

2008年4月 第312号



2008年  
4月号

静岡県浜松市南区増楽町20  
電話(053)447-3079  
スズキ関連労働組合連合会  
発行人 加藤 幸博  
編集人 光田 玄

# 組合員向け優待割引案内

スズキ労連では、加盟組合員とご家族に優待割引をご案内しております。今回はユニバーサル・スタジオ・ジャパン™と立山高原ホテルの2施設をご紹介します。



ユニバーサル・スタジオ・ジャパン™  
スタジオ・ファンクラブ・メンバー募集中!

スズキ労連では、ユニバーサル・スタジオ・ジャパン™のスタジオ・ファンクラブに入会しました。

登録無料! ClubユニバーサルSFCへ登録しよう!

スタジオ・ファンクラブに入会している団体の方だけが登録できる特別サービス「ClubユニバーサルSFC」。携帯電話、パソコンから登録すれば、「スタジオ・ファンクラブ」の特典に加え「Clubユニバーサル」の特典も受けられます。さらに「ClubユニバーサルSFC」限定キャンペーンも随々開催予定。ぜひこの機会に無料登録を!

### 登録方法

- 1 携帯電話またはパソコンからClubユニバーサル仮登録ページにアクセスし、メールアドレスのみを登録。  
携帯電話 http://www.i-usj.com/pr.html  
(携帯電話からはsfc@usj.co.jpに空メールを送信しても仮登録いただけます。)
- 2 パソコン https://member.usj.co.jp/member/fr/memreg.html  
※オフィシャルWEBサイト内Clubユニバーサルページの「新規登録」からもアクセスできます。(携帯電話・パソコン共通)

- 3 メールで送信されてくる本登録ページにアクセスし、必要事項と支部コード・支部名を入力して送信すれば登録完了  
※「スタジオ・ファンクラブに入会していますか?」という項目は「入会している」を選択してください。  
※支部コード: **070062** 支部名: **スズキ労連**

### ClubユニバーサルSFC会員証表示方法

- 1 登録翌日以降に携帯電話またはパソコンから下記ページにアクセス  
携帯電話 http://www.i-usj.com/member/login.html  
パソコン http://www.usj.co.jp/SFC/sfc.html
- 2 メールアドレスとパスワードを入力してログイン
- 3 「SFC会員証」をクリック  
携帯電話は画面のまま、パソコンはプリントアウトして利用可能  
※会員特典は登録翌日より利用可能となります。ご注意ください。



スタジオ・ファンクラブ・メンバーの特典  
ご家族5名様までご利用できます。

### スタジオ・ファンクラブ・パスの購入

	大人 (12歳以上 中学生以上)	子供 (4~11才 幼児・小学生)
スタジオ・パス	¥5,800	¥3,900
スタジオ・ファンクラブ・パス	¥5,400	¥3,600

※表示金額は消費税が含まれております。この他、さまざまな特典があります!

オフィシャルWEBサイト内  
スタジオ・ファンクラブページ

<http://www.usj.co.jp>

「トップページ」→「会員向けサービス」→「SFC会員(詳しくはこちら)」

■ファンクラブ・メンバー向けのページです。  
■ファンクラブ・メンバー特典の詳細を掲載しています。

## 立山黒部アルペンルートのだ真ん中! 「立山高原ホテル」と優待割引契約いたしました!



ご予約・お問い合わせは: TEL:076-465-3001  
立山高原ホテルHP: <http://www.t-kogen.com/>

「標高2400m、雲上の別天地」  
立山登山、トレッキングの拠点に  
高山植物と3000m級の山々に囲まれた山岳リゾートホテル



### ◆通常利用料金

大人1人 1泊2食付	4/17~5/2 10/19~11/10	5/3~5/5	5/6~7/18 8/24~9/19	7/19~8/23	9/20~10/18
3名以上	13,650円	19,950円	15,750円	21,000円	17,850円
1~2名	15,750円	22,050円	17,850円	23,100円	19,950円

### ◆スズキ労連優待利用料金

3名以上	10,500円	16,800円	12,600円	17,850円	14,700円
1~2名	12,600円	18,900円	14,700円	19,950円	16,800円

優待割引券を労連HPトップページからプリントアウトして  
ホテルフロントで提示して下さい。(パスワード:saw2007)

●割引券1枚で組合員とご家族の何名様でも優待利用可能です。●ご予約の際には、スズキ労連優待利用の旨を必ずお伝え下さい。

### 「スズキ労連」機関誌に対するご意見・ご要望が ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20(スズキ労働会館内)  
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838  
e-mail: mitsuda@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇ <http://saw.gogo.tc/>  
\*スズキ労連活動状況(労連ブログ)・スズキ労連機関紙  
閲覧パスワード…saw2007

