

2015年4月 第395号

スズキ労連

2015年
4月号

スズキ関連労働組合連合会
 静岡県浜松市南区増楽町20
 電話〈053〉447-3079
 発行人 根木 一暢
 編集人 金子 孝枝

製造・輸送部門回答出る!

2015年総合生活改善の取り組み

製造・輸送部門の各組合は、2月25日の要求書提出から3月内の回答引き出しに向けて共闘し、会社側との粘り強い交渉を続けてきました。そして、スズキ労組が3月18日(水)に、製造・輸送部門の8組合が3月27日(金)～3月31日(火)にかけて回答を受取りました。

賃金引上げ 賃金カーブ維持分を確保した上で、賃金改善分を獲得!!

賃金引上げについては、「賃金カーブ維持」の確保を前提とし、その上で、賃金改善分については要求に込めた「思い」、その背景にある「労働の質の高まり」を訴え、昨年獲得実績以上の回答引き出しに向けて全力で取り組んできた結果、すべての組合が要求通り賃金カーブ維持分を確保。加えて、手当の新設・制度の改定をはじめとする賃金改善分を獲得しました。

経営側は「国内外の取り巻く環境は国内・海外ともに厳しい状況にあり、要求に対して全てを応えることはできない」「しかしながら、従業員の日頃の努力と頑張り、それを支えるご家族の協力に感謝するとともに、社会的な要請と日本の経済成長のため、本来の経営を超えて回答する」と示されました。

一時金 製造・輸送部門の8つの組合が一時金昨年実績以上を獲得!!

スズキ労連加盟の製造・輸送部門の8組合が、昨年実績を上回る回答を獲得しました。

総労働時間短縮 年間所定労働時間短縮は来年以降に向け継続協議

所定労働時間1日(8時間)短縮を要求しましたが、会社より「昇給・賞与を含めた中で総合的に考え、労使で慎重に検討していかなければならない課題」という考え方が示され、『継続して協議する』と回答が示されました。引き続き、労使で協議を行いながら、年間所定労働1952時間達成となるよう取り組んでまいります。



回答日前日の全員集会の様子。回答引き出しに向け全員のカンパロー三唱で意思統一を図った(スズキ労組)



加盟単組からの回答報告を受け、一覧表に記入する渡部事務局長

スズキ労連 要求・回答(速報)

2015年総合生活改善 スズキ労連 要求・回答一覧(4月7日時点)

