

2009年3月 第323号



スズキ労連

2009年
3月号

静岡県浜松市南区増楽町20
電話 (053) 447-3079
スズキ関連労働組合連合会
発行人 加藤 幸博
編集人 光田 玄

「2009年総合生活改善の取り組み」

”難局に立ち向かう組合員のエネルギーとなる回答引き出しに向けて…”



各加盟単組要求書提出！
本格交渉が始まる！

写真はスズキ労組の第1回団体交渉の様子。労使双方で78名が交渉に臨んだ。

従来の延長線上にはない今回の取り組み。労働組合としての社会的役割を意識した上で、スズキ労連全体で一丸となって取り組みを進めます。

自動車産業を取り巻く環境が、米国に端を発した金融危機による世界的な市場の低迷や急激な円高などを背景に、過去に経験したことのない厳しい状況にあり、また今後の状況が好転する材料が見当たらない中で、今年の総合生活改善取り組み、いわゆる“春闘”は始まりました。スズキ労連加盟組合は2月3日開催のスズキ労連中央委員会で決定した労連取り組み方針に基き独自の要求内容を策定、スズキ労組は2月18日(水)に、その他の製造輸送部門は2月25日(水)に要求書を提出、統一交渉日の2月25日(水)に第1回目の交渉を行ないました。



要求書を提出するスズキ販自販浜松支部の伊藤支部執行委員長(左)

今後、2回・3回と交渉を重ね、スズキ労組回答指定日翌日の3月19日(木)には加盟労組役員が集まり、意思統一を図る拡大中央共闘会議を開催し、製造・部品・輸送部門は3月内の回答引き出しに向け交渉を進めます。また販売部門も例年以上に早い段階で交渉を進め、4月内決着を目指します。今回は厳しい環境を認識した上で、個別企業の論理を超え、マクロの観点から物価上昇を踏まえた適切な賃金水準の維持、また個人消費を活性化させ、内需拡大による景気の下支えを図るために賃金改善に取り組み、社会的役割をも果たすという、従来とはまったく異なる難しい取り組みです。これまで以上に共闘を強め、全組合員一丸となって「難局を立ち向かうエネルギー」につながる実りある回答引き出しに向け、最後まで頑張りましょう！

《スズキ労連要求書基礎 - 要求内容調査(賃金・一時金)》

| 組合名 | 2009年要求基礎 | | | | 賃上げ要求内容 | 一時金要求内容 | | | |
|----------|-----------|------|------|------|--------------------------------|--------------------|-------|-------|------------|
| | 対象人数 | 平均年齢 | 平均勤続 | 平均扶養 | | 要求月数 | 夏期 | 年末 | 最低保障 |
| スズキ | 14,306 | 35.9 | 13.9 | 1.0 | 賃金制度維持(昇給水準維持)+賃金改善分(4,000円) | 5.5 | 2.75 | 2.75 | 2ヵ月一部:10万円 |
| 平岡ボデー | 257 | 35.5 | 12.1 | 0.9 | 賃金カーブ維持分+賃金改善分(4,000円) | 5.2 | 2.60 | 2.60 | 40%以上 |
| スズキ部品浜松 | 241 | 33.4 | 11.3 | 0.8 | 賃金カーブ維持分+賃金改善分(4,000円) | 5.3 | 2.65 | 2.65 | 40%以上 |
| スズキ輸送梱包 | 160 | 40.3 | 14.7 | 1.0 | 賃金制度維持分+賃金改善分(4,000円) | 5.3 | 2.65 | 2.65 | 40%以上 |
| ベルソニカ | 357 | 33.6 | 6.8 | 0.8 | 賃金制度維持分+賃金改善分(4,000円) | 5.4 | 2.70 | 2.70 | 40%以上 |
| スズキ精密工業 | 421 | 36.4 | 11.3 | 0.6 | 賃金制度維持分+賃金改善分(4,000円) | 5.2 | 2.60 | 2.60 | 40%以上 |
| スズキ部品秋田 | 375 | 43.0 | 22.0 | 1.5 | 賃金制度維持分+賃金改善分(4,000円) | 5.2 | 2.60 | 2.60 | 2ヵ月 |
| スニック | 314 | 33.5 | 9.9 | - | 昇給水準維持分+賃金改善分(4,000円) | 5.3 | 2.65 | 2.65 | 40%以上 |
| 小楠金属・熱処理 | 294 | 34.9 | 12.0 | 0.7 | 賃金カーブ維持分+賃金改善分(4,000円) | 5.1 | 2.55 | 2.55 | 40%以上 |
| エステック | 57 | 43.6 | 20.6 | 1.2 | 賃金制度維持分+賃金改善分(4,000円) | 5.0 | 2.50 | 2.50 | 40%以上 |
| スズキ部品富山 | 301 | 40.4 | 14.4 | 1.2 | 賃金カーブ維持分+賃金改善分(4,000円) | 5.3 | 2.65 | 2.65 | 40%以上 |
| 浜松パイプ | 145 | 34.7 | 10.8 | 0.7 | 賃金カーブ維持分+賃金改善分(4,000円) | 5.3 | 2.65 | 2.65 | - |
| 遠州精工 | 196 | 38.9 | 12.0 | 0.9 | 賃金制度維持分+賃金改善分(4,000円) | 5.25 | 2.625 | 2.625 | 40%以上 |
| 岐阜スズキ | 165 | 29.4 | 6.2 | 0.6 | 正社員・準社員とも昇給水準維持分+賃金改善分(4,000円) | 正社員・準社員とも前年水準の年間月数 | | | 40%以上 |
| スズキ販自平均 | 133 | 32.4 | 9.1 | 1.1 | 昇給水準維持分+賃金改善分(4,000円) | 昨年実績以上 | | | - |

