

2010年4月 第337号



スズキ労連

2010年
4月号

静岡県浜松市南区小沢渡町12-1
電話〈053〉447-3079
スズキ関連労働組合連合会
発行人 加藤幸博
編集人 光田 玄

自動車ユーザーの代表として国政に邁進します。

自動車総連組織内議員

なおしま正行

経済産業大臣として日本経済・産業の新たな成長を目指して奮闘中!



写真左は大臣就任後、初めて臨んだ記者会見での直嶋経済産業大臣。TVの討論番組にも多数出演するなど、メディアを通じて目にする機会が増えました。
写真右はUAEの ハミル エネルギー大臣との会談の様子。大臣就任以来、外国要人との会合を数多くこなしています。

経済産業省は、世の中のあらゆるものを「経済活動」の観点から見つめ、日本経済と産業の発展、鉱物資源やエネルギーの安定的、効率的な供給の確保を図ることを任務としています。

現在、7つの内部部局(大臣官房、経済産業政策局、通商政策局、貿易経済協力局、産業技術環境局、製造産業局、商務情報政策局)と3つの外局(資源エネルギー庁、特許庁、中小企業庁)の計8626人(2009年現在)の大所帯です。

仕事の分野は幅広く、エネルギー・環境問題、日本経済の活性化と産業の国際競争力の強化、対外経済、中小企業・地域経済産業、ものづくり・情報・サービス産業、原子力安全・産業保安など、経済・産業に関するあらゆる政策に取り組んでいます。



自動車総連の共済 春の募集は5月20日まで **チャス** 予定利率はなんと1.25%

加入は早く、
若いうちに!

自動車総連

(全日本自動車産業労働組合総連合会)

積立年金

口数増やしてゆとり
あるシルバーライフを!

1 目的に合わせた2コース
個人年金保険料控除の対象となる「個人年金コース」と、中途払い出しが可能な「一般積立コース」

3 予定利率は1.25%
※

※予定利率については将来変更される場合があります。

2 自由に選べる積立額
月々3千円から、ボーナスは3万円からOK

- 積立途中でも口数を自由に変更出来ます。(年2回→春・秋の加入者受付期間中)
- 年2回お金に余裕が出来れば一時積増が出来、年金原資を大きく出来ます。

制度内容等詳細はパンフレットをご覧ください。

2010年
新規加入お申込受付 → 4/1~5/20 9/1~11/6の年2回 **お申込は**…所属組合役員まで

加入日(責任開始日)2010年8月1日 加入日(責任開始日)2011年2月1日

制度の詳細のお問合せは

明治安田生命……………**0120-827-050** (平日営業時間9:00~17:00)
(自動車総連担当)

自動車総連…………… **03-3434-7641**

【既に参加いただいている皆様へのご連絡】
引越しの際は、積立年金の住所変更手続を忘れずにお願致します。お手続きは上記連絡先まで!

MY-A-10-LF-000817

どんなことでもOK!
お気軽にご相談下さい。

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…
悩みはいろいろあるけれど、職場ではちょっと相談しにくいなあ。

こんな時にはお電話を!

0120-500-073
※月～金 9:00~19:00
相談無料・秘密厳守

**【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望が
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。**

編集部 〒432-8063 浜松市南区小沢渡町12-1
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : mitsuda@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇ <http://saw.gogo.tc/>
*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関誌
共通パスワード… saw2007

【編集後記】2010年の春の取り組みでは、部品・輸送部門の9労組が悲願であった年間所定労働時間短縮の具体的な回答を引き出しました。結果だけ見れば、1日だけの時短。だけど、組合員みんなの思い、労連のこだわり、共闘の積み重ねがはっきりと形になったことに感慨を覚えました。皆さんはどんな印象をお持ちですか?(次長2)

「2010年総合生活改善の取り組み」

3月26日夕刻、労連事務局には回答速報が続々と届き、回答結果がボードに書き出された。

回答書を受取る遠州精工労組の坂本執行委員長(左) スズキ労連では回答指定日前日の3月16日に全員集会を開催した。

製造・輸送部門回答出る! 9労組が年間所定労働時間1日短縮!

