



2015年7月 第398号

# スズキ労連

2015年  
7月号

スズキ関連労働組合連合会  
静岡県浜松市南区増楽町20  
電話(053)447-3079 FAX(053)440-2838  
発行人 根木一暢  
編集人 金子孝枝

2,683作品のご応募をいただきました!

## 2015年安全標語入賞作品発表!

全国安全週間は7月1日(水)~7月7日(火)で実施され、スズキ労連においても7月を労働安全強化月間と設定し、労働災害撲滅に向けて運動を推進して行くため、『安全標語』を募集いたしました。今回は2,683作品の応募があり、下記26作品が入賞いたしました!なお、最優秀賞・優秀賞の6作品は、2015年スズキ労連 安全標語ポスターに掲載されます。強化月間だけではなく、日頃から注意喚起を行い職場の「安全意識」の定着に取り組みましょう。

### 2015年 最優秀作品



**危険予知 些細な事でも取り上げて みんなでなくそう 危険の芽**  
スズキ労働組合(高塚支部) 西村 満

### 2015年 入賞作品

#### 優秀賞(5名)

- ・見る目 気づく目 注意の目 違う目線で危険予知 みんなで築く 安全職場
- ・災害は 無理と油断が引き起こす 常に基本は安全作業
- ・日々更新!安全意識と作業手順!ゼロ災職場でいい仕事!
- ・何か変 いつもと違うこの感じ 進まず戻って安全確認
- ・高めよう 作業レベルとプロ意識 作ろうゼロ災 安全職場

- 小楠金属・熱処理労組
- スズキ労組 湖西支部
- スズキ労組 竜洋支部
- スズキ部品製造労組 精密支部
- ベルソニカ労組

- 辻村 雄基
- 加藤 武久
- 藤 航
- 眞子 仁
- 永井 敦

#### 佳作(20名)

- ・無理するな自分で処理せず打ち上げる ルールを守りゼロ災職場
- ・積む経験 裏に潜む慣れ油断 初心に帰って安全作業
- ・慣れた段取り、作業の手順、宿る過信に危険が潜む、基本を忘れず、安全作業!
- ・務めよう 無事故で帰れる 日々の作業 家族の笑顔は みんなの宝
- ・不慣れより 怖い過信と、慣れ、油断
- ・「だろう」より「かもしれない」を心がけ みんなで目指そう 0災職場
- ・チョット待て!! 慣れた作業に危険が潜む 気づいたその場で安全活動
- ・あわてるな 焦る気持ちが事故を呼ぶ 一息入れて 安全確認
- ・作業時は目に掛け、気に掛け、声を掛け みんなで築こう 安全職場
- ・慣れた作業 「こういうものだ」と思わずに 意識を高めて 防ごう労災
- ・異常処置 安全プラグ握りしめ 起こすな災害 心に決意
- ・一秒を 急いだ結果が大災害 落着き見直せ 作業手順
- ・安全は 過去の事例に ヒントあり 設備を停めて 異常処置
- ・安全を守る意識と高める努力 一人一人が声を上げ みんなで目指す ゼロ災害
- ・安全意識と危険予知、高めてなくす、怪我と事故、全員協力安全職場!
- ・いいんじゃないのこれくらい そんな気持ちが事故を呼ぶ、初心を忘れず、安全作業!
- ・安全職場 つくる体制 見直す意識 みんなで守る 基本のルール
- ・「もういいかい」 確認してから 「もういいよ」
- ・危険箇所 見つけた場所から即改善 みんなでつこうゼロ災職場
- ・油断から 生まれるものは 危険だけ みんなで守ろう 安全5則

- スズキ労組 豊川支部
- スズキ労組 湖西支部
- スズキ部品秋田労組
- スズキ販売労組 自販湘南支部
- スズキ輸送梱包労組
- 小楠金属・熱処理労組
- スズキ納整労組 近畿事業所
- スズキ部品富山労組
- スズキ部品製造労組 部品浜松支部
- スズキ労組 豊川支部
- スズキ労組 豊川支部
- スズキ労組 竜洋支部
- スズキ労連 本部
- スニック労組 シート支部
- スズキ部品秋田労組
- スズキ部品秋田労組
- スズキ販売労組 自販高知支部
- スズキ販売労組 自販高知支部
- スズキ部品富山労組
- スズキ部品製造労組 遠州精工支部