※スズキ新販販売労組は3月提出予定。 ※要求基礎データは2008年12月末時点の60歳未満組合員より算出。

加入は早く、
若いうちに!

自動車総連 積立年金

口数増やしてゆとりある
シルバーライフを!

- 1 目的に合わせた2コース**
税軽減効果大の「個人年金コース」と、中途払い出しが可能な「一般積立コース」
- 2 自由に選べる積立額**
月々3千円から、ボーナスは3万円からOK
- 3 運用実績は何と年1.37%**
(予定利率1.25%+配当率0.12%)
超低金利の中、総連のスケールメリットを活かした有利な利率設定

※予定利率1.25%+配当率0.12% (2008年7月末決算実績)

新規加入
お申込受付

4/1~5/20が受付期間です。
お早めにご検討下さい。

お申込は…所属組合役員まで

制度の詳細のお問合せは

明治安田生命… **0120-827-050** (平日営業時間9:00~17:00)

自動車総連… **03-3434-7641**

【既に参加いただいている皆様へのご連絡】

引越しの際は、積立年金の住所変更手続きを忘れずにお願致します。お手続きは上記連絡先まで!



「ろうきん」が ニッキン賞を 受賞いたしました。

(社)全国労働金庫協会ならびに全国13の労働金庫は、多重債務者救済や就職安定資金融資など困窮者を支える「生活応援運動」に一貫して取り組んできたことについて、このたび、2008年度第32回「ニッキン賞」を受賞いたしました。《受賞理由は以下の通り》

労働金庫界は長年にわたり、多重債務対策に積極的に取り組んできた。多重債務者救済では担当者や弁護士や司法書士とのネットワークも構築。全国で相談を受け付け、債務の圧縮や過払い金の返還、法的措置などで生活の再建を支援。また、債務整理資金融資も年間数十億円規模で実行している。多重債務防止の啓蒙活動にも注力。大学生や高校生、勤労者を対象とした金融教育のセミナー・講習会の開催は年間9千回を超す。さらに、2008年12月には就職安定資金融資を創設し、職を失った非正規労働者などに救いの手を差し伸べている。生活に苦しむ国民を支える生活応援運動に一貫して取り組む姿勢は、社会的に意義が大きく、高く評価される。

【ニッキン賞とは】

「ニッキン賞」は、「金融機関が国民大衆とともに発展していくため、金融機能の開発、経営の合理化などへの貢献、社会貢献活動、行職員の称賛に値する善行などを顕彰し、奨励すること」を目的とされています。

第6回 連合・ILEC 働く仲間とその家族の公募展

幸せさがし文化展 写真・絵画・書道・俳句・川柳

作品大募集!

