



スズキ労連割引優待第3弾として、富士急グループ「FUJIYAMA倶楽部」に登録しました。  
富士急グループ各施設で特別割引が受けられます。

\*「FUJIYAMA倶楽部」とは、富士急グループの遊園地やゴルフ場などの施設を、登録組合員のみなさんに「ご優待料金」にて提供するシステムのことです。

スズキ労連HP <<http://saw.gogo.tc>> から、「富士急グループ」をクリック!

**イエティ Yeti**  
静岡県裾野市 須山藤原2428  
TEL:055-998-0636

4/5まで やってるよ!

首都圏から1時間のスキー場!  
雪遊び広場や、そり専用ゲレンデ、無料キッズルームもあって、ファミリーで楽しめます。みんなできてね。

シーズン料金 (11/17~3/16)

区分	所定料金		優待料金	
	大人	小人・シニア	大人	小人・シニア
1日入場	平日	2,800円	2,000円	1,200円
	土日	3,800円	3,000円	2,000円
ナイター	設定日	2,000円	1,500円	1,000円
	滑走料	1,500円	1,000円	700円

※リフト乗放題 ※小人=4才~小学生、シニア=55才以上(要証明)

スプリングキャンペーン料金 (3/17~4/5)

区分	所定料金		優待料金	
	大人	小人・シニア	大人	小人・シニア
1日入場	平日	2,000円	1,500円	1,000円
	土日	1,500円	1,000円	700円
ナイター	設定日	1,500円	1,200円	700円
	滑走料	1,000円	700円	700円

**富士急ハイランド**  
山梨県富士吉田市新西原5-6-1 TEL:0555-23-2111

総回転数世界一の  
ローラーコースターで  
異次元の世界へ突入!!

ギネス認定!

ええじゃないか

区分	所定料金		優待料金	
	大人(18才以上)	小人(3才~小学生)	大人	小人
入園	大人(18才以上)	1,200円	800円	400円
	小人(3才~小学生)	600円	400円	400円
フリーバス	大人(18才以上)	4,800円	4,200円	3,800円
	小人(3才~小学生)	3,500円	3,100円	3,100円

**Grinpa**  
静岡県裾野市 須山藤原2427  
TEL:055-998-1111

富士山南麓の大自然で囲まれた遊園地「ぐりんぱ」

標高日本一の「観覧車」。  
ゴジドラの最高地点は  
なんと標高1280m!

「シルバニアビレッジ」  
「M78ウルトラマンパーク」もあるよ!

(12/1~3/31)

区分	所定料金		優待料金	
	大人	小人・シニア	大人	小人・シニア
入園	大人	900円	800円	500円
	小人・シニア	550円	500円	1,900円
ワンデー	大人	2,650円	2,350円	1,400円
	小人・シニア	2,100円	1,900円	1,300円
入園+乗物	大人	通常設定なし	1,400円	1,300円
	小人・シニア	通常設定なし	1,300円	1,300円

大人:中学生以上、小人:3歳以上、シニア:55歳以上(要証明)

# 『2008年 総合生活改善の取り組み』

“組合員の期待に応える回答を・・・”  
各加盟単組要求書提出! 交渉スタート!



3月13日(木)の拡大中央共闘会議の様子。個別の要求項目や今後の取り組みの進め方について再確認を行い、最後はがんばろう三唱で共闘を誓った。

“働く者の生活の維持向上と  
魅力ある企業の実現を目指して”

生活必需品、食料品の高騰による物価の急上昇が、勤労者の家計を直撃している一方、企業の多くは収益の改善が計られています。しかし、比較的好調な企業であってもその実態は世界経済の動向に大きく左右される外需依存型体質であり先行きは不透明という複雑な情勢の中で今年の総合生活改善取り組み、いわゆる“春の取り組み”は始まりました。

スズキ労連加盟組合は労連取り組み方針に基き独自の要求内容を決定し、スズキ労組は2月13日(水)に、その他の製造輸送部門は2月20日(水)に要求書を提出、統一交渉日の2月20日(水)に第1回目の交渉を行いました。



要求書を提出するスズキ部品浜松労組の内山委員長(左)

その後も交渉を重ね、3月13日(木)には加盟労組役員が集まり拡大中央共闘会議を開催、ヤマ場交渉に備え意思統一を図りました。今後、製造・輸送部門は3月内の回答引き出しに向け交渉を進めます。また販売部門も例年以上に取り組みを強化し、4月内決着を目指します。全組合員一丸となって「明日の活力」につながる実りある回答引き出しに向け、最後まで頑張りましょう!

