



2015年3月 第394号

# スズキ労連

2015年  
3月号

スズキ関連労働組合連合会  
静岡県浜松市南区増楽町20  
電話(053)447-3079 FAX.053-440-2838  
発行人 根木一暢  
編集人 金子孝枝

## 「2015年総合生活改善の取り組み」

### 各加盟組合要求書提出! 回答引き出しに向け交渉のヤマ場!



スズキ労組の第1回団体交渉(2月25日)の様子。[左：組合側、右：会社側]

### 回答指定日

部品・製造部門 3月末  
販売部門 4月末

2015年総合生活改善の取り組みでは、産業や企業の置かれた状況をしっかりと把握し、組合員の生活を守るとともに、これまで積み上げてきた努力と成果の適正配分をしっかりと求めていくこと、さらに日本経済が重要な転換期を迎える中、長期のデフレから真に脱却するためには、働く者が求められる力を十分に発揮できる基盤となる生活の安心・安定が不可欠であり、日本経済の健全で持続的な成長へとつなげるべく労働組合として産別・労連・単組が力を合わせ、前進して取り組みを進めていかなければなりません。

スズキ労連加盟組合は労連取り組み方針にもとづき、独自の要求内容を策定し、2月25日(水)までに要求書を提出しました。(スズキ労組は2月17日(火)に要求書を提出、2月25日(水)に第1回団体交渉を行いました。)

## 働くものの意欲・活力につながる「人への投資」を!

今後、交渉を重ねスズキ労組回答指定日の翌日、3月19日(木)にはスズキ労連加盟労組役員が集まり、意思統一を図る目的で『拡大中央共闘会議』を開催し、部品・輸送部門は3月内、販売部門は4月内の回答引き出しに向け交渉を進めます。これまでの間スズキ労連本部は加盟単組の経営者を訪問し、本取り組みに対する理解を求め、交渉をサポートしてきました。

今後各組合は回答引き出しに向け、交渉のヤマ場を迎えます。全組合員が参加意識を持ち一丸となって取り組みを進めることが、交渉を行なう執行部にとって力強い後押しとなります。難局を乗り越え、生活基盤を確保するために一致団結! 気持ちを一つにみんなで頑張りましょう!



要求書を提出するスズキ部品製造労働組合山本中央執行委員長(右)と鈴木和夫社長(左)

