

私の提言 第4回 連合論文 募集

連合は、2004年より山田精吾顕彰会の論文募集事業を継承し、論文を募集しています。今年も労働運動への提言として第4回目の論文を募集します。引き続き、みなさんの積極的なご応募をお待ちしています。

- 優秀論文（過去の実績は2～3編） 表彰盾と副賞30万円【注：税込み】
- 佳作論文（過去の実績は3～4編） 表彰盾と副賞5万円【注：税込み】
- *連合第10回定期大会（2007年10月11～12日）で表彰予定

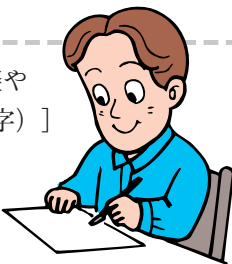
応募要項

論文内容 今後の労働運動に生かすことのできる具体的な考えや要望、体験談や改善提案など（未発表のもの）[6000字～8000字程度（上限10000字）]

論文の書式 電子媒体（E-MAIL、FD、CDなど）による応募

応募資格 応募資格は問いません

締め切り 2007年8月9日（木）スズキ労連事務局必着



みんなてよめよう温暖化
チームマイナス6%

「室温は28℃に保とう」

温暖化防止のため、CO₂排出量の削減に1人ひとりが努力する！「連合エコライフ21」運動は「身近なところから、できることから」、今年の夏もみなさんの取り組みを応援します。

今日から始める「環境にやさしい10の生活」

1. 室内の温度を28℃に
2. テレビの鑑賞時間を1日1時間減らす
3. 主電源を切って待機電力を削減
4. 移動は自転車や公共交通機関を利用
5. 風呂の残り湯は洗濯などに利用
6. 買い物はマイエコバッグを持ち歩き、環境に配慮した商品の購入を
7. 用紙の両面使用に努める
8. ゴミは減量に努め分別する
9. 家庭でエコ会議を開く
10. 省エネ製品、リサイクル再生品などを選ぶ

エコ姉
マイエコバッグには保冷タイプのものもあるのよ☆アイスも運べちゃう！

ココちゃん
室内が寒すぎるって体にもよくないのよねー！

カンタくん
冷房の設定温度は28℃じゃなくてもいいわけ？

Dr.エコロ
O.K.じゃ！室温も一定に保つために、温度計も身近なところにあるとあてなひておくんだよ！

<http://www.rengo.org/>
連合の環境運動

連合エコライフ21

身近なところから、できることから

日本中の職場と家庭に拡げる、拡がる。「連合エコライフ21」運動

おかげさまで機関誌【スズキ労連】は
今号を持ちまして

発行300号を
達成いたしました。



機関誌
バックナンバーは
労連HPから
閲覧できます。

閲覧パスワード
【saw2007】

スズキ労連広報部は
“対話”を目指します。

スズキ労連はいまや組合員約17,000名を要する規模の組織となり、今後も拡大基調が見込まれています。この大きな組織のなかで、組合員どうしがお互いの理解度を深め、組織力を強化していく為に、より身近な情宣活動がますます求められています。

スズキ労連広報部では機関誌をはじめ、さまざまなツールを用いて組合員が求めている情報をリアルタイムに提供し、そしてしっかりとアンテナを張って情報収集に努め、組合員どうし、また組合と組合員との対話補完としての役割を果たして行きたいと考えております。

【スズキ労連】機関誌に対する
ご意見・ご要望がございましたら
編集部までお気軽にお寄せ下さい。

編集部 〒432-8062 浜松市南区増楽町20（スズキ労働会館内）
TEL.053-447-3079 FAX.053-440-2838
e-mail: mitsuda@suzuki-union.or.jp

◇スズキ労連ホームページ◇ <http://saw.gogo.tc/>
*スズキ労連活動状況（労連ブログ）・スズキ労連機関紙
新閲覧パスワード…saw2007



労連HP見てね！
閲覧パスワード変更しました！

平成19年6月29日

スズキ労連

第300号

2007年6月29日 第300号



スズキ労連

2007年
300号
記念号

静岡県浜松市南区増楽町20
電話（053）447-3079
スズキ関連労働組合連合会

発行人 加藤 幸博
編集人 光田 玄



本年度も、厚生労働省による「全国安全週間」が7月1日（日）～7月7日（土）に実施されます。全国安全週間は労働災害防止と安全意識の高揚、安全活動の定着を図ることを目的としています。

