

2017年4月 第423号

スズキ労連

2017年
4月号

スズキ関連労働組合連合会
 静岡県浜松市南区増楽町20
 電話(053)447-3079 FAX.053-440-2838
 発行人 武藤憲司
 編集人 小松秀忠

製造・輸送部門回答出る!

2017年総合生活改善の取り組み



スズキ労連加盟の製造・輸送部門の各組合は、2月22日(水)~2月24日(金)にかけて要求書提出し、3月内の回答引き出しに向けて共闘し、会社側と粘り強い交渉を続けてきました。そして、スズキ労組が3月15日(水)に、製造・輸送部門の9組合が3月27日(月)~4月1日(土)にかけて回答を受取りました。

回答日前日の全員集会の様子。回答引き出しに向け全員の意思統一を図った。(スズキ労組)

賃金引上げ 賃金カーブ維持分を確保した上で、賃金改善分を9組合全てが獲得!!

賃金引上げについては、「賃金カーブ維持」の確保を前提とし、その上で、賃金改善分については要求に込めた思いとその背景にある「労働の質の高まり」を訴え、賃金水準の底上げ・格差是正を実現するよう全力で取り組み、組合員化した直接雇用の非正規労働者の賃金についても原則として賃金改善分を設定するとしました。経営側は「軽自動車税増税による市場の縮小、国内外の競争激化、将来に向けた環境規制への対応、新しい技術分野の研究開発や設備投資の必要性などから要求に対して全てを応えることはできない」としながらも、「従業員の日頃の努力と頑張り、それを支えるご家族の協力に感謝するとともに、この難局を全員参加で一丸となって乗り切るための更なる頑張り」に期待し回答する」と示されました。



加盟組合からの回答報告を受け、一覧表に記入する渡部事務局長

一時金 製造・輸送部門の全ての組合が一時金昨年実績以上を獲得!!

スズキ労連加盟の製造・輸送部門の全てが、昨年実績以上の回答を獲得しました。

総実労働時間短縮 年間所定労働時間短縮は来年以降に向け継続協議

所定労働時間1日(8時間)短縮を要求しましたが、会社より『コストダウン結果を確認し引き続き協議する』と回答が示されました。引き続き労使で協議を行いながら、年間所定労働1952時間達成となるよう取り組んでまいります。

スズキ労連 製造・輸送部門2017年要求・回答(速報)

