



2013年3月 第373号

スズキ労連

2013年
3月号

スズキ関連労働組合連合会
静岡県浜松市南区増楽町20
電話(053)447-3079
発行人 古川正明
編集人 渡部 豪

「2013年総合生活改善の取り組み」 各加盟組合要求書提出!回答引き出しに向け交渉のヤマ場!



スズキ労組の第1回団体交渉(2月20日)の様子。[左:組合側、右:会社側]

自動車産業は、エコカー補助金終了や新興国の経済成長の鈍化、長引く円高による輸出環境の悪化などにより、先行きについてはいまだ不透明な状況が続いています。各社とも厳しい経営環境下にある中で始まった「2013年総合生活改善の取り組み」において、スズキ労連加盟組合は労連取り組み方針にもとづき、独自の要求内容を策定し、2月20日(水)に要求書を一齐に提出し、会社側との交渉がスタートしました。(スズキ労組は2月13日(水)に先行提出)

まじめに、ひたむきに頑張る組合員一人ひとりが今後も高い意欲・活力を持って働き、生活の安定と向上を図っていくためにも、スズキ労連全体が一丸となって生活改善の取り組みを進めます。



要求書を提出するスニック労働組合中島執行委員長(左)と執行部

この間スズキ労連本部は加盟単組の経営者を訪問し、本取り組みに対する理解を求め、交渉をサポートしてきました。今後、各組合は交渉を重ね、スズキ労組回答指定日の翌日、3月14日(木)には加盟労組役員が集まり、意思統一を図る目的で『拡大中央共闘会議』を開催し、部品・輸送部門は3月内、販売部門は4月内の回答引き出しに向け、交渉のヤマ場を迎えます。

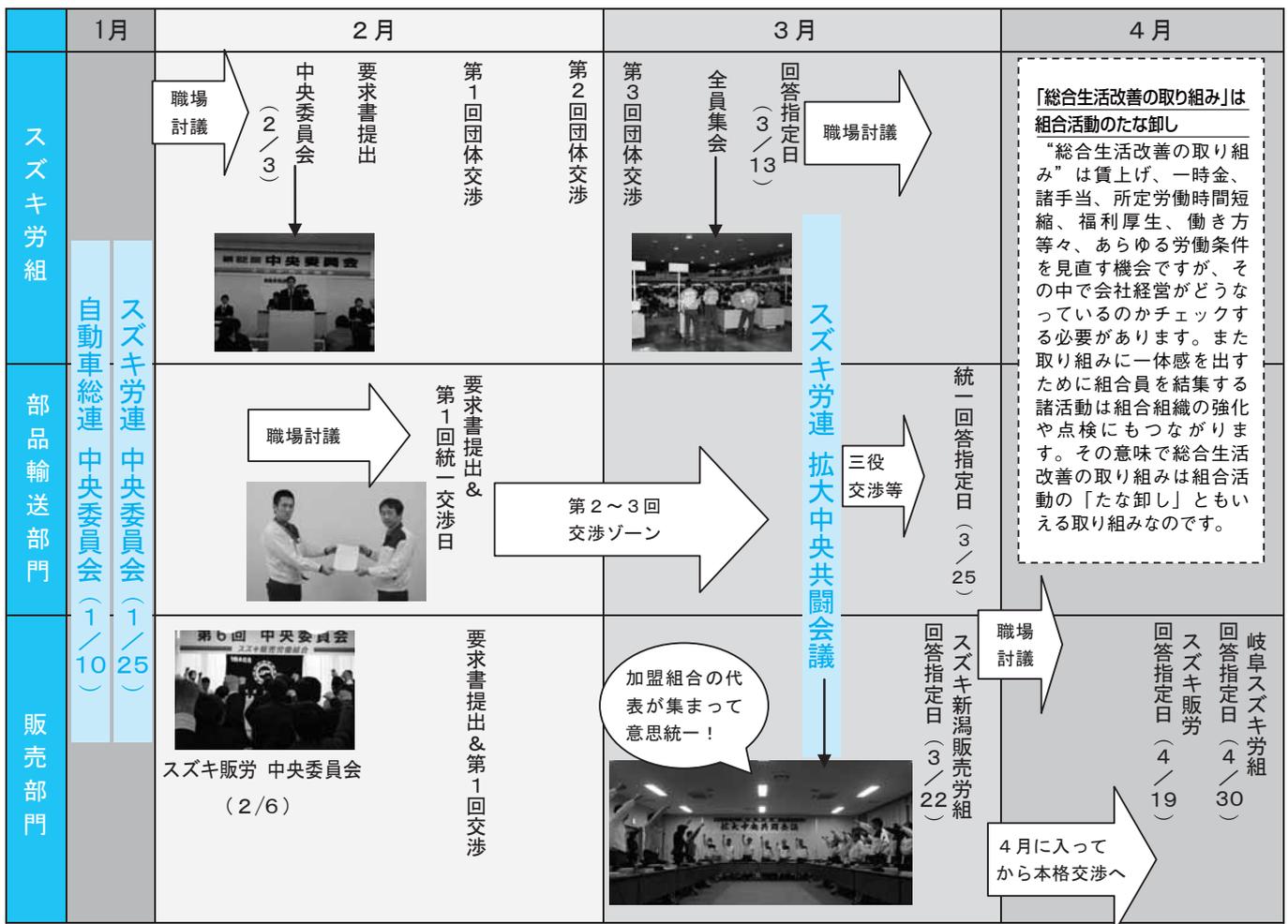
全組合員が参加意識を持ち一丸となって取り組みを進めることが、交渉を行なう執行部にとって力強い後押しとなります。難局を乗り越え、生活基盤を確保するために一致団結!気持ちを一つにみんなで頑張りましょう!