【編集後記】新年度になり、新入社員の緊張した面持ちを見ると、こちらも初心に帰ります…これホントです。(次長2)



各種優待契約施設の割引券は労連ホームページの  
Topページよりプリントアウトできます。  
パスワード:saw2007

## 「2008年総合生活改善の取り組み」 製造・部品・輸送部門 回答出揃う!

販売部門を除く労連加盟組合は、3月内の回答引き出しに向けて共闘し、会社側との粘り強い交渉を続けてきました。その結果、スズキ労組が3月12日に、メーカー以外の製造・部品・輸送部門も3月28日までに回答を受け取りました。各単組とも厳しいグローバル競争に勝ち抜いていく為の「人への投資」、低迷する個人消費の活性化の重要性を強く主張し、交渉の結果、全単組で賃金水準の維持分を確保する回答を引き出すことができました。また改善分においては、前年に引き続き職場で負担の大きい役職者の役職手当改定、もしくは賃金改善分をほとんどの単組が引き出すことができました。一時金については12単組が昨年実績を上回り、過去最高となりました。



スズキ労組では回答指定日前日の3月11日に全員集会を開催した。回答引き出しに向け、全員のガンバロー三唱で最後の意思統一を図った。



3月25日夕刻、労連事務局には回答速報が続々と届き、回答結果がボードに書き出された。

## 2008年総合生活改善 スズキ労連要求基礎-要求内容調査

組合名	賃金				一時金							
	2008年要求	2008年回答		2008年要求		2008年回答		帯付				
		回答日	要求月数	夏期	年末	最低保障	月数		夏期	年末	最低保障	
スズキ	賃金制度維持(昇給水準維持) +賃金改善分(1,000円)	標準的に昇格昇給した者の総額は昨年と同水準とする。賃金の改善分として700円。	3/12	6.0	3.00	3.00	2ヵ月 一部:10万円	6.00	3.00	3.00	2ヵ月 一部:10万円	—
平岡ボデー	賃金カーブ維持分 +賃金改善分(1,000円)	賃金制度維持分	3/28	5.5	2.70	2.80	40%以上	5.20	2.60	2.60	10%(現行)	—
スズキ部品浜松	賃金カーブ維持分 +賃金改善分(1,000円)	昇給額は昨年同水準 +α(α:役職手当UP)②	3/25	5.70	2.85	2.85	40%以上	5.55	2.75	2.80	—	—
スズキ輸送梱包	昨年実績相当 +賃金改善分(1,000円)	昇給額は昨年同水準 +α(α:役職手当UP)②	3/25	5.7	2.85	2.85	40%以上	5.65	2.80	2.85	一部:10万円	—
ベルソニカ	5,000円(賃金改善分含む)	昇給額は昨年同水準 賃金改善分500円	3/26	5.6	2.80	2.80	見舞金制度創設	5.50	2.70	2.80	見舞金制度 創設検討	—
スズキ精密工業	賃金カーブ維持分 +賃金改善分(1,000)	昇給額は昨年同水準 +α(α:役職手当UP)②	3/25	5.6	2.80	2.80	40%以上	5.45	2.70	2.75	—	—
スズキ部品秋田	賃金制度維持(昇給水準維持) +賃金改善分(1,000円)	昇給額は昨年同水準 +α(α:役職手当UP)②	3/25	5.7	2.80	2.90	1ヵ月	5.65	2.80	2.8 +0.05	—	有①
スニック	昇給水準維持 +賃金改善分1,000円	昇給額は昨年同水準 +α(α:役職手当UP)②	3/25	5.8	2.90	2.90	40%以上	5.65	2.80	2.85	40% 一部:10万円	—
小楠金属・熱処理	賃金カーブ維持分 +賃金改善分(1,000円)	昇給額は昨年同水準 +α(α:役職手当UP)③	3/27	5.5	2.75	2.75	40%	5.4 +0.1	2.70	2.7 +0.1	32%(現行)	有④
エステック	賃金カーブ維持分 +賃金改善分(1,000円)	昇給額は昨年同水準 +α(α:役職手当UP)②	3/25	5.4	2.70	2.70	40%以上	5.29	2.64	2.65	—	—
スズキ部品富山	賃金カーブ維持分 +賃金改善分(1,000円)	昇給額は昨年同水準 +α(α:役職手当UP)②	3/25	5.7	2.85	2.85	40%	5.65	2.825	2.825	1.5ヵ月 一部:10万円	—
浜松パイプ	賃金カーブ維持分 +賃金改善分(1,000円)	昇給額は昨年同水準 +α(α:役職手当UP)②	3/25	5.7	2.85	2.85	—	5.55	2.75	2.80	—	—
逸州精工	賃金カーブ維持分 +賃金改善分(1,000円)	昇給額は昨年同水準 +α(α:役職手当UP)②	3/25	5.55	2.775	2.775	—	5.55	2.775	2.775	—	—

