

2012年3月 第360号



# スズキ労連

2012年  
3月号

静岡県浜松市南区増楽町20  
電話(053)447-3079  
スズキ関連労働組合連合会  
発行人 古川正明  
編集人 堀 吉伸

## 2012年総合生活改善の取り組み

### 各加盟組合要求書提出! 交渉がヤマ場!



スズキ労組の第1回団体交渉(2月21日)の様子。[左:組合側、右:会社側]

自動車産業は、東日本大震災の影響を受け、国内の生産・販売とも大幅な減少を余儀なくされるとともに、想定を上回る超円高が続くなど、先行きについてはいまだ不透明な状況が続いています。各社とも厳しい経営環境下にある中で始まった「2012年総合生活改善の取り組み」において、スズキ労連加盟組合は労連取り組み方針にもとづき、独自の要求内容を策定、スズキ労組は2月16日(水)に、ほとんどの製造輸送部門・スズキ販売労組各支部では2月22日(水)に要求書を提出、会社側との交渉がスタートしました。

**まじめに、ひたむきに頑張る組合員一人ひとりが今後も高い意欲・活力を持って働いた上で生活の安定と向上を図っていくためにも、スズキ労連全体で一丸となって取り組みを進めます。**



今後、2回・3回と交渉を重ね、スズキ労組回答指定日の翌日、3月15日(木)には加盟労組役員が集まり、意思統一を図る目的で「拡大中央共闘会議」を開催し、部品・輸送部門は3月内、販売部門は4月内の回答引き出しに向け交渉を進めます。今回は例年以上に厳しい環境下での交渉となります。各組合は国内外の情勢や会社の置かれた状況を認識したうえで、賃金・一時金とも組合員が安心な生活を築くために最低限必要なギリギリの水準を要求し不退転の覚悟で交渉に臨むことになります。

全組合員が参加意識を持ち一体となって取り組みを進めることが、交渉を行なう執行部にとって力強い後押しとなります。難局を乗り越え、生活基盤を確保するために一致団結! 気持ちを一つにみんなで頑張りましょう!

## スズキ労連要求書基礎一要求内容調査(賃金・一時金)

組合名	要求基礎						賃金引上げ			一時金			所定短縮 1952h	要求記載		
	対象人数	対象範囲	平均年齢	平均勤続	平均扶養	確認時期	状況	賃上げ要求内容	個賃	年齢 最賃	企業 最賃	要求月数			夏期	年末
スズキ	14,966	60歳未満	36.5	14.3	1.0	12/末	2/15	賃金水準維持	○	○	○	5.4	2.70	2.70	1ヵ月 or 10万円	-
平岡ボデー	252	60歳未満	35.6	12.4	0.6	12/末	2/22	賃金水準維持分	○	○	○	5.0	2.50	2.50	40%以上	○
スズキ部品浜松	244	60歳未満	34.3	12.6	1.0	12/末	2/22	賃金制度維持 (昇給水準維持)	○	○	○	5.3	2.65	2.65	40%以上	○
スズキ輸送梱包	105	60歳未満	39.9	15.9	0.8	12/末	2/23	賃金カーブ維持分	○	○	○	5.1	2.55	2.55	40%以上	○
ベルソニカ	407	60歳未満	34.4	7.6	0.8	12/末	2/22	賃金水準維持	○	○	○	5.3	2.60	2.70	昇給金 3万or5万	○
スズキ精密工業	396	60歳未満	37.1	12.5	0.4	12/末	2/22	賃金カーブ維持	○	○	○	5.3	2.65	2.65	40%以上	○
スズキ部品秋田	363	60歳未満	43.9	23.0	1.3	1/末	2/22	賃金制度維持 (昇給水準維持)	○	○	○	5.1	2.55	2.55	1ヵ月	○
スニック	397	60歳未満	32.9	8.0	0.8	12/末	2/22	賃金水準維持	○	○	○	5.3	2.65	2.65	40%以上	○
小楠金属・熱処理	288	60歳未満	34.2	12.1	0.7	12/末	2/21	賃金カーブ維持	○	○	○	5.0	2.50	2.50	40%以上	○
エステック	50	60歳未満	44.8	23.5	1.3	12/末	2/22	賃金制度維持 (昇給水準維持)	○	○	○	5.3	2.65	2.65	40%以上	○
スズキ部品富山	251	60歳未満	40.2	16.0	-	12/末	2/22	賃金カーブ維持 (昇給水準維持)	○	○	○	5.3	2.65	2.65	40%以上	○
浜松パイプ	157	60歳未満	35.3	11.0	0.4	12/末	2/22	賃金カーブ維持	○	○	○	5.3	2.65	2.65	40%以上	○
遠州精工	184	60歳未満	38.9	13.0	-	12/末	2/22	賃金水準維持	○	○	○	5.3	2.65	2.65	40%以上	○
スズキ化成	112	60歳未満	36.8	5.5	0.9	12/末	2/22	昇給水準維持分	○	○	○	5.0	2.50	2.50	40%以上	○
スズキ新潟販売	85	60歳未満	34.6	12.1	-	-	2/27	賃金制度維持分	-	-	○	4.0	-	-	-	-
岐阜スズキ	189	60歳未満	29.3	6.9	0.7	12/末	2/29	昇給水準維持分	-	-	○	-	-	-	昨年同様の年間月数を要求する	-
スズキ販売平均	144	-	33.8	10.0	0.9	-	-	-	-	-	-	5.32	2.66	2.66	-	-
製造・輸送部門平均	247	-	36.9	12.7	-	-	-	-	-	-	-	5.20	2.60	2.60	-	-
販売部門平均	144	-	33.7	9.9	0.9	-	-	-	-	-	-	5.29	2.66	2.66	-	-
メーカー以外平均	164	-	35.3	11.0	-	-	-	-	-	-	-	5.27	2.65	2.65	-	-
全組合平均	392	-	35.7	12.8	-	-	-	-	-	-	-	5.27	2.65	2.65	-	-

