

2008年11月 第318号



スズキ労連

2008年
11月号

静岡県浜松市南区増楽町20
電話(053)447-3079
スズキ関連労働組合連合会
発行人 加藤 幸博
編集人 光田 玄

2008

オールスズキ クリスマスフェスタ 開催決定!!

日時 / 2008年12月21日(日)
11:00~14:00
会場 / グランドホテル浜松 2F鳳の間

詳細はビラ・ポスターで発表します!
お問い合わせは書記局又は労組役員まで

それいけ! アンパンマン ショー

クリスマスソング
握手会もあるよ!



©やなせたかし/フレール館-TMS-NTV



クリスマス・ウィークデーパスポート のご案内

2008年11月7日(金)より、東京ディズニーランドではスペシャルイベント「クリスマス・ファンタジー」、東京ディズニーシーでは「ハーバーサイド・クリスマス」を開催します。この期間の平日にお得な料金でお楽しみいただける「クリスマス・ウィークデーパスポート」が販売されます。平日限定ではありますが、ご家族の皆様でご利用いただき、ディズニーリゾート25周年ならではの素敵なクリスマスをお楽しみください。

- 1. 実施期間**
2008年11月7日(金)~12月25日(木)の平日
※土曜日、日曜日、祝日についてはご利用いただけません。
- 2. 対象パーク**
東京ディズニーランド・東京ディズニーシー
- 3. パスポート料金**
大人(18歳以上) 4,800円 (メンバー通常:5,400円)
中人(12~17歳) 4,300円 (メンバー通常:4,600円)
小人(4~11歳) 3,400円 (メンバー通常:3,700円)
- 4. パスポート購入方法**
クリスマス・ウィークデーパスポート購入申込書(下表)に必要事項をご記入いただき、切り取った上、チケット販売窓口にて「クリスマス・ウィークデーパスポート」とご指定ください。

スズキ労連 今後の主な予定

- [12月]**
14日(日)
加盟組合役員研修会
(スズキ労働会館)
- 21日(日)
2008オールスズキ
クリスマスフェスタ
(グランドホテル浜松)
- [1月]**
15日(木)
自動車総連
第76回中央委員会
(広島・広島産業会館)
- [2月]**
3日(火)
スズキ労連
第59回中央委員会
(スズキ労働会館)

マジックキングダムクラブ会員特典です!!
「購入申込書」を切り取って、チケット販売窓口を持ってください!!

「クリスマス・ウィークデーパスポート」購入申込書

来園期間：2008年11月7日(金)~12月25日(木)の平日
※土曜日、日曜日、祝日については、ご利用いただけませんのでご注意ください。

期間中に、本券を「東京ディズニーランド」または「東京ディズニーシー」のチケット販売窓口にお持ちいただくと、1枚につき5名様まで、特別料金でチケットをお買い求めいただけます。

マジックキングダムクラブ支部名	大人 (18歳以上)	中人 (12~17歳)	小人 (4~11歳)
特別料金	4,800円	4,300円	3,400円
購入枚数	枚	枚	枚

スズキ関連労働組合連合会
(氏名の記入は不要です)

【注意事項】 ●本申込書は一人様1回のご購入につき1枚ご利用いただけます。●お買い求めいただいたパスポートを期間外にご利用になる場合は、利用当日のご希望のチケット料金との差額及び期日変更手数料を別途申し受けます。●本申込はご案内させていただいた企業・団体の従業員及びその家族の皆様のみご利用いただけます。●未記入の場合は特別料金が適用されません。●本申込書を対象者以外の方へ譲渡(転売、オークション等を含む)することを禁止します。●特別団体利用券との併用が可能です。

アンケートにご協力ください。(あてはまる番号に○を付けてください)

本日、2008年「クリスマス・ウィークデーパスポート」がなかったとしても来園されましたか?
①来園した ②たぶん来園した ③どちらとも言えない ④たぶん来園しなかった ⑤来園しなかった

