



2014年4月 第384号

スズキ労連

2014年
4月号

スズキ関連労働組合連合会
静岡県浜松市南区増楽町20
電話〈053〉447-3079
発行人 古川正明
編集人 渡部 豪

製造・輸送部門回答引き出す!

2014年総合生活改善の取り組み

製造・輸送部門の各組合は、2月19日の要求書提出から3月内の回答引き出しに向けて共闘し、会社側との粘り強い交渉を続けてきました。そして、スズキ労組が3月12日(水)に、製造・輸送部門の全11組合が3月24日(月)～3月28日(金)にかけて回答を受取りました。

〈賃金〉

賃金カーブ維持分を確保した上で、賃金改善分を獲得!!

全ての組合で「賃金カーブ維持」の確保を前提とし、5年ぶりの改善分獲得にこだわりを持って徹底的に取り組んだ結果、すべての組合が要求通り賃金カーブ維持分を確保し、手当の新設・改定をはじめとする賃金改善分を獲得しました。

経営側は「国内外の取り巻く環境や翌年に控える軽自動車の増税がスズキグループに与える影響が他社と比べて大きく、先行きは非常に厳しい状況にあり、要求に対して全て満額で応えることはできない」「しかしながら、従業員の日頃の努力と頑張り、それを支えるご家族の協力に感謝する」との考えに基づき回答が示されました。

〈一時金〉

全ての組合が一時金昨年実績以上を獲得!!

スズキ労連製造・輸送部門の11組合全てが昨年実績を上回る回答を引き出し、内9組合が満額の回答を引き出しました。

〈所定労働時間短縮〉

年間所定労働時間短縮は来年以降に向け継続協議。

所定労働時間1日(8時間)短縮を要求しましたが、会社より「昇給・賞与を含めた中で総合的に考え、労使で慎重に検討していかなければならない課題」という考え方が示され、『継続して協議する』と回答が示されました。引き続き、労使で協議を行いながら年間所定労働1952時間達成に向けて取り組みます。



加盟単組からの回答報告を受け、一覧表に記入する小杉事務局長

スズキ労連 製造・輸送部門要求・回答(速報)

組合名	賃金引上げ										一時金			所定短縮	
	2014年要求					2014年回答					2014年要求		2014年回答		
	提出	賃上げ要求内容	個賃	年齢	企業	回答内容	回答日	個賃	年齢	企業	要求月数(年間)	月数	付帯	1952h 要求記載	2014 回答
スズキ	2/12	賃金制度維持+3,500円	○	○	156,000	標準的に昇格・昇進した者の昇給額は、昨年と同水準を維持する。賃金の改善分として800円	3/12	-	-	156,000	5.5	5.5	無	-	-
平岡ボデー	2/19	賃金カーブ維持分+3,000円	○	○	156,000	賃金制度維持分を引き上げる。賃金制度の改善分として500円を実施する。	3/28	-	-	156,000	5.0	4.3+α	無	-	継続協議 (1976h)
スズキ部品製造	2/19	賃金カーブ維持+3,500円	○	○	156,000	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。賃金の改善分として460円	3/24	-	-	156,000	5.3	5.3	無	1952h	継続協議 (1960h)
スズキ輸送梱包	2/19	賃金カーブ維持分+3,500円	○	○	156,000	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。賃金の改善分として440円	3/24	-	-	156,000	5.3	5.3	無	1952h	継続協議 (1960h)
ベルソニカ	2/20	賃金制度維持+3,500円	○	-	167,000	昨年度に新制度導入。本年度は、2年目の賃金改定を行い、本制度への移行を完了する。	3/26	○	-	160,000	5.3	5.3	無	1952h	継続協議 (1960h)
スズキ部品秋田	2/19	賃金制度維持+3,500円	○	○	147,000	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。賃金の改善分として390円	3/24	-	-	145,000	5.3	5.3	無	1952h	継続協議 (1960h)
スニック	2/19	賃金水準維持+3,500円	○	○	156,000	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。賃金の改善分として600円	3/24	-	-	156,000	5.3	5.3	無	1952h	継続協議 (1960h)
小楠金属・熱処理	2/19	賃金カーブ維持+3,000円	○	-	156,000	標準的に昇格した者の昇給額は、昨年と同水準とする。賃金の改善分として520円	3/28	-	-	154,000	5.0	4.35	有	-	継続協議 (1976h)
スズキ部品富山	2/19	賃金カーブ維持+3,500円	○	-	-	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。賃金の改善分として540円	3/24	-	-	-	5.3	5.3	無	1952h	継続協議 (1960h)
浜松パイブ	2/19	賃金カーブ維持+3,500円	○	○	156,000	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。賃金の改善分として600円	3/24	-	-	156,000	5.3	5.3	無	1952h	継続協議 (1960h)
スズキ化成	2/19	賃金カーブ維持+3,500円	○	○	156,000	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。賃金の改善分として600円	3/24	-	-	156,000	5.3	5.3	無	1952h	継続協議 (1960h)
スズキ納整東日本	2/19	昇給水準維持(定期昇給)+3,500円	○	○	156,000	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。賃金の改善分として510円	3/24	-	-	-	5.3	5.3	無	1952h	継続協議 (1960h)
スズキ納整中日本	2/19	昇給水準維持(定期昇給)+3,500円	○	○	156,000	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。賃金の改善分として490円	3/24	-	-	-	5.3	5.3	無	1952h	継続協議 (1960h)
スズキ納整西日本	2/19	昇給水準維持(定期昇給)+3,500円	○	○	156,000	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。賃金の改善分として440円	3/24	-	-	-	5.3	5.3	無	1952h	継続協議 (1960h)
部品・輸送部門平均	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.25	5.18	-	-	-

* 販売部門は4月内の決着を目指し、取り組み中。



自動車総連

(全日本自動車産業労働組合総連合会)

積立年金

〈拠出型企業年金保険〉

パンフレット・お申込書のご請求・お問い合わせは **0120-827-050**

明治安田生命 自動車総連担当 受付時間 9:00~17:00 (土日祝日を除く)

携帯電話・一部の固定電話からは繋がりません。

その場合は **03-3216-9864** におかけください。(有料)

お手続き期間 加入できるチャンスは年2回!!

2014年 新規加入申込: ~ 5月16日(金) **自動車総連必着**
8月1日付加入 現在加入している方の変更: ~ 5月30日(金)

2015年 新規加入申込: 9月1日(月)~10月31日(金) **自動車総連必着**
2月1日付加入 現在加入している方の変更: 9月1日(月)~11月13日(木)



制度のポイント

- 1 目的に合わせた2コース**
個人年金保険料控除の適用が受けられる「個人年金コース」と、途中払い出しが可能な「一般積立コース」
- 2 自由に選べる積立コース**
月々3千円(3口)から、ボーナスは3万円(3口)からOK

- 3 積立途中でも口数を自由に変更できます**
年2回→春・秋の募集期間中
またボーナスや満期金などまとまったお金を一時払で積み増す(一時払積増)ことができます
- 4 運用利率は予定利率年 1.25%+配当率**
・予定利率については将来変更される場合があります。
・毎年の配当金はそれぞれのお支払い時期の前年度決算により決定しますので、現時点では確定しておりません。決算実績によってはお支払できない年度もあります。また、配当金が生じた場合には積立金の積増に充当されます。

パンフレット・お申込書のご請求・お問い合わせは **0120-827-050** 明治安田生命 自動車総連担当 受付時間 9:00~17:00 (土日祝日を除く)
携帯電話・一部の固定電話からは繋がりません。
その場合は **03-3216-9864** におかけください。(有料)