



2014年3月 第383号

スズキ労連

2014年
総合生活改善の
取り組み 特集号

スズキ関連労働組合連合会
静岡県浜松市南区増楽町20
電話〈053〉447-3079
発行人 古川正明
編集人 渡部 豪

第64回中央委員会を開催

『2014年総合生活改善』取り組み方針を決定!!



スズキ労連は1月24日(金)18:00より、SUN会館大ホールにて第64回中央委員会を開催しました。スズキ労連の各加盟組合から中央委員85名(内女性15名)・傍聴者49名(内女性1名)が出席。『2014年総合生活改善の取組方針(案)』の審議を行い、5年ぶりに賃金改善分の統一要求を行うことを満場一致で決定しました。各組合では、今後この方針に基づいて職場討議を行い、独自の要求を組み立てていきます。

また、第一号議案では昨年11月に組合結成した『スズキ納整労働組合』のスズキ労連加盟承認について審議され、満場の拍手にて決定。新たに266名の仲間がスズキ労連に加わりました。第三号議案では、2015年に施行予定の次期統一地方選挙組織内候補予定者推薦について審議を行い、こちらも満場の拍手にて承認されました。(詳細中面)

『2014年総合生活改善の取り組み』 具体的要求内容 =抜粋=

1.賃金引上げ

①平均賃金要求

賃金水準維持+3,000円以上の改善分要求

すべての単組は、賃金カーブ維持分を確保するとともに、実質生活の維持・向上、生産性向上への成果配分、過年度物価上昇や賃金実態を踏まえた格差・体系の是正などに向け、**3,000円以上の賃金改善分を要求する。**

②個別ポイント絶対水準要求

- ・現行のポイント賃金水準を基準とし、賃金改善分については、各組合の判断により設定。
- ・各組合は、以下の目指すべき水準を参考に自社に合った水準への引き上げを目指す。

基準Ⅰ 272,000円 基準Ⅱ 248,000円 基準Ⅲ 240,000円

③企業内最低賃金協定の締結

18歳……156,000円以上

④年齢別最低補償賃金

- ・各組合は、以下の目指すべき水準を参考に自社に合った水準への引き上げを目指す。

20歳 159,000円 25歳 178,500円 30歳 212,000円

35歳 235,000円 40歳 253,500円

2.年間一時金

①月数

年間5ヶ月以上を基準とする。最低でも昨年獲得実績以上。

②要求基礎

要求の基礎は、賃金引上げ後の基準内賃金とする。

③最低保障制度

40%以上を基本とする。

3.労働時間短縮

①所定労働時間1952時間未達組合は、その達成に向けて取り組む。

②有給休暇取得向上に取り組む。

③36協定の年間特別延長時間の引き下げ。

④改正労働基準法において、中小企業に対して適用猶予とされている月間60時間超の割増率引き上げ等についても取り組みを進める。

⑤労働時間に関する労使協議の場の設置など、取り組みの基盤整備を推進する。

4.社会的役割を踏まえた取り組み

①非正規労働者について、コンプライアランスの点検を徹底。

②企業内最低賃金協定の水準の引き上げ。

③非正規労働者の組織化に向けた取り組みの推進

5.政策制度課題への取り組み

【労連/単組が行う活動】

- ・自動車総連、連合/地方連合等、上部団体の活動への参画
- ・自動車総連作成(発信)ツールを活用した組合役員・組合員への政策理解の促進

取り組み日程

- 要求書提出
スズキ労組 2月12日(水)
スズキ労組以外 2月19日(水)
- 統一交渉日
第一回目 2月19日(水)
(第二回目以降は交渉ゾーンを設定)
- 回答指定日
業種ごとの課題を整理した上で、製造部品輸送部門は3月内決着を、販売部門は4月内決着を基本に取り組む。

踏み出そう 着実な一歩

(2014年総合生活改善の取り組み)スローガン

築こう! 安心な生活

古川会長 挨拶(要旨)



はじめに

労連を代表して冒頭挨拶ではあります。はじめに2013年7月21日に投開票された第23回参議院選挙のいそぎき哲史の取り組みについて、本当に皆さんにお礼を申し上げたいと思います。今までの取り組みには無い投票

