



2016年11月 第417号

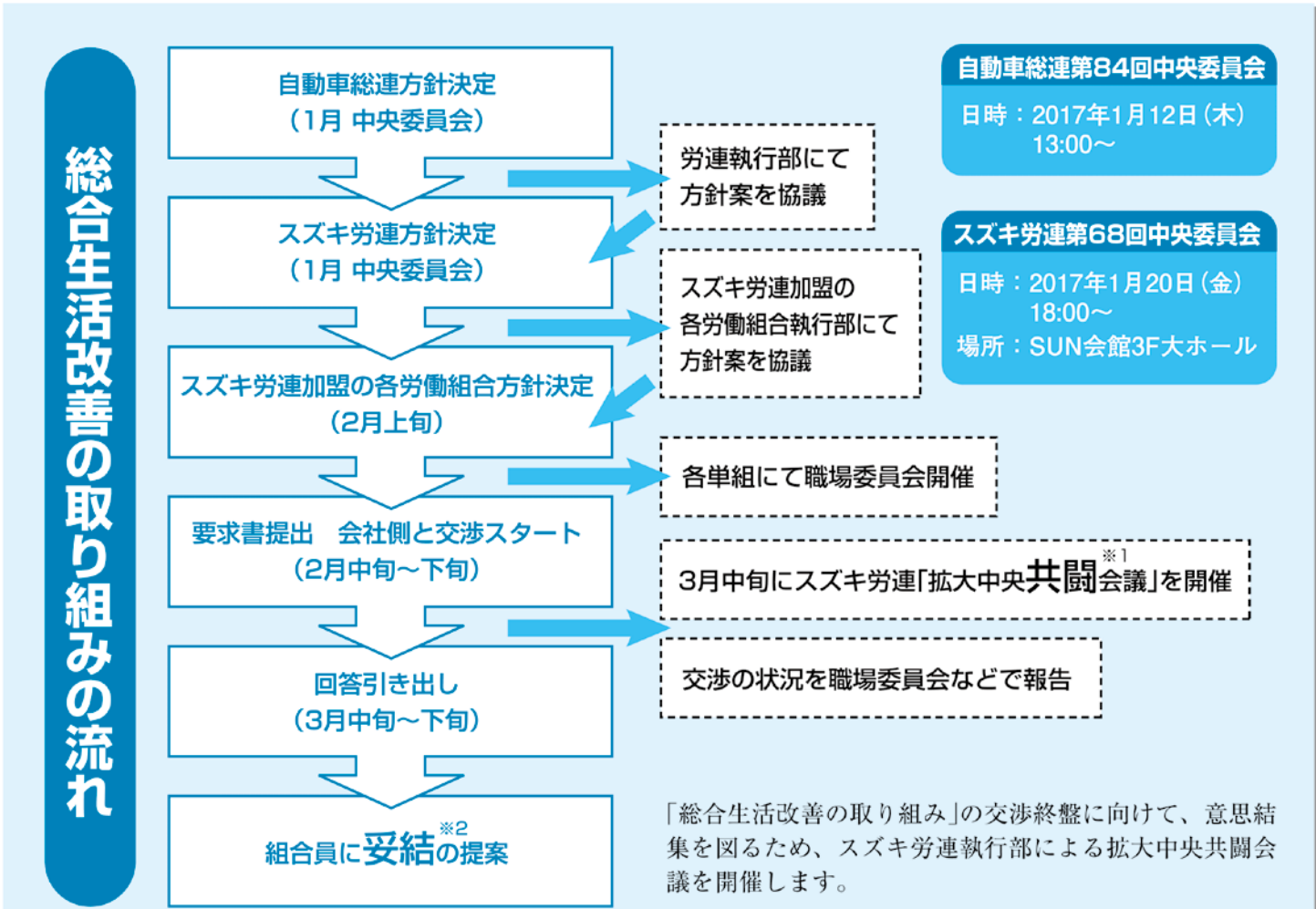
スズキ労連

2016年
11月号

スズキ関連労働組合連合会
静岡県浜松市南区増楽町20
電話(053)447-3079 FAX.053-440-2838
発行人 武藤憲司
編集人 金子孝枝

「2017年総合生活改善の取り組み」 まもなくスタート!!

