



2017年9月 第428号

# スズキ労連

2017年  
9月号  
労連定期大会  
特集号

スズキ関連労働組合連合会  
静岡県浜松市南区増楽町20  
電話(053)447-3079 FAX.053-440-2838  
発行人 武藤憲司  
編集人 小松秀忠

## 第46回定期大会 開催

大会スローガン

みんなでチャレンジ！力を合わせ、  
無限の可能性を引き出そう！



スズキ労連は、9月10日(日)9:00より スズキ労連 第46回定期大会を SUN会館にて開催しました。

代議員144名(男性130名、女性14名)・傍聴者65名(男性47名、女性18名)が全国各地より参加しました。今大会では第46期の運動方針、予算を決定するとともに、役員改選を行い、武藤会長のもと新役員体制となりました。また、今期のスローガン“みんなでチャレンジ！力を合わせ、無限の可能性を引き出そう！”が採択されました。新たなスローガンのもと、労働組合としての社会的役割をより一層自覚した上で、この1年間の活動を推進してまいります。引き続き皆様のご理解とご協力を宜しくお願いいたします。

### 【参加者】

代議員144名(男性130名、女性14名)  
傍聴者65名(男性47名、女性18名)  
来賓5名  
顧問3名  
執行部30名  
書記2名

### 【報告承認事項】

- 1) 第45期役員辞任報告
- 2) 第45期活動経過報告
- 3) 第45期会計決算報告
- 4) 第45期会計監査報告
- 5) 男女共同参画推進計画について

### 【議 件】

- 1) 第46、47期役員定数・役員選挙の件
- 2) 第46、47期運動方針(案)
- 3) 第46期予算(案)の件
- 4) 顧問委嘱の件

### 【各種委員】 ☆印は各委員長

- ◎資格審査委員:4名  
☆杉本 貴俊<スズキ労連中執>  
松浦 洋<スズキ労組 大須賀支部>  
市川 貴子<スズキ輸送梱包労組>  
山野 友和<スズキ納整>
- ◎選挙管理委員:5名  
☆佐々木勇人<スズキ労組>  
水野 隆史<岐阜スズキ労組>  
猿喰 昭博<スズキ販売労組>  
鈴木 健史<スズキ輸送梱包労組>  
牧野 正人<スズキ部品秋田労組>
- ◎議事運営委員:4名  
☆中村 成克<スズキ労連中執>  
沼田 吉弘<スズキ部品富山労組>  
青島 武志<スニック労組>  
刑部 明之<ベルソニカ労組>



### ◎議長団:2名

右:伊藤 澄香(平岡ボデー労組)  
左:河西 克彦(スズキ労組 湖西支部)

### ◎書記:2名

田中 祐子<スズキ部品製造労組>  
山田 知美<スズキ労連>

# スズキ労連 武藤会長挨拶(要旨)



## はじめに

日頃はスズキ労連の活動に対し、ご理解とご協力、さらには地域での積極的な活動参加を頂きまして感謝申し上げます。本日の大会は、45期1年間の活動を検証するとともに、中長期的な視点

に立って、向こう2年間の運動方針を確認する大会です。心ひとつに実りある大会となりますように、よろしくお願いいたします。

## 労使会議

本日は8月31日に開催したスズキ労連 労使会議で、スズキの鈴木俊宏社長をはじめ、スズキ労連加盟の経営者の皆様にお話した内容を皆さんと共有しておきたいと思

います。1年前にも同様に労使会議を開催し、鈴木俊宏社長から、「スズキグループの中にはほころびがみえはじめている」というお話があり、「燃費測定の間や品質問題が発生したことに対し、正しいルール理解と再発防止に向けた対応が必要だ」という内容の講話を頂きました。私たちもこの一年、スズキグループの信頼回復につながるよう、労働組合の立場から会社施策への協力、法律などのルールの正しい理解の促進、労働組合の役員教育などに取り組んでまいりました。今後も正しいルール理解の徹底と、公正な競争に対する会社施策への協力は必要だと考えていることを伝えました。私たち労働組合は、組合員が安全かつ心身ともに健康に過ごせる職場、そして企業の健全な発展と雇用、労働諸条件の維持向上を目指し、会社施策に協力しながら、組合活動に取り組んでいます。これは私たち労働組合の土台であり、変わることはありません。安全かつ健康に、そして企業が健全に発展し、私たちの雇用や労働条件も維持、向上していくというのが私たちの願いです。