スズキ労連も5・6月を準備期間、7月を労働安全強化月間と設定し、労働災害撲滅に向けて運動を推進して行くため、『安全標語』を大募集いたしました。5月18日の締め切り時点でなんと“2475作品”の応募があり、その後、労連中核で厳正な審査を行なった結果、下記13作品が入賞いたしました！労連の安全衛生活動に対する多大なるご協力と多数の応募に改めて感謝すると同時に、“ゼロ災害”に向けた皆さんの熱い思いを痛感させられた今回の標語募集でした。なお、このたび入賞した標語が掲載されたポスターを作製し、7月の安全強化月間中に各職場にて掲示する予定です。

2007年 安全標語 入賞作品

★最優秀賞★（商品券¥10,000分）

”面倒と 思う保護具が身を守る！正しい着用 安全作業“

（スズキ部品秋田 菅原和政さん）

★優秀賞★（商品券¥5,000分）

”早まるな 勝手な判断 事故のもと ルールを守って ゼロ災害“

（スズキ組相良支部 長谷川力也さん）

”「まあいいか」手抜き作業が事故をよぶ 基本に戻って安全作業“

（スズキ部品富山労組 中川志津子さん）

”「チョットだけ」ルールの無視が災害に 基本を守って キッチリ作業“

（スズキ労組相良支部 元水信広さん）

”安全はいかなる時も最優先 手順守って0災害“

（スズキ精密労組 広岡達二さん）

★佳作★（商品券¥3,000分）

見た積り、やった積りが落とし穴 積り作業は事故の元、指差呼称でチェックヨシ！（スズキ部品秋田労組 平塚一清さん）
災害は 慣れと油断と思い込み ルール守って ゼロ災職場（遠州精工労組 影山哲也さん）
あわてるな！確認作業に ムダはなし（スズキ労組磐田支部 佐藤修次さん）
これくらい そんな気持ちが 怪我の元 初心に戻り 安全作業（遠州精工労組 宮田進さん）
安全は 初心に戻って基本から！必ず守ろう安全ルール（スズキ部品浜松労組 熊谷健志さん）
安全は 心と身体（からだ）のゆとりから（スズキ労組支部高塚支部 伊藤一子さん）
決め事を守る勇気と続ける努力 今日目指そう ゼロ災職場（スズキ部品浜松労組 吾妻博之さん）
見落とすな、災害前にヒヤリあり 早めの対策 無災害（スズキ労組相良支部 堤坂達也さん）

自動車総連組織内議員(参議院議員) **PART2**

スズキ労連
推薦候補予定者

「いけぐち修次」を応援しよう!

私はサラリーマンの代表として国会で不公平な負担の是正を進めます!
そして自動車ユーザーの代表として自動車ユーザーの納得できる税制や自動車に関する諸問題に取り組みます!



好きな言葉
「信言は美ならず 美言は信ならず」

私は、『いけぐち修次』議員の政治活動を支援しています。

参議院比例代表 自動車総連顧問

- 自動車関係諸税を簡素軽減化します。
- サラリーマンに偏重した税制を変え、『黙々と働く人、努力する人、正直者』が報われる公平な社会を創ります。
- 拡大した格差を是正します。
- 地域主体の行政による財政再建を進めます。



いけぐち修次プロフィール

<出身地>
長野県木曽郡大桑村
<生年月日>
1949年11月10日
<経歴>
早稲田大学理工学部卒業
本田技研工業(株)
自動車総連副会長
<議員歴>
2001年 参議院議員初当選
2006年 財政金融委員会委員長
<現職>
財政金融委員会委員(参議院)
予算委員会委員(参議院)
自動車総連顧問

所得税って、どうなっているの?

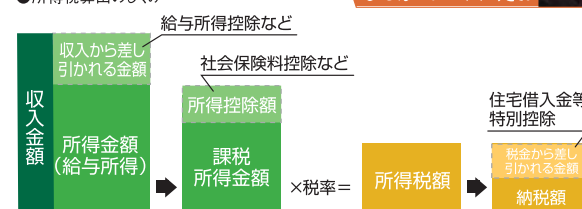


所得税は個人の所得にかかる税金です。所得金額とは、総収入からさまざまな経費を控除した残りの収入のこと。ここから、社会保険料控除や扶養控除などを差し引いたものが課税所得金額となり、これに税率を適用して税額を算出する、というわけです。しかし、配偶者特別控除廃止

や定率減税の縮小・廃止など、ここ数年、納税額は増える一方。さらに、給与所得控除廃止などサラリーマンに負担を強いる政策が次々と検討されています。**いけぐち修次はこう考える**サラリーマンを狙い撃ちにした不公平な増税を認めることはできません。真面目に働く人が報われる社会を実現するために力を尽くします。

所得税のしくみの巻

●所得税算出のしくみ



●こんなにある「増税」!