「スズキ労連」機関誌に対するご意見・ご要望が ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20(スズキ労働会館内)
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail : mitsuda@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇ <http://saw.gogo.tc/>
*スズキ労連活動状況(労連ブログ)・スズキ労連機関誌
閲覧パスワード…saw2007

【編集後記】今年もクリスマスフェスタやります!ちびっこ達に喜んでもらえるように、青年部と一緒に楽しいイベントを企画していきたいと思ひます。ところで35歳はまだ青年ですか?(次長2)



各種優待契約施設の割引券は労連ホームページの
Topページよりプリントアウトできます。
パスワード : saw2007

やりがい・働きがいのある労働環境を目指そう!

スズキ労連

2008年 労働諸条件改善の取り組み 方針決定

スズキ労連は9月25日(木)第1回中央執行委員会とその後併催された製造・販売部において議論を重ね、10月21日(火)第2回中央執行委員会にてスズキ労連「2008年労働諸条件改善の取り組み方針」と製造・輸送部門、販売部門ごとの取り組み方針を確認・決定いたしました。これを受け、各加盟労組は労連方針に基づき、各部門方針に合わせた形で、独自の取り組み方針を決定し、要求・要望書を会社に提出、年内の回答引き出しに向け交渉を行ないます。取り巻く情勢が厳しさを増す中で、グループ全体の活性化に繋がる労働条件の改善に向け、全員参加の取り組みを進めていきたいと思います。

スズキ労連 2008年労働諸条件改善の取り組み方針

自動車総連の「労働諸条件・基本プラン」に沿って、ミニマム基準未達一掃に向けた取り組みを展開する。各組合は要求書または要望書を提出し、小委員会等の形態で取り組みを進め、回答については文書にて受け取る。

- ◎基本プラン
60歳以降の就労について(通年取り組み含む)
自動車総連方針に基づき協定の運用について確認し、課題については労使協議をする。
- ◎基本プラン以外
1) 労働協約・労使協定の締結・見直しを実施
スズキ労連の統一取り組み項目として、協約・協定の再点検実施。各単組は締結の実態を確認し、必要性に応じ、確実に更新、締結していく。また、新加盟組合は、「早急に協約・協定を整備する」事に取り組む。
・労連事務局を中心に標準化を図る。
- 2) 労働時間短縮に向けた諸施策の展開
START12に基づく取り組みの実施。
スズキ労連の統一取り組み項目として、総労働時間短縮について取り組む。各単組はゆとりある豊かな生活の実現、また、健康管理、コンプライアンスの観点からも総労働時間短縮に向け取り組む。
・所定1952h未達組合は達成に向け取り組む。
・有給休暇の取得増の取り組み。
・所定外労働時間の削減
- 3) 裁判員制度施行に向けた取り組み
・有給休暇扱い→特別休暇扱い
・賃金100%保障 & 一時金日数控除からの除外
・参加しやすい環境整備
- 4) 時間管理に関する確認(通年取り組み含む)
・時間管理の適正化について取り組む。
- 5) 「営業スタッフの魅力ある働き方の実現」
完全時間管理となっている組合は、運用実態の把握をする。また、完全時間管理に未合意の組合は、完全時間管理導入に向けて労使で協議の場を持ち、営業スタッフのあるべき働き方の実現をめざし取り組む。
- 6) 職場環境の改善・社会情勢変化への対応・福利厚生の実現に向けて、各組合は積極的に取り組む。

「60歳以降の就労について」

2004年6月に成立した改正「高齢者雇用安定法」により事業主は少なくとも年金支給開始年齢まで働きつづけることができるように雇用を保障することが義務付けられました。また雇用継続制度導入に際して、労使協議が調わなかった場合には就業規則等で希望者全員を対象としない条件を設定する特例措置が301人以上の企業においては2009年3月31日に期限を迎えることから、この特例措置で対応している労組と制度未整備の労組を中心に取り組みを進めます。



