



2016年2月 第407号

スズキ労連

2016年
2月号

スズキ関連労働組合連合会
静岡県浜松市南区増楽町20
電話(053)447-3079 FAX.053-440-2838
発行人 根木一暢
編集人 金子孝枝

第66回中央委員会開催! 『2016年総合生活改善』取り組み方針を決定。

スズキ労連は1月22日(金)18:00より、SUN会館大会議室にて第66回中央委員会を開催しました。スズキ労連の各加盟組合から中央委員86名(男性76名、女性10名)・傍聴者43名(男性40名、女性3名)が参加し、『2016年総合生活改善の取組方針(案)』の審議を行い、満場一致で決定しました。各組合では、今後この方針に基づいて独自の要求を組み立てていきます。

第一号議案は、第44期役員辞任の件として、スズキ納整労働組合の役員辞任を提案、承認され、第二号議案は、第一号議案に伴い、役員補充の件として、スズキ納整労働組合の新委員長大林英之さんを補充することが承認されました。



『2016年総合生活改善の取り組み』具体的要求内容 = 抜粋 =

1.賃金引上げ

①平均賃金要求

すべての単組は、目指すべき経済の実現、物価動向、生産性向上の成果配分、産業実態、賃金実態を踏まえた格差・体系の是正など様々な観点を総合勘案し、3,000円以上の賃金改善分を設定する。

組合員化した直接雇用の非正規労働者の賃金についても、原則賃金改善分を設定する。

②個別ポイント絶対水準要求

・技能職中堅労働者(中堅技能職)の現行水準を維持し、水準向上や格差・体系是正に向け各組合の判断により賃金改善分を設定する。

・各組合は、以下の目指すべき水準を参考に自社に合った水準への引き上げを目指す。

基準Ⅰ 272,000円 基準Ⅱ 248,000円 基準Ⅲ 240,000円

③企業内最低賃金協定の締結

18歳……158,000円以上

④年齢別最低補償賃金

・各組合は、以下の目指すべき水準を参考に自社に合った水準への引き上げを目指す。

20歳 159,000円 25歳 178,500円 30歳 212,000円

35歳 235,000円 40歳 253,500円

2.年間一時金

①月数

年間5ヶ月以上を基準とする。最低でも昨年獲得実績以上。

②要求基礎

要求の基礎は、賃金引上げ後の基準内賃金とする。

③最低保障制度

40%以上を基本とする。

3.労働時間短縮

①所定労働時間1952時間未達組合は、その達成に向けて取り組む。

②有給休暇取得向上に取り組む。

③36協定の年間特別延長時間の引き下げ。

④改正労働基準法の中小企業猶予とされている月間60時間超の割増率引き上げに向けた取組み

⑤労働時間に関する取り組みの基盤整備を推進

4.社会的役割を踏まえた取組み

①組合員化した非正規労働者の労働諸条件の維持・向上に向けての取組み。

②企業内最低賃金協定の締結・水準の引き上げ。

③非正規労働者の雇用のあり方と、労使でのコンプライアンスの点検を行う。

5.持続可能な産業基盤に向けた取組み

自動車総連の掲げた「WIN・WIN最適循環運動」を推進していくにあたり、取組みの検討及び経営者への理解活動を行う。

6.政策制度課題への取組み

【労連／単組が行う活動】

- ・自動車総連本部主催の政策勉強会への参加
- ・自動車総連作成(発信)ツールを活用した組合役員・組合員への政策理解の促進
- ・連合／地方連合等、上部団体の活動への参加

【組合員一人ひとりが行う活動】

- ・組合員一人ひとりが重要な政策への理解を深める。

【取り組み日程】

- 要求書提出
スズキ労組 2月17日(水)
スズキ労組以外 2月23日(火)～25日(木)
- 統一交渉日
第一回目 2月23日(火)～25日(木)
(第二回目以降は交渉ゾーンを設定)
- 回答指定日
業種ごとの課題を整理した上で、製造部品輸送部門は3月内決着を、販売部門は4月末決着を基本に取り組む。

みんなの力で全体底上げ!
築こう、安心できる確かな未来!

