランスコミュニケーション 代表 服部 裕子氏



### このような事を学びました

女性社員のためのキャリア・モチベーション マネジメント  
～自分と周りがイキイキする女性のキャリアの築き方～

1. オープニング
2. キャリアとは何か?
3. 人生・仕事をイキイキさせるためのモチベーションのメカニズム
4. 職業人としてのイキイキはどこにある?

～カフェタイム～ 参加者間の交流を図ります。

5. 自分のキャリアイメージを描こう!
6. イメージを実現するために
7. 女性の人生はむずかしくておもしろい、だからこそセルフリーダーシップ





# 参加者募集【グッドコミュニケーション】セミナー 主催:スズキ労連

## ～日本一のマグロ船から学んだ！ 狭くて不便な職場だから編み出された知恵～ 評価される仕事をするフォロワーシップの極意

講師：齊藤 正明 様

### 【講演内容】

「マグロ船」 この言葉にはどんなイメージがありますか？

「借金のカタに送られる」、「行くアテがなくなったら、最後の手段で就く仕事」。そんな暗いイメージがあるかもしれません。しかし、マグロ船によっては、漁師たち全員が力を合わせ、チームワーク良く、生き活きとして働いています。なぜならマグロ船は、病院もコンビニもない太平洋上で、40日以上も毎日同じ人と顔を合わせないといけません。

会社に勤めていれば必ずそこには上司と部下の関係が生まれます、ではその関係がうまくいっているという職場はいくつあるのでしょうか？フォロワーシップの観点から職場での最大限の生産性を得るためにはどうすればいいかを学びます。

**参加費無料(定員100名)**

お申し込みは組合事務所またはスズキ労連まで

講師：株式会社ネクストスタンダード  
齊藤 正明 (さいとう まさあき) 様

日時：2019年5月13日(月)  
18:00～20:00(受付17:30～)  
場所：SUN会館 3階大会議室 スズキ労働組合会館  
住所：浜松市南区増楽町20  
対象：スズキ労連加盟の労働組合の組合員  
締切：2019年4月23日(火)

## スズキ労連は働く仲間の連帯を通じて、福祉や共済などの相互扶助活動を進めています。

自身のライフプランを考え、保険の見直しに加えて、将来に向けた積み立てを検討しましょう。自動車総連積立年金の加入チャンスは年2回。1歳でも若いうちの加入をおススメします。春募集締切5月10日、次回秋募集は10月です。

月々1口  
1,000円から積立！

## 自動車総連 積立年金

(全日本自動車産業労働組合総連合会)



加入例：月 払 5,000円  
ボーナス 50,000円

加入期間	払込掛金合計額	積立金額	増加分
10年	160万円	約166.1万円	約6.1万円※
20年	320万円	約352.4万円	約32.4万円※
30年	480万円	約561.1万円	約81.1万円※

年 予定利率は **1.25%**

※給付額は現時点では確定しておらず、変動(増減)します。  
記載の給付額は、各引当生命保険会社の予定利率(2018年12月1日現在)を引当割合(2018年12月1日現在)に基づき加重平均した年率1.25%にて計算していますが、実際にお支払する金額は変動(増減)することがあり、将来のお支払額をお約束するものではありません。  
記載の給付金額には、配当金を加算していません。毎年の配当金はそれぞれのお支払い時期の前年度決算により決定しますので、現時点では確定していません。決算実績によってはお支払できない年度もあります。また、配当金が生じた場合には積立金の増増に充当されます。  
年度途中で脱退された場合は、その年の配当金がありません。  
また、年金の給付額は明治安田生命保険相互会社(事聯幹事会社)の予定利率(2018年12月1日現在年1.25%)を使用しています。なお、基礎率(予定利率、予定死亡率、予定事業費率等)については、将来変更される場合があります。積立金(脱退一時金)は加入年数が短いと払込保険料の合計を下回ります。詳細は、パンフレットをご覧ください。  
この制度は、次の生命保険会社と締結した拠出型企業年金保険契約に基づき運営します。  
明治安田生命保険相互会社(幹事)、太陽生命保険株式会社、富国生命保険相互会社、第一生命保険株式会社、日本生命保険相互会社、住友生命保険相互会社

※制度内容等詳細はパンフレットをご覧ください。

**新規加入お申込受付** → **2019年春募集締切日 5/10** 幹事保険会社必着 **秋募集締切日 10/31** 幹事保険会社必着  
※5月11日以前の申込みについては、翌年2月1日付加入として取扱います。 加入日(責任開始日)2019年8月1日  
※11月1日以前の申込みについては、翌年3月1日付加入として取扱います。 加入日(責任開始日)2020年2月1日  
※労連・組合毎にお申込期間・締切日が異なりますので、所属組合にご確認ください。