①但し、重要な情勢の変化があった場合には見直しすることとする。②賃金改善として、組長・班長の役職手当を各1,000円、係長の役職手当を500円増額する。③賃金改善として、係長・係長代理の役職手当を各1,000円、主任・班長の役職手当を各700円、主任補・班長代理の役職手当を各500円増額する。④第59期上期(4月~9月)の業績が第58期上期と同程度ならば利益状況により、年末賞与の支給月数の見直しを行う。その増額幅は+0~0.1ヵ月分とする。



岐阜スズキ労組では3月21日に要求書提出。写真は加藤社長(左)に要求書を手渡す宇野委員長(右)。

## 販売部門はこれからは本番! 交渉スタート!

販売部門の各単組については、3月の期末期が過ぎ、これから会社側との本格的な交渉がはじまります。すでに各単組とも要求書を提出しており、4月内の回答引き出しに向け、スズキ労連内の連携を強化しながら取り組みを進めております。国内市場が厳しさを増す中で、生活基盤の安定・向上につながる回答を引き出すことが、組合員の労働意欲を支え、モチベーションUPにもつながります。最後まで組合員全員のご支援とご協力をお願いいたします。



# STOP! THE格差社会

## 第79回メーデー みんなで参加しよう!!

メーデーとは「働く者の祭典」だよ!

**メインスローガン** 働くものの連帯で「平和・人権・労働・環境・共生」に取り組み、労働を中心とする福祉型社会と自由で平和な世界をつくらう!

連合の各地域協議会(連絡会)第79回メーデーは、下記の日程、場所で開催を予定しています。今年のメーデーも式典とイベント(フェスタなど)を組み合わせた内容が予定されており、連合のメーデーはどなたでも参加できます。ぜひふるってご参加下さい。

### 各地のメーデー日時・会場ご案内

地協	日にち	開催時間	会場
連合静岡・志太榛原地協	4月26日(土)	9時30分~12時30分	島田市・大井川緑地公園
連合静岡・東遠地協	4月27日(日)	9時~11時30分	掛川市・つま恋多目的広場
連合静岡・中遠地協	4月27日(日)	9時15分~12時	袋井市・小笠山総合運動公園 エコパ東第3駐車場
連合静岡・浜松地協	4月27日(日)	9時30分~11時30分	浜松市・浜松城公園芝生広場
連合静岡・湖西地協	4月20日(日)	9時~12時	浜名湖競艇場・屋外ひろば
連合愛知・三河東地協	4月20日(日)	9時~11時	豊川市総合体育館前広場
連合秋田・男鹿南秋地区連絡会	4月25日(金)	18時30分~	男鹿労働会館
連合富山・砺波地協	4月26日(土)	10時~	城南公園
連合新潟・県中央地区	4月26日(土)	8時50分~	新潟市・西海岸公園 自由広場
連合岐阜・岐阜中央メーデー	4月26日(土)	10時~14時	岐阜市・金公園

ご家族・職場の仲間をお誘いあわせのうえ奮ってご参加下さい! 詳細は所属の労働組合または支部まで!

## 95円台の持つ意味

◀「田口章ブログ」3月18日記事より抜粋▶

市議会議員になって感じたことのひとつに、「為替の重みの違い」があります。浜松周辺の製造業に携わっている人ならば、「1ドル95円」と言えば「浜松経済の危機」を感じると思います。ごくごく簡単に言えばこういうことです。

1台1万ドルのクルマがあったとします。1ドル120円だったら、120万円ですよ。1ドル95円だったら、95万円です。同じクルマを1台輸出しても、為替の影響で、売上が25万円も減るのです。私はスズキの社員ですが、スズキの利益率はわずか5%弱です。100万円のクルマが95万円になれば、利益はなくなります。

もちろん、輸出はドル建てではありませんし、輸入原材料は多少安くなるかもしれませんが、さまざまな要因がありますので、実際の経営はこんなに単純な図式ではありませんが、為替の影響の一端はおわかりいただけると思います。

