

2018年4月 第436号

スズキ労連

2018年
4月号

スズキ関連労働組合連合会
 静岡県浜松市南区増楽町20
 電話(053)447-3079 FAX.053-440-2838
 発行人 武藤憲司
 編集人 小松秀忠

製造・輸送部門回答出る!

2018年総合生活改善の取り組み

スズキ労連加盟の製造・輸送部門の各組合は、2月19日(月)~2月21日(水)にかけて要求書を提出、3月内の回答引き出しに向けて共闘し、会社側と粘り強い交渉を続けてきました。そして、スズキ労組が3月14日(水)に、製造・輸送部門の9組合が3月28日(水)~3月30日(金)にかけて回答を受け取りました。



回答日前日の全員集会の様子。回答引き出しに向け全員の意思統一を図った(スズキ労組)

【賃金引上げ】賃金カーブ維持分を確保した上で、賃金改善分を9組合全てが獲得!!



加盟組合からの回答報告を受け、一覧表に記入する波部事務局長

賃金引上げについては、「賃金カーブ維持」の確保を前提とし、その上で、賃金改善分については要求に込めた思いとその背景にある「労働の質の高まり」を訴え、賃金水準の底上げ・格差是正を実現するよう全力で取り組み、再雇用の嘱託社員の賃金についても一部改善が図られました。一方、経営側は、「これまでの組合員の努力と協力に感謝しつつも、私たちの具体的要求に対しては、自動車産業における大変革期を迎える中、長期的な目線での経営判断が不可欠である」「加えて技術分野においては取り組む課題が目白押しであり、開発のためにヒト・モノ・カネを大量に投入していかなければならず、スズキグループを取り巻く厳しい局面に変わりはなく、要求に対して全てを応えることはできない」としながらも、「従業員の日頃の努力と頑張り、それを支えるご家族の協力に感謝するとともに、この難局を全員参加で一丸となって乗り切るための更なる頑張り」に期待し回答する」と示されました。

【一時金】製造・輸送部門の全ての組合が一時金昨年実績以上を獲得!!

スズキ労連加盟の製造・輸送部門の全てが、昨年実績を上回る回答を獲得しました。

【総労働時間短縮】年間所定労働時間短縮は来年以降に向け継続協議

所定労働時間1日(8時間)短縮を要求しましたが、会社より『2019年以降については引き続き協議する』と回答が示されました。引き続き労使で協議を行いながら、年間所定労働1952時間達成に向けて取り組んでまいります。

スズキ労連 製造・輸送部門要求・回答 (速報)