組合名	2015年要求			賃金引上げ			2015年回答			一時金要求				所定短縮				
	提出	賃上げ要求内容	個員数	企業最賃	回答内容	回答日	別途	企業最賃	夏期	年末	春期	月数	夏期	年末	春期	1952h	2015	
スズキ	2/17	賃金制度維持分(昇給制度維持) +賃金改善分6,000円	○	158,000	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分は組合員1人平均1600円相当	3/18	無	158,000	5.8	2.90	2.90	1ヵ月または10万円	5.6	2.80	2.80	1ヵ月または10万円	無	1952h
平岡ボデー	2/24	賃金制度維持分 +6,000円	○	156,000	賃金制度を維持する。	4/7	無	156,500	5.0	2.50	2.50	40%	4.8+	2.40	2.4+	10%	有	1952h
スズキ部品製造	2/25	賃金カーブ維持分 +賃金改善分6,000円	○	156,000	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善として「子育て支援手当の新設」「賃金カーブひずみ是正」及び「再雇用職社員の処遇改善」を実施する。	3/27	無	無	5.7	2.85	2.85	1ヶ月	5.4	2.70	2.70	1ヵ月または10万円	無	1952h
スズキ輸送梱包	2/25	賃金カーブ維持分 +賃金改善分6,000円	○	156,000	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善として「子育て支援手当の新設」及び「再雇用職社員の処遇改善」を実施する。	3/27	無	無	5.7	2.85	2.85	1ヶ月	5.4	2.70	2.70	1ヵ月または10万円	無	1952h
ベルソニカ	2/25	賃金カーブ維持分 +賃金改善分6,000円	○	160,000	賃金制度維持分の昇給を実施する。賃金改善分として、資格等級の一部ひずみを是正する。	3/30	○	160,000	5.6	2.80	2.80	一部3万円 一部5万円	5.4	2.70	2.70	電休代電3万 育児代電3万	無	-
スズキ部品秋田	2/25	賃金制度維持分(昇給水準維持) +賃金改善分6,000円	○	148,000	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善として「子育て支援手当の新設」「賃金カーブひずみ是正」及び「再雇用職社員の処遇改善」を実施する。	3/27	無	無	5.7	2.85	2.85	1ヶ月	5.4	2.70	2.70	1ヵ月または10万円	無	1952h
スニック	2/25	賃金カーブ維持分 +賃金改善分6,000円	○	156,000	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善として「子育て支援手当の新設」「賃金カーブひずみ是正」及び「再雇用職社員の処遇改善」を実施する。	3/27	無	無	5.7	2.85	2.85	40%	5.4	2.70	2.70	1ヵ月または10万円	無	1952h
小橋金属 熱処理	2/25	賃金カーブ維持分 +賃金改善分6,000円	○	156,000	標準的に昇給したものの昇給額は、去年と同等水準とする。賃金改善分は手当の見直しを実施する。	3/31	○	156,000	5.0	2.50	2.50	40%	4.45	2.25	2.20	従来通り	有	1952h
スズキ部品富山	2/25	賃金カーブ維持分 +賃金改善分6,000円	○	-	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善として「子育て支援手当の新設」「賃金カーブひずみ是正」及び「再雇用職社員の処遇改善」を実施する。	3/27	無	無	5.7	2.85	2.85	40%	5.4	2.70	2.70	1ヵ月または10万円	無	1952h
スズキ納整東日本	2/25	賃金カーブ維持分 +賃金改善分6,000円	○	156,000	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善として「子育て支援手当の新設」及び「再雇用職社員の処遇改善」を実施する。	3/27	無	無	5.7	2.85	2.85	40%	5.4	2.70	2.70	1ヵ月または10万円	無	1952h
スズキ納整中日本	2/25	賃金カーブ維持分 +賃金改善分6,000円	○	156,000	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善として「子育て支援手当の新設」及び「再雇用職社員の処遇改善」を実施する。	3/27	無	無	5.7	2.85	2.85	40%	5.4	2.70	2.70	1ヵ月または10万円	無	1952h
スズキ納整西日本	2/25	賃金カーブ維持分 +賃金改善分6,000円	○	156,000	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善として「子育て支援手当の新設」及び「再雇用職社員の処遇改善」を実施する。	3/27	無	無	5.7	2.85	2.85	40%	5.4	2.70	2.70	1ヵ月または10万円	無	1952h
スズキ新潟販売	2/25	賃金カーブ維持分 +賃金改善分6,000円	-	160,000	交渉中				5.6	2.78	2.78	40%				交渉中	-	交渉中
岐阜スズキ	2/23	昇給水準維持分(定期昇給) +賃金改善6,000円	-	156,000	交渉中				4.5	2.25	2.25	40%				交渉中	-	交渉中
スズキ販売(平均)	2/25	賃金カーブ維持分 +賃金改善分6,000円	○	161,080	交渉中				5.56	2.78	2.78	40%				交渉中	-	交渉中
スズキファイナンス	2/25	賃金制度維持(昇給制度維持) +賃金改善分6,000円	-	158,000	交渉中				5.60	2.80	2.80	40%				交渉中	-	交渉中

*販売部門は4月内の決着を目指し、取り組み中。

販売部門は4月内決着を目指し交渉中！

販売部門の各組合については、3月の決算期が過ぎ、これから会社側との本格的な交渉がはじまります。すでに各単組とも要求書を提出しており、4月内の回答引き出しに向け、スズキ労連内の連携を強化しながら取り組みを進めています。販売部門は、大手の軽市場への本格参入によって競争が激化しており、軽自動車の台数が伸びても利益が出にくい状態であり、交渉も大変厳しい状況となっています。しかしながら、労働組合は、厳しい競争環境を労使で乗り越えるためには、まじめに頑張る組合員が今後も意欲と活力を持って働き、生活基盤の安定と向上を図ることが不可欠であることを主張し、交渉を進めてまいります。最後まで皆さんのご支援とご協力をお願いいたします。