| 組合名 | 対象人数 | | 要求基礎 | | | | | | | | | | 賃金引上げ | | | | | | | | | | 一時金 | | | | | | | | | | 所定短縮 | |
|-----------|--------|-------|--------|-------|------|------|------|------|---------------|--------------------------------|---------|----|-------------------------|--|------|-----|----|---------------------|-------------------|-------------------|-------|------------|------|------|------|-------------------------|---------------------|----|----|---|-------|--|------|--|
| | | | 対象範囲 | | 平均年齢 | | 平均勤続 | | 平均扶養 | | 確認時期 | | 提出 | | 要求 | | 回答 | | 回答内容 | | 回答日 | | 賃金改善 | | 企業最賃 | | 要求月数 | | 回答 | | 1952h | | 回答 | |
| | | | 男性 | 女性 | 計 | 平均年齢 | 平均勤続 | 平均扶養 | 確認時期 | 提出 | 賃上げ要求内容 | 個賃 | 年齢賃 | 企業最賃 | 回答内容 | 回答日 | 個賃 | 年齢賃 | 企業最賃 | 要求月数 | 夏期 | 年末 | 最低保障 | 月数 | 夏期 | 年末 | 最低保障 | 付帯 | 要求 | | | | | |
| スズキ | 14,116 | 1,643 | 15,759 | 60歳未満 | 38.0 | 15.7 | 1.0 | 12/末 | 2/15 | 賃金制度維持(昇給制度維持) *賃金改善分3,900円 | ○ | ○ | 直接雇用の全従業員 160,000円 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分は組合員1人平均1,500円相当を要する。 | 3/15 | 別途 | 無 | 160,000 再雇用職社員含む | 5.9 | 2.95 | 2.95 | 40%以上 | 5.8 | 2.90 | 2.90 | 1か月または10万円 | 無 | ○ | ○ | | | | | |
| 平岡ポデー | 231 | 23 | 254 | 60歳未満 | 36.9 | 14.0 | 0.9 | 12/末 | 2/27 | 賃金制度維持分 *賃金改善分3,500円 | ○ | ○ | 直接雇用の全従業員 158,000円 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を要する。 | 3/31 | 無 | 無 | 158,000 再雇用職社員含む | 5.0 | 2.50 | 2.50 | 40%以上 | 3.8 | 1.90 | 1.90 | 1か月または10万円 | 無 | ○ | ○ | | | | | |
| スズキ部品製造 | 780 | 84 | 864 | 60歳未満 | 38.9 | 15.4 | | 12/末 | 2/22 | 賃金制度維持(昇給制度維持) *賃金改善分3,500円 | ○ | ○ | 直接雇用の全従業員 158,000円 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を要する。 | 3/27 | 無 | 無 | 158,000 再雇用職社員含む | 5.7 | 2.85 | 2.85 | 40%以上 | 5.6 | 2.80 | 2.80 | 1か月または10万円 | 無 | ○ | ○ | | | | | |
| スズキ輸送梱包 | 64 | 35 | 99 | 60歳未満 | 42.8 | 17.8 | 0.9 | 12/末 | 2/22 | 賃金制度維持(昇給制度維持) *賃金改善分3,500円 | ○ | ○ | 直接雇用の全従業員 158,000円 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を要する。 | 3/27 | 無 | 無 | 158,000 再雇用職社員含む | 5.7 | 2.85 | 2.85 | 40%以上 | 5.6 | 2.80 | 2.80 | 1か月または10万円 | 無 | ○ | ○ | | | | | |
| ベルソニカ | 384 | 55 | 439 | 62歳未満 | 36.0 | 10.5 | 0.8 | 12/末 | 2/22 | 賃金カーブ維持分 *賃金改善分3,500円 | ○ | — | 直接雇用の全従業員 160,000円以上 | 賃金テーブル改訂と制度維持分 *賃金改善分 | 3/28 | 無 | — | 160,000 再雇用職社員含む | 5.2 | 2.60 | 2.60 | 3万円 5万円 | 5.2 | 2.60 | 2.60 | 3万円 5万円 | 無 | — | — | | | | | |
| スズキ部品秋田 | 300 | 22 | 322 | 60歳未満 | 43.0 | 22.6 | 1.1 | 12/末 | 2/22 | 賃金制度維持(昇給制度維持) *賃金改善分3,500円 | ○ | ○ | 直接雇用の全従業員 148,000円 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を要する。 | 3/27 | 無 | 無 | 145,000 再雇用職社員含む | 5.7 | 2.85 | 2.85 | 40%以上 | 5.6 | 2.80 | 2.80 | 1か月または10万円 | 無 | ○ | ○ | | | | | |
| スニック | 596 | 106 | 702 | 60歳未満 | 37.2 | 11.5 | 0.8 | 12/末 | 2/22 | 賃金制度維持(昇給制度維持) *賃金改善分3,500円 | ○ | ○ | 直接雇用の全従業員 158,000円 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を要する。 | 3/27 | 無 | 無 | 158,000 再雇用職社員含む | 5.7 | 2.85 | 2.85 | 40%以上 | 5.6 | 2.80 | 2.80 | 1か月または10万円 | 無 | ○ | ○ | | | | | |
| 小橋金属・熱処理 | 259 | 42 | 301 | 60歳未満 | 36.5 | 14.5 | 0.8 | 12/末 | 2/22 | 賃金カーブ維持 *賃金改善分3,500円 | ○ | — | 直接雇用の全従業員 158,000円以上 | 標準的に昇給した者の昇給額 は前年と同水準とする。賃金制 度の改善分として900円を要 する。 | 3/29 | 無 | — | 158,000 正規組合員のみ | 5.0 | 2.50 | 2.50 | 40%以上 | 4.45 | 2.25 | 2.2 | 32% (+0.1~ -0.05) | 10万円 または 10万円 | 無 | ○ | ○ | | | | |
| スズキ部品富山 | 182 | 55 | 237 | 60歳未満 | 40.2 | 17.8 | 0.9 | 12/末 | 2/22 | 賃金制度維持(昇給制度維持) *賃金改善分3,500円 | ○ | ○ | — | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を要する。 | 3/27 | 無 | — | — | 5.7 | 2.85 | 2.85 | 40%以上 | 5.6 | 2.80 | 2.80 | 1か月または10万円 | 無 | ○ | ○ | | | | | |
| スズキ新潟販売 | 73 | 20 | 93 | 全組合員 | 36.1 | 11.1 | 1.9 | 12/末 | 2/24 | 賃金制度維持分 *賃金改善分3,500円 | — | — | — | 継続交渉中 | 4/1 | — | — | — | 4.6 | 2.30 | 2.30 | — | — | — | — | — | — | — | — | | | | | |
| 岐阜スズキ | 161 | 29 | 190 | 60歳未満 | 32.9 | 9.8 | 0.8 | 12/末 | 2/24 | 昇給水準維持分(定期昇給) *賃金改善分3,500円 | — | — | 直接雇用の全従業員 158,000円以上 | — | — | — | — | 4.5 | 2.25 | 2.25 | 40%以上 | — | — | — | — | — | — | — | — | | | | | |
| スズキ販売(平均) | — | — | — | 60歳未満 | 34.8 | 10.5 | 1.0 | 12/末 | 2/22~ 2/24 | 賃金制度維持(昇給制度維持) *賃金改善分3,500円 | ○ | ○ | 支部毎 | — | — | — | — | 支部毎 5.5~ 5.9 | 2.75 ~ 2.95 | 2.75 ~ 2.95 | 40%以上 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | | | | |
| スズキ納整東日本 | 22 | 9 | 31 | | 37.6 | 11.2 | 0.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| スズキ納整中日本 | 92 | 28 | 120 | 60歳未満 | 40.0 | 13.3 | 1.2 | 12/末 | 2/22 | 賃金制度維持(昇給制度維持) *賃金改善分3,500円 | ○ | ○ | 158,000円以上 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を要する。 | 3/27 | 無 | 無 | 回答無し | 5.7 | 2.85 | 2.85 | 40%以上 | 5.6 | 2.80 | 2.80 | 1か月または10万円 | 無 | ○ | ○ | | | | | |
| スズキ納整西日本 | 74 | 13 | 87 | | 39.6 | 14.2 | 1.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| スズキファイナンス | 26 | 27 | 53 | 60歳未満 | 37.3 | 9.7 | 0.5 | 12/末 | 2/23 | 賃金制度維持(昇給制度維持) *賃金改善分3,500円 | — | ○ | 176,000円 (20歳) | — | — | — | — | 5.8 | 2.90 | 2.90 | 40%以上 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | | | | |

※販売部門は4月内決着を目指し取り組み中

販売部門は4月内決着を目指し交渉中!

販売部門の各組合については、3月の決算期が過ぎ、これから会社側との本格的な交渉がはじまります。すでに各組合・支部とも要求書を提出し、スズキ労連内の連携を強化しながら4月内の回答引き出しに向け、取り組みを進めています。販売部門は、軽自動車増税による市場の縮小、国内外の競争激化など大変厳しい状況となっていますが、労働組合としては、この厳しい競争環境を労使で乗り越えるためには、まじめに頑張る組合員が、今後も意欲と活力を持って働き生活基盤の安定と向上を図ることが不可欠であることを主張し、交渉を進めてまいります。最後まで皆さんのご支援とご協力をお願いいたします。



スズキ販勞 自販中部支部：2月22日要求書提出
スズキ自販中部鈴木社長(左) 松井支部執行委員長(右)

「3・16拡大中央共闘会議」を開催。

交渉ヤマ場に向けて全組合が意思統一を図る。

3月16日(木)、SUN会館(スズキ労働会館)において加盟組合三役が集まり、スズキ労連 拡大中央共闘会議を開催しました。共闘会議では、前日の3月15日(水)にスズキ労連内で交渉をリードしていたスズキ労働組合をはじめ、自動車メーカー各社の回答が示されたことを踏まえ、組合ごとに今までの交渉状況と回答引き出しに向けた決意を確認。