実施済み 配偶者特別控除廃止
個人住民税引き上げ
定率減税の縮小・廃止 など
検討中 扶養控除のあり方を検討
少子化対策の財源確保へ税制見直し
生損保控除制度の抜本的な見直し



おしえて! いけぐちさん

“いけさん”のホームページ
IKETEL.com(イケテルドットコム)もう見ましたか?

<http://www.ikeguchi-iketel.com/>

<主なコンテンツ>

- 活動情報誌「いけぐち修次のIKETEL.com」がホームページでもご覧になれます。
- TVや新聞ではわからなかった永田町の出来事をタイムリーに伝える「漫筆永田町」の開設。
- いけぐち修次のプロフィール、政策の紹介など。いけぐち議員に関する情報が盛り沢山です!

いけぐち修次
IKETEL.com
イケテル・ドット・コム

まじめに働く人が報われる公平な社会を!



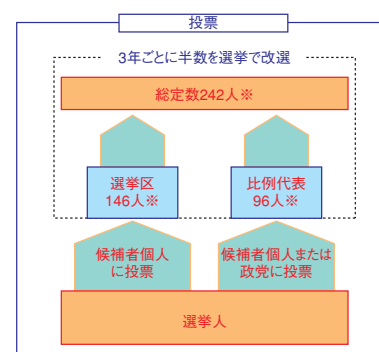
参議院議員選挙投票日7月29日(日)は
私たちの意思を伝える日・・・

ところで参議院議員選挙って!?

参議院議員選挙制度の仕組み

参議院議員の選挙には、各都道府県の区域を単位として行われる選挙(選挙区選挙)と全国を単位として行われる選挙(比例代表選挙)とがあります。

参議院には解散がありませんので、任期満了(6年)により選挙が行われますが、3年ごとに半数が入れ替わるよう憲法で定められていますので、3年に1回、定員の半数を選ぶための選挙が行われます。



比例代表
(定数96人)

全国単位で行われます

比例代表選挙は全国単位の選挙ですので20歳以上の方なら日本中どちらに住んでいても同じ候補者に投票できます。

知っていますか? 参議院選挙制度
『候補者名』の得票数が多い順に当選が決まる

今回の参議院選挙では、比例代表選挙と選挙区選挙の2つが同日に行われます。

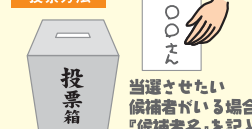
■選挙

1. 選挙区選挙

都道府県それぞれを一つの選挙区として実施されます。投票用紙には『候補者名』を記入し、立候補者ごとの得票数により当選者が決定します。



投票方法



結果

〇〇党	300万票
△△党	70万票
▲▲党	60万票
□□党	50万票
◇◇党	30万票
■■党	20万票
政党名の投票	70万票

候補者名の得票数が多い順

2. 比例代表選挙

日本全国を通じた選挙で、『非拘束名簿式』が採用されています。これは候補者名の得票数が多い順に当選が決まる方式です。当選させたい候補者がいる場合、投票用紙には『候補者名』を記入することが必要となります。また、政党名でも投票可能ですが、誰を当選させるか選ぶことはできません。

つまり比例代表選挙でも“誰”に投票するのが大切!
私たちの代表を国政に送り出すには政党名ではなく
個人名での投票が必要です!