「START12」とは

「START12」とは他の産別組合と比較しても長時間となっている労働時間の短縮に向けた自動車総連内の取り組み。自動車産業を更に魅力ある産業としていくために、そこで働く人の仕事と家庭・地域生活とのバランス(ワーク・ライフ・バランス)を確保することの重要性は益々高まってきており、自動車総連は前期より議論を進めてきた「今後の働き方・労働時間のあり方」に関する答申を踏まえ、総労働時間1800時間代の実現に向けて「START12」の諸施策を推進しています。傘下の各労組は2010年までの労働時間短縮の目標設定を行ない、設定した目標の労使確認や労使間での共有に取り組めます。

「スズキ労連取り組み日程」

<要求書・要望書提出>	11月上旬~11月中旬
<取り組み時期>	11月上旬~12月末
<回答引き出し>	12月末

製造・輸送部門 販売部門

部門別方針決定!

スズキ労連では昨年に引き続き、部門別に方針を打ち立てて、労働諸条件改善に取り組みます。製造・輸送部会、販売部会を開催し、部門ごとの課題について共通項を整理したうえで方針を策定いたしました。課題を明確に打ち出すことで、各労組の要求・要望書に具体性を持たせ、労連との共闘をアピールすることができます。製造・輸送部門では所定労働時間1952h未達組合の時間短縮、販売部門では、休日設定104日の必達を中心に取り組みます。

スズキ労連 2008年労働諸条件改善取り組み方針 (統一方針・表面参照)

統一方針に基づき部門別で方針を協議

《製造・輸送部門 取り組み方針》*抜粋

- ①要求項目
- 労働時間短縮に向けた諸施策の展開、スタート12に基づき総労働時間短縮に向け取り組む。
 - 所定1952h未達組合は2日(16h)の時間短縮を要求する。
 - 有給休暇の取得に向け、計画有給取得制度化に向けた環境整備に取り組む。
 - 所定外労働時間(残業)の削減。
 - 職場環境の改善・社会情勢変化への対応・福利厚生充実に向けて、各組合員は積極的に取り組む。
- ②要望項目
- 労働協約・労使協定の締結・見直しを実施
 - 各単組は締結の実態を確認し、必要性に応じ、確実に更新、締結していく。
 - 労連事務局を中心に標準化を図る。
 - 裁判員制度施行に向けた取り組み
 - 有給休暇扱い→特別休暇扱い
 - 賃金100%保障&一時金日数控除からの除外
 - 参加しやすい環境整備
 - 時間管理に関する確認(通年取り組み含む)
 - 時間管理の適正化について取り組む。
 - 60歳以降の就労について(通年取り組み含む)
 - 協定の運用について確認し、課題については労使協議をする。
- ③その他
- 新人事処遇制度のチェックについては、今後も労働意欲の向上・職場の活性化になるよう通年で取り組む。

《販売部門 取り組み方針》*抜粋

- ①要求項目
- スズキ労連の統一取り組み項目として、総労働時間短縮に向け取り組む。
 - 休日設定104日未達組合は達成に向け取り組む。
 - 年間カレンダー策定については労使協議のうえ決定する。
- ②要望項目
- 裁判員制度施行に向けた対応について
 - 有給休暇扱い→特別休暇扱い
 - 賃金100%保障&一時金日数控除からの除外
 - 参加しやすい環境整備
 - 60歳以降の就労について
 - 協定を結んでいる単組は協定の運用について、確認し課題については労使で協議する。
 - 協定を結んでいない単組は、早期締結に向け、労使で協議する。
 - 協約・労使協定の締結・見直しについて
 - 新加盟組合は、「早急に協約・協定を整備する」事に取り組む。労連事務局を中心に標準化を図る。
 - 営業スタッフの時間管理について
 - 「運用実態の把握」をするとともに、必要に応じて、「運用面の見直しや職場の理解活動、労働時間管理についての協定締結」に取り組む。
 - 完全時間管理に未合意の単組は、労使で協議の場を持つ。
 - 有給休暇取得について
 - 計画有給取得制度化に向けた環境整備に取り組む。
 - 家庭の日(ノー残業デー)について
 - 家庭の日(ノー残業デー)の実施、継続、増設