申込書のご請求・お問い合わせは **0120-827-050** 明治安田生命自動車総連担当 一部の固定電話からは繋がりません。  
受付時間 9:00～17:00(土日祝日を除く) MY-A-19-LF-001405

## 第8回みんなの「映え」な写真大募集

スズキ労連では、全国各地で勤務する組合員が参加できる写真コンテストを開催しています。

- 応募期間/3月1日(金)～5月17日(金)
- 応募内容/テーマ:映え サブテーマ:家族・趣味・青春・風景・スズキ
- 応募点数/1人につき1点
- 応募資格/組合員
- 応募先/組合事務所・書記局まで



### 第7回みんなの写真コンテスト入賞作品 (テーマ:いいね)



最優秀賞「桜の中で鹿寄せする子供」  
スズキ販労 自販西埼玉支部  
坂田 一久



優秀賞「富士山は、上から見てもいいね」  
スズキ部品製造労組 スズキ部品浜松支部  
青島 智久



優秀賞「お花見デート!!」  
スズキ納整労働組合 東日本  
肥塚 寛成

### QRコード応募始めました。



応募パスワード  
【saw2019】  
<http://saw.gogo.tc/>

## 2019年度スズキ労連安全標語大募集

- 応募期間/3月25日(月)～4月12日(金)
- 応募内容/労働安全に関する標語 但し、未発表作品に限る。
- 応募点数/1人につき1点
- 応募資格/組合員
- 応募先/組合事務所・書記局まで



### 2018年度最優秀賞

忘れるな ヒヤリですんだ あの経験 必ず守ろう 作業手順  
スズキ労組 本社支部 松島 寛美

## 第11回連合・ILEC幸せさがし文化展作品大募集

- 応募期間/2月1日(金)～5月15日(水)
- 応募内容/絵画、写真、書道、俳句、川柳
- 応募点数/絵画(2点)、写真(3点)、書道(2点)、俳句(2点)、川柳(2点)
- 応募資格/組合員とその家族
- 応募先/組合事務所・書記局まで



## 第90回メーデーみんなで参加しよう!

メーデーは、働く人たちが主役のイベントです。「働く」から生まれる喜び・不安を共有しながら、声の一つに合わせて安心して暮らせる未来をみんなでつくっていきましょう。

《地区メーデー日時・会場ご案内・参加費無料》

地方連合	開催地協	開催日	開催時間	開催場所
連合静岡	浜松地協	2019年4月21日(日)	9:30～11:00	浜松城公園芝生広場
	浜北・北遠地区		10:00～13:00	浜松市・天竜川弁当野緑地
	志太榛原地協		9:30～12:00	島田市・大井川緑地公園
	東遠地協	2019年5月 5日(日)	9:00～11:30	掛川市・つま恋エキシビジョンホール
	中遠地協	2019年5月12日(日)	9:00～13:00	袋井市・小笠山総合運動公園エコパP9駐車場
湖西地協	2019年5月12日(日)	9:00～11:30	ポートレース浜名湖ポートランド	
連合愛知	三河東地協	2019年4月28日(日)	9:00～12:00	豊川市・総合体育館前広場
連合秋田	秋田地協	2019年4月27日(土)	9:30～	エリアなかいち(にぎわい広場・なかいち広場)
連合富山	砺波地協	2019年4月28日(日)	10:00～	小矢部市・クロスランド小矢部
連合岐阜	岐阜地協	2019年4月26日(金)	18:30～20:00	JR岐阜駅北口 信長ゆめ広場
連合新潟	新潟地協	2019年4月27日(土)	10:00～	新潟市陸上競技場

どんなことでもOK!  
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連  
労働相談  
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活...  
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073  
\*月～金 9:00～18:00  
相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20  
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838  
e-mail : komatsu@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇  
<http://saw.gogo.tc/>  
\*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙  
共通パスワード... saw2007

### 【編集後記】

メタ認知というものをご存知でしょうか?メタ認知とは、自分自身を客観的に認知(俯瞰ふかん)する能力のことです。ビジネススキルとして非常に有効なため、近年人材育成の観点で注目を集めています。例えば、子供の時、物を忘れてたりしやすかったとします。大人になって相変わらず物を忘れてしまう人と、自分は忘れ物が多いから何度も確認やメモをして忘れ物をしないようにする。このどちらがメタ認知の力があるかと言えば後者になります。メタ認知の能力をアップできれば、自分自身を冷静に見られるようになります。それにより、高い目標の設定やそれを達成する力、問題解決能力などを引き上げることができるでしょう。 まーつー