



2015年8月 第400号

スズキ労連

2015年
8月号

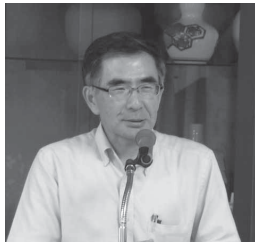
スズキ関連労働組合連合会
静岡県浜松市南区増楽町20
電話(053)447-3079 FAX.053-440-2838
発行人 根木一暢
編集人 金子孝枝

2015年スズキ労連労使会議 開催

スズキグループの現状と今後の方向性について労使の共通認識と信頼関係を深める



スズキ労連 代表挨拶
根木会長



スズキ株式会社
鈴木俊宏代表取締役社長



スズキ株式会社
大石泉常務役員



スズキ株式会社
鈴木敏明常務役員



〈組合側〉

〈会社側〉

2015年 労連労使会議

於：グランドホテル浜松 スズキゲストハウス

2015年 労連労使会議

- ◇日時 2015年8月18日(火) 15:00~18:00
- ◇場所 グランドホテル浜松 スズキゲストハウス
- ◇出席者 組合側29名 会社側19名
- ◇内容

- 1)スズキ労連 根木会長 挨拶
- 2)スズキ株式会社 山村茂之 常務役員(管理本部長) 挨拶
- 3)自己紹介
- 4)スズキ労連の活動紹介 渡部事務局長
- 5)スズキグループ方針説明

講演1「SUZUKI NEXT 100 ~創立100周年・次の100年に向けた経営基盤の強化~」
スズキ株式会社 鈴木 俊宏 代表取締役社長

講演2「国内生産・海外生産の状況と今後のスズキグループの取り組むべき課題」
スズキ株式会社 大石 泉 常務役員(製造本部長)

講演3「国内市場の状況と今後の国内販売戦略について」
スズキ株式会社 鈴木 敏明 常務役員(国内営業本部長)

- 6)質疑応答

スズキ労連は毎年、加盟組合労使による「スズキ労連労使会議」を開催しています。労使会議ではスズキグループの労使の信頼関係をさらに深めるためにスズキグループの会社施策の確認、課題認識の共有化を図り、労働条件向上、会社の業績向上について意見交換を行なっております。

今年は8月18日(火)、グランドホテル浜松にて労使48名が参加のもと労使会議を開催し、スズキ株式会社から鈴木社長をはじめ3名の役員にご講演をいただきました。

はじめに、鈴木俊宏社長より「SUZUKI NEXT100」は2020年に創立100周年を迎えること、以降の100年も会社が発展していくために策定した経営方針であること、その方針を実現するためには経営基盤を強化する土台作りが必要であり、人財育成を行った上で社員全員の力を借りて「チームスズキ」で取り組みたいとお話をいただきました。続いて大石常務より会社の基本方針と製造本部の生産の効率化、原価低減に向けた取り組み、海外生産の現状についてお話をいただきました。最後に鈴木敏明常務より国内市場の状況と国内販売戦略について、販売力の強化やファンネット宣言の徹底、周辺事業の収益向上の取り組みについてお話をいただきました。

本労使会議においてスズキグループが置かれている現状と今後の方向性について労使での認識を共有するとともに、今まで以上に労使の一体感を強め、信頼関係を深めることができました。

ご応募ありがとうございました。

第4回みんなの写真

コンテスト部門



最優秀賞

森の目覚め
仁田原和也 (スズキ販売労働組合 自販福岡支部)

佳作

星降る夜の特等席
佐藤裕市 (スズキ労働組合 マルチグルガオン)



USJバンザーイ!
森田邦彦 (スズキ労働組合 湖西支部)



桜と白鷺城
吉川貴弘 (スズキ労働組合 高塚支部)



イルカをてなずけた
玉木佑典 (スズキ部品製造労働組合 部品浜松支部)



春色
金子公人 (スズキ部品製造労働組合 精密支部)



ジャンプ!
鈴木真智 (平岡ボデー労働組合)



白すぎる"白鷺城"
山本邦之 (スズキ労働組合 湖西支部)

優秀賞



息ぴったりでジャンプ!
高橋かおり (岐阜スズキ労働組合)



チューリップ畑
川島優美 (スズキ新潟販売労働組合)

コンテスト入賞作品発表!

