

2012年4月 第361号

スズキ労連

2012年
4月号

静岡県浜松市南区増楽町20
電話(053)447-3079
スズキ関連労働組合連合会
発行人 古川正明
編集人 堀 吉伸

第83回メーデー みんなで参加しよう!!

メーデーとは
「働く者の祭典」だよ!

スローガン
すべての働く者の連帯で、働くことを
軸とする安心社会と自由で平和な
世界を作ろう!

メーデーは、全国各地の地方連合・地協で開催されます。今年のメーデーは、式典とイベントを組み合わせた内容が予定されています。連合のメーデーはどなたでも参加できますので、ご家族・職場の仲間をお誘い合わせのうえ奮ってご参加ください!
地方連合・地協のメーデー日程情報は、組合事務所までお問合せください。



昨年の連合中央メーデー(代々木公園)にはスズキ労連から12名が参加した。

安全標語 作品募集中!

応募締切り:5月8日(火)

《2012年スズキ労連安全標語募集要項》

- 募集期間:4月9日(月)~5月8日(火)
- 応募内容:労働安全に関する標語。ただし未発表の作品に限る。(スズキ労連の過去の入賞作品及び他の団体での入賞作品については選考より外させていただきます。)
- 募集点数:1人につき2点までとする。(応募は組合員に限る)
- 応募先:労働組合事務所・支部書記局へ(応募用紙があります)
- 表彰:★最優秀賞 1点…(5,000円分商品券)
★優秀賞 5点…(3,000円分商品券)
★佳作 20点…(2,000円分商品券)
★参加賞 応募者全員にもれなく記念品を差し上げます。

2011年 最優秀作品

安全に 想定外の言葉無し!
危ない所は即改善
いつも心に危険予知
スズキ部品秋田労組 宮田 満さん

応募は
組合事務所または
書記局まで!

自動車総連 積立年金 加入者募集!

加入チャンスは年2回
この機会に是非、加入を検討して
みてはいかがでしょうか。
申込みは
5/16(水)まで
スズキ労連必着

加入は早く、若いうちに! **自動車総連 積立年金** **口数増やしてゆとりあるシルバーライフを!**

- 1 「一時払退職後終身保険コース」
一般積立コースご加入者は、積立満時に積立金を利用して一時払退職後終身保険へ加入することができます。(要告知)
- 2 目的に合わせた2コース
個人年金保険料控除の対象となる「個人年金コース」と、途中払い出し可能な「一般積立コース」
- 3 自由に選べる積立額
月々3千円から、ボーナスは3万円からOK
●積立途中でご立替を自由にできます。
(年2回・春・秋の加入受付期間中)
●年2回一時積増が出来る、年金原資を大きく出来ます。
- 4 予定利率は年1.25%
※予定利率については募集要項を参照してください。長期保有が前提です。

2012年 新規加入申込受付 4/2~5/18 9/3~10/31の年2回 (申込は…所属組合役員まで)

お申込書のご請求・お問い合わせは
明治安田生命自動車総連担当 受付時間 9:00~17:00 (土日祝を除く)
☎0120-827-050
自動車総連…03-3434-7641
引越しの際は、積立年金の住所変更手続きをお願い致します。お手続きは上記連絡先まで!

2012年総合生活改善の取り組み

製造・輸送部門回答出る! 10労組が年間所定労働 時間1日短縮!!

製造・輸送部門の各組合は、2月に要求書を提出し、厳しい環境を認識したうえで、これまで様々な困難に立ち向かい、会社業績を下支えるために懸命に会社施策に協力してきた組合員が、今後も意欲と活力を持って働いていくための「人への投資」の重要性をはじめとした要求に込めた切実な思いを精一杯主張し、3月内の回答引き出しに向けて共闘し、会社側との粘り強い交渉を続けてきました。
その結果、スズキ労組が3月14日に、製造・輸送部門の13組合全てが3月末日までに回答を引き出しました。