## 《スズキ労連要求書基礎 - 要求内容調査(賃金・一時金)》

組合名	2008年要求基礎				賃上げ			一時金		
	対象人数	平均年齢	平均勤続	平均扶養	賃上げ要求内容			要求月数	夏期	年末
スズキ	12,982	36.8	15.3	1.1	賃金制度維持(昇給水準維持)+賃金改善分(1,000円)			6.0	3.00	3.00
平岡ボデー	248	36.0	13.0	0.5	賃金カーブ維持分+賃金改善分(1,000円)			5.5	2.70	2.80
スズキ部品浜松	*216	32.6	10.5	0.8	賃金カーブ維持分+賃金改善分(1,000円)			5.7	2.85	2.85
スズキ輸送梱包	*125	37.8	13.6	0.9	昨年実績相当+賃金改善分(1,000円)			5.7	2.85	2.85
ベルソニカ	300	33.2	7.4	0.8	5,000円(賃金改善分含む)			5.6	2.80	2.80
スズキ精密工業	*380	34.5	10.1	0.8	賃金カーブ維持分+賃金改善分(1,000円)			5.6	2.80	2.80
スズキ部品秋田	*336	40.9	20.3	1.5	賃金制度維持(昇給水準維持)+賃金改善分(1,000円)			5.7	2.80	2.90
スニック	*236	32.9	10.9	0.6	昇給水準維持+賃金改善分1,000円			5.8	2.90	2.90
小楠金属・熱処理	290	33.9	11.9	0.7	賃金カーブ維持分+賃金改善分(1,000円)			5.5	2.75	2.75
エステック	*48	39.9	19.3		賃金カーブ維持分+賃金改善分(1,000円)			5.4	2.70	2.70
	58	42.9	19.6							
スズキ部品富山	*247	37.0	13.0	0.7	賃金カーブ維持分+賃金改善分(1,000円)			5.7	2.85	2.85
浜松パイプ	*122	32.6	9.8	0.8	賃金カーブ維持分+賃金改善分(1,000円)			5.7	2.85	2.85
遠州精工	164	35.7	10.0	0.6	賃金カーブ維持分+賃金改善分(1,000円)			5.55	2.775	2.775
スズキ新潟販売	83	34.1	12.1	1.3	3,600			4.0	—	—
スズキ販労	1,503	33.4	9.8	0.8	昇給水準維持+賃金改善分1,000円			昨年実績以上		

\*は55歳未満 岐阜スズキ労働組合は3月提出予定

- ご利用方法
- 「組合証明書」「利用証明書」を印刷し、各施設窓口で提示。  
「スズキ労連ホームページからGO→」

A 「スズキ関連労働組合 連合会証明書」の印刷。  
B 「利用証明書」の印刷

スズキ労連 検索

ホームページは、「スズキ労連」で検索できます!  
パスワードは『saw2007』

「アクア・トトギス」・「ラグーナ蒲郡」の割引券も  
スズキ労連ホームページからGETできるよ!  
パスワード:saw2007

「スズキ労連」機関誌に対するご意見・ご要望が  
ございましたら編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20(スズキ労働会館内)  
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838  
e-mail : mitsuda@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇ <http://saw.gogo.tc/>  
\*スズキ労連活動状況(労連ブログ)・スズキ労連機関紙  
新聞覧パスワード…saw2007

【編集後記】春の取り組みもいよいよ佳境を迎えますが  
花粉との闘いは長引きそうです…。(次長2)

# ～「2008年生活総合改善の取り組み」今後の流れ～

製造部品輸送部門は3月決着・販売部門は4月決着を目指します。



**なぜ「スズキ労組」だけは取り組みが早いのか?**  
 そもそも「春闘」には、日本の主要産業であった、炭鉱・私鉄・電産・金属・化学・電機産業等を前面に出し、そこで得られた成果を社会的に波及させるという意味があります。この波及効果と同じ原理を産別または労連単位でももたすため、自動車総連内では各メーカーが各労連内のリーダーユニオンとなり先行して取り組みを進めているのです。



## スズキ販売労働組合に新しい支部 自販近畿支部結成!

3月4日(火)、大阪・浪速区民センターにてスズキ販売労働組合の自販近畿支部結成大会が開催され、あらたに273名の仲間が、スズキ労連に加わりました。自販近畿は大阪府全域をテリトリーとする販売代理店でスズキの販売代理店としては日本一の規模をとりまします。自販近畿の社員による結成発起人会と準備会が発足してから約半年間、労連との話し合いを重ね、職場への地道な理解活動が実を結び、この日を迎えました。これでスズキ販売労働組合は15支部となり組合員数は約1,800人となりました。スズキ労連は今後も労連の仲間を増やす活動として、組合づくりのサポートを進めていきます。



自販近畿支部執行部のみなさん



スズキ販売労働組合 森崎中央執行委員長(左)から乾委員長(中)へ支部旗が授与された。

### スズキ販売労働組合〈自販近畿支部〉

所在地:大阪府大阪市浪速区敷津西 1-1-5(自販近畿本社内)  
 TEL:06-6633-8777  
 組合員数:273名  
 支部委員長:乾 一成



全員の「ガンパロー」は結成の誓い!!