《スズキ労連要求内容一覧(賃金・一時金)》

| 組合名 | 2013年要求基礎 | | | | | | 賃金引上げ | | | | 一時金 | | | | 所定短縮 1952h 要求記載 | |
|-----------|-----------|-------|------|------|------|------|---------|----------------------|----|------|---------|----------------|------|------|-----------------------|----------|
| | 対象人数 | 対象範囲 | 平均年齢 | 平均勤続 | 平均扶養 | 確認時期 | 2013年要求 | | | | 2013年要求 | | | | | |
| | | | | | | | 提出 | 賃上げ要求内容 | 個賃 | 年齢最賃 | 企業最賃 | 要求月数 | 夏期 | 年末 | | 最低保障(半期) |
| スズキ | 14,914 | 60歳未満 | 36.9 | 14.7 | 1.0 | 12/末 | 2/13 | 昨年昇給水準維持 | ○ | ○ | ○ | 5.3 | 2.65 | 2.65 | 1ヵ月 または 10万円 | - |
| 平岡ボデー | 253 | 60歳未満 | 35.7 | 12.6 | 0.9 | 12/末 | 2/20 | 賃金水準維持 | ○ | - | ○ | 5.0 | 2.50 | 2.50 | 40%以上 | 有 |
| スズキ部品製造 | 864 | 60歳未満 | 37.5 | 13.7 | 0.4 | 12/末 | 2/20 | 賃金カーブ維持 | ○ | ○ | ○ | 5.1 | 2.55 | 2.55 | 40%以上 | 有 |
| スズキ輸送梱包 | 104 | 60歳未満 | 41.2 | 17.1 | 0.9 | 12/末 | 2/20 | 賃金カーブ維持 | - | ○ | ○ | 5.0 | 2.50 | 2.50 | 40%以上 | 有 |
| ベルソニカ | 442 | 62歳未満 | 34.9 | 8.5 | 0.9 | 12/末 | 2/20 | 資格等級・人事考課・賃金制度の新制度移行 | ○ | - | ○ | 5.1 | 2.50 | 2.60 | 一部3万円 一部5万円 | 有 |
| スズキ部品秋田 | 370 | 60歳未満 | 44.2 | 23.2 | 1.3 | 1/末 | 2/20 | 賃金制度維持 | ○ | ○ | ○ | 5.1 | 2.55 | 2.55 | 1ヵ月 | 有 |
| スニック | 368 | 60歳未満 | 34.4 | 9.6 | 1.2 | 12/末 | 2/20 | 賃金水準維持 | ○ | ○ | ○ | 5.1 | 2.55 | 2.55 | 40%以上 | 有 |
| 小桶金属・熱処理 | 288 | 60歳未満 | 34.4 | 12.2 | 0.7 | 12/末 | 2/20 | 賃金カーブ維持 | ○ | - | ○ | 5.0 | 2.50 | 2.50 | 40% | 有 |
| スズキ部品富山 | 246 | 60歳未満 | 39.9 | 16.1 | | 12/末 | 2/20 | 賃金カーブ維持 | ○ | - | ○ | 5.1 | 2.55 | 2.55 | 40% | 有 |
| 浜松パイプ | 177 | 60歳未満 | 34.2 | 10.1 | 0.4 | 12/末 | 2/20 | 賃金カーブ維持分 | ○ | ○ | ○ | 5.1 | 2.55 | 2.55 | 40%以上 | 有 |
| スズキ化成 | 116 | 60歳未満 | 37.2 | 6.4 | 0.9 | 12/末 | 2/20 | 賃金カーブ維持 | ○ | ○ | ○ | 5.1 | 2.55 | 2.55 | 40% | 有 |
| スズキ新潟販売 | 86 | 60歳未満 | 35.3 | 12.4 | | 12/末 | 2/20 | 賃金制度維持分 | - | - | - | 5.0 | 2.50 | 2.50 | | - |
| 岐阜スズキ | 182 | 60歳未満 | 30.2 | 7.7 | 0.7 | 12/末 | 2/20 | 昇給水準維持 | - | - | ○ | 昨年同様の年間月数を要求する | | | 40%以上 | - |
| スズキ販売(平均) | 143 | 60歳未満 | 34.3 | 10.0 | 0.8 | 12/末 | 2/20 | 昇給水準維持 | ○ | ○ | ○ | 5.2 | 2.60 | 2.60 | 40%以上 | - |