3月23日夕刻、製造・輸送部門の各組合から続々と届く回答結果がボードに書き出された。

組合名	賃金				一時金				時間短縮	
	2012年要求	2012年回答	2012年要求	2012年回答	2012年要求	2012年回答	1952h 要求記載	2012 回答		
スズキ	賃金水準維持	賃金水準維持	1ヵ月 or 10万円	5.0	2.70	2.70	1ヵ月 or 10万円	-	-	
平岡ボデー	賃金水準維持分	賃金制度維持分	4.0 +α	2.50	2.50	40%以上	有	○	継続 協議	
スズキ部品浜松	賃金水準維持 (昇給水準維持)	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。	4.80	2.65	2.65	40%以上	○	○	1960h	
スズキ輸送梱包	賃金水準維持	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。	4.80	2.40	2.40	1ヵ月 or 10万円	○	○	1960h	
ベルソニカ	賃金水準維持	賃金制度維持分を引き上げます。	4.80	2.60	2.70	見舞金 3万or5万	○	○	継続 協議	
スズキ精密工業	賃金水準維持	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。	4.80	2.65	2.65	40%以上	○	○	1960h	
スズキ部品秋田	賃金水準維持 (昇給水準維持)	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。	4.80	2.40	2.40	1ヵ月 or 10万円	○	○	1960h	
スニック	賃金水準維持	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。	4.80	2.40	2.40	1ヵ月 or 10万円	○	○	1960h	
小橋金属・熱処理	賃金水準維持	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。	4.20	2.50	2.50	40%以上	有	○	継続 協議	
エステック	賃金水準維持	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。	4.60	2.65	2.65	40%以上	○	○	1960h	
スズキ部品富山	賃金水準維持 (昇給水準維持)	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。	4.80	2.65	2.65	40%以上	○	○	1960h	
浜松パイプ	賃金水準維持	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。	4.80	2.65	2.65	40%以上	○	○	1960h	
遠州精工	賃金水準維持	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。	4.70	2.65	2.65	40%以上	○	○	1960h	
スズキ化成	賃金水準維持	標準的なモデルの昇給額は昨年と同水準を維持する。	4.80	2.40	2.40	1ヵ月 or 10万円	○	○	1960h	
部品・輸送部門平均	-	-	4.73	2.60	2.60	-	-	-	-	

スズキ労連 製造・輸送部門要求内容 回答一覧

CHOICE HOTELS JAPAN
スズキ労連は「緑グリーンズ」の法人会員になっています。
日本全国52ヶ所にある「コンフォートホテル」に
特別料金で宿泊できます。朝食無料
詳しくはスズキ労連ホームページ「福利厚生」(パスワード:saw2007)をクリック!



どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。
仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。
スズキ労連 労働相談窓口
こんな時にはお電話を!
☎0120-500-073
*月~金 9:00~19:00
相談無料・秘密厳守

「スズキ労連」機関誌に対するご意見・ご要望がございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。
編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : yhori@suzuki-union.or.jp
◇スズキ労連ホームページ◇
<http://saw.gogo.tc/>
*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関誌
共通パスワード… saw2007

『3・15拡大中央共闘会議』を開催。

ヤマ場交渉に向けて最後の意思統一を図りました。



【確認事項(抜粋)】

<賃金引上げ>

賃金引上げについては、全ての組合で賃金カーブ維持分を確保する。

<年間一時金>

各組合は、組合員とその家族の生活を守り、この一年間の組合員の努力・成果に報いるためにも賃上げと同時決着、年間協定を堅持し組合員の強い思いに応えるため、納得できる水準を確保すべく全力で取り組む。

<労働時間短縮>

労働時間短縮の取り組みについては、労使議論を進め、着実な前進を図る。特に部品・輸送部門で掲げた年間所定労働時間短縮については、要求に込めた強い思いとこだわりを持って回答引き出しに取り組む。

3月15日(木)、SUN会館(スズキ労働会館)に加盟組合三役が集まり、スズキ労連 拡大中央共闘会議を開催いたしました。会議では前日の14日(水)に労連内で交渉をリードしていたスズキをはじめ大手主要企業の回答が示されたことを踏まえ、各組合ごとに、いままでの交渉状況と回答引き出しに向けた思いを確認。

また、ヤマ場交渉を迎える前に連携と共闘体制を固めるために、スズキ労連として要求に込めた意義・こだわりや取り組みの進め方についての「確認事項」が提案され、生活防衛だけにとどまらない”意欲”と活力”につながる回答を引き出すべく最後まで粘り強く交渉を追い上げていく事を全員で確認いたしました。

販売部門はこれからは本番!