単純平均

加重平均

単純平均

# 今が CHANCE!

## 自動車総連 積立年金

(全日本自動車産業労働組合総連合会)



2つのコースから選べます!!

### 個人年金コース

個人年金保険料控除の対象となり、  
税軽減効果のある個人年金コース!

### 一般積立コース

積立中、所定の事由に該当した場合途中で一部  
(全部)の払い出しが出来る、一般積立コース!



### 1 「一時払退職後終身保険コース」

一般積立コースご加入者は、積立満了時に積立金を活用して一時払退職後終身保険へ加入することが出来ます。(要告知)

### 2 目的に合わせた2コース

個人年金保険料控除の対象となる「個人年金コース」と、  
途中で払い出しが可能な「一般積立コース」

### 3 自由に選べる積立額

月々3千円から、ボーナスは3万円からOK  
●積立途中で口数を変更出来ます。  
(年2回→春・秋の加入者受付期間中)  
●年2回一時積増が出来、年金原資を大きく出来ます。

### 4 予定利率は年1.25%\*

\*予定利率については将来変更される場合があります。  
制度内容等詳細はパンフレットをご覧ください。

2012年  
新規加入お申込受付 → 4/2~5/18 9/3~10/31 の年2回 お申込は...所属組合役員まで

お申込書のご請求・お問い合わせは  
明治安田生命自動車総連担当 受付時間 9:00~17:00 (土日祝日を除く)

0120-827-050

携帯電話・一部の固定電話からは繋がりません。その場合は 03-3216-9864 におかけください。(有料)

自動車総連... 03-3434-7641

【既に加入いただいている皆様へのご連絡】  
引越しの際は、積立年金の住所変更手続きを忘れずにお願致します。お手続きは上記連絡先まで!



MY-A-12-他-001771



どんなことでもOK!  
お気軽にご相談下さい。

スズキ労連  
労働相談  
窓口

仕事、職場、労働条件、  
コンプライアンス、人間  
関係、私生活...  
悩みはいろいろあるけれど、  
職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073

\*月~金 9:00~19:00  
相談無料・秘密厳守

「スズキ労連」機関誌に対するご意見・ご要望が  
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20  
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838  
e-mail : yhori@suzuki-union.or.jp