済証の回収と、職場ではかなりの逆風の中で組合員一人一人に面着活動をして頂きながらしっかりとした説明をして頂いた結果だと思っています。

民主党の比例区では1位、全体の比例区では14位という結果でございます。胸を張っていそぎきを国政の場に立たせる事が出来たと思っています。また、2014年になったばかりですが、2015年の4月には統一地方選挙がございます。2015年4月の統一地方選挙に向けては、今年が勝負になりますので、さらなる活動をみなさんと一緒に取り組んでいきたいと思っています。各地で我々労働組合の推薦する候補者が居ると思います。それぞれの地域でそれぞれの活動をスズキ労連・自動車総連の名に相応しい活動を行って、良い結果に結び付けたいと思っていますのでよろしくお願い致します。

政策制度・自動車関係諸税の取組み

2012年12月16日に衆議院が解散した時には、民主党は230議席から57議席と大敗をしました。一方、自民党は119議席から294議席と圧勝して、国会で過半数を取るという結果になりました。その後、優位に立った自民党は庶民に大きな負担を強いるばかりの法案を提出しています。社会保障の充実の為の消費税アップについては、皆様方もご理解頂けると思いますが、そういった仕方なしといった国民の声を背景に決めたはずですが、社会保障以外の地方税の穴埋めに使うという様なこともちらほら聞かれます。民主党が「コンクリートから人へ」と立てた政策とはまったく逆に、どんどんコンクリートに税金が使われています。また、2020年の東京オリンピックは嬉しい事と思いますが、これをきっかけに更なるコンクリートへの投資が必要以上に行われないう様、私たちはしっかり見ていかなくてはいけないと思っています。

また、自動車関係諸税については、軽自動車ばかりか二輪にまで及ぶ増税と、一見減税と見える部分がありますが、よく見ると実は軽自動車、二輪以外の自動車においてもほぼ全種類増税となっています。皆様には、自動車総連が発行した「ここがポイント」という資料が職場で配布されていると思います。自動車には取得する、維持する、走るという所で課税がされ、それぞれ複雑になっています。よく見ると全部増税になっているというのがお分かりになるかと思いますが、自民党が何をやっているのかをしっかりと職場に伝えるのが我々の義務だと思っていますのでよろしくお願い致します。

春の取り組みに向けて

春闘論議の中で大切なのは自動車産業の動向ですが、2012年の日本メーカーの海外生産台数が過去最高の

1,582万5千台と前年比118%、自動車部品の輸入額の伸びも20%と増大しております。競争力ある輸出台数を一定量確保し、貿易収支を押さえつつ海外での生産、販売が生み出す利益を確実に日本の所得収支へ還元して新しい技術など開発に再投資することがグローバルレベルの成長に欠かせないものだと思います。自動車産業は全体好調と言われる状況下にあります。その中でスズキグループですが、連結売上が2兆8千億、前年比プラス8.6%という見通しになっております。営業利益が17.6%アップの1,700億、経常利益も15.7%増1,800億円、当期利益もプラス24.4%1,000億となっています。連結での利益はかなり回復しリーマンショック前を超えている状況です。しかし、国内ではなく、海外の売上比率、利益比率が増えているという事です。連結売上は2兆8千億と2007年リーマンショック前の3兆5,024億にはまだ届かない。このあたりが我々人への投資について経営側がまだ渋るところの原因となっていると思います。また、2007年に国内の四輪生産が2工場で115万台だったのが2013年は3工場で100万台弱となっており、厳しい状況はまだ変わりません。直近ではハスラーが発売され、好調だと言われていますが、消費増税後の市場動向が不透明なため生産現場では絞った設備、人員で頑張っている所です。4月以降の見込みがどうなるのか、ここが今春闘において経営側の判断ポイントと思っています。

二輪、船外機においても2006年から比べると5分の1、6分の1という生産台数となっております。四輪の軽は国内ではかなり好調だと言われていますが、その他の部分では国内生産はかなり厳しい。海外においても、欧州については中々伸び悩んでいますし、アジアにもかなりの数の大手メーカーが進出、インドも世界の自動車全社と言ってもいい位進出してきて、スズキが40%のシェアを守るのも四苦八苦というような競争が激化している状況となっています。スズキ労連の職場討議資料、自動車総連職場討議資料の数字をしっかりと読み取り頂けたらと思います。

最後に

我々生活者の消費税がアップするのであれば、やはり賃上げが大切ということとなります。職場からの期待感もあると思います。一時金についても、また非正規の方々についても広い視野を持って処遇の改善に取り組む、これらが労連もしくは労組の果たすべき役割だというふうに思っております。