組合名	2018年要求基礎							賃金引上げ										一時金				所定短縮							
	対象人数			対象期間	平均年齢	平均勤続	確部時期	2018年要求			2018年回答			2018年要求			2018年回答			所定短縮									
	男性	女性	計					提出	賃上げ要求内容	商	種	企業内最賃	回答内容	日割	商	種	企業内最賃	要求月数	年末		最低保障	月数	夏期	年末	最低保障				
スズキ	14,322	1,643	15,965	60歳未満	38.3	16.1	1.0	12/末	2/14	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,000円	○	○	全従業員18歳以上162,000円	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均400円相当を実施する。(再雇用嘱託社員の一部賃金改善を含む)	3/14	別途	無	160,000円	6.0	3.00	3.00	40%以上	6.0	3.00	3.00	1ヵ月又は10万円	無	無	
平岡ボデー	228	22	250	60歳未満	37.5	14.1	0.9	12/末	2/20	賃金カーブ維持分+賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上159,000円	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均500円相当を実施する	3/30	無	無	159,000円	5.0	2.50	2.50	40%以上	4.0	2.00	2.00	無	○	2019年以降については引き続き協議	
スズキ部品製造	782	86	868	60歳未満	39.4	15.6		12/末	2/19	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上160,000円	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,750円相当を実施する。(再雇用嘱託社員の一部賃金改善を含む)	3/28	無	無	現行通り(158,000円)	5.8	2.90	2.90	40%以上	5.8	2.90	2.90	1ヵ月または10万円	無	○	2019年以降については引き続き協議
スズキ輸送梱包	69	36	105	60歳未満	43.1	17.9	0.8	12/末	2/20	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上160,000円	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,750円相当を実施する。(再雇用嘱託社員の一部賃金改善を含む)	3/28	無	無	現行通り(158,000円)	5.8	2.90	2.90	40%以上	5.8	2.90	2.90	1ヵ月または10万円	無	○	2019年以降については引き続き協議
ペルソニカ	371	50	421	62歳未満	37.0	11.3	0.6	12/末	2/21	賃金制度維持分+賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上160,000円以上	制度維持分+賃金改善分(平均1,000円)	3/29	有	一	160,000円	5.5	2.75	2.75	5万円8万円	5.4	2.70	2.70	業務外傷病休業者5万円 育児介護休業者6万円	無	無	
スズキ部品秋田	305	22	327	60歳未満	42.8	21.2	1.0	12/末	2/20	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上148,000円	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,750円相当を実施する。(再雇用嘱託社員の一部賃金改善を含む)	3/28	無	無	148,000円	5.8	2.90	2.90	40%以上	5.8	2.90	2.90	1ヵ月または10万円	無	○	2019年以降については引き続き協議
スニック	552	93	645	60歳未満	37.3	11.9	0.7	12/末	2/20	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	○	○	全従業員18歳以上160,000円	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,750円相当を実施する。(再雇用嘱託社員の一部賃金改善を含む)	3/28	無	無	現行通り(158,000円)	5.8	2.90	2.90	40%以上	5.8	2.90	2.90	1ヵ月または10万円	無	○	2019年以降については引き続き協議
小橋金属・熱処理	253	39	292	60歳未満	36.5	14.5	0.8	12/末	2/19	賃金カーブ維持分+賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上160,000円以上	標準的に昇給したの昇給額は、昨年と同水準とする。賃金制度の改善分として700円相当を実施する。(再雇用嘱託社員の一部賃金改善を含む)	4/2	実施	無	現行通り(158,000円)	5.0	2.50	2.50	40%以上	4.70	2.35	2.35	32%または10万円	無	○	労働時間の短縮に向けて今後労使で協議する
スズキ部品富山	180	56	236	60歳未満	39.9	17.4	0.3	12/末	2/19	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上160,000円	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,750円相当を実施する。(再雇用嘱託社員の一部賃金改善を含む)	3/28	無	無	現行通り(159,000円)	5.8	2.90	2.90	40%以上	5.8	2.90	2.90	1ヵ月または10万円	無	○	2019年以降については引き続き協議
スズキ新潟販売	70	22	92	全組合員	36.1	12.1	1.0	12/末	2/26	賃金制度維持分+賃金改善分3,500円	—	—	—	継続協議中	3/31	—	—	(20歳)165,000円	5.0	2.50	2.50	—	継続協議中						
岐阜スズキ	171	27	198	60歳未満	33.8	10.2	0.8	12/末	2/20	昇給水準維持分(定期昇給)+賃金改善分3,500円	—	—	18歳以上160,000円以上	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
スズキ販分(平均)				60歳未満	34.9	11.2	0.9	12/末	2/19~2/21	昇給水準維持分+賃金改善分3,500円	○	○	支部毎	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
スズキ納整東日本	24	8	32		37.4	11.0	0.9																						
スズキ納整中日本	96	30	126	60歳未満	40.3	13.4	1.1	12/末	2/20	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	○	○	18歳以上160,000円	昇給制度維持分の昇給と、賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,750円相当を実施する。(再雇用嘱託社員の一部賃金改善を含む)	3/28	無	無	回答なし	5.8	2.90	2.90	40%以上	5.8	2.90	2.90	1ヵ月または10万円	無	○	2019年以降については引き続き協議
スズキ納整西日本	74	16	90		40.3	14.2	1.3																						
スズキファイナンス	22	33	55	全組合員	36.7	9.6	0.4	12/末	2/20	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円	—	○	直接雇用の全従業員(20歳)176,000円	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

※販売部門は4月内決着を目指し取り組み中

3.8国際女性デーに参加してきました!

国際女性デーとは?

1857年にニューヨークで起きた工場火災で、多くの女性たちが亡くなったことを受け、3月8日に低賃金・長時間労働に抗議する集会が開かれたことが起源です。その後、国連においてこの日は、「女性の権利と平等のために闘う記念日」と位置づけられ、賃金・労働条件の向上を表す「パン」と、女性の尊厳、人権の確保を表す「バラ」をシンボルに、今も世界各国で様々な行動が展開されています。

連合2018春季生活闘争・3.8国際女性デー全国統一行動・中央集会参加報告

2018年3月8日(木)18:30~19:45よみうりホールにて2018春季生活闘争・3.8国際女性デー全国統一行動・中央集会が行われました。参加者総数906人(女性470人、男性436人)の連合加盟の方が参加しました。スズキ労連からは、平岡ボデー労組、岐阜スズキ労組の女性委員が参加しました。集会では、「ハラスメントや暴力を見抜く力をつけ、解消する取り組みを進めよう!」をテーマに男女平等課題の取り組みに向けた好事例としてUAゼンセンより「悪質クレーム(迷惑行為)対策の取り組み」、日教組より「学校にかかわるハラスメント・暴力と日教組の取り組み」、全労金より「全労金春季生活闘争における取り組み」が報告されました。連合の神津会長より、世界各国のみならずこの日本においても、様々なハラスメント被害は増え続けている。また女性活躍に目を向ければ、2018年春季生活闘争で連合が取り組む「男女間賃金格差の是正」「男女平等の推進」などが、ますます重要となっている。本集会に結集した一人ひとりが国際女性デーの意義を噛みしめ、「ハラスメントと暴力根絶」を誓い合い、男女平等社会実現の原動力となっていただきたい。とあいさつがありました。様々な事例を知り一層の理解と行動が必要であると感じました。