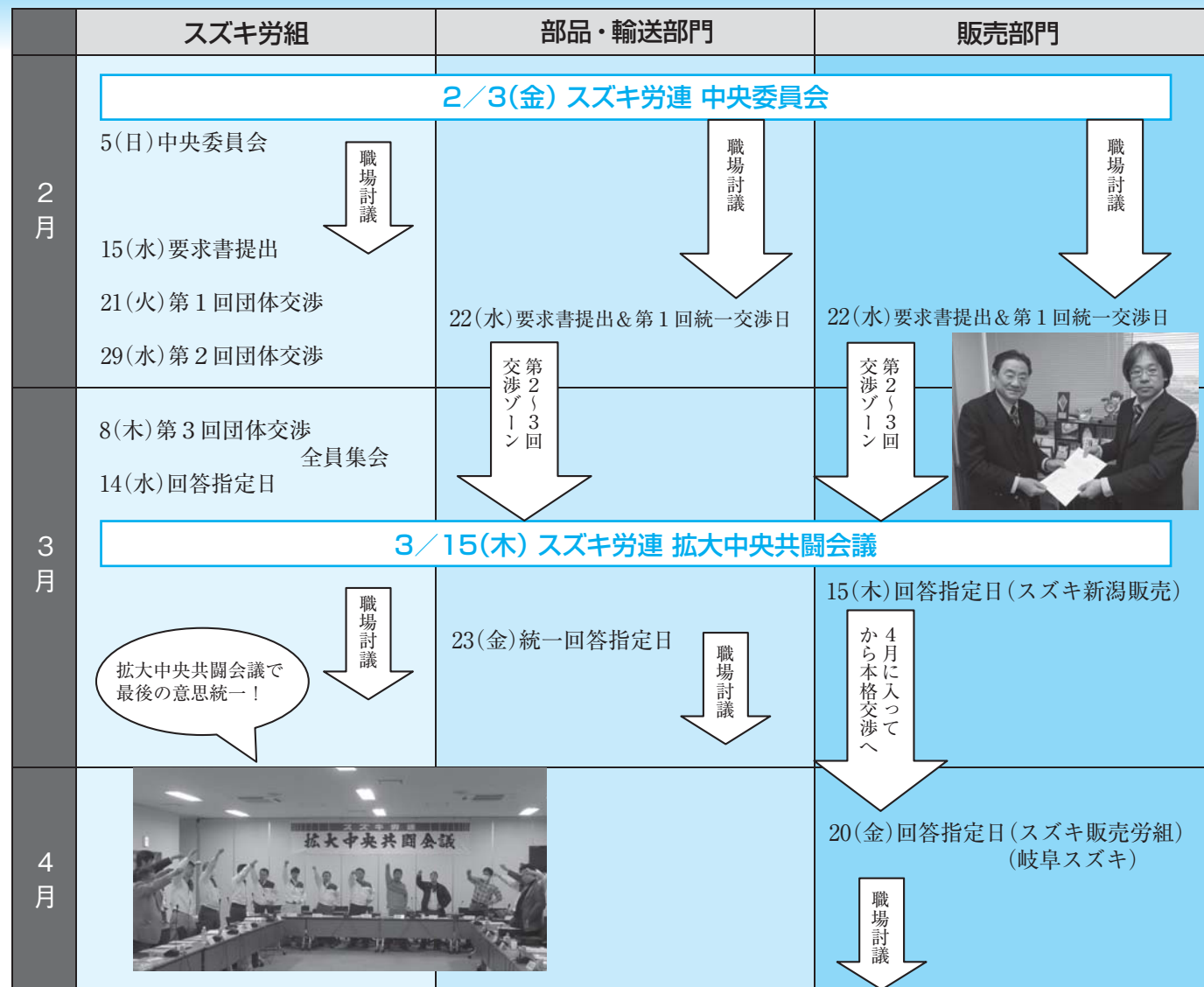
◇スズキ労連ホームページ◇

<http://saw.gogo.tc/>

\*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙  
共通パスワード... saw2007

# 「2012年生活総合改善の取り組み」今後の流れ

製造部品輸送部門は3月決着・販売部門は4月決着を目指します。



## 連合 2012春季生活闘争・政策制度要求実現3.6中央集会

開催日：3月6日(火)  
18:15～20:15  
場所：日比谷公会堂  
●参加者●  
秋場副会長(平岡ボデー)  
佐藤中執 (ベルソニカ)