上記部門別方針に基づき単組別方針決定⇒要求・要望書提出

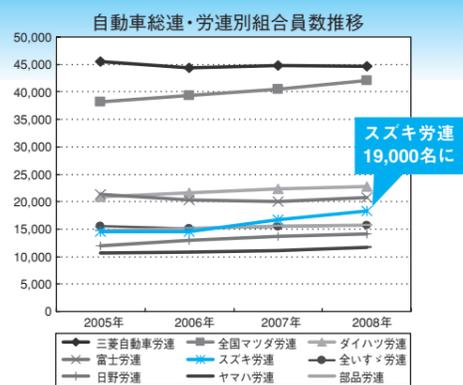
スズキ販労に新しい支部

自販京都・兵庫支部結成!

スズキ販売労働組合は9月の新潟支部に続き、10月16日(木)にスズキ販売労働組合 自販京都支部、10月20日(月)に同自販兵庫支部が結成され、あらたに470名の仲間がスズキ労連に加わりました。ここ数年、直営代理店を中心に仲間を増やす活動に力を入れて取り組みを進めた結果、スズキ労連の組合員数は約19,000名となり、他労連を上回る伸び率で組織が大きくなりつつあります。今後も取り組みを更に強化してグループ内の仲間作りを続けて参ります。



京都支部(写真上)・兵庫支部(写真下)に支部旗が授与された。



1388名が参加! 2008オールスズキハゼ釣り大会

日時:2008年10月5日(日) 9:00~14:00
場所:浜名湖一帯(受付計量は舞阪 乙女園公園駐車場)
参加者:1388名(大人932名、子供412名、実行委員44名)
賞品:ハゼ・その他大物賞など(下表は上位入賞者)

10月5日(日)、毎年恒例のオールスズキハゼ釣り大会を開催致しました。今年もスズキ労連加盟組合の組合員やそのご家族の方々に参加頂き、活気にあふれた楽しいイベントとなりました。たくさんの魚が釣れ、計量コーナーは大盛況!大物が釣れた際の計量時にはどよめきが起こり人が集まる一幕も!もちろん、サイコロゲームコーナーにもたくさんのお子さんが参加し大盛り上がり。皆さんのご協力により無事終了することが出来ました。



ハゼ大物賞結果

順位	単組・支部	職場	氏名	組合員名	重量(g)	賞品
1位	エステック	エステック	増尾文雄	本人	86	デジタル自動血圧計
2位	高塚	カヨ	兼子みくり	兼子夏樹	83	マッサージャー
3位	磐田	イシ	棚田 孝	本人	80	電動歯ブラシセット
4位	スズキ精密工業	セクコ	山下剛英	本人	76	エネルーブ
5位	湖西	テフ	渡辺聡一	本人	74	エネルーブ
6位	スズキ部品浜松		藤谷哲一	本人	73	エネルーブ
7位	高塚	セカ	瀧口シタロ	八木基裕	73	エネルーブ
8位	磐田	イカ	磯部秀美	本人	73	エネルーブ
9位	高塚	セイ	鈴木貞夫	本人	72	エネルーブ
10位	高塚	ヨ(3)4	山本 明	本人	71	エネルーブ

その他大物賞結果

順位	単組・支部	職場	氏名	組合員名	魚名	重量(g)	賞品
1位	湖西	マシ	石塚友隆	本人	マゴチ	1,510	デジタル自動血圧計
2位	高塚	ヨ(8)2	塚越哲也	本人	ヒラメ	668	マッサージャー
3位	磐田	イシ	橋本真弘	本人	クロダイ	611	電動歯ブラシセット

ご協力ありがとうございました!!