連合構成産別が壇上に揃い、アピール採択を行いました。

連合静岡3.8国際女性デー参加報告

2018年3月17日(土)連合静岡では加盟組織の女性組合員を対象に「3.8女性セミナー」が開催され、県内各地から66名の女性組合員が参加しました。スズキ労連からは、スズキファイナンス労組の女性委員に参加頂きました。連合静岡では3.8『国際女性デー』にちなみ、毎年開催しているもので、今年度は、聖心女子大学 キャリアセンター長 大槻奈巳博士による『女性活躍推進を阻む要因は何か?』の講演がありました。また、他業種の方々との交流を行うことが出来ました。自分たちの意識の持ち方次第で職場が変わっていくこと、ポジティブに考えていくことが大事だと学びました。

※LGBTとは?

レズビアン(女性の同性愛者)、ゲイ(男性の同性愛者)、バイセクシュアル(両性愛者)、トランスジェンダー(心と体の性が一致しない人)の英語の頭文字をとった言葉で、性的少数者に含まれる。電通が2015年に約7万人を対象に実施した調査で、7.6%(約13人に1人)が該当すると答えた。



どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連
労働相談
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、
職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月~金 9:00~18:00

相談無料・秘密厳守



【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望が
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : komatsu@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙
共通パスワード… saw2007

【編集後記】

昨今テレビドラマなどで、LGBTにスポットを当てたストーリーなどがあります。いじめは無くならない(コミュニティを守るためにスタンダードと少し違う人を対象にした制裁感情が発動。こういったヒトの本能がいじめの根本にあるメカニズム)、というような話を脳科学の見地から言わせれば、いかにそれを回避する術を身につけ、人間の本能を正しく認識することも必要であると言われていたようです。ダイバーシティ(多様な人材を積極的に活用しようという考え方)のような、働きやすい職場づくりは、性別、年齢、国籍など多くの人がいることを互いに理解し協力し合うことが必要だと思えます。堅く考えずに柔軟に受け止め柔軟に対応することが必要になってくると思います。(少しカタイ話になってしまいましたが。) まーつー

販売部門は4月内決着を目指し交渉中!

販売部門の各組合については、3月の決算期が過ぎ、これから会社側との本格的な交渉がはじまります。すでに各組合・支部とも要求書を提出し、スズキ労連内の連携を強化しながら4月内の回答引き出しに向け、取り組みを進めています。国内の競争激化、自動車産業の大変革への対応や、人口減少等の先行き不透明感から、具体的な水準の議論には至っていませんが、労働組合としては、この厳しい競争環境を労使で乗り越えるためには、まじめに頑張る組合員が、今後も意欲と活力を持って働き、生活基盤の安定と向上を図ることが不可欠であることを主張し、交渉を進めてまいります。最後まで皆さんのご支援とご協力をお願いいたします。



スズキ販勞 自販大分支部：2月21日要求書提出
スズキ自販大分坂本社長(左) 西畑支部執行委員長(右)

「3・15拡大中央闘争会議」を開催。 交渉ヤマ場に向けて全組合が意思統一を図る。

3月15日(木)19:20より、SUN会館(スズキ労働会館)にて、スズキ労連加盟組合の三役が集まり、スズキ労連 拡大中央共闘会議を開催しました。

会議では、前日の14日にスズキ労組をはじめ、自動車総連内の各メーカー労組の回答が示されたことを踏まえ、各単組ごとに、これまでの交渉経過報告や今後の回答引き出しに向けた交渉方針を確認しました。そして、ヤマ場交渉を迎える前に、連携と共闘体制を固めるためスズキ労連として要求に込めた意義・こだわりや今後の取り組みの進め方についての『確認事項』を提案し、組合員の”意欲”と”活力”につながる回答を引き出すべく、最後まで粘り強く交渉を追い上げていくことを確認しました。



山本副会長の音頭のもと、全員の意思統一を図るためガンパロー三唱を行いました。

「次期統一地方選挙」スズキ労連 組織内候補予定者を推薦決定!