## ITや人口知能

ご承知の通りここ数年で急速にITや人口知能などのデジタル革命による工場をネットワークでつなぐシステムや、世界規模での環境保護・持続可能な社会の実現に向けたパリ協定等による自動車の電動化が欧州を中心に加速してきています。これらは、私たちスズキグループのみでは全てに対応することはできません。エンジンからモーターへのシフトは、パーツを製造している企業にとっては事業の存続を左右する問題ともなりえますし、工場のさらなる自動化は雇用にも影響を与える可能性があります。

## 付加価値のWIN-WIN最適循環運動

私たちの上部団体である自動車総連も労働組合の立場で、自動車産業が維持・発展し続けるために取り組めることの一つとして「付加価値のWIN-WIN最適循環運動」を立案し、自工会や経済産業省などと課題認識の共有を行っています。また、大手メーカーは、このような環境変化を前向きに捉えるべく、世界から注目が集まる2020年の東京オリンピック、パラリンピックに向けて、自動運転技術や水素自動車などを積極的にアピールしていく姿勢を見せています。このようなエンジンからモーターへのシフトや、工場のさらなる自動化について、スズキグループとして目指すべき姿を、本日以降、労使で共有させて頂く機会を持ちたいと思っていることを伝え、理解を得ることができました。

## 男女共同参画と働き方

国内では人口減少社会を前提とした「働き方改革」や「女性活躍」、「育児と介護の両立支援」など、従業員を代表する労働組合が関わる様々な政策が実施または検討されています。これらについてもより一層、スズキグループの魅力向上につながる取り組みにしていかなければならないと思っております。女性活躍については、労働界、特に世界的な労働運動においても、組合組織の大会等への女性の参加比率を40%にするという大きな目標が掲げられており、日本の労働界、特に自動車産業の製造・輸送部門は遅れをとっております。従って、自動車総連は4年後の2021年までに組合員の女性比率まで組合役員を増やす目標を立てております。スズキ労連では、約11%を女性役員とする目標になります。世界的な労働界の動きですので、日本だけ、あるいは自動車だけが遅れると、労働界の中での発言力が下がることになり、様々な決議に日本の考え方を反映できなくなることとなります。私たちスズキ労連も、2021年9月までに女性の職場委員や執行委員を約11%まで近づけることを目標にしております。

## 海外労組との連帯

海外の問題は日本にも大きな影響があること、海外の労働団体との連携の強化が必要になっていることも、労使会議に参加頂いた経営者のみなさんと共通認識に立つことができました。まだまだスズキ労連は他の労連と比べて、海外とのネットワークづくりが遅れていますが、会社側の理解も得ながら、日本での海外労組との交流を積み重ねるなど、一歩ずつではありますが、話し合いによる問題解決を主とする日本の建設的な労使関係を海外の関連企業にも確実に、かつ継続して伝えていくことが大変重要だと認識をしております。

## 組織拡大と今後

常に「すべての働く人を一人にしない、させない」そのためにもどうするかという視点に立って、改めて仲間を増やす活動を続けていきます。もちろん、労連には労連内で働く人の格差を防ぎ、グループ全体で健全な発展をめざしていく役割があります。基本的な労働条件である賃金については賃金実態の把握に努めるとともに、賃金カーブ維持分の峻別や未組織労働者に影響を与える企業内最低賃金の引き上げと協定化などを、年間を通して底上げを着実に進めてまいります。これらの私たち労連あるいは労働組合の活動が、加盟組合の組合員にどのように受け止めてられているのかを図る指標として、また、加盟組合との連携強化を本当の意味で図るため、労連として