また、交渉ヤマ場を迎える前に連携と共闘体制を固めるために、スズキ労連として要求に込めた意義やこだわり、取り組みの進め方についての「確認事項」が提案され、生活防衛だけにとどまらない“生きがい”と“働きがい”につながる回答を引き出すため、最後まで粘り強く交渉を追い上げていく事を全員で確認しました。



山本副会長の音頭のもと、全員の意思統一を図るため
ガンパロー三唱を行いました。

賃金改善分の要求とは?

総合生活改善の取り組みの「賃金改善分」とはどのようなものなのでしょうか?

「賃金改善」とは、賃金のある一部分の改善を行なうものです。全体をベースアップするいわゆるベアとは違います。上部団体である自動車総連の2017年総合生活改善の取り組みの全体方針として、今年も「賃金改善分を要求する」という方針が掲げられ、スズキ労連も2014年から4年連続で賃金改善分要求を設定してきました。スズキ労連全体で共闘体制を組み、要求してきた成果として、多くの加盟組合で賃金改善分を有額で獲得してきました。賃金改善分の中身は?というところ、近年では賃金カーブの是正や役職手当の改定、若年層や子育て世代、55歳以降と再雇用嘱託社員の処遇改善など、各社の状況・業績に違いがある中でも、スズキ労連加盟組合が全体で力を合わせ取り組んできた成果の一つと言えます。

第6回みんなの『ハッピー』な写真大募集

- ・ 応募期間/3月1日(水)～5月19日(金)
- ・ 応募内容/テーマ：ハッピー、サブテーマ：家族・趣味・青春・風景・スズキ
- ・ 応募点数/1人につき1点
- ・ 応募資格/組合員
- ・ 応募先/組合事務所・書記局まで



第10回 連合・ILEC 幸せさがし文化展作品大募集!

- ・ 応募期間/2月1日(水)～5月11日(木)
- ・ 応募内容/絵画、写真、書道、俳句、川柳
- ・ 応募点数/絵画(2点)、写真(3点)、書道(2点)、俳句(2点)、川柳(2点)
- ・ 応募資格/組合員とその家族
- ・ 応募先/組合事務所・書記局まで



スズキ労連 第45期第1回女性委員会を開催しました



スズキ労連45期女性委員の皆さん

2017年2月18日(土)～19日(日)の日程で今期第1回目のスズキ労連女性委員会を開催しました。スズキ労連の各加盟組合の登録女性委員30名が集まり、初日はSUN会館にて【将来のお金の不安を解消するミラクルマネー講座】を受講し、全員が自分のライフプラン＝未来予想図を描き、可処分所得向上のための学びの場となりました。2日目はスズキゲストハウスにて、女性組合役員比率向上にむけてスズキ労組の事例紹介やグループワーク、また浜松市議会市民クラブから北野谷富子議員をお招きし、意見交換会を行いました。

女性委員会内容

- ① 将来のお金の不安を解消するミラクルマネー講座
- ② 組合の役割と女性委員会が必要な理由
- ③ 女性組合役員比率向上に向けて ～スズキ労組の活動事例紹介～
- ④ グループワーク ～ワールドカフェの手法を用いて～
テーマ1) 職場や家で困っている事。最近の悩み
テーマ2) どんな活動ならできる？

スズキ労連加盟組合の
女性組合員数は3,667名
女性組合員比率は約13%

※スズキ労連2016年12月組織人員調査より



職場で困っている事...

どんな活動ならできる？

グループワークの様子



浜松市議会 市民クラブ 北野谷富子議員
女性議員として、また2児のお母さんとして女性同士共感できるお話が多く、参加者も子育てと政治の関わりを感じる機会となりました。



講師のスズキ労連 西條副会長
女性組合役員が増えたことで、労働条件が改善されてきたとスズキ労組の取り組み事例を紹介頂きました。



会場の様子



3.8国際女性デーに参加してきました!