「総合生活改善の取り組み」とは? 日本では、春を新年度の始まりにする習慣があります。新入社員が入ってきたり、給料が上がったりするのが4月です。そこで2月から3月にかけて、新しい給料になる前に、労働組合がいっせいに賃上げや労働条件の改善を求めて経営側と交渉します。これを私たちは総合生活改善の取り組みと呼んでいます。



自動車総連第84回中央委員会
日時：2017年1月12日(木)
13:00~

スズキ労連第68回中央委員会
日時：2017年1月20日(金)
18:00~
場所：SUN会館3F大ホール

3月中旬にスズキ労連「**拡大中央共闘会議**」を開催 ※1

交渉の状況を職場委員会などで報告

「総合生活改善の取り組み」の交渉終盤に向けて、意思結集を図るため、スズキ労連執行部による拡大中央共闘会議を開催します。

キーワード

- 【※1 共闘】人や団体などが協力して相手と戦うこと。大勢がまとまって一方向を向いている状態。一丸となり、スクラムを組んで闘うこと。
- 【※2 受結】利害の対立する二者が、同意に達して約束を結ぶに至ること。



2016年3月スズキ労連拡大中央共闘会議の様子

2016年 スズキ労連の教育活動

役職別研修会(アドバンスコース)を開催

スズキ労連の今期の活動計画のひとつに【教育・広報活動の充実】があります。スズキ労連は全国に組合員を持つ組織へと発展する中で、労連の役割としての教育活動に重点をおき、加盟組合の役員、組合員を対象とした教育・研修の企画、実施に積極的に取り組んでいます。



講師のj.union様大川講師(写真2列目中央)と参加した加盟組合執行委員のみなさん

2016年10月15日(土)～10月16日(日)の日程で、加盟組合の執行委員男女39名が参加し、「2016年スズキ労連役職別研修会(アドバンスコース)」を開催いたしました。最初は緊張した雰囲気でしたが、グループ討議となると直ぐに盛り上がり、活発な意見が出て大変和やかな雰囲気となりました。1日目の講義では、組織に理解されやすいコミュニケーション力～ロジカルシンキング(論理的思考)～として、ペアやグループを組んで意見しあうことを何度も繰り返し、コミュニケーションアップにもつながりました。初日の講義を踏まえ、2日目には例題をもとに、いくつかのロジックツリー作成(原因分析と対策)を繰り返すなど、問題解決への手法を学び、組合役員として即実践に繋がる研修となりました。

研修内容

【講義】「役割を全うするために必要なコミュニケーションスキル」

組織に理解されやすいコミュニケーション力 ～ロジカルシンキング(論理的思考)～

【実践】「労働組合の課題解決を論理的に考える」ロジックツリー作成(原因分析と対策)



実践ワークより

より良い組合活動にしていくためには？



講師のj.union(株)大川 守氏

STEP 1 現状把握

労働組合の問題・課題

STEP 2 原因分析

問題・課題の根本原因はなにか？

STEP 3 仮説構築

どうすれば解決するか？
どうすればより良い組合活動になるか？



「なぜ？」をまず考えます。現状把握からプロセスを踏んで問題解決につなげていく手法をグループワークを通じて学んでいます。



グループ内は異なる組合の参加者で構成
スズキ労連加盟組合間で意見交換できました。



- ・スキルアップに繋がり、組合活動に役立つ研修だった。
- ・2日間だったが、来る前と後では自分のモチベーションが変わった。
- ・女性の参加が少なく、意見の幅を広げにくかった。
- ・講師が大変わかりやすくよかった。

受講者アンケート結果より

- ・大変面白かった。他の組合員にも受講してもらいたい内容だった。
- ・他の労連加盟組合の方と交流でき、問題や職場環境を共有でき良かった。
- ・スズキ労連の研修は、仕事とは違う人脈ができ視野が広がる。
- ・今後も参加して色々学んでいきたい。



ピークカットアクション 21

省エネにつながる21のワザ

みんなのでアクション!
冬のピークカット!!