組合員意識調査を実施していく方向でこの第46期は検討を進めてまいります。是非、全員で力を合わせ、チャレンジしていく1年にしたいと思いますので、ご理解とご協力をお願い致します。

## 結 び

今大会にて退任される予定の役員の方々がいらっしゃいます。これまでの労連、単組での活動に対して心から感謝申し上げますとともに、今後、各職場においてのご活躍を祈念申し上げます。以上、本日ご参加の皆さんのご支援とご協力を重ねてお願い申し上げます、執行部を代表しての挨拶と致します。よろしくお願い致します。

## 来賓のご挨拶



### 自動車総連 会長 高倉 明氏

民進党の代表が前原体制に代わり今回をラストチャンスと考え支えていく覚悟と姿勢が求められている。その昔110年前T型フォードが誕生した時、今のような自動車社会になろうとは誰も考えていなかった。今の第4次産業はそれにあたると言える。長時間労働の是正など働き方の改善を含め取り組まなくてはならない。産業、企業の実業と働くものの幸せづくりに向けて取り組んでいく。



### 連合静岡 会長 池田 彰氏

自動車業界の春の取り組みは、多産別への寄与が大きい。労福協の奨学金を多くの困っている子供たちに広げていきたい。ふくしとは、ふつうのくらしが出来るしあわせである。会場に貼ってある写真コンテストのハッピーな写真は、連合のテーマ『ハッピー』と同じ。



### 磯崎 哲史 参議院議員

自動車産業を盛り上げるために働きやすい環境を作るために何が出来るか、何をすればよいかを進めていきたい。民進党内で第4次産業革命の勉強会を開いている。今後自動車産業界のライバルは電気やIT会社となっていく、変化に対する環境づくり規制緩和など政治の場で後押ししていく。



### 浜口 誠 参議院議員

民主主義は、自由、平等、友愛がもとになっている。平等という点に重きを置いた社会像を示したい。日本の様々な課題に対し、働くものの声を反映していきたい。



### 榎葉 賀津也 参議院議員

災害は人を試す、その時にうろたえずにしっかりと出来るかが問われる。左右の全体主義に左右されず中道でなければならない。生活者、納税者、消費者、働く者の立場で、政治に取り組んでいるのは私たち民進党の議員であり、政治の場でしっかりとその声を反映していかなければならない。

# 報告承認事項

- |                  |                |       |
|------------------|----------------|-------|
| 1)第45期役員辞任報告     | (提案者：昇 副会長)    | 拍手で承認 |
| 2)第45期活動経過報告     | (提案者：渡部 事務局長)  | 拍手で承認 |
| 3)第45期会計決算報告     | (提案者：小松 副事務局長) | 拍手で承認 |
| 4)第45期会計監査報告     | (提案者：佐藤会計監査人)  | 拍手で承認 |
| 5)男女共同参画推進計画について | (提案者：渡部 事務局長)  | 拍手で承認 |



1)第45期役員辞任報告  
昇 副会長



2)第45期活動経過報告  
5)男女共同参画推進計画について  
渡部 事務局長



3)第45期会計決算報告  
小松 副事務局長



4)第45期会計監査報告  
佐藤会計監査人

# 議 件

## 1)第46、47期役員定数・役員選挙の件 (提案者：佐藤 副会長)

会長1名(非専従)、副会長1名(専従)、副会長4名(非専従)、  
事務局長1名(専従)、副事務局長3名(専従)、中央執行委員19名(非専従)、  
上部組織派遣役員3名(専従)、会計監査人2名(非専従)