今日を境にスズキ労連の統一要求が決まれば、来週から各組合で要求方針の決定に向けて、皆様が真摯な討議を行うと思っています。各組合の具体的な要求の決定について最後まで心一つに取り組みを邁進していきたいと思っています。その為にはスズキ労連は全力を尽くして皆様のサポートをしていきたいと思っています。以上スズキ労連が一つになって前進する事をお願いし、執行部を代表してのご挨拶とさせていただきます。

ありがとうございました。

【報告承認事項】 (報告者)

- ①第42期中間活動経過報告(小杉事務局長) **拍手にて承認**
- ②第42期中間会計決算報告(堀副事務局長) **拍手にて承認**
- ③第42期中間会計監査報告(谷口会計監査人) **拍手にて承認**

スズキ納整労働組合が加盟



向かって右がスズキ納整労組 蓮池委員長

【議件】 (提案者)

- ①スズキ労連への新規加盟組合承認の件(後藤副会長) **拍手にて承認**
新たにスズキ納整労働組合がスズキ労連に加盟することが承認された。
- ②2014年総合生活改善の取り組み方針(案)の件(光田中執)
挙手にて満場一致で承認

意見・質問

質 問	執行部答弁
西條中央委員 (スズキ労組) ・平均賃金要求の改善分3千円の根拠を教えてください。	光田中執 ・上部団体の方針1%以上の方針で掲げています。スズキ労連内も全ての組合で1%以上の改善分を目指すという事で掲げました。スズキグループ内の格差是正のため統一して要求を行います。



推薦決定を受け、挨拶する田口顧問



推薦決定を受け、挨拶する徳光顧問

- ③統一地方選挙組織内候補予定者推薦(案)の件(秋場副会長) **拍手にて承認**
 次期統一地方選挙の組織内候補予定者として、現スズキ労連 組織内議員の「田口 章」静岡県議会議員、「徳光 卓也」浜松市議会議員の推薦を提案し、承認された。

【各委員の皆さん】 (☆印は委員長) (敬称略)

- 議 長：森田 昌樹(スズキ労組大須賀支部)・堀 吉伸(小楠金属・熱処理労組)
- 資格審査委員：☆佐藤 真一(スズキ労連中執)・山本 邦之(スズキ労組湖西支部)
 末松 辰憲(岐阜スズキ労組)・藤田 一義(新潟販売労組)
- 議事運営委員：☆長野 壮一(スズキ労連中執)・田中 祐子(スズキ部品製造労組)
 嶋津 吉宏(浜松パイプ労組)・野中 賢児(スズキ化成労組)
- 書 記：寺田 真理(浜松パイプ労組)・山田 知美(スズキ労連)
- 司 会：鷲塚 三樹(スズキ労連中執)



最後は全員のがんばろう三唱で締めくくりました

総合生活改善はなぜこの時期なの？

日本では、新入社員が入ってきたり、お給料が上がったりするのが4月です。そこで2月から3月にかけて、新しい給料になるまえに、労働組合が「賃金・一時金」や「労働時間短縮」といった、様々な労働条件について要求を出して会社と交渉します。ですから3月内に決着できるように回答指定日を設定しています。



仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活・・・悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073