～「2013年生活総合改善の取り組み」の流れ～

製造部品輸送部門は3月決着・販売部門は4月決着を目指します。



「スズキ労働組合」交渉ダイジェスト

要求書提出から回答引き出しまで、全ての取り組みを先行して行い、スズキ労連全体の取り組みを引っ張るスズキ労組の1回目、2回目の団体交渉内容。

2/20 #1団体交渉

働くものの意欲、活力につながる「人への投資」を!



1回目の団体交渉は組合側から要求内容と情勢認識について説明し、厳しい経営環境を認識しながら、今後も厳しい状況に果敢に挑み続けるための「人への投資」を求めた。これに対し、鈴木修会長は、組合の要求趣旨は理解し会社としても受け止めた上で、会社の現況と課題について、「国内四輪、インド、船外機以外は利益が出ていない状況だ」と述べ、その他にも「北米からの撤退や地震津波対策など課題が山積している」と、厳しい情勢に対する理解を求めた。

2/27 #2団体交渉

組合員の協力には感謝するが、課題が山積。労使でベクトルを合わせ難局を乗り越えたい。

2回目は会社側からの説明で各本部長から部門毎の現況と来期見通しの説明が行われた。これを受けスズキ労働組合は、会社のおかれている厳しい状況乗り越えるために、互いに理解を深め、労使がベクトルを合わせ取り組むことが重要であり、さらなる難局を乗り越えるための「人への投資」の重要性を再度訴えた。

《2013年総合生活改善の取り組み》 所定労働時間短縮の取り組み

今回の取り組みでは部品輸送部門の労組が所定労働時間の短縮に向けた要求を行いました。とかく賃上げと一時金に注目が集る春の取り組みですが、「総合生活改善の取り組み」といわれているように、労働者の働き方の改善という観点から、労働時間短縮の取り組みは3本目の大きな柱として例年力を入れていきます。今年は所定労働時間短縮に向け、「所定労働時間1952hに向けて、労使協議するとともに、年間所定労働時間の短縮を要求する」という部門要求を組み、会社側との交渉を進めています。

大きくくりでの労働時間短縮はワークライフバランス（仕事と生活の調和）の実現、産業やグループの健全な発展という点でも大変重要な取り組みですが、所定労働時間短縮はさらに労働の対価が上がる＝賃金改善（ベア）と同じ効果をもたらします。また時間外手当算出基準も確実にアップします。従って、経営側は賃上げ、一時金アップと同様に難色を示します。みなさんが生産性の向上に取り組み、努力してきた実績を所定労働時間短縮により反映させるべく、みなさんの頑張りアピールし所定労働時間短縮の獲得にも全員で取り組みましょう。

所定労働時間の短縮は賃金改善と同じ!?