2018年3月15日(木)18:30よりSUN会館3F大会議室にて第70回中央委員会を行いました。中央委員69名(男性:62人 女性:7人)、傍聴者38名(男性:36名 女性:2名)の組合員に参加をいただきました。中央委員会では、武藤会長の挨拶の後、次期統一地方選挙 スズキ労連組織内候補予定者推薦の件、顧問委嘱の件の審議が行われ、静岡県議会議員候補予定者の「田口 章」顧問と、浜松市議会議員候補予定者の「岩田 くにやす」顧問 両名の推薦が全会一致で承認されました。



静岡県議会
組織内候補予定者
「田口 章」(現職)

田口顧問から「静岡県の30年先を見据えた行財政改革の提案を行い、ユニバーサルデザインなど誰もが暮らしやすい社会づくりを目指し、邁進したい」と推薦決定に対する決意表明がありました。



浜松市議会
組織内候補予定者
「岩田 くにやす」(新人)

岩田顧問からは「新しいことにチャレンジできる機会を頂いたことに、ある意味ワクワクしている。子供たちを育ててもらった地域には、恩返しをしたいと思っていたが、この役割を通じて精一杯活動に取り組みたい」と推薦決定に対する決意表明がありました。

スズキ労連は働く仲間の連帯を通じて、福祉や共済などの相互扶助活動を進めています。

2018年3月23日(金) 加盟組合員43名が参加

「未来のお金を貯めるセミナー」を開催しました

組合員だからこそ
利用できるんです!

スズキ労連では、2018年3月23日(金)18:30~20:30にSUN会館3F大会議室にて【未来のお金を貯める方法】セミナーを開催しました。加盟組合より43名(内男性32名、女性11名)の参加をいただきました。

未来のお金を貯める方法セミナー(初級編)

研修内容

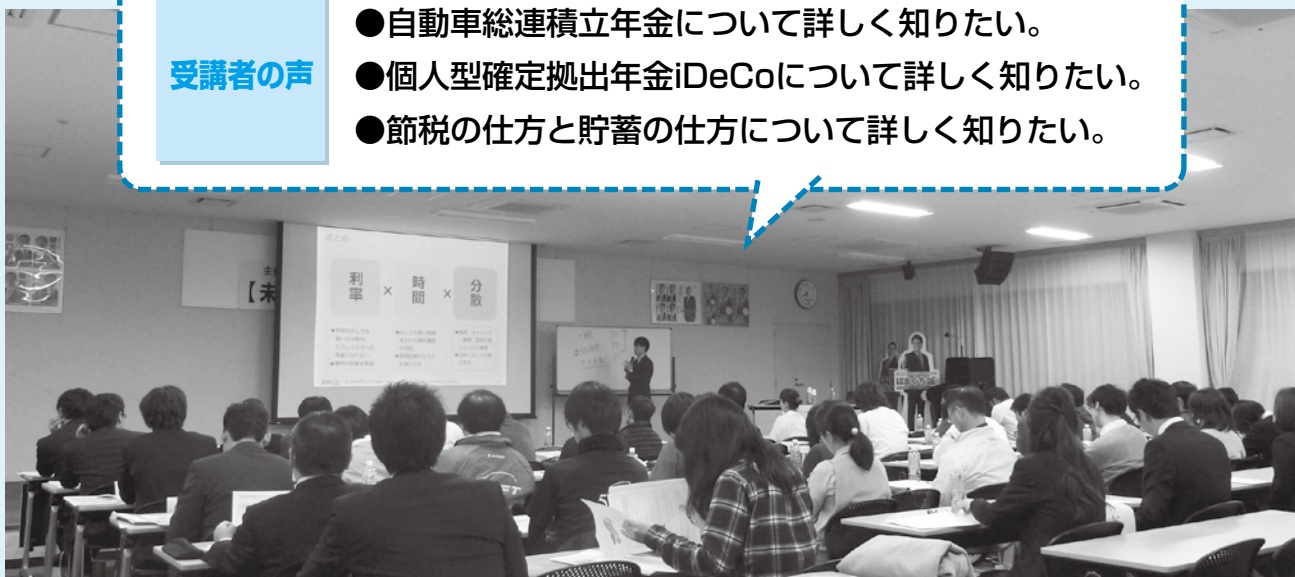
- 銀行預金金利の推移
- 資産形成の方程式
- ビットコインとは?
- 総合的な金融商品の選び方
- 一般的な個人年金と自動車総連積立年金の違い
- 個人型確定拠出年金(iDeCo)とは?



講師のFPユニオンLabo植田一樹氏
大変わかりやすい説明が好評でした。

受講者の声

- 自動車総連積立年金について詳しく知りたい。
- 個人型確定拠出年金iDeCoについて詳しく知りたい。
- 節税の仕方と貯蓄の仕方について詳しく知りたい。



自身のライフプランを考え、まずは、掛け過ぎの無いように自分の保険の見直しをしましょう!

自動車総連積立年金の加入チャンスは年2回、

1歳でも若いうちの加入をおすすめします。

春募集締切5月9日、次回秋募集は10月です。