スズキ労連文化活動の一環として始まった「みんなの写真コンテスト」も第4回目を迎えました。今回のテーマは『思いで』とし、コンテスト部門とスナップ写真部門の2つの部門に分けて募集しました。

応募総数137件のたくさんの作品が届き、スズキ労連による審査の結果、コンテスト部門で10作品、スナップ部門で10作品が入賞しました。

なお、今回入選された作品は9月13日(日)開催のスズキ労連 第44回定期大会の会場にて展示させて頂き、後にポスターとなって各組合の掲示板等に掲示される予定です。たくさんのご応募ありがとうございました。

スナップ写真部門

優秀賞



桜の木の下で
中村陽介 (小楠金属・熟処理労働組合)



おつかれさまです
諫山和弘 (スズキ部品秋田労働組合)



沖縄の空と海と家族
山田岳臣 (スズキ販売労働組合 自販南信支部)



奥さんと夕陽
盧思 (スズキ新潟販売労働組合)



なんじゃこれ
松本吉博 (スズキ販売労働組合 自販南東京支部)



カラフル
横間美佳 (スズキ労働組合 磐田支部)



お姉ちゃんになったよ!
森田有希 (スズキファイナンス労働組合)



朝日と遠州灘と私
後藤浩 (スズキ労働組合 豊川支部)



木漏れ日
山空聡広 (スズキ労働組合 磐田支部)



40代 今が青春 海に向かってアタック!
市川貴子 (スズキ輸送梱包労働組合)

(敬称略)



自動車総連 積立年金+医療共済

(全日本自動車産業労働組合総連合会)

募集開始 2015年9月7日~

積立年金

POINT 1

目的に合わせた2コース

個人年金保険料控除の適用が受けられる「個人年金コース」と、途中払い出しが可能な「一般積立コース」

POINT 2

自由に選べる積立コース

月々3千円(3口)から、ボーナスは3万円(3口)からOK

POINT 3

積立途中でも口数を自由に変更できます

年2回→春・秋の募集期間中

加入例 (25歳)

月々5,000円(5口)

ボーナス月(年2回)には50,000円(5口)を積立



年2回変更できるチャンスもあるし、まずは始めてみないとね!



受取り方が選べるんだ!!

年金コース

- ①10年確定年金の場合 年金月額 約5.9万円
- ②15年確定年金の場合 年金月額 約4.0万円

その他のコースもご選択いただけます

年金の代わりに一時金

一時払退職後 終身保険コース (一般積立コースのみ)

POINT 4

運用利率は予定利率年1.25%+配当率

- 予定利率については将来変更される場合があります。
- 毎年の配当金はそれぞれのお支払い時期の前年度決算により決定しますので、現時点では確定していません。

決算実績によってはお支払できない年度もあります。また、配当金が生じた場合には責任準備金の積増に充当されます。

給付額は現時点では確定しておらず、変動(増減)します。記載の給付額は、各引受生命保険会社の予定利率(2014年12月1日現在)を引受割合(2014年12月1日現在)に基づき加重平均した率年1.25%にて計算しておりますが、実際にお支払する金額は変動(増減)することがあり、将来のお支払額をお約束するものではありません。記載の給付金額には、配当金を加算していません。毎年の配当金はそれぞれのお支払い時期の前年度決算により決定しますので、現時点では確定していません。決算実績によってはお支払できない年度もあります。また、配当金が生じた場合には積立金の積増に充当されます。

年度途中で脱退された場合は、その年の配当金がありません。

また、年金の給付額は明治安田生命保険相互会社(事務幹事会社)の予定利率(2014年12月1日時点年1.25%)を使用しております。尚、基礎率(予定利率、予定死亡率、予定事業費率等)については、将来変更される場合があります。積立金(脱退一時金)は加入年数が短くと払込保険料の合計を下回ります。詳細は、パンフレットをご覧ください。この制度は、次の生命保険会社と締結した拠出型企業年金保険契約に基づき運営します。