- 藤原 俊彦
  - 早川 将之
  - 中山 翔
  - 遠藤 誠
  - 平野 美幸
  - 佐伯 幸蔵
  - 丸山 麻由美
  - 向 猛志
  - 宇都宮 浩次
  - 都築 学
  - 山本 昌弘
  - 東郷 隼也
  - 根木 一暢
  - 大橋 百希
  - 平塚 一清
  - 工藤 菊男
  - 田中 正義
  - 森道 愛
  - 源本 理
  - 松本 将実
- (敬称略)

### 自動車総連 安全衛生ホームページ

URL⇒<http://www.jaw.or.jp/> または自動車総連で検索

自動車総連の安全衛生ホームページをご存知ですか?安全に関する様々な情報を発信していますので一度覗いてみては。ちなみに隣は安全衛生のキャラクター「あんぜんジョーズくん」です。

安全衛生に関する  
情報やイベントを  
紹介しま〜す!!



安全JAWS君  
あんぜんジョーズくん



(株)るるキャリア 内田美紀子講師

3年目となるスズキ労連女性委員会は、2015年6月12日(金)から13日(土)にかけて、「第43期第1回女性委員研修会」を静岡県浜松市のホテルクラウンパレス浜松にて開催致しました。遠方労組からも多くの女性委員の参加を頂き、14労組から総勢46名の参加となりました。今回は宿泊研修とし、働く女性として個人の意識向上、スキルアップを目的に、これまでの女性委員の役割や活動の振り返りと、外部講師による「ドリームマップ研修」を行いました。

## ドリームマップ研修

### 内容

1. 開会挨拶(山本副会長)
2. ①女性委員会が必要な理由(金子副事務局長)  
②労働組合の役割と活動について  
③働く女性の現状
3. ドリームマップ研修 講義  
(るるキャリア内田講師)
4. ドリームマップ作成～発表
5. 閉会挨拶(鈴木副会長)



スズキ労連女性委員と  
ドリームマップ



ドリームマップ研修の様子

スズキ労連女性委員も第2期生となり、今回から新しいメンバーも多く加わりました。前回までを振り返りながら講義あり、ワークありの充実した2日間となりました。

### 前回までの振り返り

私達がより良く生活し、働き続けるためには、例えば育児や介護、老後などの課題を解決するには男性だけでなく女性の声が必要不可欠であり、皆が参加しやすい組合活動のために全員で課題解決に取り組んでいくことが大切です。

私たちは企業に勤めて働く勤労者であるゆえ、収入＝雇用を守ることが労働組合の活動の中でも最も大切な事です。可処分所得の向上のための共済や社会保障制度の充実、公平な税制など、行政への働きかけと政治への関わりについても学習しました。

### ドリームマップ研修

今回のメインであるドリームマップ研修は、最初は何をやるの？どんな事をやるの？と不安顔で集合した女性委員も、名札作りから自己紹介を経て、すぐに打ち解けました。

ドリームマップを作成すると、皆が“なんだか楽しい”雰囲気に入れられ、目標何にしよう？と日頃時間をかけて考えることがなかった目標や夢についてあらためて見つめ直すきっかけとなり、又、その為の手段を明確化したことで、今後への自信が生まれ、自分の将来に対し前向きに、積極的になれたのではないかと思います。そして全員の前で自分の目標や夢への実現を発表することで、また“皆さんに協力してもらいたいこと”を述べることでそれらがより確かなものへと変化していくのではないかと思います。

今回の研修をきっかけに、やりがい、働き甲斐をもって一步前進し、今後もいきいきと働き続けて欲しいと思いました。



# メンタルヘルスケアセミナーを開催



講師のキティ幸三氏



セミナーの様子

スズキ労連では2015年6月20日(土)SUN会館にて第43期メンタルヘルスケアセミナーを開催し、スズキ労連加盟組合より104名が参加しました。当日は、株式会社アドバンテックリスクマネジメントよりキティ幸三(鬼頭 幸三)講師よりメンタルヘルスの基礎知識や、組合員から相談を受ける際の技術などの研修を受けました。メンタルの予防には「できる!」「やれる!」「大丈夫!」とポジティブに考える事や規則正しい生活をする事、また仲間がメンタルの病気にならない為には、表情や身なりの変化に早く気付いてあげる事がとても重要です。そのためには日頃のコミュニケーションが大切。まずは相手の顔を見て朝の挨拶「おはよう」からはじめましょう。