4月末回答を目指し、本格交渉スタート!

販売部門の各組合については、3月の決算が過ぎ、これから会社側との本格的な交渉がはじまります。すでに各単組とも要求書を提出しており、4月内の回答引き出しに向け、スズキ労連内の連携を強化しながら取り組みを進めています。エコカー補助金が復活し、一時的に国内販売は昨年比増となっていますが、政策が終了するであろう秋以降はその反動が懸念され、先行きが見通せない難しい情勢が続いております。しかしながら、労働組合は、まじめにひたむきに頑張る組合員が今後も意欲と活力を持って働くためには、生活基盤の安定と向上が不可欠であることを精一杯主張し、交渉を進めます。最後まで皆さんのご支援とご協力をお願いいたします。

第1回 スズキ労連 みんなの写真コンテスト

テーマ

絆(きずな)

応募用紙は組合事務所・支部書記局にあります。



スズキ労連では、文化活動の一環として、全国規模で組合員のみなさんが参加できる文化行事を今期より開催します。第1回のテーマは「絆(きずな)」。皆さんが感じる「絆」をお待ちしています。

作品大募集!!



募集期間:5月7日(月)～6月7日(木)

応募作品:応募者本人が撮影したオリジナル写真(四切orA4サイズ)

応募点数:一人につき一点

応募先:組合事務所または支部書記局へ

賞品:最優秀賞 1名(1万円相当の賞品)

優秀賞 3名(5千円相当の賞品)

佳作 10名(千円相当の賞品)

参加賞 応募者全員

入選発表:8月上旬にスズキ労連ブログにて



スズキ部品浜松労働組合

組合結成:1968年2月 組合員数:238名

解散大会:2012年3月31日(土)

執行委員長:山本 満



スズキ部品浜松労働組合は前身である、鈴木式織機労働組合の時代より活動をしてまいりました。

スズキ労連においても結成時より、今日まで加盟組合として精一杯がんばってまいりました。

スズキ労連の組合活動の支援に対し感謝申し上げます。組合統合後も今以上に存在感を出しがんばってまいりますのでよろしくお願いいたします。

会社合併に伴ない

4労組が解散

エステック労働組合

組合結成:1985年12月 組合員数:50名

解散大会:2012年3月30日(金)

執行委員長:太田 賢司



エステック労働組合は、3月30日の臨時大会で組合の解散を決議しました。

今回の解散は、幾度となく訪れた危機的な状況とは異なり、歓迎すべき事案でした。5月からはスズキ部品製造労働組合の一員として活動して参ります。

これまでのご支援、ご協力に感謝すると共に、更なるご指導、ご鞭撻をよろしくお願いいたします。

スズキ精密工業労働組合

組合結成:1964年10月 組合員数:405名

解散大会:2012年3月25日(日)

執行委員長:菅沼 伸好



スズキ労連、スズキ労連加盟単組の皆様長い間ありがとうございました。

スズキ精密工業労働組合は2012年3月31日をもって、会社統合により前身の吉元鉄工所労働組合設立以来の長い歴史に幕を降ろす事になりました。

組合統合後の新組合にも今まで同様組合活動にご協力、ご鞭撻をお願い致します。

2012年4月1日付で(株)スズキ部品製造に、(株)スズキ部品浜松【スズキ精密工業(株)】(遠州精工(株))【(株)エステック】の4社を合併することになりました。これに伴い、各組合では解散臨時大会を開催し、組合の長い歴史に幕を降ろすことになりました。5月には4組合が一つになった、新しい労働組合が結成される予定となっています。

遠州精工労働組合

組合結成:2006年8月 組合員数:184名

解散大会:2012年3月25日(日)

執行委員長:坂本 幸雄



スズキ労連、スズキ労連加盟単組の皆様6年間ありがとうございました。

2012年3月31日遠州精工労働組合は会社統合により解散しましたが、今後はスズキ部品浜松労働組合、スズキ精密工業労働組合、エステック労働組合と組合統合となり新しい組合が発足します。

今まで同様組合活動にご協力、ご鞭撻をお願いします。