製造・輸送部門の各組合は、2月の要求書提出から3月内の回答引き出しに向けて共闘し、会社側との粘り強い交渉を続けてきました。そして、スズキ労組が3月17日(水)に、部品・輸送部門の12組合が3月26日(金)から4月2日(金)にかけて回答を受取りました。

今回の取り組みの大きな争点として注目された「賃金カーブ維持分確保」の行方。連合をはじめとする労働界全体の方針に基づいた取り組みであり、私たちの生活基盤としてだけでなく、組合員のモチベーションを保つための労使間における最低限のルールとして位置づけ、こだわりを持って徹底的に取り組んだ結果、すべての組合が維持分を確保し、取り組みの趣旨にのっとった回答が示されました。

一時金については、12組合が前年水準以上を獲得。部門としては、組合要求には届かない回答となったものの厳しい経営環境が続く中で、緊急避難的に下がった前年水準から一定の回復が図られました。

そして部品輸送部門の取り組みとして注目された年間所定労働時間短縮。関連9労組が2010年度から1日(8時間)短縮の「1976時間」を引き出し、12年間進展することのなかった”時短”に遂に風穴を開けることができました。また目標である「1952時間」に向け労使協議を継続することも併せて確認されました。これにより労使協同によるコストダウンの結果次第で、更なる“時短”の可能性が色濃くなり、部門全体での今後の進展に繋がる確かな第一歩を踏み出すことになりました。

スズキ労連 製造・輸送部門要求内容 回答一覧【賃金&一時金】

組合名	賃金引上げ						一時金										
	2010年 要求			2010年 回答			2010年 要求			2010年 回答							
	賃上げ要求内容	個賃	年齢職員 企業職員	回答内容	回答日	個賃	年齢職員 企業職員	要求月数	夏期	年末	最低保障(半年)	月数	夏期	年末	最低保障(半年)	付帯	
スズキ	賃金制度維持(昇給水準維持)	有	有	標準的に昇格昇進した者の昇給額は昨年と同等水準を維持する。	3/17			有	5.2	2.60	2.60	1ヵ月 一部:10万円	4.80	2.40	2.40	1ヵ月 一部:10万円	—
平岡ボデー	賃金カーブ維持分	有	有	賃金制度維持分	4/2				5.0	2.50	2.50	40%以上	3.30 +α	1.70	1.60 +α	—	有①
スズキ部品浜松	賃金制度維持分(昇給水準維持)	有	有	標準的に昇格昇進した者の昇給額は昨年と同等水準を維持する。	3/26				5.1	2.55	2.55	40%以上	4.60	2.30	2.30	1ヵ月 一部:10万円	—
スズキ輸送梱包	賃金制度維持		有	標準的に昇格昇進した者の昇給額は昨年と同等水準を維持する。	3/26				5.0	2.50	2.50	40%以上	4.60	2.30	2.30	10万円	—
ベルソニカ	賃金制度維持分+J4級監督者賃金引上げ	有	有	賃金制度維持分+J4級監督者賃金引上げ	3/29			有	5.0+a	2.50	2.5+a	40%以上	4.60	2.30	2.30	見舞金制度創設検討	—
スズキ精密工業	賃金制度維持分	有	有	標準的に昇格昇進した者の昇給額は昨年と同等水準を維持する。	3/26				5.0	2.50	2.50	40%以上	4.25	2.10	2.15	—	—
スズキ部品秋田	賃金制度維持(昇給水準維持)		有	標準的に昇格昇進した者の昇給額は昨年と同等水準を維持する。	3/26				5.0	2.50	2.50	1ヵ月	4.45	2.20	2.25	—	—
スニック	賃金カーブ維持分	有	有	標準的に昇格昇進した者の昇給額は昨年と同等水準を維持する。	3/26				5.1	2.55	2.55	40%以上	4.50	2.25	2.25	40% 一部:10万円	—
小楠金属・熱処理	賃金カーブ維持分	有	有	標準的に昇格昇進した者の昇給額は昨年と同等水準を維持する。	3/31				5.0	2.50	2.50	40%以上	4.00	2.00	2.00	32% 一部:10万円	有②
エステック	賃金制度維持分		有	標準的に昇格昇進した者の昇給額は昨年と同等水準を維持する。	3/26				5.0	2.50	2.50	40%以上	4.25	2.10	2.15	1ヵ月 一部:10万円	—
スズキ部品富山	賃金カーブ維持分(昇給水準維持)			標準的に昇格昇進した者の昇給額は昨年と同等水準を維持する。	3/26				5.1	2.55	2.55	40%以上	4.50	2.25	2.25	0.75ヵ月 一部:10万円	—
浜松パイプ	賃金カーブ維持分	有	有	標準的に昇格昇進した者の昇給額は昨年と同等水準を維持する。	3/26				5.1	2.55	2.55	—	4.60	2.30	2.30	—	—
遠州精工	賃金カーブ維持分(昇給水準維持)	有	有	標準的に昇格昇進した者の昇給額は昨年と同等水準を維持する。	3/26			有	5.0	2.50	2.50	40%以上	4.45	2.20	2.25	—	—