☆あなたの一票をムダにはしてはいけません! 「期日前投票」があります! ☆

参議院選挙 期日前投票

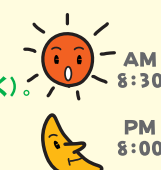
投票日の前に投票ができます。
投票日に仕事や冠婚葬祭、旅行、レジャーなどの予定がある場合。



●投票期間
公示日の翌日から投票日の前日まで

●投票時間
午前8時30分から午後8時まで(一部地域を除く)。土曜日や日曜日と同じ時間に投票可能。

●投票所
市区町村の役所や役場などに設置
詳しくは、ご自分が選挙人名簿に登録されている市区町村の選挙管理委員会にお問合せください。



投票手順

1. 宣誓書に記入する

宣誓書兼請求書に記入して受付に提出します。



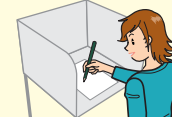
2. 投票用紙をもらう

宣誓書の記載事項が確認されると投票用紙が交付されます。



3. 投票用紙の記入・投函

投票用紙に記入し、投票箱に投函します。



'07安全衛生研修会開催



坂本工業での研修会に出席し、安全対策に耳を傾ける中執メンバー



大嶋電機製作所の研修で質問する内山副会長

“いいところ”はどんどん学び実践しよう!!

▼参加者の感想を抜粋しました▼

★坂本工業★

- ・プレス等を行なっている工場なのに、床面の油污れがなく、大変きれい。
- ・溶接のヒュームも特に感じられず良い。
- ・出勤率目標と連動した欠員要因の配置など有休の取りやすい環境作りに取り組んでいる。
- ・自動化が進んでいる為、作業者の介入が少なく、その分安全に感じた。
- ・自動化ラインの安全柵が頑丈に出来ており、安全プラグも二重化されていて良い。

★大嶋電気製作★

- ・エリアセンサーが適正に設置されていた。
- ・工場がきれいで空気もきれい。
- ・自動化が進んでおり、技術力が高い。
- ・独自の技術を持ち、差別化を図っている。
- ・TMP活動が素晴らしく、5Sも徹底されているため、当然安全に対しても問題は見当たらなかった。

富士労連関連会社の“安全衛生”を学ぶ!

今年のスズキ労連安全衛生研修会は、富士労連のご厚意により、群馬県太田市にあります、富士労連関連会社「坂本工業」と「大嶋電機製作所」にて開催されました。参加した各組合委員長は自労組の安全衛生の取り組みに生かすべく真剣に担当者の説明に耳を傾けていました。

坂本工業株式会社

- 〒373-0041 群馬県太田市別所町292
- 事業内容：吸排気系、燃料系製品の開発・研究・製造・販売
- 従業員数：760名 ●売上高：435億円
- 設立：1960年8月23日
- 取引先：富士重工業・本田技研工業・マツダ・三菱自動車・トヨタ自動車・ダイハツ工業・藤澤電気他

株式会社大嶋電機製作所

- 〒373-0847 群馬県太田市西新町135-10
- 事業内容：内外装部品の製造、ヘルメットの製造販売
- 従業員数：201名
- 設立：1960年12月24日
- 取引先：富士重工業・日産自動車・ダイハツ工業・本田技研工業・トヨタ自動車他

富士労連会館にお邪魔しました!!

安全衛生研修会の翌日は同じく太田市にある富士労連会館を見学。研修室や宿泊機能まで備えた立派な設備を目の当たりにして、一同からはため息の声がもれていました…。



富士労連・佐藤会長から歓迎のご挨拶。休日にも関わらず、丁寧なもてなし、感謝感激でした。



大会まで出来る大ホール。椅子の座り心地もなかなかのものでした。このホールとは別に大きな研修室もありました。

スズキ労連の仲間達をご紹介します「うちの組合」

単組名：スズキ労働組合

- 所在地：静岡県浜松市南区増楽町20
- 組合員数：11,700名
- 結成年：1950年
- 委員長名：加藤幸博
- レポーター名：櫻井昭弘
- 紹介文

スズキ労働組合は、50年以上の歴史を持つ、スズキ労連加盟組合唯一のメーカー組合で、本部と高塚・磐田・大須賀・湖西・豊川・相良の6支部と営業・関連組織（営業及び関連組織への出向者約1,700名）から構成されています。

私たちは、組合員の生活の向上や労働者の社会的地位の向上を目的に運動を進めると同時に、魅力ある組合を目指して、組織部・福祉対策部・文体部・経営対策部・賃金対策部・青年部・広報部の7つの専門部活動を中心に活動しています。社会情勢が大きく変化する中で、私たちが将来にわたって安心して暮らしていくために、働き方や労働条件の改善はもちろんのこと、さまざまなイベントや研修会等を開催し、組合員の「生きがい」「働きがい」の維持と生活のサポートが出来る様、執行部一同がんばっています。