今年の集会は、「東日本最震災1周年「絆」集会」が併催され、連合の古賀会長は「震災直後から、組織の総力をあげて取り組んできた。今後も連合は、深い悲しみを乗り越え、復興・再生に向けて全力を尽くしていく」と訴えました。また、「3.6中央集会」では、自動車総連の西原会長が「組合員の意欲・活力を引き出す為にも人への投資が必要だ」と主張。また、すべての労働者の処遇改善も訴え、闘いの輪を広げる取り組みを進めると力強い決意表明が述べられた。

## 連合 2012春季生活闘争 3.8国際女性デー中央集会

開催日：3月8日(火)  
18:30～20:00  
場所：よみうりホール  
●参加者●  
スズキ販労自販埼玉支部  
石川綾子副支部委員長  
加藤純道支部書記長  
武井淳子支部執行委員



毎年、国際女性デーの3月8日に開催されているこの中央集会、今年はスズキ販労組自販埼玉支部より3名が参加しました。集会のなかでは、「国際労働運動と連携し男女平等を実現しよう!」をテーマに男性も女性もともに生きやすい社会、公平で公正で平等な社会を作っていくことがみんなの幸せにつながっていくなどの主張がされました。

参加しました

## スズキ販売労組に50番目の支部 自販鹿児島支部結成!



結成大会の様子。スズキ労連を代表して根本事務局長があいさつを行った。

### 富安支部執行委員長挨拶

「組合活動は、今始まったばかりで、皆さんも不安があるとおもいますが、みんなで力を合わせて、より良い組合を作っていきます!」

2012年2月23日(木)、鹿児島市にあるオロシテイホールにおいて、「スズキ販労組 自販鹿児島支部」の結成大会が開催されました。スズキ販労組では50番目の支部結成となり、新たに177人の仲間がスズキ労連に加わりました。結成大会では、組合の綱領・規約が確認され、また、今後の活動の基本となる「支部運動方針」「支部活動計画・予算」が審議され、満場一致の大きな拍手で承認されました。



フレッシュな執行部の皆さんです。今後ともよろしくお願いします。

## 安全標語 作品大募集! 組合役員または書記局まで

2011年最優秀作品

安全に 想定外の言葉無し!  
危ない所は即改善 いつも心に危険予知  
スズキ部品秋田労組 宮田満さん

本年度も、厚生労働省による「全国安全週間」が7月1日(日)～7月7日(土)に実施されます。全国安全週間は労働災害防止と安全意識の高揚、安全活動の定着を図ることを目的としています。スズキ労連も5・6月を準備期間、7月を労働安全強化月間と設定し、労働災害撲滅に向けて運動を推進して行くため、「安全標語」を大募集いたします。なお入賞した標語をもとにポスターを作製し、7月の安全強化月間中に各職場にて掲示をいたします。

### 《2012年スズキ労連安全標語募集要項》

- 募集期間：4月9日(月)～5月8日(火)
- 応募内容：労働安全に関する標語。ただし未発表の作品に限る。(スズキ労連の過去の入賞作品及び他の団体での入賞作品については選考より外させていただきます。)
- 募集点数：1人につき2点までとする。(応募は組合員に限る)
- 応募先：労働組合事務所・支部書記局へ(応募用紙があります)
- 表彰：★最優秀賞 1点…(5,000円分商品券)  
★優秀賞 5点…(3,000円分商品券)  
★佳作 20点…(2,000円分商品券)  
★参加賞 応募者全員にもれなく粗品を差し上げます。



RENGO 連合 日本労働組合総連合会

## 全世代型支援の社会保障で 「働くことを軸とする安心社会」を実現させよう。

現在の日本の社会保障と財源は、どうなっているの?

現在の社会保障制度が構築されたのは1960年代。半世紀の間に社会は大きく変わり、さまざまな問題が噴出してきています。



連合が考える、社会保障と税の姿とは?

連合がめざす「働くことを軸とする安心社会」を支えるトータルビジョンとして、その理念と具体的改革の方向性を示して提起しています。



連合がめざす社会保障と税の姿、政府の「一体改革」の関係は?

政府「一体改革案」の内容は、連合がめざす2025年の姿にいたる「一里塚」であり、2010年代半ば以降、もう一段の改革をはかる必要があります。



## 連合が考える 社会保障と税の一体改革とは

希望と安心の社会づくり



連合 〒101-0062 東京都千代田区神田駿河台3-2-11 TEL 03-5295-0520 FAX 03-5295-0546

詳しくは特設サイトをご覧ください! <http://shakalihosho.com/>