ところが、製造業では当たり前のこの視点を、知らない人が多いですね…。為替の影響で浜松の経済・暮らしも変わってしまうのだ…という危機意識を、どれだけの人が持っているのでしょうか。同様の危機意識を考えれば、50年前の夕張で、「炭鉱がなくなる」と予想した人がいるでしょうか? また、今日の夕張を予想した人はいるでしょうか? まず、いけません。でも、こんな脆弱な世界にいるということを、私たちは常に意識しなくてははいけません。中国やインドに製造業の優位性を奪われてしまった…。だからこそ、一刻も早く、市政健全化を進め、市民協働の自主福祉活動を充実していかなくてはいけない…と私は思っています。改革に「早過ぎる」ということはありません。



「おもしろきこともなき世をおもしろく」  
「今より早いときはない」がモットーです。  
浜松市議会議員 田口章

### 田口議員のマスコットキャラクターが出来ました。

浜松市議会議員1年生「田口章」です。民間企業23年間のサラリーマンの視点で、企業人として、生活者として、10年、20年後の浜松のために、身近な政治改革にチャレンジします。

## 田口章のブログ「創ろう! 元気な浜松」

<http://taguchi-hamamatsu.cocolog-nifty.com/blog/>

浜松市政から身近な政治問題、プライベート(?)まで田口が気にしていること、考えていることがよくわかります。コメントも書き込みますので、皆様のご意見をどしどしお寄せ下さい!

※「後援会だより」「メールマガジン」のバックナンバーも閲覧出来るようになりました。



# BIGチャンス 自動車総連の共済 加入のチャンスは年2回です!

5月20日迄 春の募集期間中  
今すぐお問い合わせ下さい!  
口数変更は5月31日迄となります。

\*マイドクターは通年募集です。

加入は早く、若いうちに!

## 自動車総連 積立年金

口数増やしてゆとりあるシルバーライフを!

- 1 目的に合わせた2コース**  
税軽減効果大の「個人年金コース」と、中途払い出しが可能な「一般積立コース」
- 2 自由に選べる積立額**  
月々3千円から、ボーナスは3万円からOK
- 3 2007年度の運用実績は何と年1.56%**  
(予定利率1.25%+配当率0.31%)  
超低金利の中、総連のスケールメリットを活かした有利な利率設定

※利率は2008年2月現在。将来変更となる事があります。

新規加入お申込受付

4/1~5/20

9/1~10/末の年2回

お申込は…所属組合役員まで



### 制度の詳細のお問合せは

明治安田生命… **0120-827-050** (平日営業時間9:00~17:00)

自動車総連… **03-3434-7641**

【既に参加いただいている皆様へのご連絡】  
・05年4月より、給付金請求・掛金変更・住所変更等の手続き方が変更となりました。  
・詳しくは上記連絡先までお問い合わせ下さい。



## 自動車総連 医療共済 マイドクター

ご家族の「心配」を「安心」に変える2つのサービスをご用意しました



### マイドクター独自のサービス 24時間 365日

電話健康・医療相談 サービス

名医手配・紹介 サービス

皆さんやご家族の急な「病気」や「ケガ」、そんな時はマイドクターにお電話ください。24時間365日、専門のスタッフが対応し、お近くの専門医をご紹介します。

※「電話健康・医療相談サービス」「名医手配・紹介サービス」は自動車総連の業務委託先であるティベック(株)が提供します。

### Aさん(35歳男性)のご契約例：おすすめコース

独自のサービス	手術を受けたとき	入院したとき	入院しなかったとき
名医手配・紹介 電話健康・医療相談	病気・ケガで入院(疾病・災害入院給付金)	入院給付金	日額 5,000円
	所定の手術(手術給付金)	手術の種類により	25・10・5万円
	ガン入院(ガン入院給付金)	日額	5,000円
	退院後の通院(通院給付金)	日額	3,000円
		入院給付金のお支払いが無く、保険期間満了時に健康にすごされている場合	健康ボーナス 10万円 (無事故給付金)

保険料は月々わずか **2,470円**

※当初10年間の保険料  
ご契約を更新された場合の保険料は更新時の契約年齢および保険料率で計算されます。

主契約十無事故給付金支払特則(20倍)十手術保障特約02十ガン保障特約02十通院保障特約02/保険期間10年間/ (医) 集団月払/入院給付金日額 5,000円

お問い合わせ・お申し込みは 所属の労働組合まで

お問い合わせは **自動車総連 共済グループ 03-3434-7641**

医療保障部分の詳しいお問い合わせは

**AIGエジソン生命保険株式会社 0120-883-652**

受付時間 9:00~17:00 (土・日・祝日を除く)