明治安田生命保険相互会社(幹事)、太陽生命保険株式会社、富国生命保険相互会社、第一生命保険株式会社、日本生命保険相互会社、住友生命保険相互会社

医療共済

POINT 1

手ごろな掛金で充実した保障

加入者数に応じて、スケールメリットが働き、掛金が割安となります。

POINT 2

入院1日目から保障・日帰り入院(注)もOK

(「入院日数」は欄の上での日単位として数えます。また、入院の有無は入院基本料の支払いの有無などを参考に判断します。)(注)「日帰り入院」とは入院日と退院日が同一の入院をいいます。病院の証明にもとづきお支払いします。

POINT 3

退職後も基本保障は79歳まで継続可能

(七大疾病・介護は70歳まで)

POINT 4

介護医療保険料控除が適用

生命保険料控除制度の改正により、介護医療保険料控除が2012年より設立されており、対象となる部分があります。(所得税法第76条、地方税法第34条・第314条の2) 税務の取扱いについては税制改正により、今後変更となる場合があります。

加入モデル例 おすすめプラン (3,000円コース) (基本保障+七大疾病・介護)

基本保障

病気・不慮の事故によるケガで入院したとき、または 病気・災害によるケガで手術を受けたとき

疾病・災害 入院 給付金 基準 給付金額 **3,000円** × 入院日数

手術 給付金 手術は 基準 給付金額 × **5/10/20/40** 倍 (手術1回につき手術の種類によって)

オプション 七大疾病・介護

急性心筋梗塞
がん・脳卒中
糖尿病・腎臓病
高血圧性疾患
肝臓病 の場合

入院 保険金 **3,000円** × 入院日数

手術 保険金 手術は手術基準日額 × **10/20/40** 倍 (手術の種類に応じて)

介護 保険金 **100万円** (1回が限度)

掛金表(おすすめプラン 合計月額概算掛金)3,000円コース(本人)

年齢(歳)	月額概算掛金(円)	内訳掛金(円)	
		基本保障	七大疾病・介護(コース)
16~20	538	298	240
21~25	659	409	250
26~30	795	535	260
31~35	850	580	270
36~40	911	631	280
41~45	1,006	706	300
46~50	1,235	895	340
51~55	1,776	1,156	620
56~60	2,588	1,618	970
61~65	4,023	2,443	1,580
66~69	6,007	3,577	2,430

・年齢は保険年齢です。保険年齢は満年齢を基に、1年未満の端数について6ヵ月以下は切捨て、6ヵ月超は切上げた年齢をいいます。(例)保険年齢40歳=2015年8月1日現在満39歳6ヵ月を超え満40歳6ヵ月まで

・上記の基本保障(本人)の掛金には、制度運営費70円が含まれます。

・上記は無配当団体医療保険(生命保険)と医療保険(損害保険)をセットしたものです。

・無配当団体医療保険(生命保険)と医療保険(損害保険)ではお支払いの対象となる支払事由や支払保険金の算出方法、給付割合等が異なります。

・それぞれの保障内容、掛金等の詳細はパンフレットをご参照ください。

・オプションのみの加入はできません。オプションへのご加入は基本保障へのご加入が条件です。

・制度内容等詳細についてはパンフレットをご確認ください。

・医療保険(損害保険)の掛金は確定掛金です。

申込締切日 2015年10月30日(金) (自動車総連必着)

※労連・組合毎に締切日が異なりますので、所属組合にてご確認ください。

MY-A-15-LF-005582 MYG-A-15-LF-320

どんなことでもOK! お気軽にご相談下さい。

スズキ労連 労働相談窓口

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活... 悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月~金 9:00~18:00

相談無料・秘密厳守

[スズキ労連] 機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : kaneko@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇
<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙 共通パスワード… saw2007

【編集後記】

先日厚生労働省が発表した2014年における日本の平均寿命は、男性が80.5歳、女性が86.8歳。まだまだ自分には遠い話だと思っていた頃の1994年の年金改革で、高齢厚生年金の支給開始年齢が段階的に65歳に引き上げられ、この後に雇用年齢も段階的に65歳継続雇用が義務付けられました。仮に65歳を人生の境目と考えたとき、男性は15年以上、女性は20年以上のセカンドライフを生きることになるわけで、健康で豊かな第二の人生をスムーズに迎えるために、若いうちからできる事は何か? と考えるこの頃です。(かねごん)