年間の休日が1日増えると、8時間（1日の労働時間）労働時間が短くなるので、年間賃金が8時間分アップしたと言えます。

自動車総連・積立年金

(全日本自動車産業労働組合総連合会)



※1 厚生労働省年金局 平成16年 財政再計算より ※2 所定の事由に該当した場合
 ※3 所得税法第76条、地方税法第34条・第314条の2

- 1 「一時払退職後終身保険コース」▶ 一般積立コースご加入者は、積立満了時に積立金を活用して一時払退職後終身保険へ加入することが出来ます。(要告知)
 - 2 目的に合わせた2コース▶ 個人年金保険料控除の対象となる「個人年金コース」と、途中払い出しが可能な「一般積立コース」
- | | |
|----------------------------------|--|
| 個人年金コース | 一般積立コース |
| 個人年金保険料控除の対象となり、税軽減効果のある個人年金コース！ | 積立中、所定の事由に該当した場合途中で一部(全部)の払い出しが出来る一般積立コース！ |
- 3 自由に選べる積立コース▶ 月々3千円から、ボーナスは3万円からOK
 - 4 予定利率は年**1.25%**▶ (※)予定利率については将来変更される場合があります。

お申込みは各組合書記局または組合役員まで
新規申込期間 2013年4月1日(月)～5月8日(水) ※スズキ労連必着
 加入日(責任開始日は2013年8月1日となります。)

自動車総連 積立年金 制度の詳細についてのお問い合わせは

明治安田生命 **0120-827-570** (自動車総連担当)
 受付時間 9:00～17:00 (土日祝日除く)

携帯電話・一部の固定電話からは繋がりません。
 その場合は**03-3216-9864**におかけ下さい。(通話料有料)

【既にご加入頂いている皆様へのご連絡】
 お引越し等ご住所に変更があった場合も上記連絡先へご連絡をお願い致します。

第8回連合・ILEEC
幸せな暮らし文化展
 働く仲間とその家族の公开展

絵画・俳句・写真・書道・川柳を募集中!!

応募は4月26日(金)まで
 募集詳細は各組合書記局または組合役員まで

～いそざき哲史さんとスズキ労連～

自動車総連 組織内候補予定者の「いそざき哲史さん」がスズキ労連およびスズキ労連加盟組合に訪問した際の写真をまとめました。



4/6 ベルソニカ労組 訪問



11/17 スズキ労連 政策・制度研修会



1/25 スズキ労連 決起集会



1/25 スズキ労連 決起集会
(左:スズキ部品製造労組山本委員長 右:いそざきさん)



2/2 スズキ労組 営業ブロック委員研修会
(左から古川会長、いそざきさん、鈴木修会長)



2/3 スズキ労組 中央委員会



2/6 スズキ販労 中央委員会



2/14 スズキ部品秋田労組 訪問

いそざきさんの活動について

いそざき哲史さんは次期参議院議員選挙に比例代表候補として立候補する予定です。現在、全国各地に出向きみなさんとお会いして、いそざき哲史さんを知ってもらう、考え方を聞いてもらうなどの活動をしています。しかし、組合員のみなさん全員とお会いすることは難しいので、各組合が「支援する会」の加入活動を行うことによりいそざきさんを知ってもらう活動を進めています。今後は自動車総連の地方組織による都道府県毎の地域集会在開催される予定です。いそざきさんの話を直接聞く機会ですので、是非お出かけ下さい。

「いそざき哲史」地域集会の予定

- 5月 6日(月)静岡東部
- 5月 9日(木)新潟
- 5月17日(金)富山
- 5月21日(火)愛知
- 5月22日(水)岐阜
- 5月24日(金)新潟(長岡)
- 5月27日(月)静岡西部
- 6月14日(金)秋田
- 6月19日(水)新潟(上越)

※4月1日の沖縄から全国各地で開催予定です。

いそざき哲史公式ホームページのご紹介



いそざき哲史のプロフィールや政策・決意・活動報告などをご紹介しています。

皆様からのアクセスをお待ちしています！

Web検索またはQRコードからアクセスしてください。



<http://www.isozaakitetsuji.com/>