スズキ労連加盟組合唯一のメーカー組合であると同時に、最大規模の組合であるスズキ労働組合の活動が、スズキグループ全体に与える影響は計り知れないものがあります。従って、今後も常に私たちの置かれている立場を意識し、責任を持って組合活動に取り組んでいきたいと思っています。スズキ労連加盟組合の組合員の皆さん、お互いに協力をして、1人ひとりが「生きがい」と「働きがい」を持続けられる安心で豊かな生活づくりを目指してがんばっていきましょう。



【スズキ労連中執メンバー】
後列左から 武藤中執・渡邊支部長・山本中執・西條支部書記長・初川中執・真島支部長・山本支部長・桜井支部長・小杉中執・笠原支部長
前列左から 櫻井中執・田口副委員長・根木副委員長・加藤委員長・池富副委員長・谷本書記長・野沢支部長

単組名：スズキ販売労働組合

- 所在地：浜松市南区増楽町20
- 組合員数：1,434名
- 結成年：2006年
- 委員長名：森崎一郎
- レポーター名：桑野昇
- 紹介文

【スズキ販売労働組合】

スズキ販売労働組合は、全国のスズキ（株）直営の販売代理店（自販浜松、自販静岡など）に結成された支部（自販浜松支部、自販静岡支部など）からなる販売部門の労働組合です。現在、中部地区8支部、四国地区4支部、近畿地区2支部の計14支部（自販浜松支部、自販静岡支部など）が結成され活動を展開しています。最終的には、全国60数支部、組合員約6000名の労働組合になる予定です。

【執行部体制】

中央執行委員長、副中央執行委員長、中央書記長にはスズキ労連、スズキ労働組合から派遣された3名が、副中央執行委員長1人と中央執行委員には各支部の支部執行委員長がその任に当たっています。各支部でも支部執行委員長、副支部執行委員長、支部書記長、支部執行委員という役員体制で活動を展開しています。

【組合活動】

支部の集合体である為、中央の役割として、能力アップのための支部役員の研修会開催や支部労使協議会・支部執行委員会の運営補助、組合ニュースの作成補助など幅広くフォロー活動を展開しています。各支部でも専従役員が不在のなか、様々な組合活動に積極的に取り組んでいます。特に出来たばかりの組合ですから、組合員の親睦を図るためにレクリエーション活動には力を入れています。今後支部紹介の機会があればご紹介していきたいと思っています。最後になりますが、出来たばかりの組合ですので、先輩組合の皆さんには今後とも変わらぬご支援・ご協力をお願いします。



【スズキ販売中執メンバー】 ※中央以外は支部執行委員長兼任
後列左から 鈴木（中央書記）、宮崎（自販松山）、下藤（自販徳島）、西野（自販香川）、北原（自販南信）、後藤（自販浜松）、岩田（自販静岡）、吉村（自販奈良）、桑野（中央副執行委員長）
前列左から 佐々木（自販東海）、中川（自販三重）、澤井（自販富山）、森崎（中央執行委員長）、馬庭（自販滋賀）、黒岩（自販長野）、坂本（自販高知）、近藤（自販北陸）

社会福祉施設

を慰問してきました。



浜松市にある母子生活支援施設「トットジョイ」を慰問する田口副会長(左)と古川事務局長(右)

5月24日(木)、田口副会長と古川事務局長の2人で浜松周辺の社会福祉施設を5ヵ所慰問しました。各所にフード連合のご好意でいただいたお菓子を差し入れて持っていくと子供達は大喜び！施設の方とも交流を図り、最近、特に大きな社会問題となっている子供達を取り巻く環境の悪化について、また施設に入所している子供達の日々の生活についての情報交換をいたしました。スズキ部品富山労組の鷲塚委員長、スズキ輸送梱包労組の柴田委員長、スズキ労組湖西支部の青年部長も同じようにお菓子を持って地元施設を慰問。スズキ労連では、今後もこういったささやかなチャリティーも含め、社会貢献につながる活動を推進して参ります。



お菓子の差し入れには子供達も大喜び!!