## メンタルヘルスケアを進めるポイント

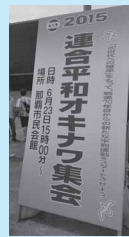
- ① 誰にでも起こり得ることを理解する  
×「自分には関係ない特別な人の問題だ」
- ② 組織の問題であることを理解する  
×「健康問題は個人の問題だ」
- ③ 起こる前に考えるケアであることを理解する  
×「起こってから考えればいい」

## ストレスを発散・軽減するために

日頃の仕事のストレスなど、心にたまった感情を吐き出しましょう。

- ・最近大きな声で**笑**いましたか?
- ・最近大きな声で**泣**きましたか?
- ・最近大きな声で**歌**いましたか?

## 連合2015『平和行動in沖縄』



毎年6月23日は、沖縄県慰霊の日として沖縄県主催の「沖縄全戦没者追悼式」が開催されます。これにあわせて今年も連合では23日から24日にかけて平和行動を実施しました。今年は太平洋戦争の終結から70年目を迎える『2015平和行動in沖縄』には全国から1360名が参集し、スズキ労連からは桐畑中執(スズキ労組)が、平和式典とピースフィールドワークに参加しました。

連合の平和行動は沖縄から始まり、8月の広島、長崎、9月の根室へと続きます。

## ワークルール検定開催

スズキ労連加盟の組合員もチャレンジ!

2015年6月28日(日)に「ワークルール検定2015・春」が開催されました。検定は全国7会場で開催され、今年初めて静岡も受検会場となり、会場の1つ静岡労働会館にはスズキ労連加盟の組合役員・組合員もチャレンジしました。

ワークルール検定とは職場で働く際の労働法上の決まり(ワークルール)について正確な知識を獲得するための検定制度です。

コンプライアンスを守り、働きやすい職場環境をつくるためにはワークルールの知識は欠かせません。受検資格はないので組合役員だけでなく、就職活動中の学生でも受検可能です。検定は毎年春と秋に行われています。

### 例題にチャレンジ!

Q1 時間外・休日労働について、誤っているものをすべて選びなさい。

1. 割増賃金を定額時間外手当として支払っている場合には、労働者が何時間時間外労働したかに関わらず、追加で時間外手当を支給する必要はない。
2. 土日を休日としている会社において日曜日を法定休日と定めていた場合、日曜日に休んで土曜日に労働しても、土曜日の労働は労基法上の休日労働にはならない。
3. 使用者が労働者に時間外・休日労働を命じるためには、36協定の締結・届出が必要である。
4. 部長や工場長は、就労実態に関係なく管理監督者に該当するので、労働時間の規制は及ばない。

### 解説

①については、時間外・休日労働を命じた場合の割増賃金(労基法37条)の支払方法を問うものです。月給の中に定額の時間外手当を定めて支払う場合、それが時間外労働の対価であることがわかるようになっているならば適法とされます。もっとも、定額の時間外手当で予定された時間数を超過する時間外労働を行った場合には、超過分の時間外手当の精算が必要です。②については、土日の休日のうち日曜日を法定休日と定めているため、労働基準法上の休日労働となるのは日曜日に働いた場合のみです。③については、36協定の締結・届出は時間外・休日労働を命じる場合の不可欠の要件です(免罰的効力)。④については労基法41条2号の管理監督者該当性は肩書きによらず実態に即して経営者と一体的な立場にあるかどうか判断されます。

正解は①、④



# 田口章 静岡県議会議員 一般質問登壇!

## (スズキ労連組織内議員)

7/1(水)一般質問で静岡県の全体最適を推進



演壇に立つ田口県議



質問者席に立つ田口県議

### 【ふじのくに県議団 田口章議員 一般質問項目】

#### 1. 静岡県の全体最適について

- (1) 総合戦略策定における広域連携の強化
- (2) 今後のファシリティマネジメントの進め方
- (3) 市町の公営企業改革
- (4) 公営住宅政策
- (5) 住民協働社会と財源確保の推進