あなたの自慢の作品で応募してみませんか? 作品各部門にはさまざまな賞が設定されており、入賞すると記念品や賞金が贈呈され、また作品が展覧会で一般公開されます。ちなみに第5回の文化展ではスズキ労連の応募作品から写真部門4点・俳句部門2点が入賞しました。募集要項の詳細は組合事務所または書記局まで。



応募期間
5/11(月)まで
組合事務所
または
書記局まで

【スズキ労連】機関誌に対するご意見・ご要望が
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20(スズキ労働会館内)
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : mitsuda@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇ <http://saw.gogo.tc/>
*スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙
共通パスワード… saw2007

【編集後記】

春の取り組みの交渉も真っ只中。取り巻く環境が例年とまったく異なりますが、労使で知恵を出し合い、難局を乗り越えるための“答え”を見出したいですね。ちなみに花粉との“春闘”はなすすべもなく、完敗です…。(次長2)



各種優待契約施設の割引券は労連ホームページの「スズキ労連の福利厚生」よりプリントアウトできます。
パスワード : saw2007

～「2009年生活総合改善の取り組み」今後の流れ～

製造・部品・輸送部門は3月決着・販売部門は4月決着を目指します。



なぜ「取り組み日程」日程を合わせるのか？
 そもそも取り組み日程は要求提出から回答引き出しに至る全日程を横並びにして、スズキ労連としての共通体制を強化し、各交渉においても主張点を揃え相乗効果(水準の底上げ)につなげるために設定されています。ただし、スズキ労組だけはリーダーユニオンとして一足先に取り組みを進め、労連内の相場形成の役割を担います。販売部門については3月決算期が業務繁忙のため交渉に集中できないという理由で多くが4月末の回答指定日となっています。全部門がいかに年度内解決を図るか、自動車総連内でも大きな課題となっています。

第22回参議院議員選挙・各級地方選挙 スズキ労連推薦立候補予定者の紹介

将来に向けた抜本的な政策転換、国民生活の安心・安全、自動車産業の発展、疲弊している地域の活性化に向け、政策制度課題への取り組みはこれまで以上に重要性を増しています。スズキ労連は連合の推薦を受け、かつ私達の運動方針に理解を示し、私達の代表として政治諸課題に取り組む次の立候補予定者を推薦し、今後の支援活動に取り組んで参ります。皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

第22回参議院選挙推薦候補者 (2010年7月施行予定)



直嶋 正行
 (なしまま まさゆき)
 比例区/民主党
 現職
 64歳
 *現民主党政調会長
 *現自動車総連顧問

各級地方選挙の推薦立候補予定者一覧(3月9日現在)

| 選挙名 | 選挙区 | 候補者名 | 年齢 | 新規区分 | 選挙日程 |
|---------|--------|-----------------|----|------|-----------------------------------|
| 静岡県議会選挙 | 静岡市葵区 | かねたか まさお 兼高 正男 | 62 | 現職 | 2009年 3月20日公示 3月29日 選挙期日 |
| | 静岡市駿河区 | さとう せいこ 佐藤 成子 | 60 | 現職 | |
| | 静岡市清水区 | たなか けいご 田中 敬五 | 58 | 現職 | |
| 磐田市市長選挙 | 磐田市 | わたなべ おさむ 渡部 修 | 57 | 新人 | 2009年 4月 施行予定 |
| 磐田市議会選挙 | 磐田市 | まつの まさひろ 松野 正比呂 | 52 | 新人 | |
| 袋井市議会選挙 | 袋井市 | おおば みちよし 大庭 道嘉 | 56 | 現職 | |
| 掛川市議会選挙 | 掛川市 | しんば まさき 榊原 正樹 | 32 | 新人 | |

RENGO 連合要求実現3.7中央総決起集会

3月7日(土)、連合は、東京・新宿の明治公園で賃上げと雇用の安定を実現しようと「連合要求実現3.7中央総決起集会」を開催しました。スズキ労連からは秋場副会長以下11名が参加いたしました。冒頭、労組関係者約1万6000人を前にあいさつした連合・高木会長は「定期昇給を実施しないと主張する経営側もあるが、言語道断だ」と強調。さらに「経営側は正社員の雇用縮減にあまりにも安易に言及し、雇用不安をおおっている。雇用責任こそ経営の最大の責任の一つだ」と訴えました。このあと、自動車や電機などの大手企業の回答が集中する18日に向けて、産業別労組の幹部らが決意を表明。「賃上げで景気悪化を阻止しなければならない」とのアピールを採択しました。その後2コースにわかれ、要求実現を訴えるためデモ行進を行いました。

冒頭、連合・高木会長(写真左)の挨拶。16,000人も労組関係者が集い、太郎旗が無数になびく光景は圧巻でした。

「スズキ労働組合」の取り組みは？

要求書提出から回答引き出しまで、全ての取り組みを先行して行い、スズキ労連の全体の取り組みを引っ張るスズキ労組。その動向は労連全体に大きな影響を与えるため他労組にとっても目が離せない。団体交渉をダイジェストにまとめた。

2/25 #1 団体交渉 100年に一度の「津波」を、一丸で乗り越える活力を引き出したい。

1回目の団体交渉は組合側から要求内容と情勢認識について説明し、この危機的状況を社員全員が一丸となって乗り切るための誠意ある回答を求めた。これに対し、鈴木修会長から、会社の現状と課題について説明があり、「スズキは乾いたタオルを絞って水を出すどころか、ずぶずぶのタオルというぐらいうダがあふれ、内なるコストダウンが徹底されていない。経費を削減し、あらゆる正常化を図る」とし、会社状況への理解が求められた。

3/4 #2 団体交渉 正しい認識を、この危機は未踏の領域だ!