『2016年総合生活改善の取り組み』スローガン採択

根木会長 挨拶(要旨)

本日の中央委員会は、2016年・総合生活改善の取り組み方針を決定する場と同時に、今後の諸活動を力強く推進していく事の心合わせの場となりますので、皆様のご理解とご協力をよろしくお願いいたします。



取り巻く環境

世界経済は、全体としては緩やかに回復していません。しかし、中東をはじめとする緊張の高まり、回復の兆しが見えない新興国経済や中国経済の減速懸念、原油安と株安の連鎖など、世界経済の不透明感が増えています。

日本経済は、日経平均株価は、年明けから下落が止まらない状況となっています。

消費者物価指数の上昇率は、0%前後で推移していますので、今年も日銀による「2%」の物価目標の達成は、ほぼ不可能とみられます。

有効求人倍率は1.25倍と引き続き高水準を維持しています。

自動車産業・スズキの状況

自動車産業の状況は、2015年1-11月の国内四輪生産台数は、852万台、前年同期比5.3%減。

国内二輪車生産は、47万台、前年同期比14%減となりました。

昨年11月4日発表のスズキグループの通期・連結業績予想は、次の通りです。売上高は、前期比2.8%増の3兆1,000億円営業利益は、前期比8.7%増の1,950億円、経常利益は、前期比5.5%増の2,050億円、親会社株主に帰属する当期純利益は前期比29.0%増の1,250億円となっています。

しかし、昨年12月25日には、2016年1~3月の国内生産見通しの修正があり、軽四輪30,000台の減産、二輪車10,000台の減産と発表されました。

春の取り組みに向けて

こうした状況の中、2016年・総合生活改善の取り組みは、企業が直面している課題を乗り越えるための原動力は、そこで働く一人ひとりであり、交渉を通じて労働の質の向上を賃金に適正に反映させることによって、働く者の意欲・活力を高め、それを労働の質の更なる向上につなげるという好循環サイクルを生み出し

ていく観点からも賃金水準の維持・向上の実現を目指します。

総実労働時間の短縮については、「今後の働き方・労働時間のあり方」答申に基づき、各組合が設定した目標の達成に向けて、労使協議の場を活用するなど、着実に取り組みを前進させるとともに、所定外労働の抑制に向けた36協定特別条項の引き下げ等に取り組みます。

次に、非正規労働者への対応については、同じ職場で働く仲間の意欲・活力の向上、更には、職場力強化につなげていくためにも、福利厚生を含む労働条件面での待遇格差の改善、企業内最低賃金協定の締結、正社員登用の促進や教育・研修体制の充実など、各組合の実態を踏まえ取り組みを行ないます。

また、持続可能な産業基盤の確立に向けた取り組みについて、底上げと格差是正をめざす上部団体の方針を踏まえつつ、トリクルダウンの発想ではなく、自動車産業の競争力を職場段階から高め付加価値を産業のバリューチェーンに循環させる事で、産業全体の底上げを図るとしています。そのため、2016年総合生活改善において「労働条件の改善」と「現場力の底上げ」の両面から取り組みの前進を図って参ります。

一方、政治に目を向ければ、国民の声に耳を傾けない安全保障法案、次世代の雇用を危うくする労働者派遣法、財政無き中での軽減税率の導入と『参議員選挙』直前に単発で支給される3万円の臨時給付金、そして、各省庁が自らの財源確保を優先し抜本改革に進まない『自動車関係諸税の改正内容』など、目を覆わなければならない状況がまかり通っています。

このような状況だからこそ、私たち勤労者は、生活者の目線で、税金を納める立場に立って政治活動をしていただける自動車産業の代表「はまぐち誠」さんを、国政の場に送り込む必要があります。

以上を踏まえ、総合生活改善の取り組みは、労使交渉を通じて、会社の経営状況を把握すると共に、変化する経済状況や社会状況を踏まえ、会社が目指す方向性を労使で確認する大切な場と考えます。

私たち労働組合の役割は、雇用を守り、安全で働きがいのある職場づくりをするとともに経営へのチェック機能や提言活動をしていく事が、国内に事業基盤を残し企業の発展と生活の安定につながる事だと確信しています。以上を申し上げて、執行部を代表しての挨拶といたします。本年も力を合わせて頑張っていきたいと思います。

ありがとうございました。

すべての議件で可決・承認頂きました。

【議件】(提案者)

- ①第44期役員辞任の件 (山本副会長) 挙手にて可決 満場一致
- ②第44期役員補充の件 (山本副会長) 挙手にて可決 満場一致
- ③2016年総合生活改善の取組み方針(案)の件 (渡部事務局長) 挙手にて可決 満場一致