#### 2. チャレンジする県職員の育成と人事処遇制度の見直し

#### 一問一答方式

静岡県議会の本会議と委員会の質問の仕方は従来の一括方式と一問一答方式のいずれかを選択することができます。

質問者は最初の一問のみを“演壇”で行ない、その後、議員席の最前列に設置された“質問者席”に移動し、答弁者と向き合った形で答弁を聴きます。答弁に対して再質問があれば、質問者席で続いて質問をし、答弁者は“自席”にて答弁します。

#### 人口減少

私たちは本格的な人口減少社会に突入しています。

最大の要因は少子化です。静岡県では昭和23年の約8万人をピークに出生数は減少しており、昨年は3万人を切ってしまいました。(図1)

さらに昨年の人口流出は7,240人の転出超過となり、北海道に続き2年連続全国ワースト2位になっています。10代後半から20代の若い世代、特に女性の転出超過が大きな特徴です(図2)

これらのことから昨年公表された「増田レポート」では、静岡県の人口は2040年に300万人を割り込むと試算。国や県のこれまでの推計を上回るスピードで人口減少が進むと指摘されました。(図3)

これに対応するため県議会では「地方創生総合戦略」を議論しています。

柱は「少子化対策」や「産業振興による雇用創出」など人口減少抑制対策です。しかしこれらがうまく機能し、出生数が増加に転じたとしても、その次の世代に命のバトンを渡すのはさらに30年先になるため、このトレンドを大きく変えることはできません。

そこで必要なのが「人口減少適応対策」です。人口が減っても地域社会が持続できるような構造転換が必要です。私はその観点に立ち、「自治体経営」「公共建築物」「上下水道」「公営住宅」の抜本的な改革や、それにチャレンジする県職員の人材育成について質問で取り上げました。これからもオリジナリティあふれる自治体経営改革に取り組んでいきます。

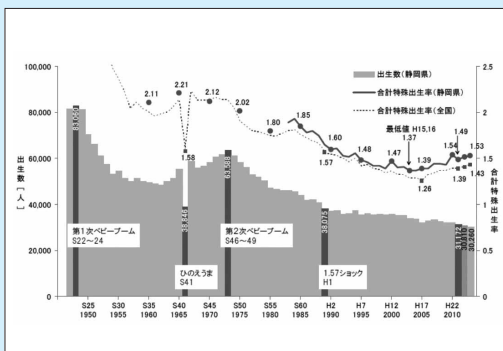


図1

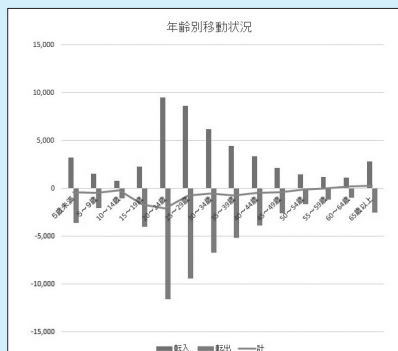


図2



図3

出典: 静岡県

# 東京ディズニーリゾート マジックキングダムクラブ

## メンバー随時募集中!



WALT DISNEY'S  
Magic Kingdom Club

マジックキングダムのメンバーに入会するともらえるのが左図のメンバーシップカードです。このカードを提示することでパスポート料金割引などいろいろな特典を受けることができます。



**メンバー入会はもちろん無料!!**

詳細・申し込みは組合書記局または組合役員まで

- \*入会できるのは組合員のみとなります。(非組合員・家族は対象外)
- \*スズキ販売は、独自でマジックキングダムに入会しておりますので、単組での入会手続きをお願いいたします。

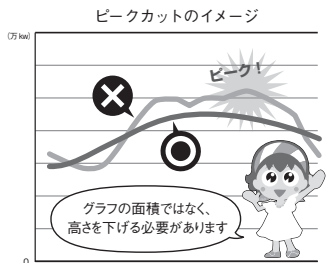
ピークカット  
アクション 21

## 節電のススメ 夏のヒント

**ピーク電力を下げよう!**

今、私たちに求められている節電行動の本質は、ピーク電力の低下。同じ時間に電力使用を集中させないための工夫が必要です。

無駄な電力を使わないことはもちろんですが、電力消費が集中する時間帯を避けたり、同時にたくさんの電力を使わないようにしましょう!



