

2016年4月 第409号

スズキ労連

2016年
4月号

スズキ関連労働組合連合会
静岡県浜松市南区増楽町20
電話(053)447-3079
発行人 根木 一暢
編集人 金子 孝枝

製造・輸送部門回答出る!

2016年総合生活改善の取り組み

スズキ労連加盟の製造・輸送部門の各組合は、2月23日(火)~2月25日(木)にかけて要求書を提出し、3月内の回答引き出しに向けて会社側と粘り強い交渉を続けてきました。そして、スズキ労組が3月16日(水)に、製造・輸送部門の8組合が3月25日(金)~3月31日(木)にかけて回答を受け取りました。



回答日前日の全員集会の様子。回答引き出しに向け全員の意思統一を図った(スズキ労組)

賃金引上げ 賃金カーブ維持分を確保した上で、7組合が賃金改善分を獲得!!



加盟単組からの回答報告を受け、一覧表に記入する渡部事務局長

賃金引上げについては、「賃金カーブ維持」の確保を前提とし、その上で、賃金改善分については要求に込めた思いとその背景にある「労働の質の高まり」を訴え、賃金水準の底上げ・格差是正を実現するよう最大限努力し、8つの製造・輸送部門の組合が要求通り賃金カーブ維持分を確保。賃金改善分については7つの組合で獲得することができました。経営側は「国内外の取り巻く環境は国内・海外ともに厳しい状況にあり、要求に対して全てを応えることはできない」しかしながら「生産が減っても利益の出る現場づくり」への対応、海外支援など、従業員の日頃の努力と頑張り、それを支えるご家族の協力に感謝するとともに、この難局を全員参加で丸となって「チームスズキ」で乗り切るための更なる頑張りへ期待し回答する」と示されました。

一時金 製造・輸送部門の6つの組合が一時金昨年実績以上を獲得!!

スズキ労連加盟の製造・輸送部門の9組合のうち6組合が、昨年実績を上回る回答を獲得しました。

総労働時間短縮 年間所定労働時間短縮は来年以降に向け継続協議

所定労働時間1日(8時間)短縮を要求しましたが、会社より「昇給・賞与を含めた中で総合的に考え、労使で慎重に検討していかなければならない課題」という考え方が示され、「継続して協議する」と回答が示されました。引き続き、労使で協議を行いながら、年間所定労働1952時間達成となるよう取り組んでまいります。

スズキ労連 製造・輸送部門要求・回答(速報)

2016年総合生活改善スズキ労連要求基礎一要求・回答一覧(2016年3月31日時点)

組合名	賃金引上げ										一時金				所定短縮						
	提出	2016年要求	賃上げ要求内容	賃金改善分	企業原資	2016年回答	回答内容	回答日	賃金改善分	企業原資	2016年要求	2016年回答	1952h	2016年回答							
スズキ	2/17	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,000円	〇	〇	直接雇用の全従業員160,000円	昇給制度維持+賃金改善分賃金改善分は組合員1人平均900円	3/16	到達	無	160,000	5.8	2.90	2.90	40%以上	5.8	3.00	2.80	1ヵ月または10万円	無	〇	〇
平岡ボデー	2/24	3,900円(賃金制度維持分)+3,000円	〇	〇	159,000円以上	交渉中					5.0	2.50	2.50	40%以上						〇	〇
スズキ部品製造	2/25	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,000円	〇	〇	直接雇用の全従業員158,000円	昇給制度維持+賃金改善分賃金改善分は組合員1人平均900円	3/25	無	無	158,000	5.7	2.85	2.85	40%以上	5.6	2.90	2.70	1ヵ月または10万円	無	〇	〇
スズキ輸送梱包	2/24	賃金カーブ維持分+賃金改善分3,000円	〇	〇	158,000円	昇給制度維持+賃金改善分賃金改善分は組合員1人平均900円	3/25	無	無	158,000	5.7	2.85	2.85	40%以上	5.6	2.90	2.70	1ヵ月または10万円	無	〇	〇
ヘルソニカ	2/23	賃金カーブ維持分+賃金改善分3,000円	〇	—	160,000円以上	人事制度の維持のみとし、改善分は行わない	3/28	〇	—	160,000以上	5+0.2	2.5+0.1	2.5+0.1	3万円5万円	4.8	2.40	2.40	3万円5万円	無	—	—
スズキ部品秋田	2/23	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,000円	〇	〇	直接雇用の全従業員148,000円	昇給制度維持+賃金改善分賃金改善分は組合員1人平均900円	3/25	無	無	148,000	5.7	2.85	2.85	40%	5.6	2.90	2.70	1ヵ月または10万円	無	〇	〇
スニーク	2/25	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,000円	〇	〇	直接雇用の全従業員158,000円	昇給制度維持+賃金改善分賃金改善分は組合員1人平均900円	3/25	無	無	158,000	5.7	2.85	2.85	40%	5.6	2.90	2.70	1ヵ月または10万円	無	〇	〇
小松金属・熱処理	2/24	賃金カーブ維持+賃金改善分3,000円	〇	〇	158,000円以上	昇給制度維持+賃金改善分賃金改善分は組合員1人平均900円	3/30	無	無	157,000	5.0	2.50	2.50	40%	4.45	2.25	2.20	現行通り	有	〇	〇
スズキ部品富山	2/24	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,000円	〇	—	—	昇給制度維持+賃金改善分賃金改善分は組合員1人平均900円	3/25	無	無	—	5.7	2.85	2.85	40%	5.6	2.90	2.70	1ヵ月または10万円	無	〇	〇
スズキ新潟販売	2/23	賃金制度維持分+賃金改善分3,000円	—	—	—	交渉中					4.6	2.30	2.30	—						—	—
岐阜スズキ	2/23	昇給水準維持分(定期昇給)+賃金改善分3,000円	—	—	158,000円以上	4/28 回答予定					4.5	2.25	2.25	40%以上						—	—
スズキ販売(平均)	2/23~2/25	昇給水準維持分+賃金改善分3,000円	〇	〇	支那毎	4/20 回答予定					5.5	2.77	2.77	40%以上						—	—
スズキ新豊東日本 スズキ新豊中日本 スズキ新豊西日本	2/24	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,000円	〇	〇	156,000円	昇給制度維持+賃金改善分賃金改善分は組合員1人平均900円	3/25	無	無	回答無し	5.7	2.85	2.85	40%	5.6	2.90	2.70	1ヵ月または10万円	無	〇	〇
スズキファイナンス	2/25	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,000円	—	—	—	4/20 回答予定					5.6	2.80	2.80	40%以上						—	—