### 2015年総合生活改善 スズキ労連要求基礎—要求・回答一覧

組合名	2015年要求基礎						2015年要求										所定短給 1952h 要求記載	
	対象人数	対象範囲	平均年齢	平均勤続	平均扶養	確認時期	提出	賃金引上げ 賃上げ要求内容			企業内 給付	個賃	年齢 給付	要求月数	夏期	年末		最低保障(半期)
スズキ	15,186	60歳未満	37.6	15.3	1.0	12/末	2/17	賃金制度維持分(昇給制度維持)+賃金改善分6,000円			○	○	○	5.8	2.90	2.90	1ヵ月 または 10万円	—
平岡ボデー	246	60歳未満	36.9	14.2	0.9	12/末	2/24	賃金制度維持分+6,000円			○	○	○	5.0	2.50	2.50	40%	○
スズキ部品製造	840	60歳未満	38.2	14.6	0.9	12/末	2/25	賃金カーブ維持分+賃金改善分6,000円			○	○	○	5.7	2.85	2.85	40%	○
スズキ輸送梱包	98	60歳未満	42.4	18.3	1.0	12/末	2/25	賃金カーブ維持分+賃金改善分6,000円			○	○	○	5.7	2.85	2.85	40%	○
ベルソニカ	474	62歳未満	36.1	9.8	0.9	12/末	2/25	賃金カーブ維持分+賃金改善分(6,000円)			○	○	—	5.6	2.80	2.80	一部3万円 一部5万円	—
スズキ部品秋田	335	60歳未満	44.2	23.1	1.2	2015.4	2/25	賃金制度維持分(昇給水準維持)+賃金改善分6,000円			○	○	○	5.7	2.85	2.85	1ヶ月	○
スニツク	683	60歳未満	36.9	10.9	0.4	12/末	2/25	賃金カーブ維持+賃金改善分6,000円			○	○	○	5.7	2.85	2.85	40%	○
小輸金属・熱処理	288	60歳未満	35.5	13.4	0.8	12/末	2/25	賃金カーブ維持+賃金改善分6,000円			○	○	○	5.0	2.50	2.50	40%	○
スズキ部品富山	278	60歳未満	40.3	17.3	0.4	12/末	2/25	賃金カーブ維持+賃金改善分6,000円			○	○	—	5.7	2.85	2.85	40%	○
スズキ納整東日本	30	60歳未満	37.3	10.6	1.1	12/末	2/25	賃金カーブ維持+賃金改善分6,000円			○	○	○	5.7	2.85	2.85	40%	○
スズキ納整中日本	112	60歳未満	40.2	13.6	1.2	12/末	2/25	賃金カーブ維持+賃金改善分6,000円			○	○	○	5.7	2.85	2.85	40%	○
スズキ納整西日本	83	60歳未満	39.7	14.1	1.5	12/末	2/25	賃金カーブ維持+賃金改善分6,000円			○	○	○	5.7	2.85	2.85	40%	○
スズキ新潟販売	92	60歳未満	36.1	12.1	0.6	12/末	2/25	賃金カーブ維持+賃金改善6,000円			○	—	○	4.6	2.30	2.30	—	—
岐阜スズキ	182	60歳未満	31.4	8.8	0.7	12/末	2/23	昇給水準維持分(定期昇給)+賃金改善6,000円			○	—	○	4.5	2.25	2.25	40%	—
スズキ販売(平均)	150	60歳未満	30.1	9.2	0.8	12/末	2/25	昇給水準維持分+賃金改善6,000円			○	○	○	5.56	2.78	2.78	40%	—
スズキファイナンス	51	60歳未満	35.4	7.8	0.4	12/末	2/25	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分6,000円			○	—	○	5.60	2.30	2.30	40%	—

# 《2015年総合生活改善の取り組み》

スズキ労連の春の取り組みの要求項目の中には、『労働時間の短縮』や『企業内最低賃金協定の締結』『年齢別最低保障賃金』という項目があります。『企業内最低賃金』は今年も、156,000円以上という水準目標を掲げて取り組んでいます。春の取り組みでは多くの賃金に関する“用語”が出てきます。みなさんも、賃金について疑問をもって考え、調べてみて下さい。

## 所定労働時間短縮の要求とは？

所定労働時間とは就業規則や雇用契約書で定められた労働者の労働時間のことです。労働基準法で定められている法定労働時間と異なります。所定労働時間を超えて働くこと残業といえますよね。今回の取り組みでは多くの労組が総労働時間の短縮に向けた要求を行いました。とかく賃上げと一時金に注目が集る春の取り組みですが、「総合生活改善の取り組み」といわれているように、労働者の働き方の改善という観点から、労働時間短縮の取り組みは3本目の大きな柱となります。ここ数年は「所定労働時間1952h未達組合はその達成に向けて取り組む」とし、労使協議の場を設けるとともに、会社側との交渉を進めています。

総労働時間の短縮はワークライフバランス(仕事と生活の調和)の実現、産業やグループの健全な発展という点でも大変重要な取り組みですが、所定労働時間短縮はさらに労働の対価が上がる＝“賃金改善”と同じ効果をもたらします。また時間外手当算出基準も確実にアップします。従って、経営側は賃上げ、一時金アップと同様に難色を示します。みなさんが生産性の向上に取り組み、努力してきた実績を所定労働時間短縮により反映させるべく、みなさんの頑張りをアピールし所定労働時間短縮の獲得にも全員で取り組みましょう。