山本副会長



渡部事務局長



新役員となった
大林委員長 (スズキ納整)

【報告承認事項】(報告者)

- ①44期中間活動経過報告 (渡部事務局長) 拍手にて承認
- ②44期中間会計決算報告 (遠山副事務局長) 拍手にて承認
- ③44期中間会計監査報告 (森会計監査人) 拍手にて承認



遠山副事務局長



森会計監査人

【顧問挨拶】

スズキ労連政治顧問 徳光卓也 浜松市議会議員
スズキ労連特別顧問 加藤幸博 全国労働金庫協会 専務理事



徳光卓也浜松市議会議員



加藤幸博特別顧問

【各委員の皆さん】(☆印は委員長) 敬称略

議長：奥野 勝(スズキ竜洋支部)・舟橋 佑治(岐阜スズキ)
資格審査委員：☆鶴巻 喜之(スズキ労連中執)・吉川 幸宏(スズキ高塚支部)
嶋 将吾(ベルソニカ)・伊藤 真将(輸送梱包)
議事運営委員：☆長野 壮一(スズキ労連中執)・倉田 泰好(平岡ボデー)
菅沼 伸好(部品製造(精密))・細山 清貴(スズキ新潟販売)
書記：酒井 奈津枝(スニック(トリム))・山田 知美(スズキ労連)
司会：橋本 欣也(スズキ労連中執)



議長(左)奥野中央委員(右)舟橋中央委員



司会：橋本中執

【質疑・意見要望】

〈中間会計決算報告について〉

- Q1. ヤングリーダー活動費について、大きい金額を使いますので、なるべく多くの若い方に参加できるようにして頂きたい。その上で色々な組合の若い人達と交流を持ち、知識や人脈を広げられるような場として欲しい。組合の役員からしてみると、次世代のリーダーを育成するとか思いがちですが、職場ではそのように思っていないで、組合活動にいかにも楽しく触れ合えるか、身近なものだとわかってもらえる場にして頂けたらと思います。(スズキ労組 西條中央委員)
- A1. 我々も認識は一緒です。若い方が積極的に組合活動に参加して、組合ってこういう事をやっているんだと知る場、スズキ労連に加盟している仲間にはこういう人が居るんだ、こういう働き方をしているんだというのを少しでも多く気づきを得る場として、貴重な予算を使わせて頂きたいと思います。(スズキ労連 渡部事務局長)



西條中央委員

2016年 スズキ労連の教育活動役職別研修(スタートコース)を開催

スズキ労連の今期の活動計画のひとつに【教育・広報活動の充実】があります。スズキ労連は全国に組合員を持つ組織へと発展する中で、労連の役割としての教育活動に重点をおき、加盟組合の役員、組合員を対象とした教育・研修企画、実施に積極的に取り組んでいます。

2016年1月16日(土)～1月17日(日)の日程で、加盟組合の新任執行委員およびスズキ労連女性委員の男女57名(男性28名、女性29名)が参加し、「2016年スズキ労連役職別研修会(スタートコース)」を開催いたしました。講義ではいくつもの事例研究を通して各グループが司会進行を決め議論し、より実践型の研修となりました。初日は緊張した雰囲気もありましたが、2日目には緊張もほぐれ、活発に意見交換が行われる様子がうかがえました。研修のメインである「みんなが働きやすい職場づくり」は、皆が描く『男女ともに生き生きと働きやすい職場』ということで、こんな職場だったらいいねという理想を紙に書き起し、最後には、これらの意見を元に各自が取組みの立案を立てました。参加した皆さんそれぞれが実行力を持って取り組んでいくというきっかけになったのではないのでしょうか。



j.union(株)池上講師(写真中央 右から5人目)と参加した加盟組合執行委員と女性委員のみなさん

研修内容

〈講義①〉組合役員の立場と役割 〈講義②〉リーダーシップコンセンサス(グループワーク)みんなが働きやすい職場づくり

受講者の声

- ・色々な意見を聞き、自単組、自部門の遅れている部分、進んでいる部分がわかった。
- ・ゴールを決めた上で、そこまでのギャップを埋めるという取組みが必要ということ。それによって今後の課題が認識できる。
- ・書き起すことで理想も現実も見えてわかるようになった。
- ・女性から積極的な意見が多く出てきたのが印象的だった。
- ・皆で一つになって楽しく取り組めた。
- ・困っていることを男女で共に考えたことがよかった。
- ・もっと掘り下げた内容で実践的なところを学びたいと思った。
- ・研修会に参加することで、新たな発見や考え方を知ることができ、視野が広がりました。
- ・楽しかった。
- ・実際に使える内容が多く、研修会後に意識が変わる。
- ・労連の研修は、他労組の自分にはない意見や回答が聞けて面白く勉強になる。



j.union(株)池上元規講師



男女の参加が半々の研修となりました

はまぐち誠さんとスズキ労連



自動車総連 組織内候補予定者「はまぐち誠」支援する会 加入活動展開中!