## RENGO 連合 日本労働組合総連合会

### 「連合要求実現3.1中央総決起集会」

3月1日(土)、東京の明治公園にて『連合要求実現3.1中央総決起集会』が行われ、スズキ労連からは8名が参加いたしました。冒頭、連合の高木会長は、「賃金改善等の要求状況を集約した結果、昨年要求額をわずかに下回っていた。積極的に要求しようと訴えてきたが、極めて自制的だ。残された道は、要求を満額を勝ちとるしかない」、「職場にたくさんいる非正規労働者の働き方の実情を、交渉のテーブルにのせ、必要な改善を講じてほしい」と話し、「春の交渉の社会的責任を十分認識し、精力的に交渉を進め、労組の存在意義を国民に示そう」と力強く訴えました。集会の最後に『集会アピール』の採択が行われました。その後2コースにわかれ、要求実現を訴えるためデモ行進を行いました。



スズキ労連からの参加者。代々木公園までデモ行進を行なった。

## 「スズキ労働組合」の取り組み

要求書提出から回答引き出しまで、全ての取り組みを先行して行い、スズキ労連の全体の取り組みを引っ張るスズキ労組。その動向は労連全体に大きな影響を与えるため他労組にとっても目が離せない。団体交渉をダイジェストにまとめた。



第1回団体交渉の様子

### 2/20 #1 団体交渉 “増す厳しさに立ち向かう活力を!”



1回目の団体交渉は組合側から要求内容と情勢認識について説明した。中期5ヵ年計画を全員の力で乗り切り、今後の更なる発展に向け、人と組織に活力を育むための誠意ある回答を求めた。

### 2/27 #2 団体交渉 “労使で共通認識を持ち課題克服を!”



2回目は逆に会社側から部門毎の諸課題など概況説明の後、それに対する会社施策の報告があった。これを受け加藤中央執行委員長より、山積された諸課題に組合員一丸となって乗り切るための活力となる回答を求めた。

### 3/5 #3 団体交渉 “努力と成果に報いる満額回答を!”

会社概況説明に対する質問と提言を行い会社の考えを再確認。また各支部から組合員のひたむきな努力を訴え、今後の難局を乗り切るための活力につながる満額回答を求めた。

## スズキ販売労働組合 はじめての“春の取り組み”



### スズキ販勞 第1回中央委員会開催!

スズキ販売労働組合は、初めての総合生活改善に取り組んでいます。2月16日(土)第1回中央委員会(写真上)を開催し、取り組み方針を決定、各支部ごとに要求書を提出し、交渉が始まりました。販売代理店は3月決算が一番の繁忙期。本格的な交渉はどうしても4月に持ち越されますが、どの支部も4月中の回答引き出しに向け、全力で取り組みを進めます。



緊張の面持ちで要求書を提出する静岡支部(写真上)と高知支部(写真下)



## 多文化共生の地域づくり

【田口章ブログ】2月26日記事より抜粋

2月議会の会期中ですが、興味深いイベントがあったので参加しました。「多文化共生の地域づくり」をめざした、NPOのみなさんのフォーラムです。ブログでも何度か紹介している、静岡文芸大の池上重弘准教授のコーディネートの下、さまざまな団体のみなさんの活動を聞きました。今日の新たな発見は、言葉の問題や教育の問題など、これまでも課題意識を持っていたモノの他、健康医療に関する課題です。

医療保険制度は国の問題ですが、地方自治体が放っておいてよいというわけではありません。ふだん仕事で忙しい親や、学校に通う子どもたちへの健診は、生きていく最低限の権利として確保すべきものです。その中で、言葉や費用の問題など、自治体としてサポートすべき、いくつかの示唆をいただきました。会のしめくりに、池上さんは、「多文化共生社会づくりのポイント」として、大きく「若者の参加」「当事者(外国人)の参加」、そして企業にとっては「労働組合の役割」、地域にとっては「学校と公民館の役割」を挙げていました。

多文化共生について、浜松は日本のフロントランナーにならねばなりません。それぞれが置かれた立場で役割を果たしていくことが必要です。ブログの読者には労働組合関係者も多いのですが、「外国人労働者」としてとらえるだけでなく、「外国人生活者」としてとらえると、あらたな課題が見えてくると思います。労働組合が現場で感じていることを具現化していくことは、共生社会づくりにおおいに資すると思います。ぜひ考慮していただきたいと思います。

## スズキ労連 組織内議員「田口 章」は考える。

「田口の分身」マスコットキャラクターを よろしくお願いします!!



### 田口議員のマスコットキャラクターが出来ました。

このたび、議員活動や機関誌でのマスコットキャラクターが完成しましたのでお披露目します! 作者はスズキ労働組合の前田直人さん。活発な人柄が笑顔で表現されています。

「おもろきこともなき世をおもしろく」  
 「今より早いときははない」がモットーです。  
 浜松市議会議員 田口 章

## 田口章の「創ろう! 元気な浜松」

<http://taguchi-hamamatsu.cocolog-nifty.com/blog/>

浜松市政から身近な政治問題、プライベート(?)まで田口が気にしていること、考えていることがよく分かります。コメントも書き込めますので、皆様のご意見をどしどしお寄せ下さい!  
 ※「後援会だより」をpdfファイルにてダウンロード出来るようになりました。