特定非営利活動法人(NPO法人)
交通遺児等を支援する会

第5回 チャリティーバザー

衣類・陶器・玩具など240点もの物品提供をいただきました。

8月からお願いしていた「交通遺児等を支援する会」第5回チャリティーバザーへの物品提供に多くの方にご協力をいただきました。バザーは11月3日(土)、新宿三井ビル「55ひろば」にて開催され、売上金が病気などにより経済的負担を強いられている母と子に対する「緊急一時貸付」「越年助成金」として使われます。物品をご提供くださいました皆様に、あらためて心より感謝申し上げます。



昨年のバザーの様子。ちなみにこの年の売上は約130万円でした。

スズキ労連 組織内議員「田口 章」は考える。

外郭団体

《田口ブログ10月14日記事より抜粋》

浜松市には68の外郭団体があり、行革審では市と関係の深い22団体について審議をしています。そのうち「フラワー・フルーツパーク公社」、「文化振興財団」、「清掃公社」の3団体について、「取り出し」審議がおこなわれました。「フラワー・フルーツパーク公社」では、これまでも指摘されてきた「借地」が、年間8000万円弱のコスト負担になっていることや、退職引当金が積み立てられていないこと、公社の借金をほとんど市が負担しており、市の「隠れ借金」になっていること、などが明らかにされてきました。市として、市民へのアメニティを提供する役割は否定しませんが、情報はキチンと公開せねばなりませんね。「浜松市文化振興財団」は「浜松市文化協会」と「アクトシティ浜松運営財団」が平成17年に統合されてできた外郭団体です。年間予算は約30億円ですが、約20億円を市からの委託金などにより運営されています。しかし、私も意外だったのは、文化事業よりもむしろ、ほとんどが、指定管理者として受託している「アクトシティ」や「クリエート浜松」などの施設管理料で、審議会では「不動産業のようだ」との声も出されました。市では、今年度「資産管理課」を設置し、ファシリティー・マネジメント(資産管理)を強化していますが、約100億円とも言われる外郭団体が扱っている資産の管理が今後の課題となります。「浜松市清掃公社」は、旧浜松市のし尿処理などを行う外郭団体です。下水道が完備されていない時代には、市民生活に欠かせない事業でしたが、下水道の整備とともに事業は縮小しています。財務的には市の負担はありませんが、組織のあり方が論点になりました。まず、し尿処理は市の許可制度ですが、一地区一業者の独占体制で、料金は事業者に一任されているということです。競争原理は働かませんので、当然、利益が出る体制にあります。また給与水準は市より高くなっています。その他の12団体については、市への依存度の高さや、随意契約での受託事業が多いこと、退職金などの引当処理をしていないこと(=隠れ借金)、事業の必要性などが指摘されました。これまでやってきたことを同じように続ける時代ではありません。しかし、問題をキッチリ指摘しないと、中にいる人たちはなかなかかわらないものです。最近、決算資料を見ているのですが、私自身、まだまだ問題発見能力が足りないと思います。議員としての役割を果たせるよう、日々、努力します。



「おもしろきこともなき世をおもしろく」
「今より早いときはない」がモットーです。
浜松市議会議員 田口 章

田口議員のマスコットキャラクターが出来ました。

浜松市議会議員1年生「田口 章」です。民間企業23年間のサラリーマンの視点で、企業人として、生活者として、10年、20年後の浜松のために、身近な政治改革にチャレンジします。

田口章のブログ「創ろう! 元気な浜松」

<http://taguchi-hamamatsu.cocolog-nifty.com/blog/>

浜松市政から身近な政治問題、プライベート(?)まで田口が気にしていること、考えていることがよ〜く分かります。コメントも書き込めますので、皆さんのご意見をどしどしお寄せ下さい!

※「後援会だより」「メールマガジン」のバックナンバーも閲覧できるようになりました。

労連HPからもアクセスできます。

