

<http://taguchi-hamamatsu.cocolog-nifty.com/blog/> *スズキ労働組合のホームページからもアクセスできます。



がんばって更新しています！
皆さんの率直なコメントもお待ちしています。

“田口章”って誰だっけ？と思っているそこのアナタはすぐアクセス！！

ほぼ毎日更新される『たぐちの雑記帳』には市政についての記事だけではなく、過去の経歴から普段の生活での出来事まで幅広い内容を取り上げていますので、田口章の考え方・人となりがよく分かります。



ここをクリック！
スズキ労働組合
ホームページからも
アクセスできます。
<http://suzuki-union.smile.tc/>

ZENROSAINNEWS

長く、大きく。頼れる保障で、
変わらぬ安心をお届けします。



家族一人ひとりに、一生つづく大きな安心を。
こくみん共済
個人定期生命共済・子ども定期生命共済
熟年定期生命共済・傷害共済・終身生命共済

全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。すでに組合員は全国で1,390万人。出資金をお支払いいただいで各都道府県生協の組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。全国労働者共済生活協同組合連合会

保障のことなら
全労済

2006オールスズキクリスマスフェスタ 開催決定！

チャリティーバザー物品提供のお願い

《2006オールスズキクリスマスフェスタ》

日時 / 2006年12月23日(土) 12:00~15:30

会場 / グランドホテル浜松 鳳の間

チケット / 《前売り券》

●小学生以上 500円(金券200円分付き)

●幼稚園児以下 100円(金券100円分付き)

催し / キャラクターショー・模擬店・フード店・
バザー・大抽選会

主催 / スズキ労連

クリスマスフェスタ当日、チャリティーバザーを開催いたします。皆さんの家庭に眠っている“日用品・おもちゃ・洋服”などで新品同様のものがございましたら是非ご提供下さい！売上金は全額、中日社会福祉事業団に寄付いたします。

*各組合事務所または書記局まで



2006年11月30日 第292号



スズキ労連

2006年
11月号

静岡県浜松市増楽町20
電話(053)447-3079

スズキ関連労働組合連合会

発行人 加藤 幸博
編集人 光田 玄

2006年労働諸条件改善の取り組み

(秋の取り組み)

方針決定!!

10月24日(火)の第3回中央執行委員会で2006年労働諸条件改善の取り組み(秋の取り組み)の方針案が可決決定いたしました。賃金や一時金以外の労働諸条件について、私たちの取り巻く環境、産業全体の動向を討議したうえで通年取り組みを含め総合的に検討し、決定いたしました。各単組ではスズキ労連での方針に沿い具体的な要求・要望を決定していきます。今後は各単組において年内の回答を引き出すべく精力的に協議を行いますので皆様のご支援、ご協力をお願いいたします。

スズキ労連 2006年労働諸条件改善の取り組み方針

【スズキ労連】

要求書または要望書を提出し、小委員会等の形態で取り組みを進め、回答については文書にて受け取る。

1 スズキ労連取り組み項目

- 労働協約・労使協定の締結・見直し
 - 協約・協定については各単組で実態を確認し、必要性に応じ、確実に更新、締結をしていく。
 - 新加盟組合は、早急に協約・協定を整備する。
- 総労働時間の短縮
 - 総労働時間短縮に向け取り組む。
 - 各単組は計画有給休暇取得促進についてその実態に応じて取り組む。
- 時間管理に関する確認(通年取り組み含む)
 - 時間管理の適正化について取り組む。
- 60歳以降の就労について(通年取り組み含む)
 - 協定の運用について、確認し課題については労使協議をする。
- 職場環境改善については各組合にて積極的に取り組む(通年取り組みを含む)

2 スズキ労連取り組み日程

＜要求書・要望書提出＞ 11月上旬
＜取り組み時期＞ 11月上旬～12月末
＜回答引き出し＞ 12月末

2006オールスズキハゼ釣り大会 開催報告

さわやかな秋空の下、総勢1400人以上もの多数の方が参加。お気に入りのポイントで大物や大量釣果を狙っていました。子供向けのゲームも大盛況で、家族揃って楽しいひと時を過ごしていました。

- ☆日時：2006年10月8日（日）9：00～14：30
- ☆場所：浜名湖一帯（受付計量は舞阪町 乙女園公園駐車場）
- ☆参加者：1480名（実行委員 40名含む）
- ☆賞品：大物賞・他魚大物賞（タイの部、キスの部、その他の部）・とび賞

ハゼ大物賞		
1位	小澤守人さん（マシ）	109g
2位	小澤勇人くん（一）	107g
3位	八木友美さん（一）	63g
キス大物賞		
1位	榊原栄史さん（スズキ輸送梱包）	38g
タイ大物賞		
1位	河田修滋さん（イシ）	161g
その他の部門		
1位	榊原栄史さん（スズキ輸送梱包）	セイゴ380g



ポイントは秘密だよー。



そりゃっああ!! ピンゾロのチョー



事務局も受付や計量で大忙し!