スズキ販 自販茨城支部：2月25日要求書提出
立野支部執行委員長(左)スズキ自販茨城相管社長(右)

交渉ヤマ場に向けて全組合が意思統一を図る。

『3・19拡大中央闘争会議』を開催。

3月19日(木)、SUN会館(スズキ労働会館)に加盟組合三役が集まり、スズキ労連 拡大中央共闘会議を開催しました。会議では前日の18日(水)に労連内で交渉をリードしていたスズキ労組をはじめ自動車メーカー各社の回答が示されたことを踏まえ、組合ごとに今までの交渉状況と回答引き出しに向けた決意を確認。また、交渉ヤマ場を迎える前に連携と共闘体制を固めるために、スズキ労連として要求に込めた意義・こだわりや取り組みの進め方についての「確認事項」が提案され、生活防衛だけにとどまらない”意欲”と活力”につながる回答を引き出すため、最後まで粘り強く交渉を追い上げていく事を全員で確認しました。



山本副会長の音頭のもと、全員の意思統一を図るため
ガンパロー三唱を行いました

所定労働時間短縮は継続協議

今回の取り組みでは製造・輸送部門の労組が所定労働時間の短縮に向けた要求を行いました。具体的な回答を得ることができませんでした。引き続き1952h達成をめざし今後も重要課題として取り組んで参ります。総労働時間の短縮として、年次有給休暇の取得についても各単組取得率向上を目標に取組みを進めて参ります。

第86回メーデー みんなで参加しよう！

みんなの安心のためさらなる 一步を踏み出そう！

メーデーは、働く人たちが主役のイベントです。「働く」から生まれる喜び・不安を共有しながら、声一つに合せて、安心して暮らせる未来をみんなでつくっていきましょう。

地区メーデー日時・会場ご案内・参加費無料

開催地協	開催日	開催時間	開催場所
連合静岡・志太榛原地協	2015年4月19日(日)	9:30~12:00	島田市・大井川緑地公園
連合静岡・浜松地協	2015年4月19日(日)	9:30~11:00	浜松城公園芝生広場
連合静岡・中遠地協	2015年4月26日(日)	9:15~13:00	袋井市・小笠山総合運動公園エコバ東第3駐車場
連合愛知・三河東地協	2015年4月26日(日)	9:00~12:00	豊川市・総合体育館前広場
連合秋田・秋田地協	2015年4月29日(水)	9:30~	秋田市・八橋陸上競技場
連合富山・砺波地協	2015年4月29日(水)	10:00~	小矢部市・クロスランド小矢部
連合岐阜・岐阜地協	2015年5月 1日(金)	18:30~20:00	岐阜市・JR岐阜駅北口信長夢広場
連合新潟・新潟地協	2015年5月 1日(金)	9:00~	新潟市陸上競技場
連合静岡・東遠地協	2015年5月17日(日)	9:00~11:30	掛川市・つま恋エキシビジョンホール
連合静岡・湖西地協	2015年5月24日(日)	9:00~11:30	浜名湖競艇場ポートランド 雨天時:アメニティプラザ



どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連
労働相談
窓口

仕事、職場、労働条件、
コンプライアンス、人間
関係、私生活・・・
悩みはいろいろあるけ
れど、職場ではちょっと
相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073

*月~金 9:00~19:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】 機関誌に対するご意見・ご要望が
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : kaneko@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙
共通パスワード… saw2007

【編集後記】

日増しに暖かくなり、過ごしやすいい日が続いています。労連本部のある浜松に咲く花は、桜からつつじ(静岡県の花)に移りつつあります。全国スズキ労連加盟の組合員さんの住むまちの、春の様子はどんなだろうなあ…。そんな暖かさに怠けることなく、仕事の目標を立てたら次は、自分自身がワクワクするような、熱くなれる目標をたてようと思います。それ誰かの期待に応える目標でなくてもいいと思うのです。(かねごん)