※月～金 9:00～19:00

相談無料・秘密厳守

【スズキ労連】 機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

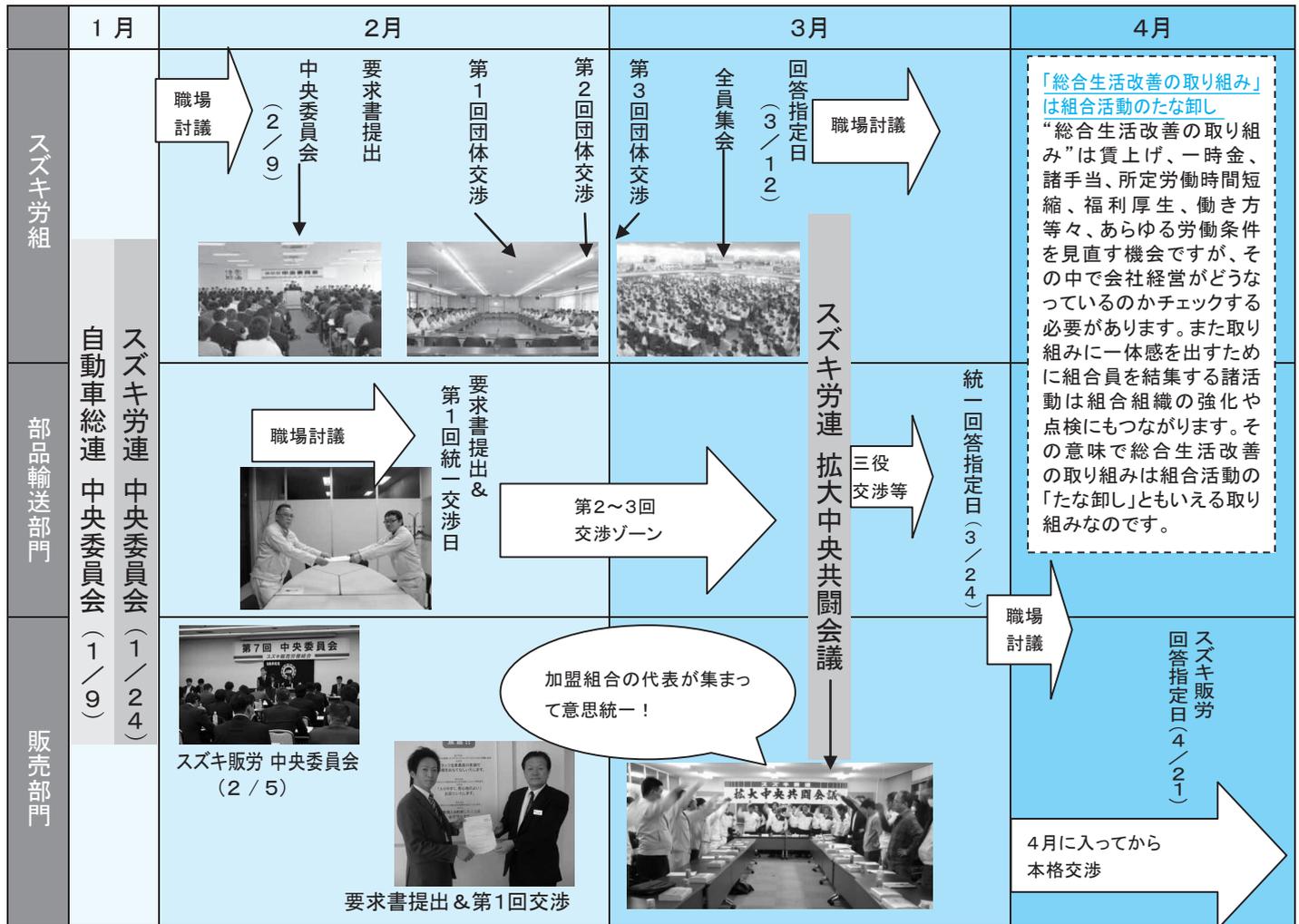
編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
 TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
 e-mail : twatanabe@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇
<http://saw.gogo.tc/>

*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関誌
 共通パスワード… saw2007

「2014年総合生活改善の取り組み」の流れ

製造部品輸送部門は3月決着・販売部門は4月決着を目指します。



東京ディズニーリゾート マジックキングダムクラブ

メンバー募集&メンバーズカード更新のお知らせ!

会費無料



スズキ労連加盟の組合員の皆さん、マジックキングダムクラブをご存知ですか?
東京ディズニーランドをお得に利用できるこのシステム、会費は無料で今すぐ入会できます。
今まで会員になられていた方、カードの有効期限が2014年3月末までですので更新手続きをお願いします。
新カードは、旧カードの有効期限を待たずに更新できます。マジックキングダムクラブの詳細については、スズキ労連ホームページの福利厚生内『東京ディズニーリゾートマジックキングダムクラブ』にも掲載されています。

お申し込み、お問い合わせは各組合事務所または書記局まで



券種	現行料金(2014年3月31日まで)			改定料金(2014年4月1日より)		
	大人 18歳以上	中学・高校生 12～17歳	幼児・小学生 4～11歳	大人 18歳以上	中学・高校生 12～17歳	幼児・小学生 4～11歳
マジックキングダムクラブ利用	5,800円	4,900円	3,900円	6,000円	5,000円	4,000円
一般料金	6,200円	5,300円	4,100円	6,400円	5,500円	4,200円