2回目は会社側からの説明で各本部長から部門毎の現状と来期見通しの説明が行われた。これを受け古川中央執行委員長は、会社のおかれている厳しい状況を理解した上で、経費削減、業務の効率化と同時に質の高いモノづくりを両立できるよう、人への投資の必要性和重要性を訴えた。

部品・輸送部門は積極的に所定労働時間短縮に取り組みます。

今回の取り組みでは部品・輸送部門の多くの労組が所定労働時間の短縮に向けた要求を行いました。とかく賃上げと一時金に注目が集る春の取り組みですが、「総合生活改善の取り組み」といわれているように、労働者の働き方の改善という観点から労働時間短縮も取り組みの大きな柱として例年力を入れていきます。今年こそ所定労働時間短縮に向け、「所定労働時間1952hに向けて、労使議論することを要求する」という部門統一要求を組み、会社側との交渉を進めています。

所定労働時間の短縮は賃上げと同じ!?

大きな括りでの労働時間短縮はワークライフバランス(仕事と生活の調和)の実現、産業やグループの健全な発展という点でも大変重要な取り組みですが、所定労働時間短縮はさらに労働の対価が上がる＝「賃上げ」と同じ効果をもたらします。また時間外手当算出基準も確実にアップします。私たちの労働が価値あるものとなるように、所定労働時間短縮の推進に全員で取り組みましょう。

年間所定労働時間比較(2008年度)

| | |
|--------------|-------|
| スズキ株式会社 | 1952h |
| スズキ労連部品・輸送部門 | 1984h |



はまゆう大橋

《田口章ブログ2月9日記事より抜粋》

「はまゆう大橋」は、浜名湖花博の開催に合わせて開通した橋で「静岡県道路公社」が所有(管理)しています。7時から19時まで有料で、夜間は無料となっており、計画では「平成46年3月まで有料」となっています(完成30年後)。有料通行車数は、1日平均826台(H19年度実績)となっており、一日の売上は約15万円、年間約5700万円ということ(軽150円、普通車200円)。当初、車両の通行予測(計画)を年3500台程度と見込んでいたもので、利用率は見込みの23%にとどまっています。「交通量達成率」は、全国の有料道路の中で「ワースト7位」にランクされています。事業費は30億円程度かかっていますので、とても「元を取る」ことはできないでしょう。ちなみに同じ県道路公社所有の「村館山寺道路」は平成19年5月に無料化されました。こちらも交通量の少ない道でしたが、計画どおり30年後の無料化でした(まだ無料になったのを知らない方もいるようですね…)。HPで公社の平成19年度の財政を見ると、税金を投入しているということはないようですが、浜松市からの「駅南駐車場の負担金収入」を含めて、収支はトントンのようです。また、平成20年度は一見すると赤字見込みのようです。浜松市では外郭団体の見直しを行っています。県でそうした議論をしているかどうか、県議会のHPではわかりませんでした。こうした公社財政の健全化や、あと25年間、23%の利用率で、償還見込みのないまま継続するのがよいのかどうか、道路公社のあり方を議論してほしいですね…。



「おもひも早くもなまき世をおもひも早くも」
 「今より早いときはない」がモットーです。
 浜松市議会議員 田口 章

田口議員のマスコットキャラクターが出来ました。

浜松市議会議員「田口 章」です。民間企業23年間のサラリーマンの視点で、企業人として、生活者として、10年、20年後の浜松のために、身近な政治改革にチャレンジします。

田口章のブログ「創ろう! 元気な浜松」

http://taguchi-hamamatsu.cocolog-nifty.com/blog/

浜松市政から身近な政治問題、プライベート(?)まで田口が気にしていること、考えていることがよ〜く分かります。コメントも書き込めますので、皆様のご意見をどしどしお寄せ下さい!
 ※「後援会だより」「メールマガジン」のバックナンバーも閲覧できるようになりました。