### 所定労働時間の短縮は賃金改善と同じ!?

年間の休日が1日増えると、8時間(1日の労働時間)労働時間が短くなるので、年間賃金単価が8時間分アップしたと言えます。

## 企業内最低賃金の要求とは？

企業内最低賃金とは企業(会社)における、最低保障賃金です。それぞれの会社ごと個別に、労働組合と会社が、交渉し決定します。まず、労働組合として会社に要求することが必要です。

企業内最低賃金を決めることによって、その企業で働く従業員全員や組合員の賃金の底支えをして最低限の生活を守ることができるため、非常に大切な項目です。また、産業別最低賃金など公的最低賃金や地域で働く仲間の最低賃金への関わりも深く、労働者全体にとっても労働組合のある企業が牽引役にもなり非常に重要な取り組みとなっています。

## 年齢別最低賃金の要求とは？

年功序列型の賃金から、より成果を重視した賃金制導入の動きが広がりつつある中、年齢に応じた組合員の最低限の生活を守る観点から重要性は増しており、スズキ労連としても統一要求基準の一つとしています。

### 【総合生活改善の取り組み】は組合活動の棚卸し

総合生活改善の取り組み”は賃上げ、一時金、諸手当、所定労働時間短縮、福利厚生、働き方等々、あらゆる労働条件を見直す機会ですが、その中で会社経営がどうなっているのかチェックする必要があります。また取り組みに一体感を出すために組合員を結集する諸活動は、組合組織の強化や点検にもつながります。その意味で総合生活改善の取り組みは組合活動の「棚卸し」ともいえる取り組みなのです。

## 製造部品輸送部門は3月決着・販売部門は4月決着を目指します。



スズキ部品製造労組 部品浜松支部 朝ピラの状況  
組合員に要求書提出を伝えるため寒い中頑張っています!



スズキ部品製造労組 遠州精工支部 朝ピラの状況  
「おはようございま〜す!!」

# 東京ディズニーリゾート マジックキングダムクラブ



## 料金改定のお知らせ

「マジックキングダムクラブ」メンバーの皆様にお知らせです。

2015年4月1日より、「東京ディズニーランド」「東京ディズニーシー」のチケット料金の改定に伴い、「2015年度マジックキングダムクラブメンバー特典」が変更になります。下記の通りの料金となりますのでご了承ください。

詳しくは各組合事務所または書記局へお問い合わせ下さい。

マジックキングダムクラブの詳細については、スズキ労連ホームページの福利厚生内『東京ディズニーリゾートマジックキングダムクラブ』にも掲載されています。

券種	現行料金 (2015年3月31日まで)			改定料金 (2015年4月1日より)		
	大人 18歳以上	中学・高校生 12～17歳	幼児・小学生 4～11歳	大人 18歳以上	中学・高校生 12～17歳	幼児・小学生 4～11歳
マジック キングダム クラブ利用	6,000円	5,000円	4,000円	6,500円	5,600円	4,200円
1デー パスポート 一般料金	6,400円	5,500円	4,200円	6,900円	6,000円	4,500円

## 各種募集のお知らせ

### 全国安全衛生週間

#### 安全標語大募集!



**応募期間**  
4/1～4/17

応募先は各組合事務所または書記局まで!

**応募期間** 4月1日(水)～4月17日(金)まで

**応募内容** 労働安全に関する標語  
但し、未発表作品に限る。

**応募点数** 一人につき2点まで

**応募資格** 組合員に限る

第3回

### みんなの 写真コンテスト 大募集!

**応募期間** 3月20日(金)～5月29日(金)まで

**テーマ** テーマ「思い出」  
サブテーマ「家族」・「趣味」・  
「青春」「ふれあい」

**応募内容** 組合員本人が撮影したオリジナル  
未発表作品

①コンテスト部門

②スナップ写真部門

**応募資格** スズキ労連組合員に限る

応募期間  
3/20～5/29  
詳しくは  
各組合事務所、または  
書記局まで!