①+aは目標達成度により+0.1ヵ月
②但し、61上期(4月~9月)の決算結果により、年末賞与の支給月数の見直しを行なう。その増減額は+0.25~-0.25ヵ月とする。

「3・18拡大中央闘争会議」を開催。

ヤマ場交渉に向けて最後の意思統一を図りました。



3月18日(木)、スズキ労連の小沢渡事務所に加盟組合三役または賃金担当者を集め、スズキ労連 拡大中央共同会議を開催いたしました。会議では前日の17日(水)に労連内で交渉をリードしていたスズキをはじめ大手主要企業の回答が示されたことを踏まえ、各組合ごとにいままでの交渉状況と回答引き出しに向けた思いを確認。またヤマ場交渉を迎える前に連携と共同体制を固めるために、スズキ労連として要求に込めた意義・こだわりや取り組みの進め方についての「確認事項」が提案され、生活防衛だけにとどまらない「意欲」と「活力」につながる回答を引き出すべく最後まで粘り強く交渉を追い上げていく事を全員で確認いたしました。

【確認事項(抜粋)】

- 賃金引上げ…賃金引上げについては、全ての組合で賃金カーブ維持分を確保する。
- 年間一時金…各組合は、組合員とその家族の生活を守り、この一年間の組合員の努力・成果に報いるためにも、賃上げと同時に決着、年間協定を堅持するとともに、「水準の回復」への組合員の強い思いに応えるため、納得できる水準を確保すべく全力で取り組む。
- 労働時間短縮…労働時間短縮の取り組みについては、労使議論を進め、着実な前進を図る。特に部品・輸送部門で掲げた年間所定労働時間短縮については、要求に込めた強い思いとこだわりを持って、目に見える形での回答引き出しに向けて取り組む。

販売部門はこれからが本番！ 4月末回答を目指し、本格交渉スタート！

販売部門の各組合については、3月の決算期が過ぎ、これから会社側との本格的な交渉がはじまります。すでに各単組とも要求書を提出しており、4月内の回答引き出しに向け、スズキ労連内の連携を強化しながら取り組みを進めております。国内市場はエコカー補助金制度といったインセンティブ政策の効果により底打ち感はあるものの、政策が終了する今年10月以降の反動が懸念されており、先行きが見通せない難しい情勢が続いております。しかし労働組合は、まじめにひたむきに頑張る組合員が今後も意欲と活力を持って働くためには、生活基盤の安定と向上が不可欠であることを精一杯主張し、交渉を進めます。最後まで皆さんのご支援とご協力をお願いいたします。



要求書を提出するスズキ販売労組自販新潟支部 淡路支部執行委員長(写真右)



スズキ販売では3月11日にスズキ機国内営業本部(右写真)と意見交換会を開催。市場情勢と取り組み内容について共通認識を深めた。



第81回メーデー みんなで参加しよう!!

メーデーとは「働く者の祭典」だよ!

【メーデースローガン】

すべての働く者の連帯で「平和・人権・労働・環境・共生」に取り組み、労働を中心とする福祉型社会と自由で平和な世界をつくろう!

【サブスローガン】

社会の底割れに歯止めをかける! 雇用を確保、創出する政策制度を実現し、働くものの生活を守ろう。

第81回メーデー!

連合の各地域協議会(連絡会)第81回メーデーは、下記の日程、場所で開催を予定しています。今年のメーデーも式典とイベント(フェスタなど)を組み合わせた内容が予定されております。連合のメーデーはどなたでも参加できます。ぜひふるってご参加下さい。