はまぐち誠を支援してくれる全国の仲間とその家族、お友達をご紹介下さい。



スズキ販勞 自販静岡支部
スズキアリーナ富士たではら



スズキ労組 湖西支部



スズキ販勞 自販静岡支部
スズキアリーナ富士宮東



スズキ販勞 自販浜松支部
スズキアリーナ掛川



スズキ販勞 自販浜松支部



スズキ販勞 自販浜松支部
スズキアリーナ袋井

まもなく
募集開始

全国安全衛生週間 安全標語大募集!

- ・応募期間/3月28日(月)~4月15日(金)まで
- ・応募内容/労働安全に関する標語
但し、未発表作品に限る。
- ・応募点数/一人につき2点まで
- ・応募資格/組合員に限る

応募期間：3/28~4/15
応募先は組合事務所、
または書記局まで!



ピークカット アクション 21

省エネにつながる21のワザ

冬も連合が提案する21個の節電アイデア
【ピークカットアクション21】に取り組み、電
気を使う時間をみんなで分け合うとともに、
生活習慣の見直しにつなげていきましょう!

エアコン

- 1 温度設定を控えめにする(20℃が目安)。
- 2 使用時に扉やカーテン・ブラインドを閉める。
- 3 フィルターをこまめに掃除する。
- 4 こたつなど効率よい部分暖房や、石油/ガスストーブ、湯たんぽなど電力をつかわない器具の活用を心がける。
- 5 重ね着や膝掛けなど、衣類の工夫を心がける。

照明

- 6 電球の引き、照度の調整をする。
- 7 器具のこまめな掃除で明るさをアップする。

冷蔵庫

- 8 温度設定を控えめにする(弱に設定する)。
- 9 開いている時間を短くし、余分な開閉はしない。
- 10 物を詰め込みすぎないようにする。

テレビ

- 11 画面のこまめな掃除で明るさをアップする。
- 12 ビデオ・DVDやゲーム機器のつけっぱなしに注意する。

その他

- 13 温水洗浄便座の温水・便座の温度設定を控えめにし、使わないときは保温便座のふたを閉める。
- 14 炊飯は早朝にまとめて炊きをし、保温機能は使用しない。
- 15 電気式衣類乾燥機は極力使用しない。

電化製品共通

- 16 スイッチをこまめに切る。
- 17 省エネ効果の高い製品への買い換えや、省エネモードやタイマー機能の活用をする。
- 18 季節によって必要ない機器や、使用頻度の低い機器はコンセントを抜くまたは主電源を切る。
- 19 スイッチ付きテーブルタップの活用で、待機電力の削減を心がける。

生活行動の工夫

- 20 家庭において、特にピークカットが求められる時間帯(18時以降)の電力使用を極力抑える。
※地域の電力事情をご確認ください。
- 21 家族が同じ部屋で過ごし、消費電力を抑える。

みんなでアクション!
冬のピークカット!!



URL <http://www.rengo.or.jp/>
エコライフ21

2015 連合エコライフ21

どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。



仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活...
悩みはいろいろあるけれど、
職場ではちょっと相談しにくいなあ。



こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月~金 9:00~18:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望が
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail: kaneko@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関誌
共通パスワード... saw2007

【編集後記】

2016年もあっという間に2月となり、センター試験に続き受験シーズン真っ只中。長く辛い受験勉強の末、その成果が試される時。その受験生の親である私は、それに掛かる費用の多さのため息ばかり。子供が生まれて間もなく入った学資保険も、幸い保険のお世話になる事もなく親子健康で18年過ごしてきた事にまずは感謝。そして待望の満期保険金を受け取るが、コツコツ貯めて無くなるのはあっという間。果たしてこのお金いつまで残るやら。折合格 かねこん