ナイスハートふれあいのスポーツ広場 富士大会 開催報告

スポーツを通じ、障害のある方たちとの交流を目指し開催される、ふれあいのスポーツ広場 富士大会が今年も自動車総連加盟労働組合が一丸となり開催されました。自然の笑顔は誰もが一緒。みんながひとつになれる瞬間を感じることができた大変有意義な大会となりました。

- ☆日時：2006年11月11日（土）10：00～14：30
- ☆場所：富士総合運動公園体育館
- ☆内容：ナイスチームとハートチームに分かれて玉入れ、風船バレー、大玉ころがしなどの競技や、マジックショー、エアロビックなど参加者全員で楽しみました。

☆参加者：総勢 385名

障害児・者…115名（10施設）
付添職員父母…63名
来賓・タレント…18名
組合…189名



空気を入れるのは大変だけどころがすのは楽しい。



全員集合!!



この風船がなかなか飛ばないんです…。

スズキ労連の仲間達をご紹介します「うちの組合」

単組名：小楠金属・熱処理労働組合

- 所在地：浜松市篠原町10838番地
- 組合員数：282名
- 結成年：1982年
- 委員長名：白井 康晴
- レポーター名：白井 康晴
- 紹介文

後列左から野末、石野、北條、高橋、永田執行委員
前列左から蒔田副執行委員長、白井執行委員長、太田書記長



小楠金属・熱処理労働組合は(株)小楠金属工業所(組合員261名)と小楠熱処理工業(組合員21名)、2つの会社が1つの労働組合を結成しております。

今年で結成25年目で節目の年を迎えております。組合事務所は南工場2階にあります。16年前に南工場2階の食堂が完成し、食堂へ上がる途中に組合事務所が出来たため、明るく、組合員が立ち寄りやすい、意見の何でも言える組合です。組合役員は写真前列左から蒔田副執行委員長、白井執行委員長、太田書記長、後列左から野末、石野、北條、高橋、永田執行委員の8名と会計監査2名、職場委員14職場17名体制です。年間行事は11月に職場委員研修会、7月に新組合員研修会、7月～8月にバスツアー、9月にボウリング大会を定期的に行っております。5年に1回の記念行事として夏まつり、海外旅行を会社と共催で行っており、今年で会社創立60周年、労組結成25周年記念旅行を行い、ハワイ、オーストラリア、シンガポール・タイ、韓国、北海道へ家族を含め146名参加しました。

(株)小楠金属工業所は1946年（昭和21年）3月に創立し今年で60年を迎えております。主要生産部品は4輪足回り部品（ナックルステアリング）、2輪、4輪、船外機エンジン・ミッション部品（フォークギヤシフト、クランク）、船外機、農機部品（シャフト類）です。素材から切削（旋削、歯切り、溝入れ、フライス）、熱処理（浸炭、高周波焼入れ）、研削、組み立てまで一貫生産しております。従業員は390名で増加しており、今年5月には工場を西へ増築し、2階にはワンフロアの新事務所が出来ました。独身寮、社宅、駐車場などの厚生施設は昔から充実しており、労働組合の要望も大いに取り入れてくれます。

単組名：平岡ボデー労働組合

- 所在地：浜松市桜台1-14-1
- 組合員数：262名
- 結成年：1961年
- 委員長名：秋場 和彦
- レポーター名：秋場 和彦
- 紹介文

後列左から秋場執行委員長、山村副執行委員長、門脇執行委員
前列左から兵子書記長、倉田執行委員



平岡ボデー労働組合は、45年間という歴史のある組合です。現委員長は、第8代目ということで、徳川政権なら、磐石で安定期といきたいところですが、日々波乱万丈の組合活動を行っています。スズキグループの宿命なのでしょう。

執行部は、10名で構成され、男性8名、女性2名となっています。平均年齢も若く、30代前半といったところになると思います。やる気みなぎる青年集団であります。やる気がありすぎて、たまに空回りしている人も見受けられますが「失敗は成功も基」というのが、この組合の底辺を流れている源流そのものであります。

組合活動は、文体行事（ボウリング・ソフトボール・ゴルフ）と旅行と福利厚生面での活動が主となっています。一人一人行事参加運動として参加を呼びかけています。ただ最近の参加率は年々減少傾向にあり、新たな行事の企画を問われているのも現実であります。

組合員の減少が深刻となってきました。MAX356名いた組合員が、現在262名まで減少し、組合活動に支障をあたえる危険性が出てきました。組合活動のあり方を検討し、何とかやり抜いていますが、新規採用・新入社員の数が増えなければ、現体制（専従）を維持するのが困難となります。いろいろと頑張ってはみましたが、人の採用だけに深刻だと思えます。明るい活動をモットーにしている我が組合、いろいろな工夫でピンチを乗り越え、チャンスに変えていこうと考えています。これからも末永くご支援・ご協力をお願いいたします。