※販売部門は4月内決着を目指し取り組み中

2016年総合生活改善の取り組み

販売部門は4月内決着を目指し交渉中!

販売部門の各組合については、3月の決算期が過ぎ、これから会社側との本格的な交渉がはじまります。すでに各単組とも要求書を提出し、4月内の回答引き出しに向け、スズキ労連内の連携を強化しながら取り組みを進めています。販売部門は、特に軽自動車増税、市場の競争激化、OEM供給の減少などを理由に、交渉も大変厳しい状況となっています。しかしながら、労働組合は、厳しい競争環境を労使で乗り越えるためには、まじめに頑張る組合員が今後も意欲と活力を持って働き、生活基盤の安定と向上を図ることが不可欠であることを主張し、交渉を進めてまいります。最後まで皆さんのご支援とご協力をお願いいたします。



スズキ販勞 自販宮城支部：2月23日要求書提出
千田支部執行委員長（左）スズキ自販宮城大津社長（右）

交渉ヤマ場に向けて全組合が意思統一を図る。『3・17拡大中央闘争会議』を開催。

3月17日(木)、SUN会館(スズキ労働会館)に加盟組合三役が集まり、スズキ労連拡大中央闘争会議を開催しました。会議では前日の16日(水)に労連内で交渉をリードしていたスズキ労組をはじめ自動車メーカー各社の回答が示されたことを踏まえ、組合ごとに今までの交渉状況と回答引き出しに向けた決意を確認。また、交渉ヤマ場を迎える前に連携と共闘体制を固めるために、スズキ労連として要求に込めた意義・こだわりや取り組みの進め方についての「確認事項」が提案され、生活防衛だけにとどまらない「意欲」と活力につながる回答を引き出すため、最後まで粘り強く交渉を追い上げていく事を全員で確認しました。



山本副会長の音頭のもと、全員の意思統一を図るためガンバロー三唱を行いました

所定労働時間短縮は継続協議

今回の取り組みでは製造・輸送部門の労組が所定労働時間の短縮に向けた要求を行いました。具体的な回答を得ることができませんでした。引き続き1952h達成をめざし今後も重要課題として取り組んで参ります。総労働時間の短縮として、年次有給休暇の取得についても各単組取得率向上を目標に取り組みを進めて参ります。

第87回メーデー みんなで参加しよう!

支え合い 助け合う
心をひとつに力を合わせ、
暮らしの底上げを実現しよう

メーデーは、働く人たちが主役のイベントです。「働く」から生まれる喜び・不安を共有しながら、声を一つに合わせ、安心して暮らせる未来をみんなでつくっていきましょう。

地区メーデー日時・会場ご案内・参加費無料

開催地協	開催日	開催時間	開催場所
連合静岡・浜松地協	2016年4月24日(日)	9:30~11:00	浜松城公園芝生広場
連合静岡・浜北・北遠地区		10:00~13:00	浜松市・天竜川弁当野緑地
連合静岡・志太極原地協		9:30~12:00	島田市・大井川緑地公園
連合静岡・東遠地協		9:00~11:30	掛川市・つま恋エキシビジョンホール
連合静岡・湖西地協		9:00~11:30	浜名湖競艇場ポートランド
連合愛知・三河東地協	2016年4月29日(金)	9:00~12:00	豊川市・総合体育館前広場
連合岐阜・岐阜地協		9:30~	岐阜市・金公園、岐阜市文化センター
連合秋田・秋田地協		9:30~	秋田市・八橋陸上競技場
連合富山・砺波地協	2016年5月8日(日)	10:00~	小矢部市・クロスランド小矢部
連合新潟・新潟地協		9:00~	新潟市陸上競技場
連合静岡・中遠地協		9:00~13:00	袋井市・小笠山総合運動公園エコパ東第3駐車場



どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連
労働相談
窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月~金 9:00~18:00

相談無料・秘密厳守



【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : kaneko@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙
共通パスワード… saw2007

【編集後記】

女性活躍推進法(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)が平成28年4月1日施行となりました。労働者301人以上の企業は、自社の女性の活躍状況の把握と課題を分析し、行動計画の策定・届出そしてそれらの情報を公表することが新たに義務付けられています。職業生活と家庭生活が円滑に且つ継続的に両立させていくためには「男だから」「女だから」「子育てをしているから」「していないから」という区別をはっきりさせるのではなく、「お互いを思いやる気持ち」をもった環境づくりの視点も大事ですね。かねごん