「ワークハウスとなみ野」を慰問する鷲塚委員長(中央)



スズキ労組湖西支部の宮本青年部長が豊橋ひかり乳児院を慰問

こちらの施設にお邪魔しました。

施設名	〒	所在地	慰問者
浜松乳児院	432-8023	浜松市中区鴨江二丁目11-3	スズキ労連 田口副会長 古川事務局長
新橋トットジョイ	432-8058	浜松市南区新橋町678	
清明寮	432-8058	浜松市南区新橋町770	
和光寮	431-1101	浜松市西区和光町517	
小羊学園児童寮青年寮	431-1304	浜松市北区細江町中川7440-1	
朝霧荘	431-1206	浜松市西区庄和町2503	スズキ輸送梱包労組 柴田委員長
砺波広域圏わらび学園	939-1506	富山県砺波市高儀1371	スズキ部品富山労組 鷲塚委員長
ワークハウスとなみ野	939-1375	富山県砺波市中央町10-5	
豊橋ひかり乳児院	440-0845	豊橋市高師町字北原1番地104	スズキ労組湖西支部 宮本青年部長

今年も お願いします! 2007年 福祉カンパのお願い

自動車総連・スズキ労連は、毎年夏季の一時金支給時期に福祉カンパを展開しています。このカンパ金は社会の恵まれない人たちやハンディキャップを負った皆さんに、ほんのちょっとした、私たちの気持ちを自動車や福祉機器に代えて寄贈しようと毎年取り組んでおります。昨年は皆様のご協力により、スズキ労連で約379万円、自動車総連全体では約1億4182万円集まりました。本当にありがとうございました。今年も引き続きよろしくお願いします。



2006年、スズキ労連は秋田・岐阜・福井の社会福祉施設にエブリイを1台ずつ寄贈いたしました。
*写真は秋田・通所更正施設「南秋つくし苑」での車輛寄贈の様子。



7月2日(月)～7月20日(金)まで
カンパ袋が職場を回りますので
ご協力、よろしくお願いします。



《暮らし・生活》

STOP! THE 格差社会

ストップ! 大增税



サラリーマン増税は許さない!

6月から手取りが減った!? 定率減税の廃止と税源移譲で



ご存知ですか? 6月から、ほとんどの人は給料の手取りが減ります。月収20万円で1人暮らしの人はおよそ6千円、月収30万円の人では、およそ9千円と、5月に比べて手取りが減るのです。

どうして減るの?

(理由1) 所得税と住民税の負担割合が変わるから

所得税と個人住民税の負担割合が変わる、「税源移譲」が行われるためです。税源移譲自体は増税ではありませんが、ほとんどの方は、すでに1月から5月まで所得税が減額され、その分、6月から住民税が増えるのです。

(理由2) 定率減税の廃止で、実質増税になるから

そして、もうひとつの理由が、定率減税の廃止による増税です。政府は、今回の制度変更について広報活動を行っていますが、肝心の減税の廃止には、ほとんど触れていません。

2007年6月分からの徴収税額の変動額試算

	2007年5月→6月の住民税徴収額変化(月額)			
	単 身	夫 婦	夫婦1人	夫婦2人
150万円	1,400	0	0	0
200万円	2,900	1,200	0	0
300万円	5,600	3,900	2,200	100
400万円	8,400	6,800	5,100	2,300
500万円	9,100	8,900	8,200	5,400
600万円	9,600	9,300	9,200	8,700
700万円	9,700	9,800	9,600	9,400
1000万円	9,700	9,800	9,700	9,800

備考

- (1) 所得税：年収から社会保険料相当額を除いた金額を月収換算し、源泉徴収月額表から金額を算出
- (2) 住民税：年収から住民税額を計算し、それを12で除算
- (3) 税源移譲に係る住民税での調整控除を含めて計算している
- (4) 算出税額は四捨五入している



働く者狙い撃ち、しかも2年間で2割「増税」

景気の回復といっても、その恩恵は、大都市、企業や株主に偏り、地方や私たちの家計には十分反映されていません。しかし、働く私たちの税負担は、この2年で2割も増えています。その一方、大企業や高額所得者、金融資産の減税は続いています。私たちが安心して暮らせる社会をつくるために、必要な負担は、負担できる力に応じて、分かち合うことが大切です。でも、実際には、負担できる力がある人ではなく、普通に働く人やお年寄り、取りやすいところから取ろうとしています。予算のムダが次々と明るみに出るなか、説明責任を果たさず、負担は増やし、サービスはカットする。これでは、納得して税金や保険料を払うことができません。

私たちは連合の政策に基づき、負担能力に応じた公平な税制と安心できる社会保障で、格差社会に歯止めをかけることを求めています。