《各地のメーデー日時・会場ご案内》

地協	日にち	開催時間	会場
連合静岡・志太榛原地協	4月25日(日)	9時30分~12時	島田市・大井川緑地公園(雨天時:東友荘(矢崎計器前))
連合静岡・東遠地協	4月25日(日)	9時~11時30分	掛川市・つま恋多目的広場
連合静岡・中遠地協	4月25日(日)	9時15分~12時	袋井市・小笠山総合運動公園 エコパ東第3駐車場
連合静岡・浜松地協	4月25日(日)	9時30分~11時30分	浜松市・浜松城公園芝生広場
連合静岡・湖西地協	4月25日(日)	9時~12時	浜名湖競艇場・屋外広場(荒天時:サンホール)
連合静岡・浜北北遠地協	4月25日(日)	9時40分~14時	天竜川弁当野緑地(飛竜まつり開催場所)
連合愛知・三河東地協	4月25日(日)	9時~12時	豊川市・総合体育館前広場
連合富山・砺波地協	5月1日(土)	9時~	南砺市・福野園芸植物園
連合岐阜・岐阜地協	5月1日(土)	10時~14時	岐阜市・金公園 岐阜市文化センター

ご家族・職場の仲間をお誘いあわせのうえ奮ってご参加下さい! なお、メーデーは全国の地方連合・地協で開催されます。上記以外のメーデー情報についてはスズキ労連事務局までお問い合わせ下さい。

安全標語作品大募集!

募集期間4月16(金)~5月14日(金)

組合役員
または
書記局まで

本年度も、厚生労働省による「全国安全週間」が7月1日(木)~7月7日(水)に実施されます。全国安全週間は労働災害防止と安全意識の高揚、安全活動の定着を図ることを目的としています。

スズキ労連も5・6月を準備期間、7月を労働安全強化月間と設定し、労働災害撲滅に向けて運動を推進して行くため、「安全標語」を大募集いたします。なお入賞した標語をもとにポスターを作製し、7月の安全強化月間中に各職場にて掲示をいたします。

《2010年スズキ労連安全標語募集要項》

- 募集期間: 4月16日(金) ~ 5月14日(金)
- 応募内容: 労働安全に関する標語。ただし未発表の作品に限る。(スズキ労連の過去の入賞作品及び他の団体での入賞作品については選考より外させていただきます。)
- 募集点数: 1人につき2点までとする。(応募は組合員に限る)
- 応募先: 労働組合事務所・支部書記局へ(応募用紙があります)
- 表彰: ★最優秀賞 1点…(5,000円分商品券)
★優秀賞 5点…(3,000円分商品券)
★佳作 20点…(2,000円分商品券)
★参加賞 応募者全員にもれなく粗品を差し上げます。



2009年
最優秀賞

いってきま
す心に誓う

安全第
一 見送る子
供の笑顔
見て

スズキ労働組合磐田支部
袴田 真子さん

東京モーターサイクルショー

スズキ労連 組織内議員「田口 章」は考える。

《「田口章ブログ」3月26日記事より抜粋》

東京モーターサイクルショーに行きました(会期は3/26-28)。国内メーカーはもちろん、海外からも多数のメーカーが展示しており、大勢のバイクファンでにぎわっていました。

昨秋視察した「埼玉県小鹿野町」も「ウェルカムライダーズ実行委員会」が展示し、町のPRをしていました。浜松でも「バイクのふるさと浜松」のようなバイクイベントを行っています。最近、マンネリ化が指摘されています(私もそう思います)。

何かいいアイデアはないものかと、ヒントを探してうろろしました。会場でいろんな人とお話する中で、イベント単体ではなく、食や観光、文化などとセットでツーリングライダーを呼べないか…など、おもしろいお話をうかがいました。

昨日のD-NET構想にも通じますが、地域のいろんな資産をつなげてみたいものです。

モーターサイクルショーには初めて行ったのですが、気になったのは来場者の年代層。最も多かったのは私たち世代。金曜日ということもあるでしょうが、若い世代が少ないですね。バイクの将来を考えた時、若い世代へのアプローチは不可欠です。何とかしないと、オートバイ産業はジリ貧かも…

写真は、懐かしい「カタナ」。私も84モデルに乗っていました(こんなにキレイじゃなかったのですが…^^;)。



「おはせじろぎ」(たもなせ世をおせじろへ!)
「今より早いときはないがモーターです。」
浜松市議会議員 田口 章



浜松市議会議員「田口 章」です。民間企業23年間のサラリーマンの視点で、企業人として、生活者として、10年、20年後の浜松のために、身近な政治改革にチャレンジします。

田口章の「創ろう! 元気な浜松」

<http://taguchi-hamamatsu.cocolog-nifty.com/blog/>

浜松市政から身近な政治問題、プライベート(?)まで田口が気にしていること、考えていることがよく分かります。コメントも書き込めますので、皆様のご意見をどしどしお寄せ下さい!

※「後援会だより」「メールマガジン」のバックナンバーも閲覧できるようになりました。