- 選挙区分 全役員
- 任 期 47期末(2019年9月)まで
- 選挙運営 選挙管理委員会に委嘱する。

挙手で採決 満場一致で可決

開票結果

投票総数 142票 一括信任 141票 不信任 0票 個別信任 1票

立候補者全員 信任



1)第46、47期役員定数・役員選挙の件  
佐藤 副会長

## 2)第46、47期運動方針(案)

○運動方針骨子

### 1.労働組合活動の充実

- 1)労連としての組織体制の充実
- 2)加盟組合との連携強化
- 3)教育・広報活動の充実
- 4)組織拡大(仲間を増やす)活動
- 5)男女共同参画の推進活動
- 6)業種別活動の充実
- 7)相互扶助活動の充実
- 8)国内・国際連帯活動

### 2.魅力ある企業づくりに向けた活動の充実

- 1)労働条件の維持・向上
- 2)カウンターパートとしての役割
- 3)労使協議の充実
- 4)安全で働きやすい職場環境づくり

### 3.社会に対する活動の充実

- 1)政策制度課題の改善と政治活動への取り組み
- 2)助け合いの活動

挙手で採決 満場一致で可決



2)第46、47期運動方針(案)  
渡部 事務局長



3)第46期予算(案)の件  
小松 副事務局長

## 3)第46期予算(案)の件

### Q1.スズキ労組高塚支部 神谷代議員

要望として、文体活動として行っている写真コンテストの結果ポスターがカラーで良かった。応募作品の中に白黒写真もあり、カラーであるから、白黒の良さも出ていて大変良かった。来期も必要な所には必要な予算を使って行って欲しい。

### A1.渡部事務局長

写真コンテストのポスターをカラーで掲示をして良かったというご意見ありがとうございます。皆さんに参加して頂いている活動なので、必要な所には予算をとって活動をしたいと思います。



スズキ労組高塚支部  
神谷代議員

## Q2.スズキ労組高塚支部 新田代議員

支出の本部費で雑費の項目の中に役職員サポート共済を入れているが、スズキ労組では福祉対策活動費として予算立てをしている。労連は今後も雑費で予算立てしていくのか、他の予算項目に変更しないのかを教えてください。

### A2.渡部事務局長

雑費の役職員サポート共済ですが、労連の役員が万が一の事故等にあった場合の共済であり、組合活動中に何か事故があった場合に、会社から労災の補償が出ないので、その一部を補填するために掛けています。来年も同じ様に雑費で予算立てをしています。該当する項目が無いので雑費という扱いで計上しています。支出項目を増やしたり、減らしたりするには、大会での規程改定が必要になるので、今後、中央執行委員会の中で意見を聞きながら、精査し検討していきたいと思います。なお、参加されている方に万が一何かあった場合の共済については、例えば、大会については、大会費で掛けていますし、教育の時には教育費で掛けています。



スズキ労組高塚支部  
新田代議員

挙手で採決 満場一致で可決

## 4)顧問委嘱の件 (提案者：松浦会長代行)

### ○スズキ労連 政治顧問

田口 章 静岡県議会議員

徳光 卓也 浜松市議会議員

### ○スズキ労連 特別顧問

加藤 幸博 全国労働金庫協会 専務理事

古川 正明 静岡県労働金庫 理事長

小玉 俊己 東北労働金庫 副理事



田口章 政治顧問



徳光卓也 政治顧問

拍手で承認



提案者：松浦会長代行



特別顧問：静岡県労働金庫 古川理事長

## 退任役員表彰

スズキ労連の発展にご尽力いただき、今回の大会にて退任される役員の方々に対し、これまでのご功労に感謝と敬意を込めて、ここに表彰させていただきます。

氏名：秋場 和彦〈出身単組：平岡ボデー労働組合〉

役員期間：23期～44期(1994.9～2016.9)

役職：中央執行委員12年、副会長10年(計22年)

氏名：太田 賢司〈出身単組：スズキ部品製造労働組合〉

役員期間：25期～45期(1996.9～2017.9)