日が短くて寒い冬は、暖房や照明の使用時間が多くなり、消費電力が増える可能性があります。特に家庭においては18:00以降の取り組みが必要! そこで、冬も連合が提案する21個の節電アイデア「ピークカットアクション21」に取り組み、電気を使う時間をみんなで分け合うとともに、生活習慣の見直しにつなげていきましょう。

エアコン

- 1 温度設定を控えめにする(20℃が目安)。
- 2 使用時に扉やカーテン・ブラインドを開める。
- 3 フィルターをこまめに掃除する。
- 4 こたつなど効率よい部分暖房や、石油／ガスストーブ、湯たんぽなど電力をつかわない器具の活用を心がける。
- 5 重ね着や膝掛けなど、衣類の工夫を心がける。

照明

- 6 電球の間引き、照度の調整をする。
- 7 器具のこまめな掃除で明るさをアップする。

冷蔵庫

- 8 温度設定を控えめにする(弱に設定する)。
- 9 開いている時間を短くし、余分な開閉はしない。
- 10 物を詰め込みすぎないようにする。

テレビ

- 11 画面のこまめな掃除で明るさをアップする。
- 12 DVD やゲーム機器のつけっぱなしに注意する。

その他

- 13 温水洗浄便座の温水・便座の温度設定を控えめにし、使わないときは保温便座のふたを閉める。
- 14 炊飯は早朝にまとめて炊きをし、保温機能は使用しない。
- 15 電気式衣類乾燥機は極力使用しない。

電化製品共通

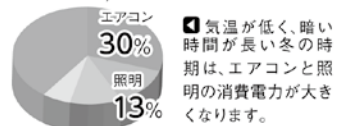
- 16 スイッチをこまめに切る。
- 17 省エネ効果の高い製品への買い換えや、省エネモードやタイマー機能の活用をする。
- 18 季節によって必要ない機器や、使用頻度の低い機器はコンセントを抜くまたは主電源を切る。
- 19 スイッチ付きテーブルタップの活用で、待機電力の削減を心がける。

生活行動の工夫

- 20 家庭において、特にピークカットが求められる時間帯(18時以降)の電力使用を極力抑える。
※地域の電力事情をご確認ください。
- 21 家族が同じ部屋で過ごし、消費電力を抑える。

冬の節電ポイントは夕方以降のエアコンと照明

家庭における冬の夕方(19時頃)の消費電力(例)
●通常、エアコンを使用する家庭



出典：資源エネルギー庁 発表資料

連合エコライフ21の環境家計簿をつけよう!

⑤ エコライフ21のサイトに「環境家計簿」を用意しました。電力の使用実績を入力して、「ピークカットアクション21」の節電効果を「見える化」しましょう!



<https://www.jtuc-rengo.or.jp/ecodiary>

クラシノ
ソコアゲ
応援団!

2016 RENGOKUキャンペーン
—みんなの力が主役です—

2016 連合エコライフ21

詳細は Web で! <http://www.rengo.org/>

エコライフ21

検索

どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連

労働相談
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月～金 9:00～18:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】 機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : kaneko@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙
共通パスワード… saw2007

【編集後記】

先日、女性職場委員のOG会に参加させてもらった。久しぶりの再会に、開始前からワイワイと喜びの声。このメンバー、一言で言えばみなさん明るく元気。組合役員を継続されている人もいれば、降りた人もいる中で、労働組合の役員やってどうだった?と聞くと、「大変だったけど面白かった」「春の取り組みが大変だった」「色々経験できた」「女性にやさしい」等々。女性にやさしい? どうやら組合の男性執行部の方は、立候補してくれた女性に対してとても大事に扱ってくれたという印象があったようだ。女性組合役員を選出するにあたっては、男性側の配慮が往々にして過剰だったりすることもあるのかもしれない。振り返ってみれば、総じて「なんだかんだ楽しかった」と前向きな意見。そう思ってもらえたのは、この女性同士の横のつながり、仲間の多さに依るところが大きかったのだと思う。仲間を増やす活動、今後も続けていかなければ。 かねこん