<http://www.rengo.org/> 2019 適合エコライフ21

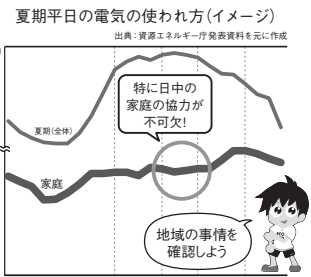
見直し、省エネにつとめましょう! 夏本番! 一人ひとりの生活習慣を

ピークカット  
アクション 21

## 節電のススメ 夏のヒント

**夏のピークカットは午後!**

夏と冬では、1日の電力の使われ方に違いがあります。電力の需要が高まる夏は、みんなが活動し、気温も高くなる9:00から20:00が要注意! 家庭においては、特に13:00~16:00のピークカットアクションが求められます。ただし、地域によって電力が異なりますので、確認して取り組みましょう。



<http://www.rengo.org/> 2019 適合エコライフ21

ピークカット  
アクション 21

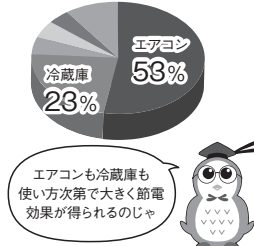
## 節電のススメ 夏のヒント

**ポイントはエアコンと冷蔵庫!**

夏の日中の電力使用量は、約1200w。エアコンと冷蔵庫が消費電力の2トップであり、なかでもエアコンは、全体の約半分を占めています。使い方次第で大きく節電効果が得られるので、もう一度、エアコン、冷蔵庫の使い方を見直してみましょう!

- 【エアコン】 設定温度を控えめに(28℃) 扇風機で空気を循環させる など
- 【冷蔵庫】 温度設定を控えめにする 余分な開閉はしない 物を詰め込みすぎない など

夏の日中(14時頃)の消費電力(全世界平均)  
出典:資源エネルギー庁推計 数値は最大需要発生日を想定



<http://www.rengo.org/> 2019 適合エコライフ21

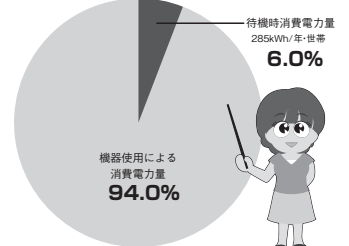
ピークカット  
アクション 21

## 節電のススメ 夏のヒント

**待機電力を減らそう!**

待機電力とは、電源の切れている状態(待機時)でも、コンセントに接続されていることにより、消費される電力のことです。なんと、家庭における年間電力消費量の約6%を、この待機電力が占めています。つかわない機器のコンセントを抜いたり、スイッチ付きテーブルタップを活用することで、無理なく節電ができます。

家庭の消費電力量 4,734kWh/年・世帯  
出典:省エネルギーセンター「平成20年度待機時消費電力調査報告書」



<http://www.rengo.org/> 2019 適合エコライフ21

どんなことでもOK!  
お気軽にご相談下さい。



仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活... 悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。



こんな時にはお電話を!

0120-500-073

\*月~金 9:00~19:00  
相談無料・秘密厳守

**「スズキ労連」機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。**

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20  
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838  
e-mail : [kaneko@suzuki-union.or.jp](mailto:kaneko@suzuki-union.or.jp)

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

\*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙  
共通パスワード… saw2007

【編集後記】

最近話題の「朝型勤務」政府は、まずは2015年夏、7~8月に国家公務員の始業時間を原則1~2時間前倒しすることを決めたい。行政や企業の考えるメリットは、残業を減らし、生産性の向上、社員のワークライフバランスを改善するというのが狙いだと思うが、夜型の私も朝は5時半起床。家族のお弁当を作り、朝食を作り、洗濯をし、長年の当然の朝の日課であり、眠い目をこすりながらもなんとか心身両面のバランスを保っている。朝型勤務で緊張の1週間が終わり、休日は爆睡日となってしまっただけではワークライフバランスどころではないだろう。7月は全国安全週間の実施、労連も安全標語の募集等啓蒙活動をしてきたが、朝型勤務による睡眠不足で事故や体調不良が増えないことを祈ります。(かねごん)