役職：中央執行委員21年

氏名：長野 壮一〈出身単組：スズキ労働組合〉

役員期間：41期～45期(2012.9～2017.9)

役職：中央執行委員5年

氏名：桐畑 公紀〈出身単組：スズキ労働組合〉

役員期間：43期～45期(2014.9～2017.9)

役職：中央執行委員3年

氏名：大林 英之〈出身単組：スズキ納整労働組合〉

役員期間：44期～45期(2015.9～2017.9)

役職：中央執行委員2年

氏名：橋本 欣也〈出身単組：スズキ販売労働組合〉

役員期間：43期～45期(2014.9～2017.5)

役職：中央執行委員2年、副事務局長1年(計3年)

氏名：佐藤 岳彦〈出身単組：スズキ輸送梱包労働組合〉

役員期間：43期～45期(2014.9～2017.9)

役職：会計監査3年

# 第46・47期 役員一覧

(敬称略)

役職	定数	氏名		出身労組
会長	1	武藤 憲司	現	スズキ労組
会長代行(専従)	1	松浦 信司	現	スズキ労組
副会長	4	山本 満	現	スズキ部品製造労組
		佐藤 真一	現	ベルソニカ労組
		昇 宏樹	現	スズキ販売労組
		中村 成克	新	スズキ労組
事務局長(専従)	1	渡部 豪	現	スズキ労組
副事務局長(専従)	3	小松 秀忠	現	スニッケ労組
		神谷 翔太	新	スズキ販売労組
		金子 孝枝	現	スズキ労組
中央執行委員	19	倉田 泰好	現	平岡ボデー労組
		青島 智久	新	スズキ部品製造労組
		伊藤 真将	現	スズキ輸送梱包労組
		嶋田 満	現	スズキ部品秋田労組
		中島 大輔	現	スニッケ労組
		白井 康晴	現	小楠金属・熱処理労組
		沼田 一幸	現	スズキ部品富山労組
		細山 清貴	現	スズキ新潟販売労組
		古田 貴裕	現	岐阜スズキ労組
		西條 正浩	新	スズキ労組
		鈴木 将人	現	スズキ販売労組
		野呂 隆史	現	スズキ販売労組
		鈴木 重則	新	スズキ納整労組
		杉本 貴俊	現	スズキファイナンス労組
		野沢 卓志	現	スズキ労組
		浅野 秀和	新	スズキ労組
		笠原 裕次郎	現	スズキ労組
		池島 和晃	新	スズキ労組
		中野 雄一	新	スズキ労組
上部組織派遣役員(専従)	3	春田 雄一	現	スズキ労組
		江川 佳子	新	スズキ労組
		池富 彰	現	スズキ労組
会計監査人	2	山本 信太郎	現	ベルソニカ労組
		梅田 幸生	新	小楠金属・熱処理労組

どんなことでもOK!  
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連  
労働相談  
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…  
悩みはいろいろあるけれど、  
職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073  
\*月～金 9:00～18:00  
相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】 機関誌に対するご意見・ご要望が  
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20  
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838  
e-mail: [kaneko@suzuki-union.or.jp](mailto:kaneko@suzuki-union.or.jp)

◇スズキ労連ホームページ◇  
<http://saw.gogo.tc/>  
\*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙  
共通パスワード… saw2007

訂正とお詫び 8月号の写真コンテスト受賞者の伊藤真将さんの組合名が間違っていました。正しくはスズキ輸送梱包労働組合でした。訂正してお詫びいたします。

## 【編集後記】

スズキ労連の専従となって1年が経ちました、日々勉強の毎日であつという間に過ぎた気がします。(年のせいもあるかも)新たな気持ちで昨年学んだことを活かし、より良い組合活動にしていけたらと思います。大会の会場に写真コンテストの写真を掲しました、多くの方のハッピーな写真を目にして幸せな気持ちになりました。こんな気持ちを常にもてるよう心掛けたいです。