国際女性デーとは?

1857年にニューヨークで起きた工場火災で、多くの女性たちが亡くなったことを受け、3月8日に低賃金・長時間労働に抗議する集会が開かれたことが起源です。その後、国連においてこの日は、「女性の権利と平等のために闘う記念日」と位置づけられ、賃金・労働条件の向上を表す「パン」と、女性の尊厳、人権の確保を表す「バラ」をシンボルに、今も世界各国で様々な行動が展開されています。

連合2017春季生活闘争・3.8国際女性デー全国統一行動・中央集会参加報告

2017年3月8日(水)よみうりホールにて2017春季生活闘争・3.8国際女性デー全国統一行動・中央集会が行われました。参加者総数893人(女性404人、男性489人)の連合加盟の方が参加しました。スズキ労連からはスズキ部品秋田労組の女性委員2名が参加しました。集会では、すべての人が活躍できる男女共同参画社会を実現しよう!をテーマに男女平等の取り組みに向けた好事例としてJEC連合より「女性活躍推進と転職に関する取り組み」、電気連合より「仕事と不妊治療の両立支援の取り組み」、自治労より「越前市でのLGBT/性の多様化に関する取り組み」が報告されました。連合の神津会長の挨拶の中で、男女平等と呼ばれてきているが2016年版「ジェンダー・ギャップ指数※」は、日本の順位は調査対象144カ国のうち111位だった。前年より10位下がり、過去最低の水準に留まっている。という事を知り一層の理解と行動が必要であると感じました。



連合構成産別が壇上に揃い、アピール採択を行いました。

連合静岡3.8国際女性デー参加報告

2017年3月5日(日)連合静岡では加盟組織の女性組合員を対象に「3.8女性セミナー」が開催され、県内各地から80名を超える女性組合員が参加しました。スズキ労連からは小楠金属熱処理労組の女性委員1名に参加頂きました。連合静岡では3.8国際女性デーにちなみ、毎年開催しているもので、今年度は『未来を花束にして』という映画の上映会をメインに実施され、映画のあとはランチタイム交流会が行なわれました。映画は1910年代のロンドンでの実話。婦人参政権を求めるため行動を起こすというストーリー。【過去があって今がある】ことを知る良い機会になりました。私たちも【未来のために】今、行動を起こす必要があることを改めて認識しました。

※ジェンダーギャップ指数とは?

国ごとの男女格差(ジェンダーギャップ)を測る指数。以下の4分野で評価している。(1)経済活動の参加と機会(給与、雇用数、管理職や専門職での雇用における男女格差)、(2)教育(初等教育や高等・専門教育への就学における男女格差)、(3)健康と寿命(出生時の性別比、平均寿命の男女差)、(4)政治への関与(議会や閣僚など意思決定機関への参画、過去50年間の国家元首の在任年数における男女差)、2016年版で日本は144カ国のうち111位。



どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連
労働相談
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、
職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073
※月～金 9:00～18:00
相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】 機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : kaneko@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇
<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙
共通パスワード… saw2007

【編集後記】

この度本紙「編集人」を卒業するペンネームカネゴンです。カネゴンの主食はお金。お金を食べ続けないと死んでしまいます。というのはテレビウルトラマンに登場するコイン怪獣の話。労働組合が取り組む「総合生活改善の取り組み」はお金の話ではありません。労働時間や、非正規労働者の処遇改善、政策制度課題などなど…生活の安心・安定を求め取り組みをしています。カネゴンは編集人を卒業しますが、引き続きスズキ労連で大活躍?していきますのでよろしくおねがいします。「編集後記」小さいコーナーでしたが今まで読んで下さりありがとうございました。カネゴン

今月号より担当することになりました「まーつー」です。桜の季節、新入社員のやる気の満ちた顔を見ると自分にもあんな時があったと振り返ります。新しいことを始めることはいくつになってもワクワクするものです。個人的に興味でサーフィンをやっていたのですが、今度地元の大会に出ようと考えています。週末練習で海まで行く途中「今日は、波はあるかなあ?」と思うだけでワクワクします。次号では結果を報告致します。こうご期待! まーつー